

Agentury práce

Návrh novely zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti podepsal po schválení zákonodárci v polovině prosince prezident Petr Pavel. Novela zákona tak nabyla účinnosti k 1. lednu 2024. Na základě novely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), došlo k úpravám v oblasti zprostředkování zaměstnávání prostřednictvím agentur práce. Tyto nové úpravy ovlivňují proces a podmínky udělení povolení agenturám práce k zprostředkování zaměstnání a také mění povinnosti agentur práce, zejména v oblasti agenturního zaměstnávání. Jaké přesné změny byly přijaty?

Nejdůležitější změny:

1. Dochází ke zrušení testu trhu práce pro zaměstnanecké karty (s účinností od 1.7.2024)
 - o Nyní je pro zaměstnavatele, kteří plánují zaměstnat cizince, vyžadováno oznámit volné pracovní místo ÚP. Úřad práce provádí ověření po dobu 10 až 30 dní, aby zjistil, zda není možné obsadit danou pozici občanem České republiky. V souladu s novými předpisy je novinkou, že firma nemusí čekat na schválení, a může ihned oznámit volné místo pro cizince. Tato změna značně urychlí proces zaměstnávání cizinců.
2. Úřad práce ČR bude po 6 měsících vyřazovat oznámená místa z evidence
 - o S cílem, aby nabídka pracovních míst zůstala aktuální a odpovídala současné situaci na pracovním trhu.
3. Mezi důvody pro nezveřejnění volného pracovního místa bude patřit pokuta za nesoučinnost při kontrole SÚIP (Státní úřad inspekce práce)
 - o Maximální částka pokuty za nesoučinnost při kontrole podle zákona o inspekci práce se zvyšuje z původních 200 000 Kč na nových 1 000 000 Kč.
4. Nová informační povinnost pro agentury práce ohledně uživatelů a počtu pracovníků přidělených jednotlivým firmám
 - o Report bude zahrnovat počet umístěných fyzických osob a lidí, kteří byli dočasně přiděleni k výkonu práce u uživatele, ale také identifikaci uživatelů, ke kterým byli zaměstnanci agentury dočasně

přidělení a počet zaměstnanců podle skupin CZ-ISCO přidělených ke každé firmě.

Kromě uvedených změn se také zpřísnují se podmínky pro získání povolení ke zprostředkování zaměstnání pro agentury práce:

- ❖ platí podmínka bezdlužnosti žadatele, a to již při podání žádosti i po celou dobu trvání povolení;
- ❖ fyzická i právnická osoba musejí prokázat, že jim nebyla v posledních třech letech pravomocně uložena pokuta za přestupek, který by představoval důvod pro odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání;
- ❖ navyšuje se kauce o 100 procent (na 1 000 000 korun), a to i pro stávající agentury, které budou muset částku doplatit na vyžádání GŘ ÚP.

Novela dále přináší **zpřísnění postihů za nelegální zaměstnávání**, zastřené zprostředkování zaměstnání a umožnění zastřeného zprostředkování zaměstnání. V těchto případech je možné ukládat zákaz činnosti s maximální dobou trvání až 2 roky.

Rozšiřuje se také ručení za úhradu pokuty. To znamená, že závazky týkající se finančního krytí pokuty za nelegální zaměstnávání v rámci dodavatelsko-odběratelských vztahů se nyní prodlužují z původních 3 měsíců na nově stanovených 12 měsíců.

V rámci novely se upravuje jednostranné ukončení dočasného přidělení (§308 až §309 ZP). Od nynížka již není možné bez zjevného důvodu ukončit zaměstnance ze dne na den nebo do tří dnů. Minimální lhůta pro ukončení zaměstnaneckého poměru činí od ledna nejméně 14 dní od doručení písemného oznámení o ukončení zaměstnanci.

Z novely zákona o zaměstnanosti byl naopak **vyňat zákaz uzavírání pracovních smluv mezi agenturou a zaměstnancem na pevně stanovenou dobu**, omezenou trváním dočasného přidělení zaměstnance k uživateli. Omezení délky dočasného přidělení agenturního zaměstnance k uživateli bylo sníženo na maximálně 3 roky. Původní návrh ukládal, že přidělený zaměstnanec může pracovat pouze po dobu 3 let s přestávkou 2 let v rámci pětiletého referenčního období (v § 307b odst. 2 zákoníku práce). Toto ustanovení bylo vypuštěno.



Mzdový tým
ASB Group

Klára Cowan
Group Payroll Director

E: kcowan@asbgroup.eu

Phone: +420 224 931 366