

## Ozdravný daňový balíček 2023 z pohledů fyzických osob i jejich zaměstnavatelů

Dne 11. května vláda představila dlouho očekávaný a diskutovaný daňový balíček, který by měl pomoci České republice s vyrovnáním rostoucího schodku státního rozpočtu v příštích letech. Tzv. Ozdravný balíček obsahuje celkem 58 opatření. Vybrali jsme pro Vás srovnání těch, které se dotknou téměř každého z nás, tedy daně z příjmů fyzických osob a platby sociálního pojištění.

Nyní *	Návrh *
<b>23% sazba daně při příjmu zaměstnanců přesahující 4x průměrnou mzdu (cca 161 tis. Kč/měsíc, 1 936 tisíc Kč/rok)</b>	23% sazba daně při příjmu zaměstnanců přesahující <b>3x</b> průměrnou mzdu (cca <b>121 tis. Kč/měsíc, 1 452 tis. Kč/rok</b> )
Sleva na manželku/manžela, pokud její příjmy nepřesáhnou 68 000 Kč/rok - 24 840 Kč	Sleva na manželku/manžela, pokud její příjmy nepřesáhnou 68 000 Kč/rok a <b>pouze za předpokladu, že pečuje o dítě do 3 let věku</b> - 24 840 Kč
<b>Roční sleva na studenta - 4 020 Kč</b>	<b>Zrušení slevy na studenta</b>
<b>Roční sleva za umístění dítěte (školovné) - 17 300 Kč pro rok 2023</b>	<b>Zrušení slevy za umístění dítěte (školovného)</b>
<b>Nepeněžitě benefity zaměstnanců osvobozeny od daně (poukázky/body např. na volnočasové aktivity z oblasti sportu, kultury, rekreace a nákup zdravotnického vybavení)</b>	<b>Zrušení osvobození nepeněžitých benefitů zaměstnanců</b>
<b>Platba nemocenského pojištění není pro zaměstnance povinná</b>	Platba nemocenského pojištění je pro zaměstnance <b>povinná ve výši 0,6 %</b>
<b>Příjmy z tombol a hazardních her osvobozeny od daně do 1 mil. Kč</b>	Příjmy z tombol a hazardních her <b>osvobozeny od daně do 50 000 Kč</b>
<b>Odečitatelná položka od základu daně - úhrada za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání - max do výše 10 000 Kč</b>	<b>Zrušení odpočtu úhrady za zkoušky ověřující výsledky dalšího vzdělávání od základu daně</b>
<b>Odečitatelná položka od základu daně - členský příspěvek odborům - max do výše 3 000 Kč</b>	<b>Zrušení odpočtu členských příspěvků odborům od základu daně</b>
<b>Výše minimální platby důchodového pojištění vychází z vyměřovacího základu na úrovni 25 % průměrné mzdy (minimální záloha platná pro rok 2023 činí 2 944 Kč/měsíc).</b>	Výše minimální platby důchodového pojištění vychází z <b>vyměřovacího základu na úrovni 40 % průměrné mzdy</b> (když vycházíme ze současné průměrné mzdy, jedná se o cca 4 713 Kč/měsíc). Nárůst by měl být ale postupný během tří let.
<b>Sociální pojištění platí OSVČ z vyměřovacího základu na úrovni 50 % daňového základu.</b>	Sociální pojištění platí OSVČ z <b>vyměřovacího základu na úrovni 55 % daňového základu.</b>

*\* V tabulce jsou uvedeny jednotlivé změny, týkající se fyzických osob, a to v porovnání se stavem před navrhovanými změnami.*

### Nové podmínky pro odvody z Dohod o provedení práce

Relativně nenápadnou změnou, leč pro mnohé zaměstnavatele významnou změnou, jsou dohody o provedení práce. Pro oblíbené „Dohody“ jsou v návrhu zavedeny dva limity pro vznik účasti na pojištění zaměstnance pracujícího na základě DPP vázané na průměrnou mzdu.

- První limit se vztahuje na DPP u jednoho zaměstnavatele – výdělek do výše 25 % průměrné mzdy, tj. do 10 088 Kč
- Druhý limit se vztahuje na DPP u více zaměstnavatelů současně – výdělek do výše **40 % průměrné mzdy**, tj. do 16 141 Kč

Při výpočtu částek vycházíme z průměrné mzdy roku 2022 (ve výši 40 353 Kč). Pokud bude zaměstnancem na DPP jeden z výše uvedených limitů překročen, bude z vyplácené částky odváděno i pojistné.

Zaměstnavatelům v této souvislosti vznikne nová evidenční povinnost spojená s dohodami o provedení práce. Budou muset hlásit všechny dohody na ČSSZ. Jak bude v praxi vypadat zpojistnění dohod a hlídání stanovených limitů mezi zaměstnavateli, je nyní otázkou.

Největší veřejnou diskusi zatím vzbuzuje úmysl „zrušení zaměstnaneckých benefitů“. Co zrušení osvobození znamená? Uvedme si to na jednoduchém příkladu. Nyní zaměstnanec dostává např. 1 000 Kč měsíčně do benefitního programu. Za tyto peníze si může pořídit např. vstup na sportoviště, může za ně jít do kina, případně může nakoupit v lékárně. Těchto 1 000 Kč je osvobozeno od daně z příjmů i souvisejícího pojištění, znamená to, že zaměstnanec dostane peníze „v čistém“. Pokud by stejnou částku přidal zaměstnavatel zaměstnanci do výplaty, zaměstnanec by dostal po abstrahování od všech odpočtů a slev pouze 740 Kč na svůj účet.

Všechny navrhované změny jsou zatím prvním představením záměrů, vláda nemá tyto změny zatím zapracované ani do zákonného znění. Situaci pro Vás budeme monitorovat a o vývoji Vás budeme informovat.



## Daňový tým ASB Group

**Lucie Bártová**  
Head of Tax Team

**Kateřina Koubová**  
Junior Tax Consultant

E: [lbartova@asbgroup.eu](mailto:lbartova@asbgroup.eu)  
T: +420 224 931 366