

## Peněžitá pomoc v mateřství III – možnost přivýdělku, druhé těhotenství a další

Ve třetím dílu seriálu přinášíme společně s Českou správou sociálního zabezpečení (ČSSZ) informace týkající se peněžité pomoci v mateřství o situace, kdy maminka podruhé otěhotní, uvažuje o přivýdělku nebo když se rodina potýká s nemocí.

### ❖ Možnosti přivýdělku

Za určitých podmínek mohou zaměstnankyně i podnikatelky při pobírání PPM pracovat. Zaměstnankyně mohou pracovat, ale nikoliv v tom zaměstnání, ze kterého jim dávka náleží. Podnikatelky (OSVČ) nemusí při pobírání PPM svou činnost ukončit ani přerušit, jen ji nesmí vykonávat osobně, ale pouze prostřednictvím svých zaměstnanců nebo spolupracujících osob. Zároveň během doby mateřské neplatí zálohy na důchodové ani sociální pojištění, protože mateřská a následná péče o dítě až do 4 let se započítává do doby potřebné pro nárok na starobní důchod.

### ❖ Druhé těhotenství

V případě, že žena pobírá rodičovský příspěvek na první dítě a nastupuje na navazující mateřskou, požádá ke dni předcházejícímu dni nástupu na další PPM o jeho doplacení. Jestliže ženě během mateřské/rodičovské dovolené skončila smlouva na dobu určitou i ochranná lhůta a nesplní podmínky nároku na další PPM, může ke dni narození dítěte požádat o rodičovský příspěvek (vyplácený ÚP).

### ❖ Související informace

- Pokud žena nemůže nebo nesmí o dítě pečovat pro závažné a dlouhodobé onemocnění (je uznána dočasně práce neschopnou), může o PPM místo ženy žádat manžel nebo otec dítěte, a v tomto případě i v období šestinedělí.
- Jestliže nastane chvíle, kdy ženě na mateřské onemocní druhé dítě (na které nepobírá PPM), nevzniká jí nárok na ošetřovné. Ale může o něj v případě potřeby zažádat např. její manžel nebo otec dítěte, je-li nemocensky pojištěný.



- Po ukončení pobírání PPM má žena nárok na proplacení dovolené ze zaměstnání, která jí za tu dobu vznikla, případně i dovolené nevybrané před nástupem na PPM.
- Doba „mateřské“ je pro nárok na důchod náhradní dobou pojištění až do 4 let věku dítěte. Pro výpočet důchodu je tato doba tzv. vyloučenou dobou a nemá tedy negativní vliv na výši důchodu.

Payroll Team  
ASB Group | Czech Republic

Lucie Popelíková  
Payroll Consultant

E: [lpopelikova@asbgroup.eu](mailto:lpopelikova@asbgroup.eu)

Phone: +420 224 931 366