

Plnění povinného podílu osob za rok 2023

Povinnost zaměstnavatelů

S příchodem nového roku nastává zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 25 zaměstnanců povinnost ohlášení plnění povinného podílu osob za rok 2023. Těmto zaměstnavatelům je podle § 81 odst. 1 zákona o zaměstnanosti uložena povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši 4 % povinného podílu na celkovém počtu jejich zaměstnanců. U zaměstnavatelů, kteří jsou agenturou práce, se do celkového počtu zaměstnanců v pracovním poměru nezapočítají zaměstnanci, kteří jsou dočasně přidělení k výkonu práce k uživateli.

Při zjišťování počtu zaměstnanců zaměstnavatele je pro tyto účely rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců. Zaměstnavatelé zjišťují průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců podle § 15 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti.

Možnosti plnění

Pro zaměstnavatele v praxi existují tři způsoby, jak splnit svoji zákonnou povinnost (na základě § 81 odst. 2 zákona o zaměstnanosti). Samozřejmostí je pak možnost kombinování níže uvedených postupů

1. Způsob plnění povinného podílu zaměstnáváním OZP v pracovním poměru
 - a. Jedná se pouze o zaměstnance v pracovním poměru, kteří jsou zaměstnáni na základě pracovní smlouvy.
 - b. Osoby se zdravotním postižením (OZP) jsou pro tyto účely ještě rozděleny na následující skupiny:
 - ❖ Invalidita třetího stupně – pro plnění povinného podílu se započítávají 3x
 - ❖ Invalidita prvního nebo druhého stupně
 - ❖ Zdravotní znevýhodnění

2. Způsob plnění povinného podílu odebíráním výrobků nebo služeb nebo zadáváním zakázek

- a. Odebírání výrobků nebo služeb nebo zadávání zakázek je pro účely tyto možné uskutečnit jen od společností uvedených v § 81 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti,
- b. Jedná se o společnosti, se kterými ÚP ČR uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 zákona o zaměstnanosti nebo osoby se zdravotním postižením, které jsou OSVČ a nezaměstnávají žádné zaměstnance.
- c. Cena zboží a služeb se vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za 1.-3. čtvrtletí daného kalendářního roku
- d. Výsledkem je počet OZP, které lze započítat do povinného podílu.

3. Odvod do státního rozpočtu

- a. Odvod do státního rozpočtu činí 2,5násobek průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí sledovaného kalendářního roku za jednoho přepočteného zaměstnance

Zaměstnavatelé, kterých se tato problematika týká, musí oznámení o plnění povinného podílu za rok 2023 podat **do 15. února 2024** na místně příslušnou pobočku ÚP ČR. V případě odvodu do státního rozpočtu musí zaměstnavatel poukázat finanční prostředky na účet ÚP ČR také nejpozději **do 15. února 2024**.

Mzdový tým
ASB Group | Czech republic

Lucie Popelíková
Payroll Consultant

E: lpopelikova@asbgroup.eu
Phone: +420 224 931 366