

Vliv čerpání dovolené na výši mzdy

Všimli jste si, že v měsících, kdy čerpáte dovolenou se vaše mzda liší oproti mzdě za měsíce, které jste celé odpracovali? Tak tento rozdíl je způsobený tím, že dovolená není placena základní mzdou ale tzv. náhradou mzdy.

Co je to náhrada mzdy?

Náhrad mzdy je několik druhů – za nemoc, za dovolenou, za dny státního svátku a za překážky v práci. My se dnes podíváme blíže na náhradu mzdy za dovolenou.

Náhrada mzdy za dovolenou se počítá pomocí průměrného hodinového výdělku. Ten se zjišťuje podle příjmů a odpracovaných hodin v předchozím kalendářním čtvrtletí. Pokud jste v předchozím kvartále neodpracovali alespoň 21 směn, tak se zjistí tzv. pravděpodobný hodinový výdělek.

Znamená to, že když dostanete v březnu roční odměnu, tak v následujícím kvartále dostanete vyplacenou náhradu mzdy za dovolenou mnohonásobně vyšší a vyplatí se proto čerpat dlouhou dovolenou? Odpověď zní NE. Odměny (ale i jiné mzdové složky vyplácené za delší období než jedno čtvrtletí) se do průměrného hodinového výdělku rozpočítají poměrově. Takže roční odměny se rozloží do následujících čtyř čtvrtletí.

Na druhou stranu zvláštní odměna např. za pracovní výkon v daném měsíci, tak ta vám zvýší průměrný hodinový výdělek jen pro následující čtvrtletí.

Počet pracovních dní v měsíci – další faktor ovlivňující výši mzdy při dovolené

Odměna za dovolenou, ale není to jediné, co ovlivní samotnou výši vyplacené mzdy v daném měsíci. Důležité je, si také uvědomit, že každý měsíc má jiný počet pracovních dní. A čím méně pracovních dní daný měsíc má, tím větší část základní mzdy vám dovolená ukousne.

Pro snazší pochopení se podívejme třeba na únor 2023, který měl 20 pracovních dní. Pokud je vaše základní mzda 40 000 Kč, tak vám 5 dní dovolené ubere 10 000 Kč ($40\,000/20 \times 5$). Ale např. březen měl 23 pracovních dní, takže při stejně dlouhé dovolené by se vaše základní mzda ponížila pouze o 8 696 Kč ($40\,000/23 \times 5$). Za samotnou

dovolenou pak samozřejmě dostanete zaplacenou (výše zmíněnou náhradu mzdy za dovolenou).



Teď už víte, proč se vaše mzda liší měsíc od měsíce, ačkoliv výše vaší smluvní mzdy zůstala stejná a jiné mzdové složky, se také nezměnily. Pokud je tu něco jiného na vaší výplatní pásce, čemu nerozumíte, tak nám dejte vědět a příští Payroll Friday se můžeme věnovat třeba právě tomu.

ASB Group Payroll Team

Klára Cowan

Head of Payroll

E: kcowan@asbgroup.eu

Phone: +420 224 931 366

Lucie Šťastná

Senior Payroll Consultant