

Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele

Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele

Historie tohoto pojištění sahá až do roku 1992. Povinnost přihlásit se k zákonnému pojištění odpovědnosti zaměstnavatele ukládá společně zákoník práce a dnes ho lze uzavřít výhradně u pojišťovny Kooperativa. Můžeme se však ještě setkat se staršími pojištěními u České pojišťovny. Ta se týkají zaměstnavatelů a jejich právních nástupců, kteří byli pro případ své odpovědnosti pojištěni u ČP k 31.12.1992. Zajímavostí je, že v případě tohoto pojištění není stanoven žádný horní limit. Zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele je specifikováno ve vyhlášce ministerstva financí č. 125/1993 Sb. „*Zaměstnavatel má právo, aby za něho pojišťovna ... nahradila škodu, která vznikla zaměstnanci při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, v rozsahu, v jakém za ni zaměstnavatel odpovídá podle zákoníku práce.*“.

■ Kdo musí hradit toto pojištění?

Toto pojištění musí hradit každá společnost mající alespoň jednoho zaměstnance. A to i společnosti, které uzavírají pouze dohody o provedení práce či dohody o pracovní činnosti. Placení tohoto pojištění se nevztahuje na výkon funkce člena dozorčí rady, správní rady, společníky a statutární orgány kapitálových společností.

■ Jaká je výše pojištění?

Toto pojištění je součástí mezd jednou za čtvrtletí, a to vždy ve březnu, červnu, září a prosinci. Základem pro jeho výpočet je souhrn vyměřovacích základů na sociální pojištění všech zaměstnanců, kteří v daném kvartálu pracovali. Sazba pojištění je daná v promilích (‰). Každá společnost má jinou výši dle činnosti, kterou převážně vykonává. Z toho vyplývá, že společnost zabývající se těžbou uhlí bude mít vyšší sazbu než například společnost poskytující mzdové poradenství. Sazby dle číselníku CZ-NACE jsou dostupné na odkazu:

<https://www.koop.cz/file/edee/dokumenty/formulare/formulare-k-zakonnemu-pojisteni-zamestnavatelu/prevodnik-OKEC-na-CZNACE.pdf>

Zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají pouze zaměstnance na dohody o provedení práce (a jejich odměna nepřesáhne vyměřovací základ 10.000,-), hradí minimální čtvrtletní pojištění ve výši 100,- Kč. V takovém případě nezáleží na tom, jestli na DPP zaměstnávají pouze jednoho zaměstnance či několik desítek.

Jelikož se toto pojištění platí předem, první platba je vždy dvojnásobná. Pokud společnost ukončuje svoji činnost, poslední čtvrtletí již nic nehradí.

■ Kdy je pojištění splatné?

Pojistné na I. čtvrtletí každého kalendářního roku je splatné do 31.1., na II. čtvrtletí do 30.4., na III. čtvrtletí do 31.7. a na IV. čtvrtletí do 31.10. daného roku.

■ Jaké dokumenty se zasílají pojišťovně?

Pokud dojde k pracovnímu úrazu či nemoci z povolání, společnost většinou zasílá následující dokumenty:

- ❖ Záznam o úrazu
- ❖ Hlášení pojistné události
- ❖ Náhradu ztráty na výdělků po dobu pracovní neschopnosti
- ❖ Lékařský posudek o ohodnocení bolesti

Pojišťovna si může vyžádat další dokumenty na základě typu a rozmezí pracovního úrazu. V případě cizinců jsou pak vyžadovány další dokumenty.

Záznam o pracovním úrazu je zaměstnavatel povinen hlásit ještě zdravotní pojišťovně do 5 dní následujících po měsíci, kdy se pracovní úraz stal. Vždy je pak povinnost zaznamenat úraz do knihy pracovních úrazů.

■ Co vše zaměstnanci může pojišťovna proplatit?

V případě pojistného plnění má zaměstnanec nárok na náhradu za ztrátu na výdělků po dobu pracovní neschopnosti, náhradu za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti, náhradu za bolest a ztížení společenského uplatnění, účelně vynaložené náklady spojené s léčením, náhradu věcné škody a



jednorázovou náhradu nemajetkové újmy při zvláštním ublížení na zdraví zaměstnance.

V případě úmrtí zaměstnance při pracovním úrazu nebo při úmrtí na jeho následky mají pozůstalí nárok na pojistná plnění také.

■ Jak lze proplatit pojistné plnění zaměstnanci?

Při výplatě pojistného plnění má zaměstnanec na výběr ze dvou možností. Zaprvé si zaměstnanec může nechat plnění zaslat přímo na svůj účet. Pak mu vznikne povinnost podat si za tento rok daňové přiznání. Začátkem následujícího roku zaměstnanec obdrží dopis od společnosti Kooperativa s částkou, kterou je povinen dodat. Druhou možností je domluvit se se svým zaměstnavatelem a plnění nechat poslat na účet společnosti. Pojistné plnění pak dostane zaměstnanec společně s následující mzdou. Z náhrady se rovnou odvede daň a zaměstnanci pak odpadne povinnost si z tohoto plnění podávat daňové přiznání.

Payroll Team
ASB Group | Czech Republic

Dominika Jaklová
Payroll Consultant

E: djaklova@asbgroup.eu
Phone: +420 224 931 366