



ZPRÁVA O UDRŽI TELNOS TI 2021



OBSAH

4

Úvod

Slovo jednatele 3

O nás 4

Vize, mise a hodnoty 4

AVE v číslech 5

Naše služby 6

8

Náš přístup k ESG

Strategie a cíle 10

Zapojení stakeholderů 13

Hlavní úspěchy roku 2021 14

Soulad s globálními cíli 15

Metodika reportu 15

16

Životní prostředí

Provoz a rekultivace skládek odpadů 18

Využití a management odpadů 18

PET lahve 20

Tuhé alternativní palivo 21

Nebezpečné odpady 21

Vyspělé technologie a inovace 22

Smart projekty v oblasti chytrého svozu odpadu 22

Multifunkční vozidla a elektromobilita 23

Environmentální aktivity v oblasti sanací ekologických zátěží 23

24

Naši lidé

Vzdělávání a rozvoj 27

Zdraví a bezpečnost 28

Diverzita a integrace 30

32

Místní komunity

Sponzoring 34

Osvětová činnost 34

Dobrovolnictví zaměstnanců 36

37

Zodpovědné řízení

Vedení společnosti 38

Etika a dodržování předpisů 39

40

Příloha

Seznam tabulek a grafů 40

GRI index 40

ÚVOD

Slovo jednatele



Vážení čtenáři,

představuji vám v pořadí již čtvrtou Zprávu o udržitelnosti skupiny AVE.

Mám radost, že i přes pokračující pandemii covidu-19 jsme se neustále posouvali vpřed, a to v celém spektru působení společnosti AVE. Podařilo se nám navýšit obrát, a přitom jsme nezapomněli na úzké propojení našich obchodních aktivit s firemními hodnotami a prioritami v oblasti ESG. Snažili jsme se neustále přinášet hodnotu našim zákazníkům, ale také zajistit udržitelnou budoucnost našeho podnikání a mít pozitivní dopad na místní komunity v místech, kde působíme.

Rok 2021 přinesl spousty novinek na poli našich udržitelných snah. Aktualizovali jsme strategii udržitelnosti do dalších let, a to zapojením našich zaměstnanců a klientů do rozhodování. Nastavili jsme si rámcové cíle do roku 2025 a 2040. Podařilo se nám iniciovat zajímavé projekty, například co se týče snižování vlastní uhlíkové stopy, cirkulární ekonomiky, diverzity a integrace našich zaměstnanců nebo vzdělávání dětí a studentů v oblasti odpadového hospodářství. Postupně vytváříme nový normativ fungování skupiny, který ještě více podporuje všechny aspekty udržitelnosti.

Naše úspěchy ukazují dynamickou a přizpůsobivou organizaci, která zároveň stojí na svých lidech. Vážíme si pracovního nasazení každého z našich kolegů a obzvláště těch, kteří během celé pandemie covidu-19 museli zůstat v přední linii a starat se o to, aby naše společnost měla čisté ulice bez odpadu.

Doufám, že vám tato Zpráva o udržitelnosti za rok 2021 umožní lépe nahlédnout do prostředí, ve kterém pracujeme, a poznat i širší závazek skupiny AVE vůči trvale udržitelnému rozvoji.

Aleš Hampl

Výkonný ředitel skupiny AVE

O nás

Skupina firem AVE patří mezi vedoucí společnosti na českém trhu zabývající se nakládáním s odpady, komunálními službami, sanacemi ekologických zátěží, demolicemi, údržbou komunikací a facility managementem. Na českém trhu působí od roku 1993 a je součástí skupiny EP Industries, která patří mezi nejvýznamnější průmyslová uskupení v České republice.

Vize, mise a hodnoty

Vize

Jako lídr trhu odpadového hospodářství budeme svým zákazníkům vždy poskytovat nejvyšší služby při maximálním ohledu na životní prostředí a s ohledem na nejlepší možné technologie, nejmodernější technologické postupy a s uvědoměným nakládáním s přírodními zdroji.

Mise

Působíme v oblastech, v nichž člověk zanechává na životním prostředí Země svou nevyhnutelnou negativní stopu. Snažíme se tuto stopu minimalizovat a při všech svých činnostech klademe maximální důraz na ekologii. „Čistá budoucnost“ je nejen naším mottem, ale především jedním z hlavních cílů našeho směřování. Chceme být dobrým sousedem, a proto na všech místech naší působnosti podporujeme vzdělávací a sportovní aktivity či jiné neziskové projekty vedoucí ke společenské odpovědnosti a ochraně životního prostředí.

Hodnoty

Profesionalita – Jsme experty v oboru s aktivním zapojením v řadě odborných asociací.

Výkonnost – Hledáme a zavádíme jednoduchá a efektivní řešení.

Flexibilita – Pružně reagujeme na nové situace a požadavky a neustále hledáme příležitosti pro zlepšení interních procesů.

Týmová práce – Respektujeme se navzájem, uznáváme odlišné názory, ale ve výsledku vždy táhneme za jeden provaz.

Partnerství – Zakládáme si na dlouhodobé spolupráci a otevřené komunikaci.

Růst – Rozvoj zaměstnanců je základním předpokladem růstu naší společnosti.

Ohleduplnost – Jsme ohleduplní k životnímu prostředí, komunitám, kde působíme, i k sobě navzájem.

AVE v číslech



Přes 2000 zaměstnanců



1 500 obcí
a 38 000 živnostníků
a průmyslových zákazníků
využívá naše služby



53 provozoven s pracovišti
po celé České republice



Přepraveno více než
2 020 600 tun odpadu



Obslouženo přes
2 000 000 obyvatel



6,9 miliard korun obratu

Naše technické zázemí

1849

vozů různých typů

39

sběrných dvorů

1

recyklační linka

2

linky na výrobu TAP
(tuhé alternativní palivo)

11

třídících linek

6

kogeneračních jednotek

8

skládek odpadu

1

spalovna nebezpečného
odpadu

Naše služby

Odpadové hospodářství

Zajišťujeme odvoz různých typů odpadů, třídění odpadu, výkup druhotných surovin, využití a odstranění odpadů.

Údržba a výstavba komunikací

Letní a zimní údržba komunikací a chodníků včetně opravy, rekonstrukce a výstavby dopravních i pozemních staveb.

Facility management

Vnitřní a venkovní úklid budov či prostranství, čištění, údržba zeleně, správa budov.

Demolice a sanace

Kompletní demolice objektů, sanace ekologických zátěží či průmyslových areálů.

Ostatní služby

Široké portfolio služeb v oblasti údržby měst a obcí.



 Centrála

 Provozovna

 Sanace / Rekultivace

 Skládka

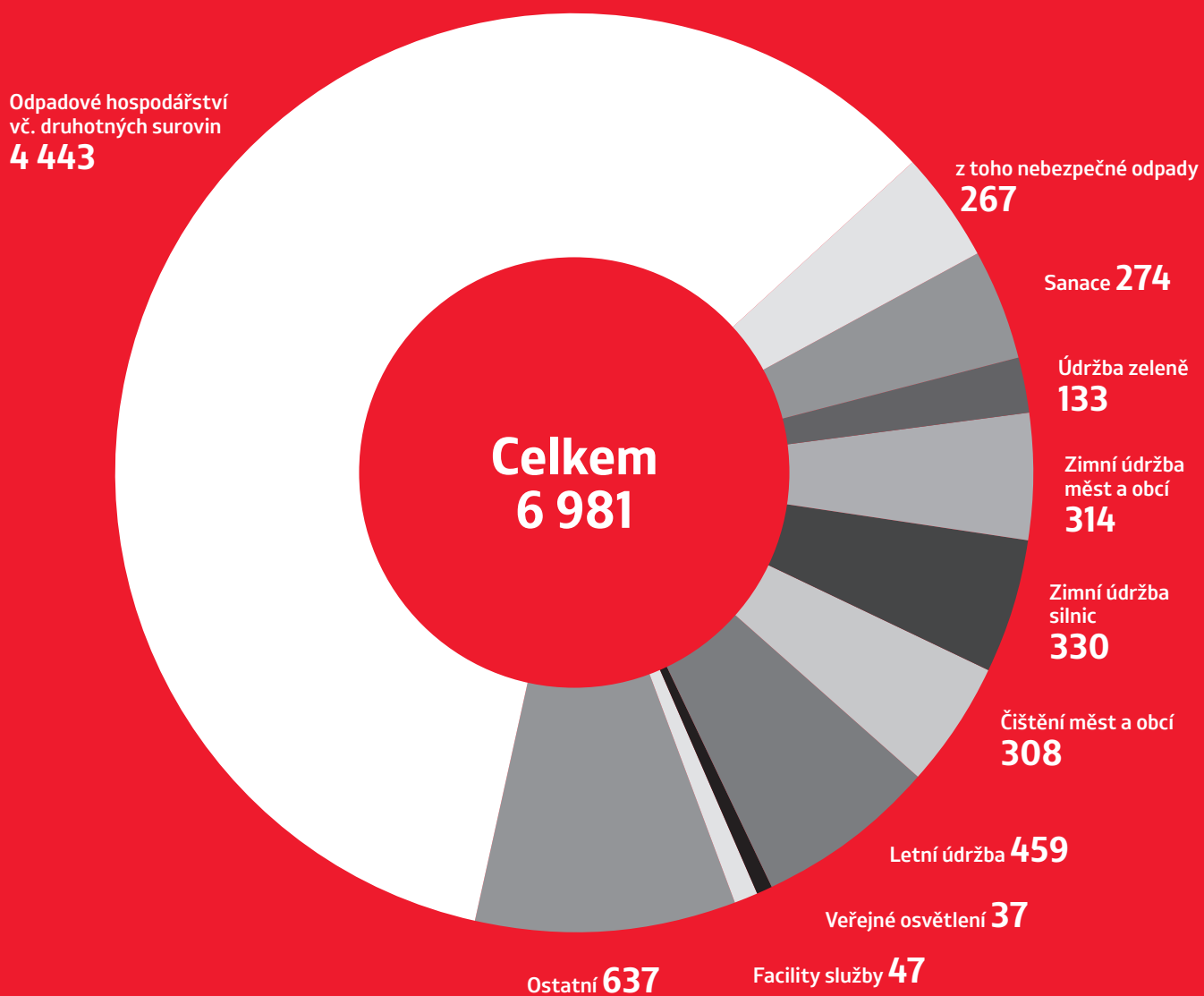
 Spalovna

 Třídící linka

 Kompostárna

Celkový obrat skupiny AVE dle služeb 2021

v mil. Kč



Graf 1: Celkový obrat skupiny AVE dle služeb

NÁŠ PŘÍSTU K ESG

ESG (oblast environmentální, sociální a správní řízení podniku) je pro nás pojítkem mezi spokojeností všech našich zainteresovaných stran (stakeholderů) a ziskovostí naší společnosti. Uvědomujeme si, že ESG a oblast udržitelného rozvoje je o schopnosti vytvářet a udržovat dlouhodobou hodnotu v rychle se měnícím světě a řídit rizika a příležitosti spojené s těmito změnami.

P



Strategie a cíle

	Naše hlavní dopady v oblasti udržitelnosti	Krátkodobé cíle do roku 2025	Dlouhodobé cíle do roku 2040	Příspěvek k Cílům udržitelného rozvoje
Životní prostředí	REAKCE NA ZMĚNU KLIMATU ▶ Snížování GHG emisí v procesu nakládání s odpady a rekultivace skládek odpadů RECYKLACE A MANAGEMENT ODPADŮ ▶ Zaměření na PET lahve, tuhé alternativní palivo (TAP) a nebezpečné odpady VYSPĚLÉ TECHNOLOGIE A INOVACE ▶ Smart projekty v oblasti chytrého svozu odpadů, multifunkční vozidla a elektromobilita Environmentální aktivity v oblasti sanace ekologických zátěží	▶ Příprava plánu na snižování emisí a vypracování akčního plánu pro dosažení uhlíkové neutrality ▶ Zvýšení podílu recyklátů a využití co nejvíce odpadových surovin ▶ Maximální využití energie produkované z vlastních obnovitelných zdrojů (skládkový plyn, FTVE) ▶ Nulový počet ekologických nehod ▶ Aktivní programy spolupráce na vývoji nových technologií a inovací s městy a VŠ	▶ Být lídrem v udržitelném, ekologickém a efektivním zpracování odpadu za využití nejnovějších technologií ▶ Maximalizace využití odpadu pro výrobu tepla a elektrické energie	11, 12, 13, 15
Naši lidé	VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJ ▶ Školení a rozvoj, benefity a spravedlivé odměňování ZDRAVÍ A BEZPEČNOST ▶ Bezpečnost, nehodovost, úrazy a nemocnost DIVERZITA A INTEGRACE ▶ Začlenění, spravedlnost a rozmanitost	▶ Zlepšit kvalifikaci dělnických profesí ▶ Snížení nehodovosti, nulová úmrtnost ▶ Růst rozmanitosti napříč skupinou	▶ Projekty na podporu rovnoprávnosti, na pomoc skloubení profesního a soukromého života a podpora žen po mateřské dovolené ▶ Být oblíbeným zaměstnavatelem s motivovanými a spokojenými zaměstnanci	5, 8, 10

Tabulka 1: Strategie cíle

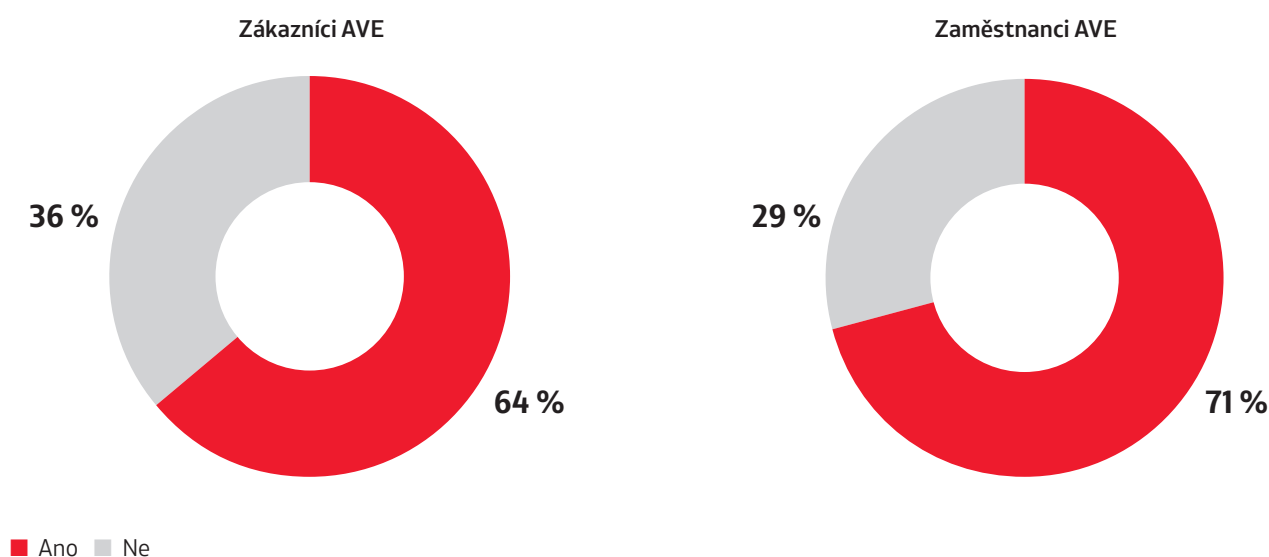
	Naše hlavní dopady v oblasti udržitelnosti	Krátkodobé cíle do roku 2025	Dlouhodobé cíle do roku 2040	Příspěvek k Cílům udržitelného rozvoje
Místní komunity	SPONZORING ▶ Podpora místních organizací, spolků a škol OSVĚTOVÁ ČINNOST ▶ Vzdělávání místních komunit, spolupráce se školami a studenty DOBROVOLNICTVÍ ZAMĚSTNANCŮ ▶ Podpora kolegů v nouzi, charitativní akce	▶ Nastavení kritérií pro skupinový sponzoring a filantropii ▶ Efektivní a transparentní spolupráce s místními partnery (obce, spolky, NGO, školy)	▶ Být synonymem pro revitalizaci krajín, regenerativní výsadby a zlepšování komunitních prostor	10, 11, 15
Zodpovědné řízení	VEDENÍ SPOLEČNOSTI ▶ Transparentnost vedení, řízení rizik ETIKA A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ ▶ Compliance tým, Etický kodex, Etická linka	▶ Hledání možností definované spolupráce s kraji a dalšími místními organizacemi s cílem vylepšení zákaznických služeb ▶ Přesné dodržování legislativy a nulový počet environmentálních a korupčních incidentů ▶ Představení nových komunikačních kanálů se zaměstnanci a veřejností a vytvoření prostoru pro jejich zpětnou vazbu	▶ Být transparentní a důvěryhodnou organizací, která jedná na základě zpětné vazby od zainteresovaných stran	8, 12, 16

Zapojení stakeholderů

V roce 2021 jsme ve skupině AVE oslovili naše stakeholdery a z nich vybrané skupiny jsme zapojili do aktualizace naší ESG strategie. Dotazníkovým šetřením byli osloveni naši zaměstnanci a klienti. Dotazy směřovaly na jejich pohled a zpětnou vazbu týkající se společenské odpovědnosti, udržitelnosti a spokojenosti s AVE. Poslední zapojení našich klíčových stakeholderů proběhlo v roce 2020.

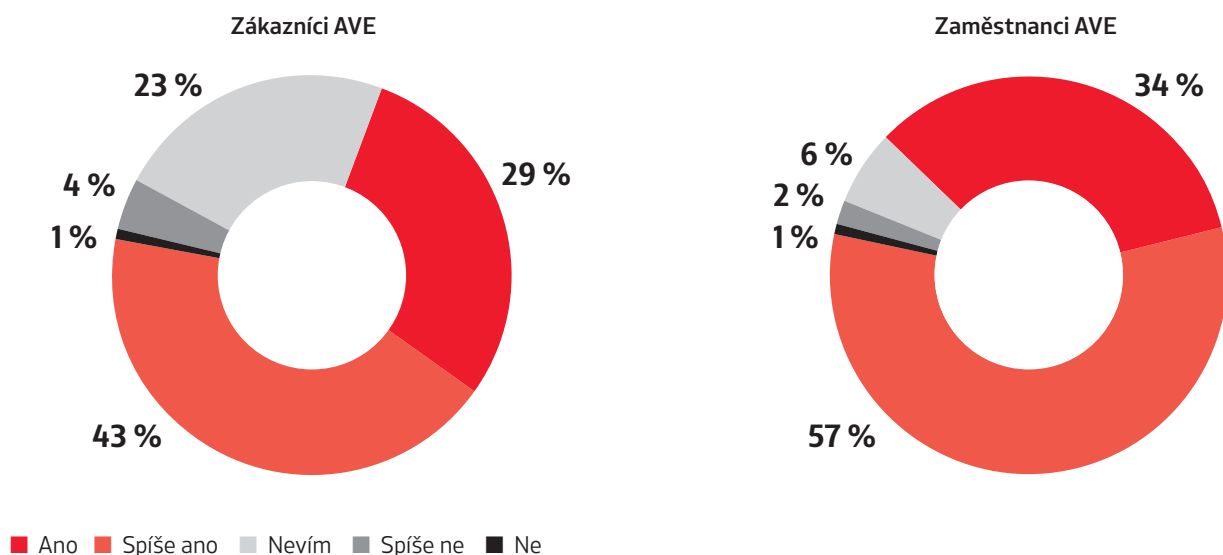
Oproti roku 2020 pozorujeme velký posun v oblasti vnímání tématu udržitelnosti a ESG. U 64 % zákazníků a 71 % zaměstnanců sehrává ESG roli během jejich rozhodování se o společné spolupráci. Potěšilo nás, že 72 % zákazníků a 91 % zaměstnanců označilo společnost AVE jako udržitelnou a společensky odpovědnou. Zároveň jak klienti, tak zákazníci vnímají, že u AVE je velkým tématem ochrana životního prostředí. V menší míře jsme obdrželi i negativní zpětnou vazbu, například žádost o větší informovanost o chystaných projektech, a evidujeme nižší míru spokojenosti, než byla v roce 2020. V této zprávě se můžete dočíst, jak ke zpětné vazbě přistupujeme a na čem pracujeme, abychom se zlepšovali. V dalších letech plánujeme do strategie zapojit také další skupiny stakeholderů, se kterými již nyní vedeme vzájemný dialog, ale zatím nebyly zahrnuty do šetření.

ESG je v souvislosti s naší společností důležité pro 64 % zákazníků a 71 % zaměstnanců.



Graf 2: Jak důležité je ESG pro zákazníky a zaměstnance AVE?

Společnost AVE označuje za udržitelnou 72 % zákazníků a 91 % zaměstnanců.



Graf 3: Kolik zákazníků a zaměstnanců označuje společnost AVE jako udržitelnou?

Zaměstnanci

- ▶ V naší společnosti je spokojeno 92,6 % zaměstnanců a z dat vyplývá, že spokojenost roste s dobou strávenou ve společnosti.
- ▶ AVE vnímá jako udržitelnou a odpovědnou společnost 91 % zaměstnanců, přičemž významnější roli hraje ESG u vedoucích pracovníků a těch, kteří v AVE pracují nejdéle.
- ▶ Nejdůležitějším tématem je pro zaměstnance spravedlivé odměňování, vzdělávání a osobní růst. Z dalších oblastí je důležitá také podpora recyklace a snížení uhlíkové stopy, vzdělávání dětí v ekologii, dlouhodobě udržitelná stabilita firmy a ziskový růst společně s etickým chováním a odpovědným řízením společnosti.
- ▶ Zaměstnanci by uvítali větší informovanost o chystaných projektech a lepší interní komunikaci v tom, jak konkrétně je AVE udržitelnou společností.

* Celkem se zapojilo 270 zaměstnanců, z nichž 35 % je ve společnosti déle než 10 let.

Zákazníci

- ▶ S našimi službami je spokojeno 83,7 % klientů.
- ▶ Nejlépe byla hodnocena transparentní komunikace, kvalita služeb a odbornost.
- ▶ S inovativností společnosti je spokojeno 53,5 % zákazníků, kdy nejméně spokojenou skupinou jsou společenství vlastníků jednotek (SVJ) a soukromé osoby.
- ▶ 72 % zákazníků považuje AVE za udržitelnou a společensky odpovědnou společnost a nejčastěji se jim ve spojení s námi vybaví kvalita služeb a ochrana životního prostředí.
- ▶ Celkem 64 % zákazníků uvedlo, že pro ně ESG v rozhodování se o spolupráci hraje roli.
- ▶ Nejdůležitějším tématem v ESG je pro ně podpora recyklace a snížení uhlíkové stopy. Dalšími tématy jsou vzdělávání dětí v oblasti ekologie, kvalitní zákaznická zkušenost a transparentní komunikace společnosti.

* Ptali jsme se osmi segmentů našich zákazníků a zpětnou vazbu jsme získali od 1 147 z nich. 75 % z nich je u nás déle než 5 let.

Hlavní úspěchy roku 2021



Zodpovědné řízení

- ▶ Vzrůstající stabilní obrát ve výši 6,9 miliard korun
- ▶ 100% dodržování etických, lidskoprávních a protikorupčních zásad
- ▶ Zřízení etické komise a nezávislého systému řízení compliance (CMS)
- ▶ Zřízení anonymní etické linky
- ▶ Průběžná modernizace vozového parku s důrazem na emisní limity

Péče o životní prostředí

- ▶ 3 279,543 MWh získané elektrické energie ze spalování skládkového plynu
- ▶ Postupná implementace smart vážních systémů do vozidel pro svoz komunálního odpadu
- ▶ 6 391 tun zpracovaných PET lahví pro další materiálové využití
- ▶ Modernizace recyklační linky PETKA



Péče o zaměstnance a místní komunity

- ▶ Finančně podporujeme místní sportovní kluby, spolky a školy v České republice
- ▶ 32 % žen v top managementu skupiny
- ▶ Přes 610 zaměstnanců se zúčastnilo vzdělávacích kurzů
- ▶ 0 smrtelných a vážných úrazů při výkonu práce
- ▶ Téměř 30 % zaměstnanců u AVE přes deset let

Soulad s globálními cíli

Vedle našich skupinových ESG cílů se snažíme přispívat ke splnění Cílů udržitelného rozvoje (SDGs), souboru 17 cílů stanovených Organizací spojených národů (OSN). Ty představují program udržitelného rozvoje na roky 2015–2030 s cílem sjednotit a vést celosvětové úsilí směrem k udržitelnější budoucnosti. V rámci našeho podnikání jsou zvláště důležité následující SDGs:



SDG 5: Rovnost mužů a žen



SDG 8: Důstojná práce a ekonomický růst



SDG 10: Méně nerovností



SDG 11: Udržitelná města a obce



SDG 12: Odpovědná výroba a spotřeba



SDG 13: Klimatická opatření



SDG 15: Život na souši



SDG 16: Mír, spravedlnost a silné instituce

Metodika reportu

Tato Zpráva o udržitelnosti skupiny AVE pokrývá časový rámec od 1. ledna 2021 do 31. prosince 2021. Jde již o čtvrtou zprávu o udržitelnosti, ve které představujeme úspěchy i neúspěchy naší společnosti v každém ze tří pilířů ESG (životní prostředí, zaměstnanci a místní komunity a zodpovědné řízení). Obsah zprávy je založen na materiálních tématech definovaných v naší strategii ESG a je připraven v souladu se standardy Global Reporting Initiative (GRI). Přílohou této zprávy je GRI index, který mapuje klíčová data z naší zprávy na indikátory GRI. Naším cílem je pokračovat ve vydávání každoročních zpráv. Další zprávu o udržitelnosti za rok 2022 vydáme v roce 2023. Pro jakékoliv dotazy k tématu ESG či této zprávě pište na marketing@ave.cz.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ



Motto společnosti AVE zní „Čistá budoucnost je společný cíl“. Péče o životní prostředí je základem našeho podnikání. Pracujeme s odpady, které vytvářejí občané České republiky. Naším úkolem a cílem je nakládat s nimi tak, jak je to nejlépe možné z hlediska ochrany životního prostředí, ochrany přírodních zdrojů a tak, aby naše země mohla být předána budoucím generacím jakožto udržitelné místo k životu. Snažíme se z odpadu vytvářet druhotné suroviny, využívat smart technologie v oblasti chytrého svozu, snižovat vlastní uhlíkovou stopu, rekultivovat krajinu a podporovat zaměstnance ve vlastních ekologických aktivitách.

Í REDÍ



Provoz a rekultivace skládek odpadů

V lednu 2021 vstoupila v platnost nová odpadová legislativa¹, která má za cíl mj. zefektivnit využití recyklovatelného odpadu a eliminovat množství komunálního odpadu, který končí na skládkách. Od roku 2030 již tedy nebude možné skládkovat využitelný odpad, resp. bude možné skládkovat pouze komunální odpad s malou výhřevností (pod 6,5 MJ/kg) do 10 % z celkové hmotnosti vyprodukovaného komunálního odpadu.

V AVE klademe důraz na recyklaci a druhotné využití surovin, viz následující sekce Využití a management odpadů, a již nyní snižujeme množství odpadů, které končí na skládkách. Stále provozujeme 8 řízených skládek odpadů v České republice a je v našem zájmu se o ně řádně starat. Naše skládky jsou provozovány dle současných norem a ty, kde byla kapacita naplněna, rekultivujeme a pravidelně v jejich okolí udržujeme potřebnou zeleň například tím, že využíváme ovce, které spásají vegetaci na svazích.

Nezbytným krokem rekultivace skládky je sběr a spalování skládkového plynu, který vzniká při rozkladu organických látek. Jeho podstatnou část tvoří metan a oxid uhličitý a jeho vznik je závislý na povaze ukládaného materiálu a na stadiu jeho rozkladu. Metan je důležitou složkou bioplynu používaného jako obnovitelný zdroj energie. Tento nově vytvořený bioplyn (skládkový plyn) využíváme k výrobě tepla a elektrické energie u tří z našich skládek. Vyrobenou elektrickou energií z kogeneračních jednotek si částečně pokryjeme vlastní spotřebu energie v našich areálech a přebytečnou energii prodáváme do rozvodné sítě.

V roce 2021 vyšlo několik mediálních výstupů týkajících se naší společnosti, v nichž bylo vzneseno podezření z nehrzení poplatků za ukládání odpadů na skládky. Obvinění vnímáme velmi vážně, neboť jsme přesvědčeni, že při provozování skládek byly dodrženy všechny zákonné podmínky včetně integrovaného povolení. Nadále v této věci pokračují odvolací procesy a v rámci transparentnosti budeme veřejnost informovat.

V případě skládky u města Hořovice se objevilo také podezření z úniku nebezpečných látek do podzemních vod a do okolní přírody. Na návrh České inspekce životního prostředí jsme nechali vypracovat studii akreditované nezávislé společnosti Ochrana podzemních vod (OPV), která jednoznačně potvrdila, že provozem skládky v Hořovicích nebyly znečištěny podzemní vody. To potvrdili i zástupci Ministerstva životního prostředí, kteří se účastnili prezentace výsledků odborné studie dne 5.6.2021 v Hořovicích.

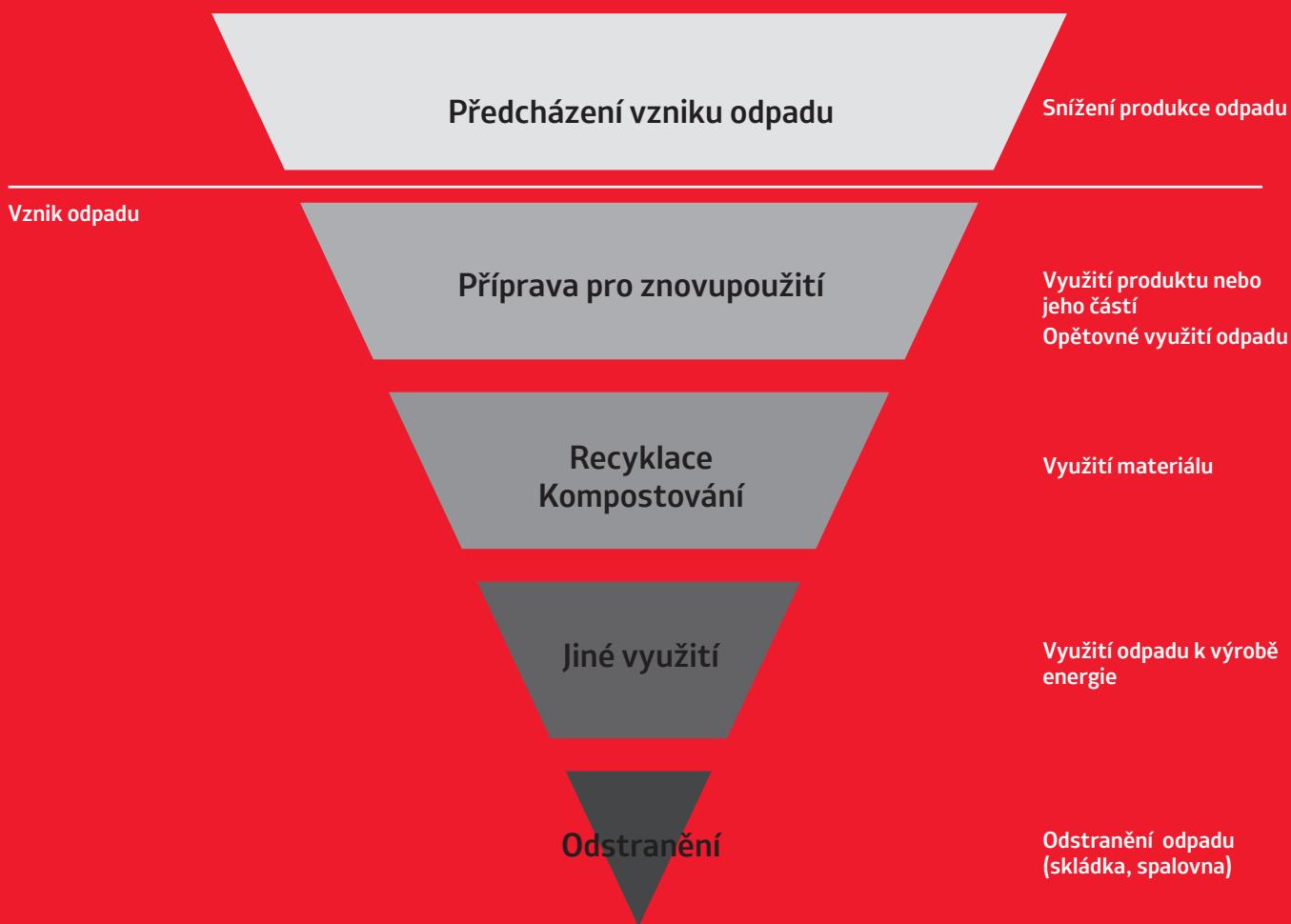
Využití a management odpadů

Druhotné suroviny jsou ideálním materiálem pro zhodnocení a opětovné navrácení do oběhu výroby a spotřeby, čímž se významně šetří přírodní zdroje. Je nezbytně nutné věnovat pozornost využívání odpadů, zejména druhotných surovin také s ohledem na plánované omezení skládkování.

Naším cílem je ještě větší důraz na recyklaci plastu a papíru. Z tohoto důvodu je naše skupina vybavena třídícími linkami, technologiemi na úpravu PET lahví a na úpravu technických plastů např. z automobilového průmyslu na tzv. tuhé alternativní palivo. V roce 2021 jsme za celou skupinu AVE předali k materiálovému využití separovaného komunálního odpadu (jedná se o vytříděné složky jako papír, plasty, sklo, či kovy) celkem přes 71 tisíc tun odpadů. K energetickému využití jsme předali v roce 2021 za celou skupinu AVE 136 894,51 tun odpadů (včetně TAP).

¹) <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2020-541>

Hierarchie nakládání s odpady



Nakládání s odpady v roce 2021 za skupinu AVE

	2021 (t)
Vytřídění druhotných surovin a předání k recyklaci	71 266,60
ZEVO (předání odpadu do zařízení k energetickému využití)	114 548,827
TAP (předání vyrobeného tuhého alternativního paliva k energetickému využití)	16 871,81
Recyklace (PET lahve na vlastním zařízení PETKA CZ)	6 391
Recyklace kovů	3 772,41
Recyklace dřeva	1 252,94
Kompostování odpadu (vlastní kapacity)	14 878,4
Skládkování (vlastní kapacity)	546 125,52
Termické odstranění (vlastní zařízení Spalovna Kralupy)	14 485

Tabulka 2: Nakládání s odpady v roce 2021 za skupinu AVE

Je třeba být ještě efektivnější, a proto intenzivně pracujeme na rozšiřování našich odbytových kapacit, realizaci nových výrobních lokalit a současně také na modernizaci našeho technologického vybavení, diverzifikaci dodávaných alternativních paliv a optimalizaci výrobního procesu.

PET lahve

Ve skupině AVE vlastníme recyklační linku PETKA CZ, která patří mezi jednu z předních linek v České republice zabývajících se zpracováním PET lahví. Hlavním výrobním procesem je zde fyzikální recyklace. Drcením a horkým praním se z PET materiálu bez jakýchkoliv chemických změn stává PET recyklát, který je vyčištěný a připravený k dalšímu využití jako přímý vstupní materiál. Nejčastěji se používá k výrobě polyesterových střížových vláken (netkané textilie), hygienických potřeb (např. dětské pleny), PET fólií pro balení potravin, či fleecových bund a náplní do spacáků. Měsíčně projde linkou až 580 tun PET lahví slisovaných do balíků. Recyklační linka je v provozu 24 hodin denně a každou hodinu vyprodukuje na 550 kilogramů PET drti.

V roce 2021 jsme začali v našem zařízení PETKA CZ stavět novou výrobní a skladovou halu a modernizovali stávající recyklační linku. To nám umožní dosáhnout vyšší kvality produkce na výstupu, nahradit starší stroje a doplnit technologie o pokročilé systémy třídění pro dosažení požadovaných parametrů u výstupní produkce PET flakes. Od loňského roku funguje i program „bottle to bottle“, který se zabývá výrobou recyklátu pro regnanulaci a opakovanou výrobu PET lahví pro potravinářské účely.

Efektivita recyklační linky PETKA CZ ve zpracování PET recyklátu

	Množství zpracovaných PET lahví (t)	Výroba PET recyklátu (t)
2021	6 391	4 751,2
2020	6 222	4 498,5

Tabulka 3: Efektivita recyklační linky PETKA CZ ve zpracování PET recyklátu

Zpracování PET lahví je environmentálně šetrný proces. Odpadní vody čistíme na čističce odpadních vod Brno (ČOV Brno) a veškerý odpad z vlastního zpracování je energeticky využit pro výrobu elektrické energie a přípravu teplé vody. Na skládkách tedy nekončí žádný odpad z recyklace.

Naše iniciativa proti zálohování PET lahví pokračuje. Věříme, že zálohování by narušilo celkový systém nakládání s odpady, především odebráním ekonomicky nejdůležitější složky z plastu (PET lahví). Narušil by se systém sběru vytříděných odpadů v obcích a posléze by došlo k jeho úplnému zrušení, neboť obce to nemohou ekonomicky zvládnout. Dále by měl odliv PET lahví z aktuálního systému naklá-

Průběh recyklace plastového odpadu

Po vložení plastového odpadu do kontejnerů se odpad třídí na třídící lince, kde dochází k dalšímu separování požadovaných materiálů, především PET lahví, čirých a barevných fólií, mikrotenových obalů a ostatních „tvrdých“ plastů. Z celkového množství plastového odpadu je dle našich měření 35 % PET (včetně PET táček, PET blistrů pro vakuové balení apod.), z toho méně než 27 % PET lahví pro nápoje, stolní a minerální vody, které se následně recyklují. Vytříděny pro další využití nejsou PET lahve s etiketami (PVC, PS, PET G) a PET obaly pro čisticí a prací účely. Jde o neprůhledné lahve (tzv. OPAK), kde je jejich využití v recyklaci a následně v průmyslových aplikacích velmi limitované. PET lahve od nápojů s klasickou etiketou, jako je např. papír, polypropylen nebo polyethylen (stolní vody, minerální vody, energetické nápoje apod.) třídíme s účinností minimálně 94 % a dále je využíváme v procesu recyklace a regnanulace.



dání s odpady negativní vliv na ekonomický provoz třídících linek, které jsou financovány převážně z prodeje PET lahví k recyklaci. Navrhovaný systém navíc neřeší recyklaci PET obalů pro prací a čisticí prostředky, léky a podobně, které tvoří přibližně stejný objem v obalové technice. V roce 2021 jsme v rámci České asociace odpadového hospodářství (ČAOH) pokračovali v jednáních na toto téma s vládou.

Tuhé alternativní palivo

Velkou část plastového odpadu nelze v tuto chvíli dostupnými technologiemi recyklovat, a proto hledáme další způsoby, jak s ním nakládat. Tuhá alternativní paliva (TAP) představují jeden z mezníků ve zpracování odpadů v této oblasti. Umožňují komplexní využití odpadů, které nelze účelně recyklovat a vrátit zpět do oběhu. Vhodným vstupním odpadem pro výrobu TAP je právě plastový výmět z třídících linek (zbylý odpad po vytřídění odpadu ze žlutých odpadových nádob nebo průmyslové odpady, jako jsou zbytky z výplní interiérů automobilů). Výsledný TAP je poté dodáván především cementárnám, kde dochází k významné úspoře primárního paliva (uhlí) při výrobě cementu. Skupina AVE vlastní dvě linky na výrobu tuhého alternativního paliva, a to v České Lípě a Benátkách nad Jizerou. I na ostatních provozovnách, kde vzniká výmět, upřednostňujeme jeho využití před odstraněním.

Množství vyrobeného TAP v České Lípě a Benátkách nad Jizerou

Celkem	Množství vyrobeného TAP (t), které se využije jako palivo v cementárnách
2021	16 871,81

Tabulka 4: Množství vyrobeného TAP v České Lípě a Benátkách nad Jizerou

Nebezpečné odpady

Nebezpečné odpady mohou být škodlivé lidskému zdraví a životnímu prostředí, a proto jim věnujeme zvýšenou pozornost. K negativnímu působení nebezpečných odpadů může docházet na místě jejich vzniku, při transportu a v blízkosti místa jejich odstranění. Samozřejmostí tedy je, že nenakládáme s nebezpečným odpadem jako s běžným komunálním odpadem, ale nakládáme s ním pomocí vlastních koncových zařízení a speciálních technologií v souladu s platnou legislativou a nejvyššími evropskými standardy pro zpracování nebezpečného odpadu. **Disponujeme biodegradačními plochami, spalovnou, solidifikačními linkami i skládkami nebezpečných odpadů.**

V roce 2021 jsme odvezli 233 902,4 tun nebezpečného odpadu, který byl zpracován či odstraněn. Hlavním cílem nakládání s nebezpečnými odpady je snížení jejich nebezpečných vlastností a snížení celkového objemu tohoto druhu odpadu.

Na skládkách v Benátkách nad Jizerou a Čáslavi máme stabilizační a solidifikační linky (SSL), které slouží k optimalizaci nakládání s odpady. Linka je určena především k úpravě odpadů se zvýšeným obsahem těžkých a toxických kovů a ropných látek, odpadů kapalných či uvolňujících volnou kapalnou fází a odpadů, pro které má jejich solidifikace nebo stabilizace odpovídající legislativní, technický, ekologický a ekonomický význam. V Čáslavi zkoušíme také nové technologie stabilizace nebezpečných odpadů, které jsme úspěšně využili například při ekologické úpravě odpadů na ostravských lagunách v bývalém státním podniku Ostramu.

Výsledný produkt úpravy nebezpečného odpadu, tj. stabilizát (solidifikát), je využíván především jako technologický materiál k technickému zabezpečení skládky, například pro překryv odpadu, zabezpečení povrchu skládky, či tvarování skládkového tělesa. Podobně je využíván i výsledný produkt z našich biodegradačních (dekontaminačních) ploch, které slouží k biodegradaci materiálu s převažujícím znečištěním ropnými látkami pomocí biodegradačních technologií.

Velmi významným zařízením v naší skupině je spalovna nebezpečných odpadů v Kralupech nad Vltavou. Spaluje se zde také zdravotnický odpad a její maximální roční kapacita je 18 000 tun odpadu.

Vyspělé technologie a inovace

V AVE klademe důraz na inovace v odpadovém hospodářství, které přináší efektivní řešení a zjednodušení zavedených systémů, čímž se šetří přírodní zdroje. Snažíme se zvyšovat podíl tříděného odpadu z celkového množství komunálního odpadu, nabízíme dokonalejší svoz odpadů, ale také například údržbu komunikací s pomocí moderních telematických systémů.

Smart projekty v oblasti chytrého svozu odpadu

Naše svozové vozy jsou vybaveny českým GPS systémem Protank Dynamics a moderním kamerovým systémem, který slouží ke kontrole provedení výsypu a jeho dokladování, ale také k ochraně posádky a okolí. Přesně evidujeme výkony vozidel, včetně čerpání pohonných hmot do veškeré techniky. Současně pracujeme s jednotlivými svozovými trasami, které se zobrazují v mapovém prostředí. Pro kontroly provedených svozů nebo jakýchkoli jiných mimořádných událostí máme v tomto systému i kamerový modul.

Zaměřujeme se i na přesnější evidenci množství vyprodukovaného odpadu. U komunálních zákazníků (město nebo obec) jsme schopni sbírat informace o svezení nádoby a také její hmotnosti, k čemuž nám slouží evidence nádob pomocí HDX čipů. V roce 2021 jsme obsluhovali celkem 540 000 nádob. Z toho bylo přibližně 84 % s komunálním odpadem a 16 % separačních nádob. Dalším nezbytným krokem ve vývoji svozu odpadu je přehledná pasportizace nádob ve 100 % rozsahu, což jsme si stanovili jako cíl pro konec roku 2024.

V roce 2021 jsme zahájili implementaci vážních systémů do našich vozidel pro svoz komunálního odpadu, která zpřesňují evidenci sváženého odpadu u komunálních zákazníků. Celkem je má přibližně 30 svozových vozidel a do pěti let bychom je chtěli mít ve veškeré relevantní svozové technice. Instalaci vážních systémů reagujeme s předstihem na legislativní požadavky kladené na svozovou techniku. Integrace informace o hmotnosti odpadu do našeho provozního informačního systému rozšiřuje také možnosti motivačních režimů obcí a měst vůči občanům.

Podílíme se i na zavádění evidenčních a motivačních systémů sběru odpadu založených na ručním skenování QR či čárových kódů při realizaci svozu. V městě Jílové u Prahy byl projekt spuštěn v roce 2019 a výsledky ukázaly nárůst množství vytříděných odpadů a snížení počtu svozů nádob na směsný komunální odpad. Většina vlastníků domů již nepřistavuje ke svozu každý týden poloprázdné nádoby, ale naopak přistavuje plné nádoby v delších intervalech. Na tomto či podobném projektu spolupracujeme se 16 českými městy a obcemi.

Jak počítáme množství svezení odpadu?

Nové odpadové nádoby zaneseme do systému GPS Protank Dynamics. Nádobu pro zákazníky osadíme čipem RFID buď sami na provozovně, nebo už přijde nová s osazeným čipem. Nádobu odvezeme a přistavíme na požadované místo, provedeme načtení čipu a spárování čísla čipu se zadanou adresou zákazníka tak, aby se vše propojilo v informačním a GPS systému. Když svozové vozidlo naloží osazenou nádobu, proběhne evidence výsypu nádoby spolu s vážením odpadu v nádobě. Svezený odpad pak míří na koncové zařízení a v GPS systému si můžeme jízdu svozového vozidla zkontrolovat.



Multifunkční vozidla a elektromobilita

V našem vozovém parku máme řadu multifunkčních vozidel, které pomáhají výrazně zefektivnit sběr odpadu. Nejmodernějším vozem je u nás speciální multifunkční svozové vozidlo s nástavbou a vyklápěčem, které je upraveno pro svoz komunálního a separovaného odpadu, jak z klasických nádob s horním výsypem (sběrné nádoby a kontejnery), tak i nádob se spodním výsypem (zvonky, podzemní a polopodzemní kontejnery).

Plánujeme realizaci nového typu svozového vozidla a to s tzv. duální nástavbou. Ta umožňuje na jeden průjezd ulic sběr dvou komodit komunálního odpadu najednou (např. směsný odpad a papír), což umožňuje zefektivnění svozu odpadu.

Co se týče elektromobility, zůstáváme ve fázi testování a ověřujeme provozní zkušeností s lehkými nákladními elektromobily. Máme tři elektrovozidla – ve Františkových Lázních a v Kladně zajišťují dva elektromobily obsluhu odpadkových košů, třetí v Brně je malý zametací vůz.

Environmentální aktivity v oblasti sanací ekologických zátěží

Společnost AVE pomáhá v rámci sanací a rekultivací ekologických zátěží navrátit krajině svůj přirozený ráz. Celý proces sanace jednotlivých ekologických zátěží je nutné provádět po etapách a postupně se na základě jejich výsledků rozhodovat o dalším postupu. Zároveň je třeba volit řešení pro jednotlivé sanace individuálně, protože každá oblast je velmi specifická.

Během ničivého tornáda v červnu 2021 vzniklo na jižní Moravě obrovské množství sutě a dalších odpadů. Naše společnost začala tento odpad zpracovávat a odvázet, neboť nejen, že se tato přírodní katastrofa dotkla přímo řady kolegů, ale rovněž jsme měli v této lokalitě provozovny. Postupně jsme bezpečnostně zajistili celkem tři lokality, kde se shromažďovala suť a další stavební odpad, následně jsme odpad podrobili laboratornímu testování, přivezli jsme těžkou techniku včetně třídících linek a ve smluveném termínu jsme práce dokončili. Celkově se zde zpracovalo přes 210 000 tun odpadu, kde část trosek, které tvořil především stavební a demoliční odpad, posloužila k výrobě energie. O statní části byly materiálově využity, případně odstraněny. Následky tornáda v podobě vzniklých skládek se tak úspěšně zlikvidovaly.

V oblasti ekologické likvidace ropných kalů a rekultivace krajiny jsme pokračovali v druhé části jednoho z největších sanačních projektů v České republice, projektu sanace ostravských lagun v areálu OSTRAMO v Ostravě. Cílem bylo odstranění staré ekologické zátěže skládky odpadů a 91 562 tun tzv. nadbilančních kalů. Odpad se vozil na koncové zařízení v Německu tak, aby kaly byly využity pro vznik tepla a energie. Projekt by měl být úspěšně dokončen v roce 2022.

Jako další příklad stojí velmi důležitá zakázka rekultivace odkaliště Hodějovice, která byla realizována v roce 2020, a od roku 2021 probíhá následná péče. V Hodějovicích došlo k sanaci celého území po tom, co sloužilo k ukládání materiálů vznikajících při spalování hnědého uhlí, popílku a škváry v Teplárně České Budějovice. Takto proběhla biologická rekultivace s cílem vytvoření podmínek pro co největší druhovou biodiverzitu. Na ploše odkaliště bylo vysazeno celkem 35 000 stromů a keřů, znovu se otevřel Hoděšovický potok a podpořila druhově bohatá vodní flora a fauna.

NAŠI LIDÉ

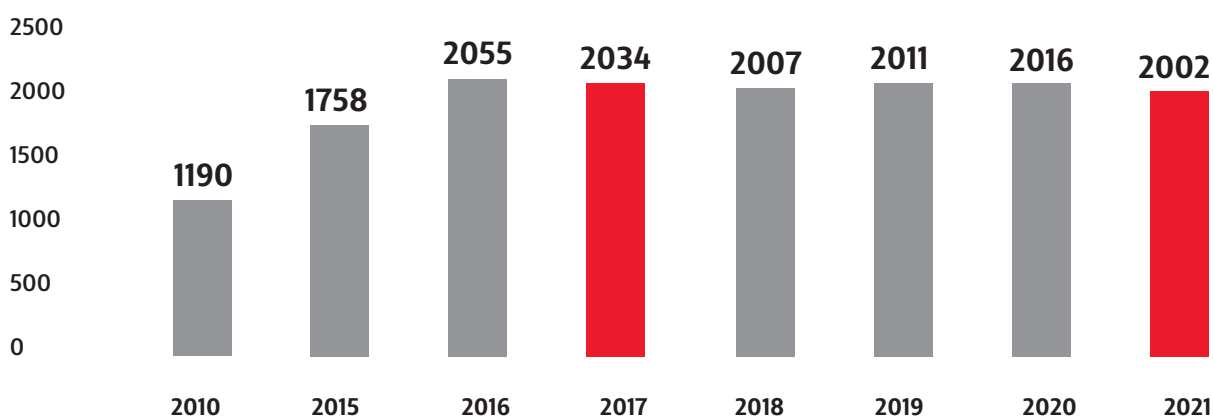
Zaměstnanci skupiny AVE jsou hnací silou úspěchu našeho podnikání. Snažíme se budovat inkluzivní firemní kulturu a využívat vedoucích pracovních postupů na trhu, aby naši společnost tvořili spokojení a motivovaní zaměstnanci, kteří se denně starají o čistotu našich měst, obcí a komunit.



V rámci zapojení zaměstnanců do ESG strategie skupiny AVE v roce 2021 nám vyšlo, že 91 % z nich považuje naši společnost za společensky odpovědnou a udržitelnou. Velmi si tohoto ceníme a budeme pokračovat v našich snahách s tím, že se zaměříme na interní komunikaci tématu a větší zapojení zaměstnanců do našich udržitelných projektů.

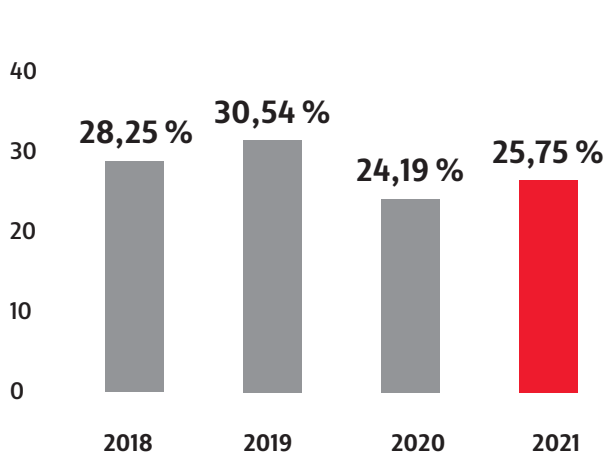
V roce 2021 byl počet zaměstnanců skupiny AVE stejně jako u předchozích let stabilní. Celkem u nás v tomto roce pracovalo 2002 zaměstnanců a fluktuace dosahovala konstantní míry 25,75 %. Zakládáme si na pozitivní firemní kultuře a férových pracovních podmínkách.

Vývoj počtu zaměstnanců u skupiny AVE



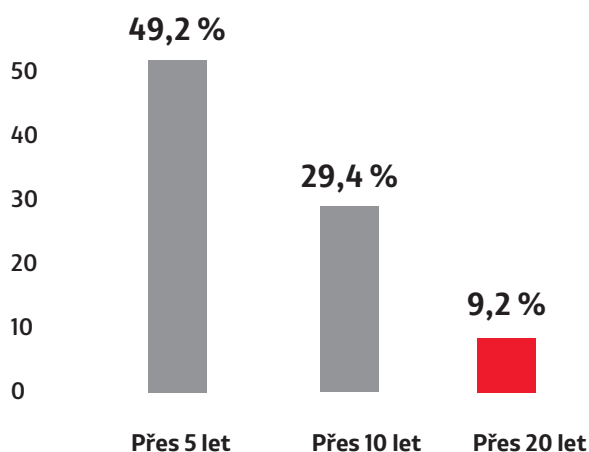
Graf 4: Vývoj počtu zaměstnanců u skupiny AVE

Průměrná fluktuace ve skupině AVE



Graf 5: Průměrná fluktuace ve skupině AVE

Průměrná délka trvání pracovního poměru u AVE k roku 2021



Graf 6: Průměrná délka trvání pracovního poměru u AVE

Vzdělávání a rozvoj

V oblasti vzdělávání a rozvoje zaměstnanců se i v roce 2021 projevovala epidemická situace spojená s nákazou onemocnění covid-19. Do května 2021 byla opatření v naší společnosti poměrně striktní, z toho důvodu probíhaly veškeré vzdělávací aktivity online formou. I přesto se celkově v roce 2021 vzdělávacích kurzů zúčastnilo přes 610 zaměstnanců skupiny AVE.

Novinky roku 2021: AVE knihovna a interní koučink

Na podporu zaměstnanců v časech pandemie směřovaly i další rozvojové aktivity personálního oddělení, mezi které patřilo založení malé firemní knihovny v sídle společnosti, a také nabídka interního koučinku zdarma. Zaměstnanci mají k dispozici 120 moderních publikací z kategorií management, osobní rozvoj, personalistika, koučink, finance, psychologie, partnerské vztahy, humanitní vědy, knihy v angličtině, ekonomie, beletrie, zdraví, esoterika, podnikání, marketing, výchova či vzdělávání. Knihovna je pravidelně doplňována o nejnovější tituly. Zaměstnanci mají možnost se přihlásit do AVE knižního klubu, jehož členům jsou zasílány informace o nových knihách a také recenze těchto knih od naší HR specialistky.

Interní koučink a mentoring se začal nabízet našim zaměstnancům dvěma členkami personálního oddělení, které na to mají potřebnou certifikaci a akreditaci. Obě poskytují koučink svým kolegům zdarma a nad rámec svých standardních pracovních povinností. V roce 2021 probíhal interní koučink a mentoring celkem u 7 zaměstnanců, kdy každý měl přes pět individuálních setkání.

Celoživotní vzdělávání

Online formou pokračovala ve skupině AVE rovněž výuka jazyků. Novinkou v jazykové výuce byly kurzy němčiny pro zaměstnance z nově zřízeného oddělení strategických projektů, kteří potřebují často vést jednání s obchodními partnery z německy mluvících zemí. Taktéž pokračovalo studium zaměstnanců prostřednictvím video kurzů na platformě Seduo. Nejoblíbenější kurz roku 2021 prostřednictvím této platformy byl „Autenticita jako cesta k úspěchu s Adelou Vinczeovou“.

Na podzim se epidemická situace zlepšila, proto mohly být některé kurzy realizovány i prezenčně. Touto formou probíhala výuka MS Excel na provozovně Benátky nad Jizerou, v AVE Kladno a na provozovně v Berouně. Prezenčně jsme uspořádali také školení na stavební program KROS a kurz „Lektorské dovednosti“. V říjnu se konala v Benicích obchodní konference pro přibližně 200 klíčových zaměstnanců (manažerů a poradců pro ekologii) s velmi pozitivní zpětnou vazbou. Pobočka AVE Kolín v rámci evropské dotace na podporu vzdělávání zaměstnanců začala realizovat projekt, který je zaměřen na obecné a manažerské dovednosti a technické a odborné vzdělávání.

Na podzim byl spuštěn nový běh programu Manažerská akademie, který opět vede lektor a kouč Zdeněk Fibich ze společnosti Cadet Go. Všichni nominovaní zaměstnanci prošli psychodiagnostickým vyšetřením u PhDr. Sylvie Švestkové ze společnosti Takt. Celkem se zúčastnilo 10 zaměstnanců.

Benefity a spravedlivé odměňování

Zaměstnancům přispíváme na penzijní a životní pojištění a poskytujeme stravenkový paušál. V roce 2021 využilo příspěvky celkem 1 540 zaměstnanců. U pracovních pozic se snažíme nabídnout v rámci možností a dle typu pozice pružnou pracovní dobu nebo částečný úvazek. Nabízíme studijní volno v rozsahu pěti dnů ročně a zdravotní volno v rozsahu 2 dnů ročně. Jsme vstřícní v nastavování pracovních modelů pro rodiče a pečující a respektujeme potřeby pro sladění práce a soukromí.

Zakládáme si na spravedlivém mzdovém systému. Pro zajištění interní spravedlnosti používáme systém hodnocení pracovních pozic podle jejich náročnosti, zodpovědnosti a potřebných znalostí a dovedností. Udržujeme dobré vztahy s odbory, od roku 2019 s nimi máme kolektivní smlouvu, která trvá do roku 2025. Schůzky probíhají třikrát až čtyřikrát ročně. Používáme také pozitivní motivaci – ocenění ENZO, které však bylo v roce 2021 kvůli epidemii covidu-19 pozastaveno.

Zdraví a bezpečnost

Zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců a lidí s nimi v interakci je jedním ze základních témat naší ESG strategie. Mezi zaměstnance skupiny AVE patří 1 412 dělníků, což je téměř 78 % z celkového počtu. Věříme v budování robustní kultury bezpečnosti, která se rozprostírá napříč všemi našimi pracovišti. Naším cílem je dosažení prvotřídního výkonu v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při plném nasazení našich zaměstnanců.

Míra nehod, úrazů a nemocnosti zaměstnanců AVE

	Počet nehod v provozu	Míra úrazovosti	Průměrná míra nemocnosti
2021	433	3,54 %	6,52 %
2020	490	3,14 %	5,20 %
2019	477	3,37 %	5,09 %

Tabulka 5: Míra nehod, úrazů a nemocnosti zaměstnanců AVE

V roce 2021 bylo procento úrazovosti na podobné úrovni jako v předešlých letech. Počet nehod v provozu se snížil o 57, což je ale spojeno s pokračující pandemií covidu-19, kdy jezdilo méně řidičů. Kvůli pandemii jsme nadále dbali na vysokou opatrnost a dodržování potřebných pravidel. Naši zaměstnanci na provozech museli zůstat v terénu, neboť svoz odpadů a čistota v ulicích musí pokračovat i v době výjimečných situací. Na zákaznických centrech byly zřízeny ochranná skla mezi zaměstnanci a zákazníky. Zároveň se mohli zaměstnanci nechat kdykoliv testovat antigenním testem. Testování probíhalo za asistence zdravotních pracovníků a došlo i k proškolení našich zaměstnanců, aby odběry byly prováděny správně.

Provozy skupiny AVE splňují bezpečnostní předpisy dle systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (ISO 45001) a všechny zákonné požadavky v této oblasti. Pořádáme vstupní, zákonná a periodická školení věnující se bezpečnosti práce, požární ochraně, školení řidičů, první pomoci a specifickým školením požadovaným k jednotlivým pracovním pozicím. Technicko-hospodářským pozicím nabízíme e-learningové kurzy na platformě Instructor společnosti Prevent. Jsme držitelem certifikátu „Odborný podnik pro nakládání s odpady“ a máme zaveden jednotný způsob vedení a řízení organizace (integrováný systém řízení). Všechna provozní pracoviště a dceřiné společnosti odpovídají přísným požadavkům norem ISO 14001 (management životního prostředí), ISO 9001 (systém řízení jakosti), ISO 50001 (management hospodaření energií) a ISO 45001 (systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci).

Největší důraz je ale kladen na školení řidičů naší společnosti. V roce 2021 jsme spustili pilotní řešení kamer do vozidel napojených na GPS systém. Vozidla jsou napojena na online kamerový přenos na našich serverech, což nám pomáhá chránit posádku a její okolí. Pravidelně řidiče informujeme o nehodách, vysvětlujeme, proč je třeba věnovat bezpečnosti řízení prioritu, a pořádáme plošná školení se zaměřením na jejich efektivní a bezpečné ovládání. Pro řidiče také pravidelně připravujeme plakáty o bezpečnosti a instalujeme bezpečnostní asistenční prvky ve vozidlech, např. 360° kameru. Taktéž pořádáme školu smyku.

Diverzita pohlaví a rozdělení zaměstnanců dle profesí



Graf 7: Diverzita pohlaví a rozdělení zaměstnanců dle profesí

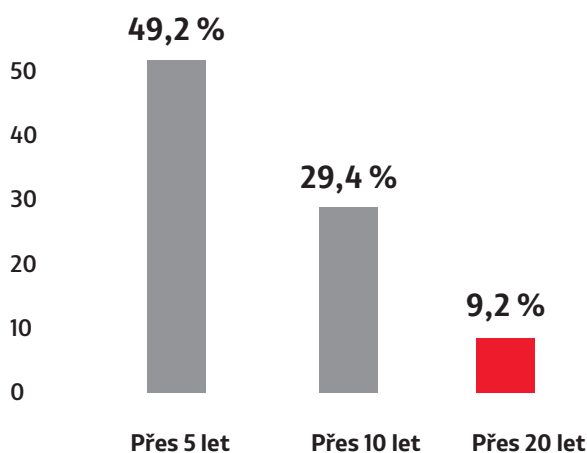
Diverzita a integrace

Díky různorodému, spravedlivému a inkluzivnímu pracovnímu prostředí můžeme být v rámci našeho podnikání silnější a produktivnější. Dokážeme lépe řešit problémy, být inovativnější a lépe plnit naše cíle, ale i naplňovat potřeby našich klientů, partnerů a akcionářů.

Naši zaměstnanci odrážejí komunity, ve kterých žijeme a pracujeme. Zaměstnanci AVE reprezentují různé skupiny lidí napříč všemi úrovněmi naší společnosti a denně prokazují odhodlání sloužit zákazníkům, komunitám i sobě navzájem. To nás inspiruje k tomu, abychom jim zajistili jak pracoviště, které reprezentuje rozmanitost komunit, jimž sloužíme, tak prostředí, v němž se všichni lidé cítí bezpečně, jsou respektováni, vítáni, slyšeni a spravedlivě oceňováni.

Celkem máme v AVE 73,7 % dělnických pozic (řidiči, údržbáři, pracovníci na třídící lince), 23,7 % technicko-hospodářských pozic a 2,5 % manažerských pozic. Ženy tvoří 25 % manažerských pozic, na technicko-hospodářských pozicích jich pracuje 62,3 % a u dělnických pozic 5,7 %. Minimální mzdu dostává ve společnosti AVE cca 5 % dělnických pozic. Jedná se o nejméně kvalifikované pracovní pozice. Radost nám dělá průměrná délka trvání pracovního poměru. Přes dvacet let u nás pracuje 9,2 % zaměstnanců a přes deset let je to 29,4 %.

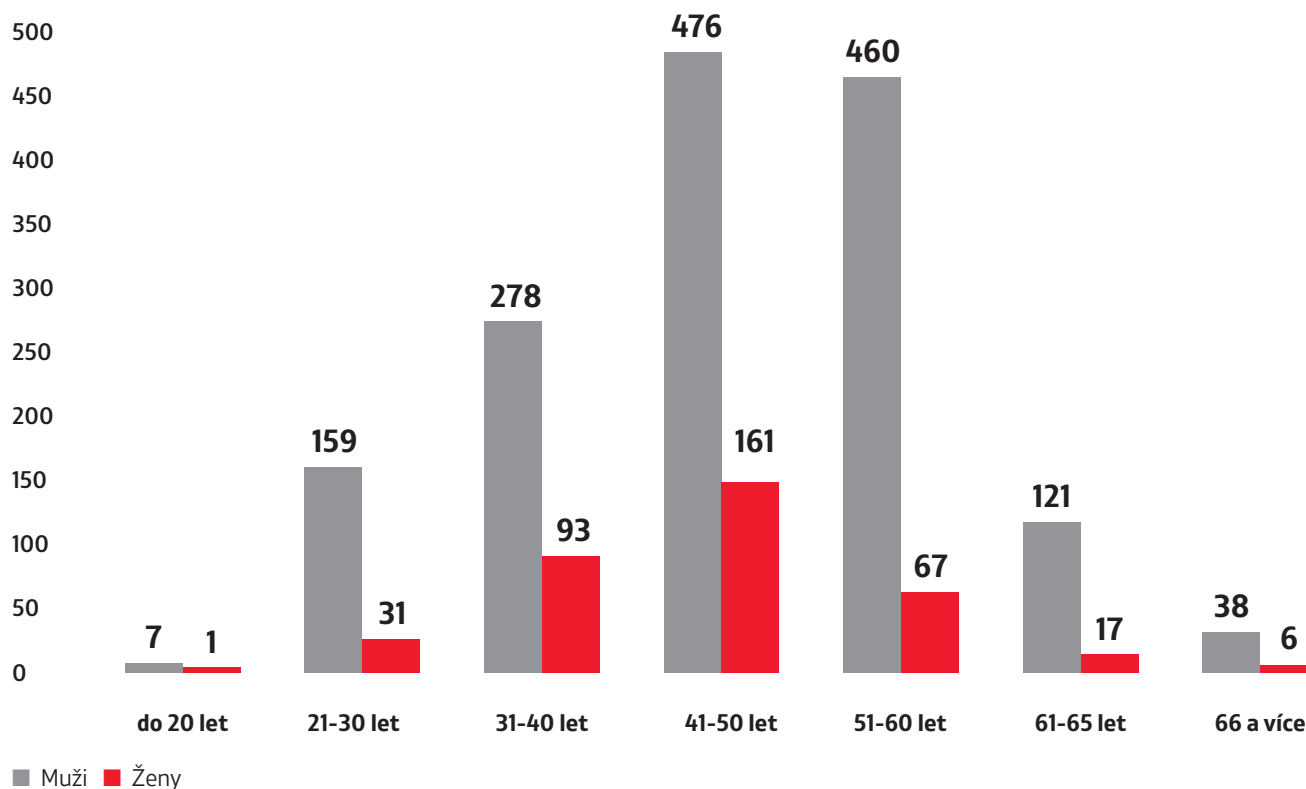
Průměrná délka trvání pracovního poměru u AVE k roku 2021



Graf 8: Průměrná délka trvání pracovního poměru u AVE k roku 2021

AVE také spolupracuje s jednotlivými úřady práce v krajích, aby docházelo k začleňování osob hůře umístitelných na trhu práce. Především se jedná o osoby, které jsou dlouhodobě vedené v evidenci úřadu práce, osoby pečující o děti do 15 let věku a osoby ve věku nad 50 let, které u nás často zaměstnání nacházejí. Nejvíce máme zaměstnanců právě mezi roky 41 až 60 let.

Věkové rozpětí zaměstnanců



Graf 9: Věkové rozpětí zaměstnanců

U některých soutěžených výrobků či služeb požadujeme, aby dodavatel poskytoval své dodávky v režimu náhradního plnění. Aby tento režim mohla organizace splňovat, musí zaměstnávat více než 50 % osob se zdravotním postižením, jako například naše dceřiná společnost AVE Services, s. r. o. Takto dochází k nepřímé podpoře práce zdravotně postižených a znevýhodněných osob, které pro nás prostřednictvím těchto dodavatelů zajišťují například ostrahovou činnost našich provozních areálů či skládek nebo pro nás provádějí zakázkové šití pracovních oděvů a ošacení našich zaměstnanců.



Případová studie: Řidičky u AVE

V AVE se snažíme přilákat více žen do tradičně mužského oboru řidičů nákladních automobilů. Zájem a odhodlání našich řidiček je obrovské a smíšené kolektivy se ukázaly jako velmi efektivní. Mezi naše řidičky patří i Monika Vladimíra Menšíková, která chtěla odjakživa řídit velký nákladní vůz. Už více než rok pracuje jako velitelka posádky a řídí třínápravové popelářské auto Mercedes-Benz Arocs. Ucházela se předtím o místo v několika firmách, ale v žádné jí nevěřili, že by velké auto zvládla řídit. Až vedoucí provozu v brněnské pobočce AVE dala Monice šanci. Práce ji nesmírně baví a nejraději jezdí v úzkých městských uličkách, kde může dokázat své řidičské schopnosti. Jsme moc rádi, že právě takovéto ženy u nás pracují.

MÍSTNÍ KOMUNY



Naše okolí je pro nás velmi důležité – ostatně staráme se o jeho čistotu. Přitom se vždy snažíme, abychom v regionech, kde působíme, byli vnímáni jako dobří sousedé. Spolupracujeme s obcemi, městy i kraji a podporujeme řadu projektů a institucí v oblasti životního prostředí. Zároveň se snažíme vzdělávat komunity o nutnosti ochrany životního prostředí a zvyšujeme povědomí o nakládání s odpady a třídění.



ITV

0:00



0:0

ACS

1.55

4.19

6.32

VIK



NAL



AC SPARTA PR



Sponzoring

Jsmo významným partnerem pro české lokální sportovní kluby, charitativní organizace, školy a školky. Formou sponzoringu podporujeme sportovní život v městech a obcích. Naším cílem je pomoci malým místním spolkům a sportovním klubům, které by jinak jen těžko sháněly finanční podporu.

Skupina AVE je významným partnerem:

- ▶ **fotbalových klubů**, např. AC Sparta Praha, FK Zličín, FK Čáslav, FK Slavoj Stará Boleslav, FK Ústí nad Labem, FK Staňkov, FC Brazil Kladno,
- ▶ **klubů ledního hokeje**, např. HC Sparta, HC Benátky nad Jizerou, HC Studénka, HC Ústí nad Labem, Kladno,
- ▶ **dalších sportů** jako např. modelářský klub RC Autoklub Stařeč, volejbalový klub Benátky nad Jizerou, SK Volejbal Ústí nad Labem, badmintonový klub Benátky nad Jizerou, Florbal Club Česká Lípa, Valašský házenkářský klub, Basketbalový klub Ústí nad Labem, Bike Maraton, nebo Horácký tenisový klub Třebíč,
- ▶ **Evy Samkové, olympijské vítězky ve snowboardcrossu**, která je obrovskou inspirací (nejen) mladším generacím, a to nejen ve sportu, ale také ve svém přístupu k místním komunitám, dětem a ekologii.

Nezůstáváme ale jen u podpory sportu. Podporujeme také širokou paletu **spolků, měst a obcí či různé akce**, např. sbor dobrovolných hasičů Chotěmice, Ekologické centrum Kralupy, Slavnosti vína v Plzni, ZŠ Třebíč, Charita Břeclav, CHKO Železné hory, Diakonie ČCE – středisko Střední Čechy a z měst např. Čelákovice, Polná, Příbram, Tovačov a další.

Osvětová činnost

AVE se každoročně účastní různých akcí zaměřených na ekologii a podporu vzdělávání či sportu. Na Dnech Země, Dětských dnech či jiných místních akcích učíme děti, jak správně třídit, jak se bezpečně nakládá s odpadem a jak se chovat zodpovědně k sobě navzájem a k přírodě. Na našich provozovnách a skládkách jsou každoročně pořádány dny otevřených dveří, exkurze pro školy a jiné návštěvy či prezentace. V posledních dvou letech byly tyto aktivity bohužel kvůli situaci spojené s šířením nemoci covid-19 značně omezeny.

Vzdělávání místních komunit

Exkurze a návštěvy pro školy do našich třídících linek a sběrných dvorů jsou u nás velmi oblíbené. Proto i přes pandemii covidu-19 jsme se v osvětě snažili alespoň částečně pokračovat. V Čáslavi proběhl již 10. ročník soutěže sběru papíru pro děti mateřských a základních škol z okolních měst a obcí. Do soutěže se zapojilo 11 škol a děti vybraly téměř 50 000 kilogramů papíru. Na skládce v Benátkách nad Jizerou a ostatních zařízeních proběhlo pět exkurzí pro děti ze základních škol z Benátek nad Jizerou a Brandýsa nad Labem.

Nadále jsme podporovali akce Den Země a Uklidíme Česko, kde poskytujeme pytle na odpady a zajišťujeme přistavení kontejnerů a svoz odpadů. V obci Zeleneč a okolních pěti obcích jsme na Dnu dětí předváděli naši svozovou techniku a organizovali soutěže pro děti na téma třídění odpadů. Děti všech věkových kategorií se tak mohou učit, co jsou to odpady, jak vznikají, jaký mají vliv na naši přírodu, jak s nimi zacházet a jak je lze dále využívat.

Pravidelně spolupracujeme s médii při tvorbě ekologicky naučných reportáží. Z předešlých let máme několik naučných videí, například

z naší recyklační linky PETKA (zde), o tom, co se u nás děje s plasty ze žlutých popelnic (zde) nebo o denní práci popeláře (zde), které jsou stále volně ke zhlédnutí. Také jsme uskutečnili posezení pro starosty z Místní akční skupiny Svatojiřský les, kde jsme představili novinky v legislativě, naše služby a chystané projekty.

Spolupráce se školami a studenty

Online formou se konala historicky poprvé i nejvýznamnější akce ve spolupráci s Českou zemědělskou univerzitou (ČZU), a sice soutěž AVE Student Challenge. Studenti zpracovávají témata, která jim zadají pedagogové z ČZU společně se zástupci naší společnosti. V roce 2021 šlo o témata věnující se skládce odpadů a její pozici v cirkulární ekonomice, recyklaci odpadů a elektromobilům. Soutěž byla komunikována široké veřejnosti s možností zapojit se. Celkem bylo na danou problematiku zpracováno 73 prezentací. Do finále soutěže bylo vybráno 10 z nich, které prezentovalo 15 studentů. Soutěž nám přinesla řadu inspirace a nových nápadů a s vybranými studenty spolupracujeme i nadále.

Naše úzká spolupráce s ČZU pokračovala i v dalších oblastech. Pro studenty jsme pořádali exkurze, možnosti odborných konzultací při psaní diplomových prací a získání zaměstnání v AVE. Aktuálně spolupracujeme s šesti studenty na diplomových pracích. V roce 2021 byly dokončeny práce na témata zvýšení účinnosti logistiky odpadů, analýzy složení odpadu na trasách svozových automobilů a systému sběru tříděných komodit z komunálního odpadu. Spolupráce přináší studentům praktické znalosti problematiky zpracování odpadů. Pro AVE je zase velkým přínosem neotřelý přístup mladých studentů, jejich nápady a ochota přispět k ochraně životního prostředí a klimatu země jako celku.

Ukázat dětem, jak správně nakládat s recyklovatelným odpadem, to je cílem soutěže Sešlápní s Evou Samkovou, která vznikla v roce 2019. Sešlápnutím velkokapacitního papírového či plastového odpadu se ušetří až dvě třetiny objemu popelnice a svoz odpadu je tudíž efektivnější a ekologičtější. Vzhledem k pandemii covidu-19 se v roce 2021 soutěž zahájila, ale zapojení dětí ze škol v Čáslavi a okolí se naplánovalo až na rok 2022, kdy dojde k vyhlášení nejlepších „sešlapávacích“ fotky a ocenění vítězů.



Druhá sezóna projektu Environment 2020+

V roce 2021 proběhla druhá sezóna projektu Environment 2020+ s heslem *Technologie pomáhají*, který cílí na základní a střední školy. Hlavním tématem je ochrana životního prostředí podporovaná moderními technologiemi Průmyslu 4.0. V projektu ještě více než v první sezóně rezonovala technologie virtuální reality. K již osvědčeným lektorským přednáškám přibyla unikátní technologicko-vzdělávací roadshow pojmenovaná „Virtuální akademie“, která představila potenciál virtuální a rozšířené reality ve vzdělávání. Ohlasy na akademii byly velmi dobré a na Čáslavsku byla dokonce domluvena cílená spolupráce s místními školami. Za rok 2021 byl celkový dosah oslovených dětí 187 536 po celé České republice, proškolovalo se 24 900 studentů a navázala se spolupráce s 366 školami. Zároveň se podařilo do projektu zapojit další aktivní pedagogy. Celý projekt se vytváří s odbornou spoluprací pedagogické fakulty Západočeské univerzity v Plzni, která vyvíjí „Metodické a didaktické ukotvení virtuální a rozšířené reality do českého vzdělávání“.

Dobrovolnictví zaměstnanců

Jsme si vědomi ekologického aspektu společnosti AVE, a proto se i naši zaměstnanci snaží chovat zodpovědně k životnímu prostředí a místním komunitám, se kterými úzce spolupracujeme. V červnu 2021, kdy zasáhlo jižní Moravu tornádo, přišlo pět našich zaměstnanců na Břeclavsku o střechu nad hlavou. V AVE jsme vyhlásili firemní sbírku na podporu kolegů, kam mohli přispět nejen zaměstnanci, ale i jejich příbuzní, přátelé, naši obchodní partneři a v neposlední řadě i veřejnost.

Sbírku podpořilo celkem 373 dárců, a díky tomu se podařilo vybrat rekordních 1 470 707 korun. Společnost AVE k této částce přispěla darem ve výši 500 000 Kč. Celkem se tedy vybralo bezmála 2 miliony korun, které byly odevzdány našim kolegům na opravu jejich domů. Navíc AVE začala ve spolupráci s Jihomoravským krajem zpracovávat a odvážet odpad po tomto neštěstí. Jednalo se o přibližně 210 tisíc tun.

„ Jsem moc rád, že i v dnešní uspěchané době jsme si našli chvílku, abychom pomohli kolegům svým darem. Jsem rád, že v AVE není společenská odpovědnost jen prázdným marketingovým heslem. Jsem rád, že jsme dokázali, že v AVE držíme při sobě. Jsem rád, že tu pracuji. Děkuji Vám za to. ”

Mgr. Marcel Benda, regionální ředitel a ředitel provozovny Třebíč

V roce 2021 jsme rozjeli interní AVE bazar, kde mohou zaměstnanci nabízet své produkty ze zahrady, oblečení po dětech, knihy, případně další věci, které by rádi poslali dál. Bazar je k nalezení v zaměstnaneckém online portálu a nabízí i další kategorie jako Vyměním, Daruji či Poptávám. Před sídlo společnosti byl také umístěn kontejner na textil od společnosti Dimatex, který je přístupný našim zaměstnancům, jakož i lidem z okolí. To platí i o našem novém kompostéru na bioodpad, který máme od roku 2021.

Velký úspěch slavilo vyvrcholení kampaně, která měla za cíl omezit plastové lahve, nepoužívat jednorázové obaly a zmenšit naši plastovou stopu. Kampaň vznikla v roce 2020, kdy se spočítalo, že za rok spotřebujeme 8 214 PET lahví, což je 2,7 kilogramů lahví za rok na jednoho zaměstnance AVE. V sídle společnosti jsme proto odstranili všechny plastové láhve a zavedli filtrační přístroje na vodu.

ZODPO VĚDNÉ RIZENÍ

Jak řídíme a spravujeme naši společnost a jakou za sebou zanecháváme stopu, má dopad na komunity, ve kterých působíme, na lidi, které zaměstnáváme, a na zákazníky, kterým sloužíme. Způsob, jakým tyto otázky řešíme, je také zásadní pro splnění našeho závazku k udržitelnosti a pro zefektivnění našeho celkového byznysu.

Etika, transparentnost a kvalita jsou naší nejvyšší prioritou. Jsme si vědomi toho, že naším hlavním úkolem je zajištění transparentního a etického podnikání při zajištění minimálních negativních dopadů na životní prostředí a dodržování legislativních požadavků.

Snažíme se být vždy féroví a transparentní ke všem našim stakeholderům. Organizujeme pravidelné snídanečky mezi zaměstnanci a vedením AVE, kde se představují výsledky celé skupiny, další plány a vize. Spustili jsme [Etickou linku](#) a zavedli [Compliance komisi](#). Snažíme se předcházet rizikům v oblasti ESG a jednat udržitelně. Usilujeme o to, abychom byli odpovědným lídrem na trhu ve všech aspektech jednání.

Vedení společnosti

V AVE se snažíme jít příkladem a držíme se etických standardů a postupů ve všem, co děláme.

Jednatelé skupiny AVE se podílí na dohledu nad riziky a vnímají také příležitosti a rizika týkající se oblasti udržitelného rozvoje. Jejich dohled zajišťuje, aby:

- ▶ procesy řízení rizik navržené a implementované v rámci skupiny byly přizpůsobeny celkové firemní strategii,
- ▶ procesy fungovaly efektivně,
- ▶ vedení informovalo o významných rizicích dozorčí radu,
- ▶ byla přijímána opatření s cílem i nadále podporovat silnou kulturu etiky a dodržování předpisů a rozhodování podle rizik v celé organizaci.

Jednatelé skupiny AVE

Ing. Aleš Hampl, MBA

Ing. Dušan Svoboda

Bc. František Dombek

Ing. Radim Kotlář

Dozorčí rada skupiny AVE

Mgr. Hana Krejčí

Mgr. Ing. Jiří Nováček

Mgr. Karel Strnad

Ing. Jaromír Štantejský, MBA

Ing. Karel Pražák

Čistá budoucnost je společný cíl

Etika a dodržování předpisů

Etické a poctivé podnikání je zásadní pro udržení naší pozice lídra v oboru a pro dlouhodobý úspěšný růst v budoucnosti. Všichni zaměstnanci společnosti AVE sdílí společnou odpovědnost za ochranu společnosti před jakýmkoliv jednáním, které by mohlo ohrozit naši pověst nebo narušit důvěru, kterou v nás vkládají kolegové, zákazníci, akcionáři a komunity. Etický kodex skupiny AVE byl v roce 2021 aktualizován a obsahuje deset zásad naší společnosti. Jde o soubor základních předpisů, kterými se musí všichni zaměstnanci AVE řídit.

Náš etický kodex je vodítkem pro naši činnost a pro jednání se všemi našimi stakeholdery:

- ▶ **Zaměstnanci:** Zaměstnanci se mohou spolehnout, že jim pomůžeme zajistit pozitivní, inkluzivní a rozmanité pracovní prostředí, které je bezpečné a bez projevů diskriminace a obtěžování.
- ▶ **Akcionáři:** Akcionáři si mohou být jisti, že podnikáme eticky a takovým způsobem, abychom zachovali důvěryhodnost skupiny AVE a akcionářských investic.
- ▶ **Zákazníci a dodavatelé:** Zákazníci a dodavatelé se mohou spolehnout, že budeme jednat férově a čestně ve všech oblastech našeho působení a obchodních praktikách.
- ▶ **Trh:** Trh se spoléhá na to, že skupina AVE zajistí, aby zveřejňované informace byly přesné a důvěrné informace byly chráněny.
- ▶ **Konkurenti:** V rámci konkurence si musíme zachovat nejvyšší standardy etického chování a jednat v souladu se zákony o hospodářské soutěži všude tam, kde podnikáme.
- ▶ **Vláda:** V rámci našich aktivit pracujeme v souladu s evropskými a českými zákony.
- ▶ **Životní prostředí:** Na ochraně životního prostředí nám záleží a naši zákazníci, zaměstnanci i komunity se mohou spolehnout, že pracujeme na udržitelnějším světě kolem nás.

V roce 2021 byla nově zřízena Compliance komise ve skupině AVE. Jde o nezávislý systém řízení compliance (CMS) zaměřený zejména na protikorupční řízení, rizika v oblasti práva hospodářské soutěže, účasti ve výběrových řízeních a na další oblasti rizik s významným dopadem na celou skupinu. Compliance komise je sestavena v tomto složení:

- ▶ **Mgr. Miloš Jiřík**, ředitel právního oddělení,
- ▶ **Ing. Olga Šmídlová**, ředitelka oddělení Quality Management,
- ▶ **Bc. Miroslav Emr**, ředitel provozovny Řetězce pověřený výkonem dohledu v oblasti hospodářské soutěže a protikorupčních opatření.

Compliance komisi bylo uloženo zajistit mj. provedení analýzy rizik ve skupině AVE, prohloubení dosavadní komunikace postoje vedení skupiny AVE k problematice korupce dovnitř skupiny AVE i navenek, provedení revize stávajících a přípravy chybějících interních dokumentů z oblasti compliance, posílení procesů ve vztahu k internímu kanálu pro oznamování protiprávního jednání, a v neposlední řadě aktualizaci systému školení pro zaměstnance i pro vedení jednotlivých společností ze skupiny AVE.

Na konci roku 2021 byla rovněž zřízena Etická linka AVE, která je určena k vyřizování podnětů a stížností ze strany zaměstnanců a veřejnosti. Kdokoliv nám může oznámit případ protiprávního či neetického jednání ze strany společnosti, či porušení Etického kodexu AVE. Případy budeme detailně monitorovat.

Příloha

Seznam tabulek a grafů

Seznam tabulek

Tabulka 1	Strategie cíle
Tabulka 2	Nakládání s odpady v roce 2021 za skupinu AVE
Tabulka 3	Efektivita recyklační linky PETKA CZ ve zpracování PET recyklátu
Tabulka 4	Množství vyrobeného TAP v České Lípě a Benátkách nad Jizerou
Tabulka 5	Míra nehod, úrazů a nemocnosti zaměstnanců AVE

Seznam grafů

Graf 1	Celkový obrat skupiny AVE dle služeb
Graf 2	Jak důležité je ESG pro zákazníky a zaměstnance AVE?
Graf 3	Kolik zákazníků a zaměstnanců označuje společnost AVE jako udržitelnou?
Graf 4	Vývoj počtu zaměstnanců u skupiny AVE
Graf 5	Průměrná fluktuace ve skupině AVE
Graf 6	Průměrná délka trvání pracovního poměru u AVE
Graf 7	Diverzita pohlaví a rozdělení zaměstnanců dle profesí
Graf 8	Průměrná délka trvání pracovního poměru u AVE k roku 2021
Graf 9	Věkové rozpětí zaměstnanců

GRI index

Společnost	AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o.
GRI 1 standard	GRI 1: Foundation 2021
GRI sektorový standard	Nakládání s odpady

Obecné indikátory

1. Organizace a její postupy podávání zpráv

2-1	Detaily organizace	AVE v číslech
2-2	Subjekty zahrnuté do reportingu udržitelnosti organizace	AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o.
2-3	Vykazované období, četnost a kontaktní místo	Náš přístup k ESG – Metodika reportu
2-4	Přeformulování informací	Žádné
2-5	Externí ověření	Tento report nebyl externě ověřen.

2. Aktivita a zaměstnanci

2-6	Aktivita, hodnotový řetězec a další obchodní vztahy	O nás
2-7	Zaměstnanci	Naši lidé – Diverzita a integrace
2-8	Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci	0

3. Governance

2-9	Struktura a složení řízení	Zodpovědné řízení – Vedení společnosti
2-10	Nominace a výběr nejvyššího správního orgánu	Zodpovědné řízení – Vedení společnosti

2-11	Předseda nejvyššího správního orgánu	Zodpovědné řízení – Vedení společnosti
2-12	Role nejvyššího řídicího orgánu při dohledu nad řízením dopadů	Zodpovědné řízení – Etika a dodržování předpisů
2-13	Delegování odpovědnosti za řízení dopadů	Zodpovědné řízení – Etika a dodržování předpisů
2-14	Role nejvyššího správního orgánu při podávání zpráv o udržitelnosti	Zodpovědné řízení – Etika a dodržování předpisů
2-15	Střet zájmů	Zodpovědné řízení – Etika a dodržování předpisů
2-16	Komunikace kritických zájmů	Zodpovědné řízení – Etika a dodržování předpisů
2-17	Kolektivní znalost nejvyššího správního orgánu	Zodpovědné řízení – Vedení společnosti
2-18	Hodnocení výkonu nejvyššího správního orgánu	Zodpovědné řízení – Vedení společnosti
2-19	Zásady odměňování	Naši lidé – Vzdělávání a rozvoj
2-20	Proces stanovení odměny	Naši lidé – Vzdělávání a rozvoj

4. Strategie, politiky a praxe

2-22	Prohlášení o strategii udržitelného rozvoje	Úvod – Slovo jednatele
2-23	Závazky	Náš přístup k ESG
2-24	Zavedení závazků	Náš přístup k ESG
2-25	Procesy k nápravě negativních dopadů	Životní prostředí
2-26	Mechanismy pro vyhledání rady a upozornění na obavy	Zodpovědné řízení – Etika a dodržování předpisů
2-27	Dodržování zákonů a předpisů	Náš přístup k ESG – Hlavní úspěchy roku 2021
2-28	Členství v asociacích	O nás

5. Zapojení stakeholderů

2-29	Přístup k zapojení zainteresovaných stran	Náš přístup k ESG – Zapojení stakeholderů
2-30	Kolektivní smlouvy	Žádné

Materiální témata

	Přístup k managementu standardů	Přístup k managementu jednotlivých materiálních témat je vždy popsán u relevantních témat.
--	---------------------------------	--

Ekonomická témata

203	Nepřímé ekonomické dopady a vlivy	
203-1	Investice do infrastruktury a služeb	Smart projekty v oblasti chytrého svozu odpadu
203-2	Významné nepřímé hospodářské dopady	Vize, mise a hodnoty
205	Korupce	
205-3	Potvrzené případy korupce	Společnost AVE nebyla předmětem žádného soudního jednání spojeného vyšetřováním korupce v roce 2021. Rovněž, žádný ze zaměstnanců ani dodavatelů nebyl obviněn z korupce v roce 2021.
206	Protisoutěžní chování	
206-1	Soudní jednání za protisoutěžní chování, monopolní praktiky	Společnost AVE nebyla podnětem žádného soudního jednání spojeného vyšetřováním protisoutěžního jednání v roce 2021.

Environmentální témata

301	Materiály	
301-1	Spotřeba materiálů podle hmotnosti a objemu	Využití a management odpadů
304	Biodiverzita	
304-2	Významné dopady činností, produktů a služeb na biodiverzitu	Provoz a rekultivace skládek odpadů
305	Emise	
305-1	Přímé emise skleníkových plynů (Scope 1)	Snižování GHG emisí v procesu nakládání s odpady
305-4	Intenzita emisí skleníkových plynů	Snižování GHG emisí v procesu nakládání s odpady
305-5	Snižování emisí skleníkových plynů	Snižování GHG emisí v procesu nakládání s odpady
307	Environmentální legislativa	
307-1	Nedodržení environmentální legislativy	V kapitole “Provoz a rekultivace skládek odpadů” popisujeme případ související se skládkou v Hořovicích, kdy byla společnost AVE předmětem obvinění z úniku nebezpečných látek do okolí. Bylo dokázáno, že společnost AVE nebyla viníkem a místo je nyní zajištěno proti dalšímu znečištění.

Sociální témata

Pracovní postupy a důstojné pracovní podmínky

401	Zaměstnávání	
401-1	Noví zaměstnanci a fluktuace	Naši lidé
403	Bezpečnost a ochrana zdraví na pracovišti	
403-1	Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	Zdraví a bezpečnost
403-5	Školení pracovníků o BOZP	Zdraví a bezpečnost
403-9	Pracovní úrazy	Zdraví a bezpečnost
404	Školení a vzdělávání	
404-1	Průměrný počet hodin věnovaných školení na jednoho zaměstnance za rok.	Vzdělávání a rozvoj
405	Diverzita a rovné příležitosti	
405-1	Diverzita řídicích orgánů společnosti a zaměstnanců	Diverzita a integrace

Lidská práva

406	Nediskriminace	
406-1	Případy diskriminace a přijatá opatření	V roce 2021 jsme nezaznamenali žádné případy diskriminace.

Společnost

413	Místní komunita	
413-1	Provozy se zapojením místních komunit, hodnocením dopadů a rozvojovými programy	Místní komunity



Pro jakékoliv dotazy o AVE či o našich aktivitách v oblasti udržitelného rozvoje a společenské odpovědnosti nás neváhejte kontaktovat na **marketing@ave.cz**

AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o.

Pražská 1321/38a

102 00 Praha 10

T: 296 339 999

E: ave@ave.cz

www.ave.cz

Zelená linka: 800 118 800

Fotografie na obálce freepik.com

Zpráva byla připravena ve spolupráci se společností Flagship.

11/2022



AVE