



**Zpráva o udržitelnosti
skupiny AVE CZ za rok 2023**

Naše vize, mise a hodnoty

Naše společnost je pevně odhodlána k dosažení udržitelného rozvoje a věříme, že naše mise, vize a hodnoty jsou klíčovými prvky, které nás na této cestě vedou.

Naše vize

Jako lídr trhu odpadového hospodářství budeme svým zákazníkům vždy poskytovat nejkvalitnější služby při maximálním ohledu na životní prostředí. S ohledem na nejlepší možné technologie, nejmodernější technologické postupy a s maximálním šetřením přírodních zdrojů.

Naše mise

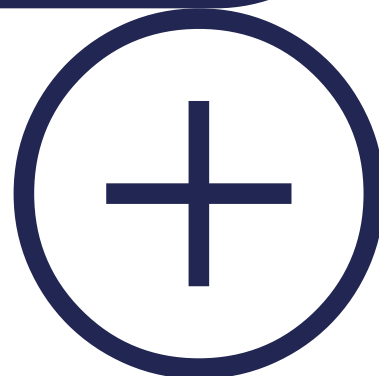
Působíme v oblastech, v nichž člověk zanechává na životním prostředí Země svou nevyhnutelnou negativní stopu. Snažíme se tuto stopu minimalizovat a při všech svých činnostech klademe maximální důraz na ekologii. „Čistá budoucnost“ je nejen naším mottem, ale především jedním z hlavních cílů našeho směřování. Chceme být dobrým sousedem, a proto na všech místech naší působnosti podporujeme vzdělávací a sportovní aktivity či jiné neziskové projekty vedoucí ke společenské odpovědnosti a ochraně životního prostředí.

Čistá budoucnost je společný cíl.

Motto skupiny AVE CZ

Naše vize je být lídrem v oblasti udržitelnosti a naše hodnoty jsou základem našeho jednání a rozhodování.

Naše mise je jasná: přispívat k lepšímu světu pro naše současné i budoucí generace.



Naše hodnoty

Profesionalita

Jsme experty v oboru s aktivním zapojením v řadě odborných asociací.

Výkonnost

Hledáme a zavádíme jednoduchá a efektivní řešení.

Flexibilita

Pružně reagujeme na nové situace a požadavky a neustále hledáme příležitosti pro zlepšení interních procesů.

Týmová práce

Respektujeme se navzájem, uznáváme odlišné názory, ale ve výsledku vždy táhneme za jeden provaz.

Partnerství

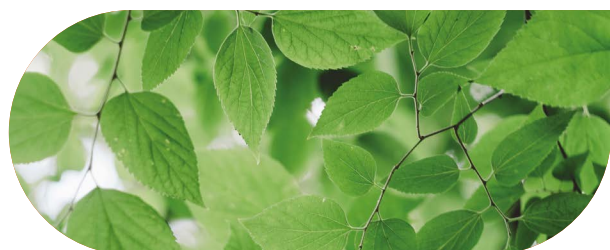
Zakládáme si na dlouhodobé spolupráci a otevřené komunikaci.

Růst

Rozvoj zaměstnanců je základním předpokladem růstu naší společnosti.

Ohleduplnost

Jsme ohleduplní k životnímu prostředí, komunitám, kde působíme, i k sobě navzájem.





Slovo jednatele.....	4	Oběhové hospodářství a management odpadů	35
Náš přístup k ESG –		Opatření	36
naše cesta k udržitelné transformaci	5	Cíle	39
Rok 2023 skupiny AVE CZ v číslech	6	Ukazatele	40
Hlavní události roku 2023	7		
1. Obecné informace	9	3. Sociální oblast	43
1.1 ESRS 2 Obecné informace.....	10	3.1 S1 Vlastní pracovní síla	44
Představení skupiny AVE CZ	10	Materiální témata, významné dopady,	
Správa a řízení	10	rizika a příležitosti	44
Správní, řídicí a dozorčí orgány skupiny AVE CZ	10	Spravedlivé podmínky	45
Organigram skupiny AVE CZ	11	pro všechny zaměstnance.....	45
Společnosti skupiny AVE CZ a její hlavní činnosti.....	12	Opatření	46
Příprava zprávy o udržitelnosti.....	13	Cíle	48
Změny v přípravě informací o udržitelnosti	13	Zdraví a bezpečnost.....	49
Řízení rizik a vnitřní kontrola ve vztahu		Opatření	50
ke zprávám o udržitelnosti	14	Cíle	51
Strategie udržitelnosti,		Ukazatele	52
obchodní model a hodnotový řetězec	14	3.2 S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci	58
Zapojení zainteresovaných stran	19	Materiální témata, významné dopady,	
Popis postupů identifikace a hodnocení		rizika a příležitosti	58
významných dopadů, rizik a příležitostí	21	Opatření	59
		Zdraví a bezpečnost.....	59
		Cíle	60
2. Životní prostředí	22	3.3 S3 Dotčené komunity.....	60
2.1 E1 Změna klimatu	23	Podpora komunit	61
Materiální témata, významné dopady,		Opatření	62
rizika a příležitosti	23	Cíle	64
Emise skleníkových plynů	23	Zdraví a bezpečnost.....	65
Opatření	24	Opatření	65
Cíle	25	Cíle	66
2.2 E3 Vodní a mořské zdroje	29	3.4 S4 Zákazníci a koncoví spotřebitelé.....	67
Materiální témata, významné dopady,		Materiální témata, významné dopady,	
rizika a příležitosti	29	rizika a příležitosti.....	67
Spotřeba vody	29	Naše služby	68
Opatření	30	Opatření.....	69
Cíle	30	Cíle.....	71
Ukazatele	30		
2.3 E4 Biologická rozmanitost a ekosystémy	31	4. Informace o správě a řízení	72
Materiální témata, významné dopady,		4.1 G1 Chování podniku	73
rizika a příležitosti.....	31	Materiální témata, významné dopady,	
Biodiverzita	31	rizika a příležitosti.....	73
Opatření	32	Soulad s předpisy	74
Cíle.....	33	Opatření.....	74
Ukazatele.....	33	Mechanismy pro vznášení	
2.4 E5 Oběhové hospodářství	34	obav a ochrana oznamovatelů	75
Materiální témata, významné dopady,		Compliance management ve skupině AVE CZ	77
rizika a příležitosti	34	Cíle.....	78

Slovo jednatele

Vážení partneři, zákazníci a kolegové,

jako jednatel naší skupiny, která působí v oblasti odpadového hospodářství a stavebnictví, mám tu čest představit naši zprávu o udržitelnosti za rok 2023.

V uplynulém roce jsme dosáhli mnoha úspěchů a pokroků v našem snažení. V roce 2023 jsme pokračovali v implementaci inovativních řešení a investic do nových technologií, což nám umožňuje efektivněji nakládat s odpady a minimalizovat jejich dopad na životní prostředí. Naše snaha o efektivní využití zdrojů a snižování našeho dopadu na životní prostředí je pevně zakotvena v našem podnikání.

„V roce 2023 jsme se opět posunuli dále, avšak naše cesta k udržitelnosti ještě zdaleka nekončí. Naopak, máme před sebou ještě mnoho úkolů a cílů.“

Jsme hrdí na to, že jsme součástí řešení, nikoli problému, již 30 let. Tři desetiletí existence v oblasti odpadového hospodářství je významným milníkem, který stojí za oslavu. Naše společnost se za dobu své existence vyvinula v předního hráče v oblasti odpadového hospodářství. Od našeho založení, v roce 1993, jsme se neustále snažili překonávat výzvy a hledat inovativní řešení, nejen pro oblast odpadového hospodářství. Dalším významným segmentem našeho působení se v průběhu let stala také oblast údržby a výstavby silnic, kde se intenzivně zaměřujeme na využití a recyklaci stavebních odpadů.

V roce 2023 jsme se opět posunuli dále, avšak naše cesta k udržitelnosti ještě zdaleka nekončí. Naopak, máme před sebou ještě mnoho úkolů a cílů.

Klíčovým prvkem našeho úspěchu je spolupráce s vámi, našimi partnery, zákazníky a kolegy. Vaše důvěra a podpora nám umožňují neustále zlepšovat naše služby a přispívat k udržitelnější budoucnosti.

Budeme dále pokračovat v našem úsilí a děkujeme Vám za vaši podporu a důvěru.

S úctou,



Ing. Aleš Hampl, MBA
Jednatel a výkonný ředitel
skupiny AVE CZ

Náš přístup k ESG – naše cesta k udržitelné transformaci

Společenskou odpovědnost vnímáme jako neodmyslitelnou součást naší firemní politiky a kultury. Snažíme se, abychom v regionech, kde působíme, byli vnímáni jako dobří sousedé. Proto spolupracujeme s obcemi, městy i kraji a podporujeme řadu projektů a institucí z oblasti životního prostředí a vzdělávání. Náš závazek vůči trvale udržitelnému rozvoji a společenské odpovědnosti je v jádru všeho, co děláme.



„Jsme společensky a ekologicky odpovědná společnost. Ochrana životního prostředí je v jádru všeho, co děláme. Záleží nám na našem okolí a jeho rozvoji, chceme zanechat krásnou přírodu naší země i pro další generace. Děti jsou naše budoucnost. Podporujeme ekologické vzdělávání dětí a vedeme děti ke sportu. V tomto roce jsme darovali 10 000 000 Kč do rozvoje místních komunit a dalších 20 000 000 Kč do oblasti rozvoje sportu a kultury prostřednictvím sponzorských smluv.“

Pavla Ivácková
Ředitelka komunikace a marketingu



Více se o společenské odpovědnosti skupiny firem AVE CZ dozvíte na webových stránkách společnosti AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o., sekce „O společnosti“ (společenská odpovědnost).

Budete-li mít jakékoli dotazy k tématu udržitelnosti ve skupině AVE CZ a této zprávě, kontaktujte nás na e-mailové adrese marketing@ave.cz.

Rok 2023 skupiny AVE CZ v číslech

Náš byznys



- Cca 8 miliard CZK celkový obrát skupiny.
- Přes 2 miliony obslužených obyvatel.
- Přes 1 500 obslužených obcí a 38 000 živnostníků a průmyslových zákazníků.
- 2 795 238,7 t odpadu, o který jsme se postarali.

Naše zázemí



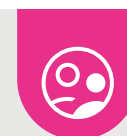
- 2 156 vozů a strojů.
- 39 sběrných dvorů.
- 8 skládek odpadu (z toho 7 aktivních).
- 1 recyklační linka stavebního odpadu.
- 2 linky na výrobu TAP (tuhého alternativního paliva).
- 10 třídících linek.
- 1 linka na recyklaci PET.
- 1 spalovna nebezpečného odpadu.
- 9 kompostáren.

Životní prostředí



- 6 550,9 MWh elektrické energie získané z využití skládkového plynu.
- 524,7 MWh elektrické energie získané z obnovitelných zdrojů – FVE.
- 122 201,8 t vytríděného odpadu (plast, papír, kovy a sklo).
- 121 735,2 t CO₂e celkových emisí (Scope 1, Scope 2 a emise vybraných kategorií Scope 3).
- -219 623,9 tCO₂e zamezených emisí (308 587,5 t využitého odpadu nebo připraveného pro využití).

Naši lidé



- Více než 2 000 zaměstnanců.
- 25% podíl žen v managementu skupiny.
- Téměř 1 300 zaměstnanců se zúčastnilo vzdělávacích akcí.
- 27 % zaměstnanců je s námi už přes 10 let.

Naše komunita



- Přes 30 milionů Kč darovaných na podporu sportovních, kulturních a vzdělávacích akcí.
- Více než 180 realizovaných a podpořených projektů.



Hlavní události roku 2023



30. dubna 2023 oslavila
mateřská společnost
AVE CZ odpadové hospodářství
30. narozeniny své existence.

30



Společnost PETKA CZ otevřela modernizovanou recyklační linku na zpracování PET lahví

Společnost PETKA CZ, a.s., v úterý 21. března 2023 slavnostně otevřela modernizovanou recyklační linku v Modřicích u Brna. Kromě obměny technologií pro zpracování PET lahví se závod rozšířil o novou výrobní a skladovou halu a jeho vybavení bylo doplněno o inteligentní zařízení pro pokročilé třídění, které zvýší kvalitu výstupního PET recyklátu pro regeneraci a následnou výrobu nápojových obalů.

Společnost Herkul, a.s., dceřiná společnost AVE CZ, se podílela na zprovoznění dálničního obchvatu Loun na dálnici D7

Ředitelství silnic a dálnic dne 20. 9. 2023 zprovoznilo dálniční obchvat Loun na dálnici D7. V rámci stavby došlo ke zkapačtění stávající, dopravně a bezpečnostně již nevyhovující dvoupruhové silnice I/7, na dálnici D7. Zhotovitelem stavby je sdružení Eurovia CS, a.s. a Herkul, a.s. Stavba započala v září roku 2020 a skončila v září 2023. Délka úseku je 6,1 km.



Nová společnost LINEO s.r.o. se stává součástí skupiny AVE CZ

Skupina AVE CZ je od 1. října 2023 oficiálním majitelem společnosti LINEO s.r.o., která se již 30 let zabývá nakládáním s odpady, včetně těch nebezpečných. Provozuje biodegradační plochu ČIKOV, ta se nachází 25 km severovýchodně od Třebíče. Tato biodegradační plocha je jediná v kraji Vysočina a disponuje kapacitou 3 500 tun zpracovaných odpadů znečištěných ropnými látkami.

Představení AVEpedia a aplikace Školení

Interní lektorský tým IT, ve spolupráci s HR, připravili pro zaměstnance skupiny AVE CZ nový vzdělávací portál a aplikaci Školení pro podporu osobního rozvoje zaměstnanců, který zahrnuje návody, poradnu, tipy a triky a aplikaci Školení. AVEpedia byla připravena v prostředí SharePoint Online, které je přehledné, intuitivní a uživatelsky velmi oblíbené. Návody jsou zpracované ve formě videí, prezentací a článků, které pomohou zaměstnancům získat nové znalosti a dovednosti, nebo prohloubit ty stávající. AVEpedia je rozdělena do různých kategorií podle témat, například SAP, IT návody, MS Office. Další návody jsou stále doplňovány.

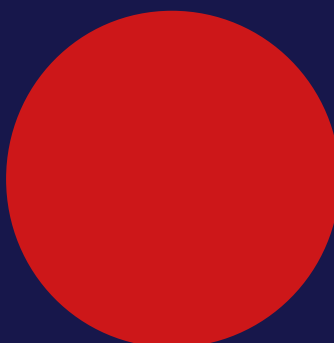
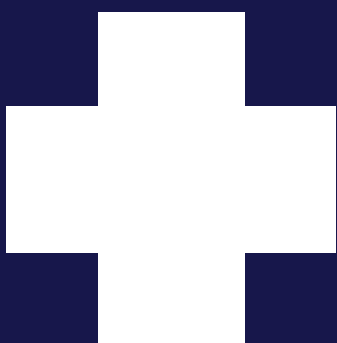
Dny zdraví pro zaměstnance

V listopadu 2023 jsme navázali spolupráci s pacientskou organizací ČAKO a organizujeme Dny zdraví, zaměřené na prevenci kardiovaskulárních chorob a případný záchyt rizikových faktorů u osob. První den zdraví proběhl 14. 11. 2023 na centrále v Praze, zájem byl velký a zpětná vazba velmi pozitivní, do roku 2024 plánujeme návštěvu ostatních provozoven/regionů.



AVEpedia
Powered by AVE





1. Obecné informace

1.1 | ESRS 2 | Obecné informace

Představení skupiny AVE CZ

Jsme velká, specializovaná, odborně vedená, výkonná firma, které není lhostejné, co za ní zůstává. Vypracovat se do současné pozice nebylo jednoduché. Díky vysokému pracovnímu nasazení všech našich zaměstnanců a zázemí silné skupiny jsme se však postupně stali jednou z nejrespektovanějších a nejvýraznějších společností na trhu odpadového hospodářství, sanací ekologických zátěží, demolice, údržby komunikací, komunálních služeb a facility managementu. V posledních letech jsme se stali také vůdčím dodavatelem chytrých technologií konceptu Smart City v oblasti odpadového hospodářství.

Působíme v oblastech, v nichž člověk zanechává na životním prostředí Země svou nevyhnutelnou negativní stopu. Snažíme se tuto stopu minimalizovat a při všech svých činnostech klademe maximální důraz na ekologii. „Čistá budoucnost“ je nejen naším mottem, ale především jedním z hlavních cílů našeho směřování.

Mateřská společnost AVE, od svého založení v roce 1993, postupně stále rostla. V současné době má přes 2 000 zaměstnanců a angažuje se ve všech oblastech České republiky. Roční obrát dosahuje cca 8 miliard korun.

Správa a řízení

V AVE CZ se snažíme jít příkladem a držíme se etických standardů a postupů ve všem, co děláme.

Vedení skupiny AVE CZ se podílí na dohledu nad riziky a vnímá také příležitosti a rizika, týkající se oblasti udržitelného rozvoje. Jeho dohled zajišťuje, aby:

- procesy řízení rizik navržené a implementované v rámci skupiny byly přizpůsobeny celkové firemní strategii,
- procesy fungovaly efektivně,
- vedení informovalo o významných rizicích dozorčí radu,
- byla přijímána opatření s cílem i nadále podporovat silnou kulturu etiky a dodržování předpisů a rozhodování podle rizik v celé organizaci.



Správní, řídicí a dozorčí orgány skupiny AVE CZ ke dni 31. 12. 2023

Jednatelé skupiny AVE CZ:

Ing. Aleš Hampl, MBA
Bc. František Dombek
Ing. Radim Kotlář
Ing. Dušan Svoboda

Prokuristé skupiny AVE CZ:

Ing. Jan Žurek
Ing. Milan Korecký
Ing. Michal Klimeš
Ing. Olga Šmídlová

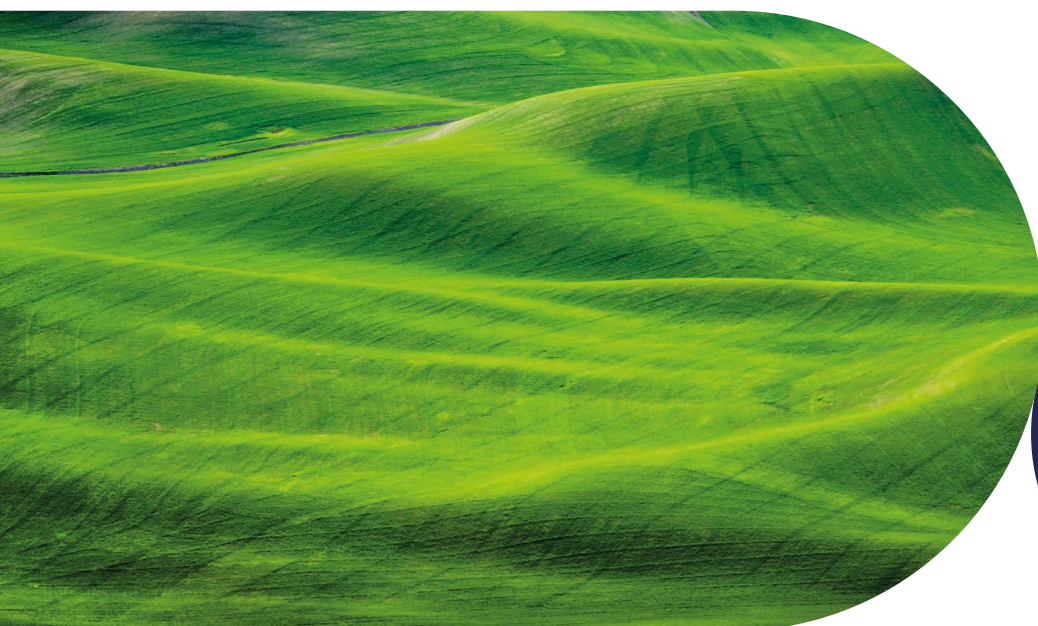
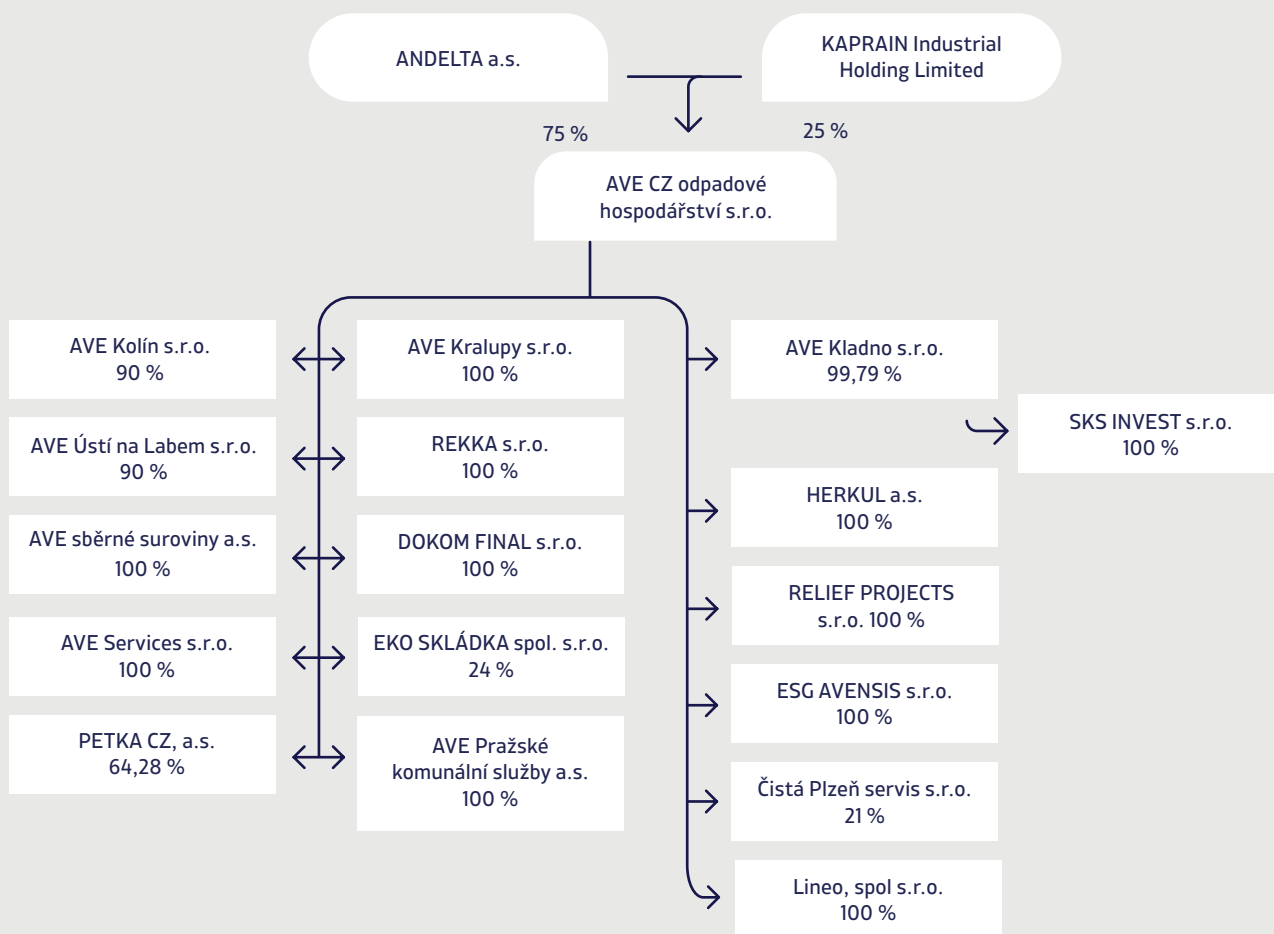
Dozorčí rada skupiny AVE CZ:

Mgr. Hana Krejčí
Mgr. Ing. Jiří Nováček
Mgr. Karel Strnad
Ing. Jaromír Štantejský, MBA
Ing. Karel Pražák

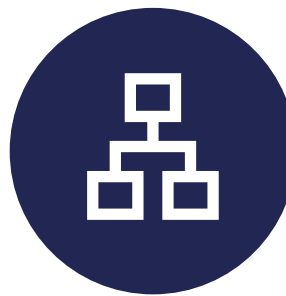
Úloha a zodpovědnost jednotlivých členů řídicích orgánů je definována zákonem o obchodních korporacích (zákon č. 90/2012 Sb.).

Správní, řídicí a dozorčí orgány se skládají ze dvou žen a čtrnácti mužů.

Organigram skupiny AVE CZ



Společnosti skupiny AVE CZ a její hlavní činnosti



AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o. Společnost zahrnuje 16 provozoven po celé republice a sídlo společnosti se nachází v Praze.	→ komplexní zajištění odpadového hospodářství (sběr a třídění odpadu, energetické využití, bezpečné odstranění odpadu, poradenství v oblasti odpadového hospodářství), → demolice a sanace, → letní a zimní údržba komunikací, → letní a zimní údržba veřejné zeleně ve městech a obcích.
AVE Kladno s.r.o.	→ odpadové hospodářství, → běžná a zimní údržba komunikací I., II. a III. tříd, → úklid veřejných prostranství, průmyslových areálů, → údržba veřejné zeleně.
AVE Kralupy s.r.o.	→ odpadové hospodářství – provoz spalovny nebezpečných odpadů sloužící k odstraňování tuhých, pastovitých a kapalných odpadů.
AVE Kolín s.r.o.	→ odpadové hospodářství – třídění a výkup druhotných surovin, → odpadové hospodářství – svoz a odstranění odpadu, využití separovaných složek odpadu, → letní čištění a zimní údržba komunikací, → správa veřejného osvětlení, → provozování sběrných dvorů.
AVE Pražské komunální služby a.s.	→ odpadové hospodářství, → údržba komunikací a zeleně na území hlavního města.
AVE Services s.r.o.	→ služby spojené s facility managementem – vnitřní a venkovní úklid budov či prostranství, → čištění, → údržba zeleně, → technická správa budov.
AVE Sběrné suroviny s.r.o.	→ odpadové hospodářství – třídění a výkup druhotných surovin.
AVE Ústí nad Labem s.r.o.	→ odpadové hospodářství, → údržba komunikací a zeleně.
DOKOM FINAL s.r.o.	→ stavebnictví – silniční stavitelství, → údržba a výstavba komunikací a chodníků, včetně oprav, rekonstrukcí a výstavby dopravních i pozemních staveb.

REKKA s.r.o.	→ projektování a realizace sanací a rekultivace skládek a ekologických zátěží, → kompletní inženýring pro přípravu a realizaci staveb spojených s výstavbou.
PETKA CZ, a.s.	→ odpadové hospodářství, → fyzická recyklace PET lahví, → výroba PET recyklátu (PET flakes) pro následné využití.
HERKUL a.s.	→ stavebnictví, → činnosti ve výstavbě – projektování, provádění staveb zejména v oblasti dopravních a pozemních staveb.
RELIEF PROJECTS s.r.o.	→ projektová činnost ve výstavbě, → služby v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, zeměměřičské činnosti a projektování elektrických zařízení.
ESG Avensis s.r.o.	→ poradenské služby v oblasti udržitelnosti: nefinanční reporting, výpočet uhlíkové stopy, služby certifikovaného manažera společenské odpovědnosti nebo dotační servis.



Příprava zprávy o udržitelnosti

Prohlášení o udržitelnosti za rok 2023 se vztahuje k období od 1. ledna do 31. prosince 2023.

Skupina AVE CZ dobrovolně reportovala své nefinanční informace již od roku 2018 (od roku 2021 dle mezinárodního reportovacího standardu Global Reporting Initiative – GRI).

Zpráva za rok 2023 představuje „přechodovou zprávu“, kdy skupina přechází od reportovacího standardu GRI k povinnému reportovacímu standardu ESRS (dle směrnice CSRD), z tohoto důvodu není plně v souladu ani se standardem GRI, ani ESRS. Veškeré politiky vztahující se k vybraným ESRS standardům jsou uvedeny v sekci G1 – Chování podniku.

Toto prohlášení bylo sestaveno na konsolidovaném základě a zahrnuje společnosti, nad kterými má skupina AVE CZ provozní kontrolu (nad 50 %). Do prohlášení není zahrnuta

společnost Lineo, spol. s r.o., k jejíž akvizici došlo v průběhu roku 2023 a společnost SKS Invest, která je likvidována.

Změny v přípravě informací o udržitelnosti

Materiální témata, definované dle standardu GRI v roce 2022, byla během roku 2023 pozměněna a cíle byly stanoveny v krátkodobém (na 1 rok), střednědobém (do roku 2030) a dlouhodobém horizontu (do roku 2035).

Nová materiální témata jsou již výsledkem hodnocení dvojí významnosti. Vzhledem k tomu, že se jednalo o první hodnocení dvojí významnosti, do budoucna předpokládáme doplnění dalších relevantních materiálních témat, dopadů, rizik a příležitostí a aktualizaci nastavených cílů. Hodnocení dvojí významnosti bylo provedeno interním ESG teamem skupiny AVE CZ.

Interní ESG team skupiny AVE CZ je tvořen zástupci vedení společnosti a vybranými manažery a podílí se na hodnocení dopadů, rizik a příležitostí, včetně identifikace materiálních témat, návrhu cílů a opatření k jejich dosažení.

Individuální materiální témata jsou následně přiřazena kompetentním manažerům, kteří zodpovídají za splnění stanovených cílů a zajišťují sběr relevantních dat v rámci daného materiálního tématu, případně navrhuji změny.

Složení interního ESG teamu skupiny AVE CZ:

- Jednatel skupiny AVE CZ
- Zástupci mateřské společnosti EP Industries a.s.
- Prokurista skupiny AVE CZ, ředitel oddělení strategických projektů
- Prokurista skupiny AVE CZ, finanční ředitel
- Prokuristka skupiny AVE CZ, ředitelka QM
- Prokurista skupiny AVE CZ, ředitel oddělení logistiky
- Ředitel právního oddělení
- Personální ředitelka
- Ředitelka komunikace a marketingu
- Regionální ředitelka pro Prahu a střední Čechy, ředitelka obchodního oddělení
- Ředitel IT

Informace z hodnotového řetězce, které byly při přípravě prohlášení zohledněny v následujících oblastech:

- ESRS S1, S4 – identifikace materiálních témat (zahrnuta zjištění z průzkumu spokojenosti zákazníků a zaměstnanců pořádaného v roce 2023).
- ESRS E1 – Klimatická změna – Emise skleníkových plynů (Výpočet emisí ve Scope 3).

Řízení rizik a vnitřní kontrola ve vztahu ke zprávám o udržitelnosti

Integrovaný systém řízení skupiny AVE CZ

Skupina firem AVE CZ v České republice má zaveden jednotný způsob vedení a řízení organizace, pro zajištění jednotné úrovně kvality služeb a minimalizaci negativních vlivů na životní prostředí, tzv. integrovaný systém řízení, v souladu s požadavky obecně závazných předpisů a mezinárodních norem.

Vedení integrovaného systému řízení je v kompetenci ředitelky oddělení QM, která o stavu integrovaného systému pravidelně jedenkrát ročně informuje vedení skupiny AVE CZ formou písemné zprávy, která je stěžejním podkladem pro zprávu o udržitelnosti. Před zveřejněním prochází zpráva o udržitelnosti kontrolou členy interního ESG teamu a je schvalována vedením společnosti.

Strategie udržitelnosti, obchodní model a hodnotový řetězec

Společenskou odpovědnost vnímáme jako neodmyslitelnou součást naší firemní politiky a kultury. Snažíme se, abychom v regionech, kde působíme, byli vnímáni jako dobří sousedé. Proto spolupracujeme s obcemi, městy i kraji a podporujeme řadu projektů a institucí z oblasti životního prostředí a vzdělávání. Náš závazek vůči trvale udržitelnému rozvoji a společenské odpovědnosti je v jádru všeho, co děláme.

Snahou skupiny AVE CZ je svou činností přispívat ke globálním cílům udržitelného rozvoje tzv. SDGs stanovených Organizací spojených národů (OSN) v rámci programu udržitelného rozvoje pro roky 2015-2030.





Přehled činností a dopadů, kterými přispíváme ke globálním cílům udržitelného rozvoje:



Významné pozitivní dopady skupiny

- Podpora well-beingu a zajištění dobrých pracovních podmínek zaměstnanců (poskytování spravedlivých mezd, benefitů, příznivé podmínky pro work-life balance zaměstnanců).



Významné pozitivní dopady skupiny

- Realizace projektů k instalaci FVE zařízení na provozovnách.
- Implementace praktik pro aktivní snižování emisí skleníkových plynů v provozu (např. kompostování).
- Využívání energie z obnovitelných zdrojů – budování FVE v rámci provozoven, energetické využívání skládkového plynu.
- Využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie.

Významné pozitivní dopady skupiny

- Férové podmínky pro všechny zaměstnance a podpora genderové diversity v manažerské i nemanžerské roli.



Významné pozitivní dopady skupiny

- Poskytování kontinuálního vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnanců.
- Podpora well-beingu a zajištění dobrých pracovních podmínek zaměstnanců (poskytování spravedlivých mezd, benefitů, příznivé podmínky pro work-life balance zaměstnanců).
- Vytváření pracovních míst na různých úrovních dovedností a stimulace ekonomiky.





Významné pozitivní dopady skupiny

- Modernizace a investice do technologií, nahrazujících skládkování odpadu. Snižování odpadu (E), přispívání k rozvoji nových příležitostí v ekonomice (S) a lepší governance v rámci sektoru (G dopad).
- Rozvoj nových průmyslových odvětví a pracovních příležitostí v rámci hodnotového řetězce díky novým iniciativám v oblasti recyklace (společnosti, které vyrábějí nové produkty z recyklovaných materiálů).

Certifikované činnosti skupiny AVE CZ

- Údržba dopravních značek
- Projektová činnost ve výstavbě
- Provádění staveb včetně jejich změn, udržovacích prací na nich a jejich odstraňování
- Demolice a příprava stavenišť
- Stavební a inženýrské činnosti – občanské a průmyslové stavby, rekonstrukce objektů
- Inženýrské sítě
- Vodohospodářské stavby a dopravní stavby
- Projektování staveb
- Výstavba mostů a tunelů
- Výstavba silnic a dálnic
- Ostatní stavby
- Elektroinstalace a výroba elektrických rozvaděčů
- Výroba a pokládka asfaltových směsí, obalovna asfaltových směsí
- Výroba betonu, betonárna – transportbeton
- Výroba malt
- Svařování ocelových konstrukcí a potrubí
- Ocelové stavební díly, dílce, sestavy a konstrukce
- Výroba betonových prefabrikátů



Významné pozitivní dopady skupiny

- Vytváření plnohodnotných pracovních míst pro znevýhodněné skupiny obyvatelstva.
- Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením (AVE Services s.r.o.).
- Poskytování flexibilních pracovních úvazků a přátelských pracovních podmínek pro rodiče.



Mezi hlavní, pozitivní dopady naší skupiny, patří především poskytování služeb, které přinášejí blaho komunitám – svoz a komplexní nakládání s odpady, mnohé způsoby využívání odpadu, péče o zaměstnance i komunity, ve kterých působíme. Provádíme sanace starých ekologických zátěží. Kontaminované zeminy a vodní plochy vracíme do původního stavu, aby opět mohly sloužit lidem. Podporujeme rozvoj měst a obcí v regionech: účastníme se charitativních a kulturních akcí, podporujeme místní spolky a sportovní kluby. Se školami a obcemi spolupracujeme na projektech environmentální výchovy – pravidelně pořádáme tzv. Ekodny, Dny dětí, Dny Země. Pro děti a mládež pořádáme exkurze do našich zařízení, organizujeme soutěže ve sběru druhotných surovin, učíme děti třídit odpad.

Negativní dopady vyplývají z povahy našeho podnikání v odpadovém hospodářství a jeho vlivu na životní prostředí, zejména pokud jde o emise skleníkových plynů a biodiverzitu.

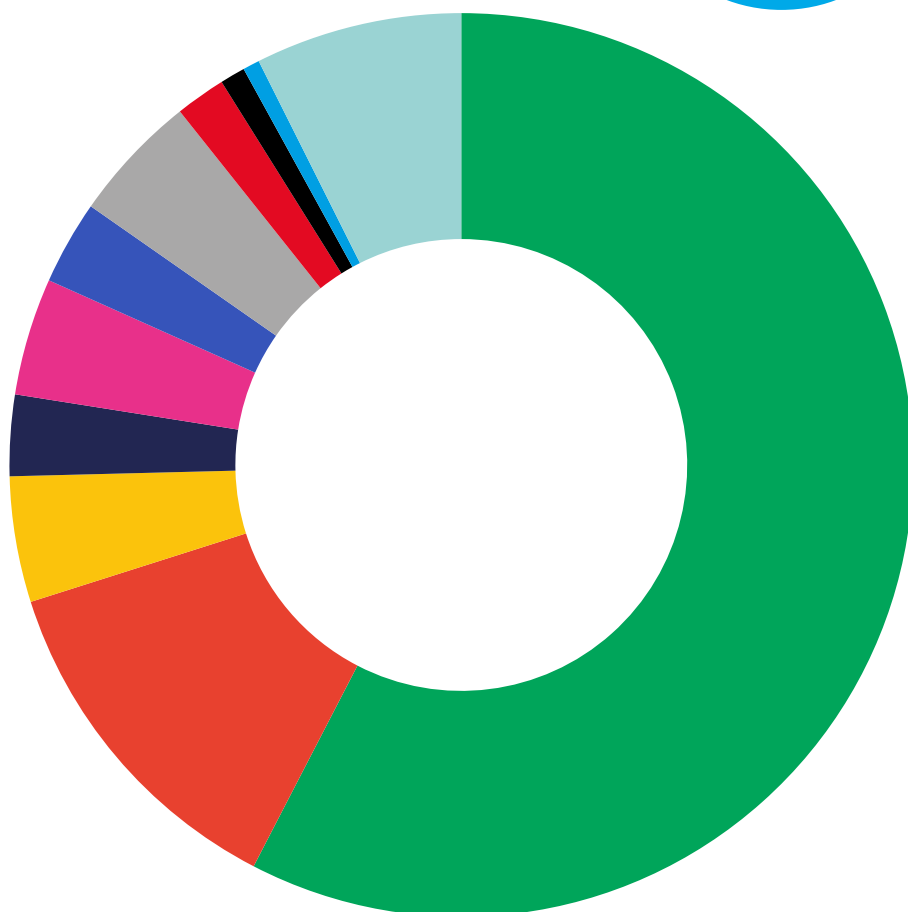
Naše provozy mohou představovat rizikové pracovní prostředí pro zaměstnance, partnery i zákazníky. Jsme si toho vědomi a prostřednictvím strategických opatření usilujeme o minimalizaci negativních dopadů a prevenci rizik.



Celkový obrat skupiny AVE CZ dle služeb

Celkový obrat skupiny za rok 2023 činil cca 8 mld. Kč.

- 57,6 % Odpadové hospodářství vč. druhotných surovin
- 12,5 % Stavební činnost
- 4,5 % Letní údržba
- 2,9 % Zimní údržba měst a obcí
- 4,2 % Zimní údržba silnic
- 3 % Čištění měst a obcí
- 4,6 % Sanace
- 1,8 % Údržba zeleně
- 0,9 % Facility služby
- 0,6 % Veřejné osvětlení
- 7,4 % Ostatní



Členství v odborných organizacích

Naše členství v odborných organizacích nám otevírá dveře k cenným možnostem spolupráce, výměně znalostí a podpoře kvality poskytovaných služeb a profesního růstu. Tímto způsobem můžeme významně přispívat k rozvoji různých odvětví, ve kterých působíme. S hrdostí jsme členy následujících organizací:



Naše služby jsou dostupné občanům, státním institucím, obcím, podnikatelům a firmám po celé České republice.

Staráme se o odpady, které společnost vyprodukuje, přičemž přísně ctíme ekologický aspekt našeho podnikání. Proto nejsou naše sklárky pouze zařízeními pro ukládání odpadu, ale jsou vybaveny moderními třídícími linkami, dekontaminačními plochami i plochami pro biologickou úpravu odpadů a zařízeními na ekologické čištění průsakových vod. Skládkový plyn využíváme k výrobě elektrické energie a tepla.

Tam, kde je to možné, odpady využíváme, odvádíme tak odpad ze skládek, čímž snižujeme emise skleníkových plynů, šetříme přírodní zdroje a chráníme kvalitu ovzduší.

Naše služby jsou specifické především svou lokální působností, což znamená, že naše komunity (obce, města, lokální firmy a občané) jsou ve většině případů našimi nejdůležitějšími dodavateli a zároveň zákazníky.

Spokojenost našich zákazníků a minimalizace negativních dopadů, jsou pro nás prioritou. Chceme být dobrými sousedy v lokalitách, ve kterých působíme.

Odpadové hospodářství v současnosti prochází významnými změnami vzhledem k nové legislativě (zákon 541/2020 Sb.). Od roku 2030 bude možné na sklárky ukládat pouze odpad, který nelze jinak využít, a komunální odpad s výhřevností

nižší než 6,5 MJ/kg, přičemž tento odpad nesmí přesáhnout 10 % celkové produkce komunálních odpadů.

Po roce 2030 se očekává změna ve složení odpadů, ale poptávka po skládkách pro bezpečné uložení nevyužitelných odpadů bude pokračovat. Změna ve složení odpadů povede k tomu, že na zabezpečených skládkách budou končit hlavně odpady, jejichž ukládání je společensky přijatelné a ve veřejném zájmu. Rok 2030 tedy nepředstavuje konec skládkování, ale spíše zásadní změnu v nakládání s odpady a ve struktuře skládkovaných odpadů. I po zákazu skládkování využitelných odpadů bude skládka jediným možným způsobem odstranění odpadů, které nelze energeticky využít. Pro tyto typy odpadů (například odpady z energetického využití, průmyslové odpady, odpady z nápravy ekologických zátěží a odpady vzniklé při živelních pohromách) bude uložení na skládku, z hlediska ochrany životního prostředí a respektování hierarchie nakládání s odpady, včetně preference cirkulární ekonomiky, stále nejvhodnější. Tyto odpady nebudou představovat riziko z hlediska skleníkových plynů, protože odpady, z nichž se tyto plyny uvolňují, již nebude možné na sklárky ukládat.

Naše skupina vnímá tuto situaci jako strategickou příležitost pro rozvoj nových průmyslových odvětví a vytváření pracovních míst.

Klíčovými kroky, které naše skupina dlouhodobě podniká, jsou modernizace a inovace technologií a provozů,

rozšiřování portfolia služeb a zavádění nových technologií. Tímto způsobem plníme legislativní požadavky a zároveň uspokojujeme potřeby našich zákazníků. Vždy se snažíme poskytovat ty nejkvalitnější služby při maximálním ohledu na životní prostředí, péči o zaměstnance a ohleduplnosti k místním komunitám.

Zapojení zainteresovaných stran

Skupina AVE CZ vnímá zapojení stakeholderů jako zásadní pro dosažení udržitelnosti ve všech oblastech naší činnosti. Díky efektivní komunikaci, spolupráci a partnerství s našimi stakeholdery můžeme lépe porozumět jejich očekáváním, nalézat inovativní řešení a získávat vzájemnou podporu pro udržitelné projekty a iniciativy.

Zainteresované strany	Charakteristika zainteresované strany dle ESRS	Sdělená očekávání	Způsob zapojení	Naše reakce na sdělení zainteresovaných stran (včetně případných změn své strategie a/nebo obchodního modelu)
Vlastníci a management	Dotčená	→ Transparentní a včasné informace → Udržitelný rozvoj společnosti → Důraz na Compliance management a identifikaci rizik → Zvyšování efektivity v rámci skupiny	→ Pravidelné porady nejvyššího vedení společnosti → Valná hromada → Pravidelný reporting → Výroční zprávy	→ Akvizice nových společností v souladu s trvale udržitelným rozvojem → Modernizace stávajících provozoven společnosti v souladu s trvale udržitelným rozvojem → Zavedení Compliance managementu → Pravidelné vydávání zpráv o udržitelnosti
Zákazníci	Dotčená	→ Nakládání s odpady v souladu s aktuální legislativou a důrazem na ochranu životního prostředí → Podpora recyklace a snižování uhlíkové stopy → Využívání moderních technologií a inovace → Zvyšování standardu poskytovaných služeb → Transparentní komunikace	→ Pravidelné obchodní schůzky → Hodnocení spokojenosti zákazníků → Sledování procesu obchodu (pravidelný reporting) → Média a sociální síť	→ Pravidelné interní/externí audity napříč společnostmi → Pravidelný monitoring aktuální legislativy → Pravidelné kontroly – zajištění Compliance managementu → Modernizace provozoven → Pravidelná komunikace prostřednictvím sociálních sítí a médií

Zaměstnanci	Dotčená	→ Spravedlivé odměňování → Možnost vzdělávání a osobního růstu → Dlouhodobě udržitelná stabilita organizace, ziskový růst společně s etickým chováním a zodpovědným řízením společnosti → Work – life balance	→ Manažerské pohovory → Pracovní komunikace → Firemní akce a školení → Ankety a dotazníky → Firemní portál	→ Zajištění vzdělávacích odborných a jazykových kurzů pro zaměstnance → Firemní benefity → Pravidelné firemní akce pro zaměstnance → Získání certifikace „Společnost přátelská k rodině“ → Možnost zkrácených pracovních úvazků
Dodavatelé (pracovníci hodnotového řetězce)	Dotčená	→ Stabilní a seriózní dlouhodobé obchodní vztahy → Fungování společnosti v souladu s trvale udržitelným rozvojem → Poskytování potřebných informací pro ESG reporting	→ Pravidelné hodnocení dodavatelů → Sledování procesu nákupu → Pravidelná obchodní komunikace a schůzky	→ Vydávání zpráv o udržitelnosti → Transparentní komunikace
Veřejnost, obce, zájmové skupiny a média (dotčené komunity)	Dotčená/ uživatelé zprávy o udržitelnosti	→ Transparentní komunikace o aktivitách společnosti → Vzdělávání dětí a osvěta v oblasti ekologie → Sponzoring a podpora kulturních a sportovních akcí → Podpora života v oblastech, kde společnost působí	→ Média a sociální sítě → Exkurze a akce pro veřejnost → Vzdělávací akce pro děti → Dobrovolnické akce → Tiskové materiály → Aktivní účast na výstavách a veletrzích → Sponzoring	→ Pravidelná komunikace s médii (v roce 2023 bylo provedeno 657 mediálních výstupů) → Realizace projektů pro veřejnost (exkurze, dny dětí, osvěta ve školách a školkách) → Podpora sportovních a kulturních akcí → Dobrovolnické akce → Spolupráce se školami
Regulační orgány	Uživatelé zprávy o udržitelnosti	→ Fungování společnosti v souladu s platnými právními předpisy a legislativou	→ Obchodní jednání → Veřejná projednávání → Kontroly	→ Pravidelné poskytování informací → Transparentní a otevřená komunikace

Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí

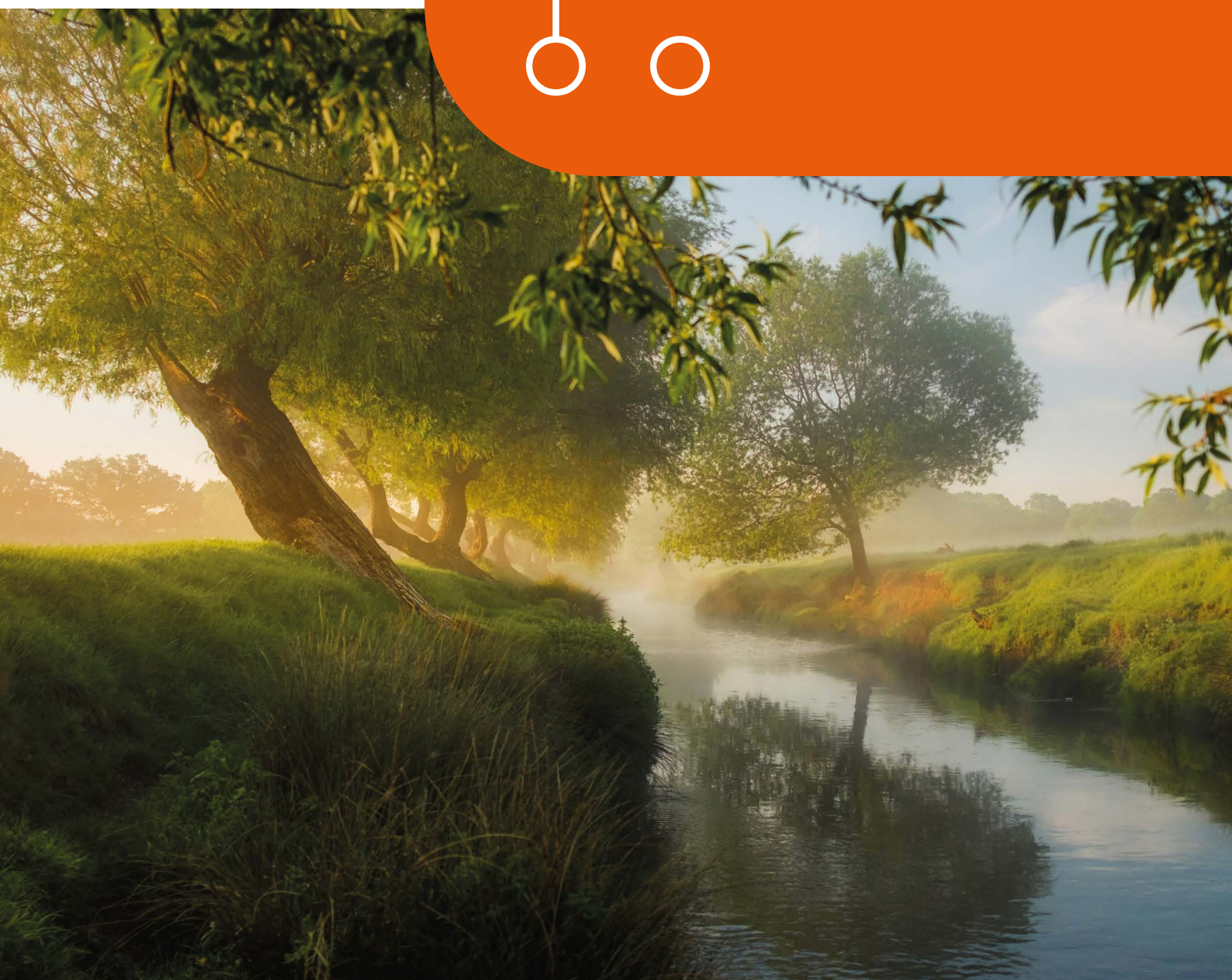
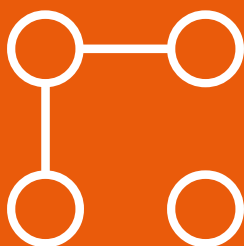
Pro potřeby identifikace a vyhodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí byly nejprve identifikovány dopady významné pro odvětví naší činnosti. Tyto dopady byly konzultovány v rámci pracovní skupiny (interního ESG teamu), která se v rámci AVE CZ zaměřuje na témata souvisejících s udržitelností.

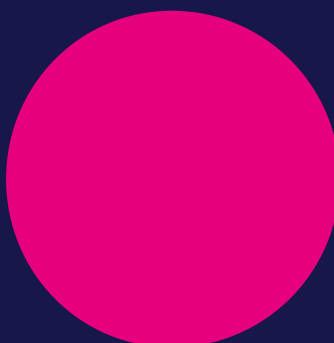
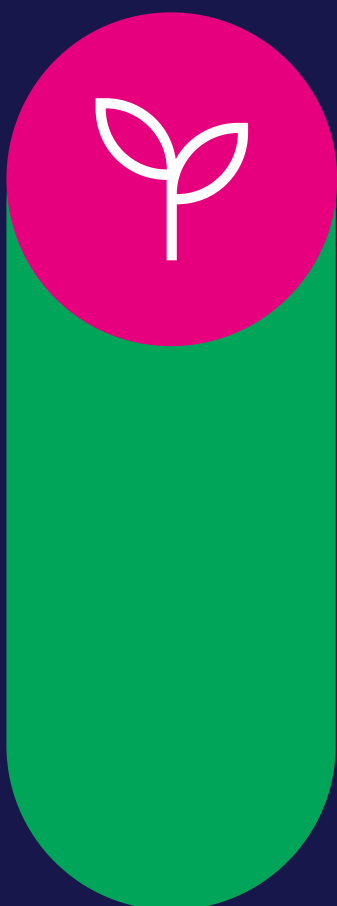
Seznam potenciálně významných dopadů byl následně vyhodnocen na základě bodové hodnoty jejich rozsahu, do-
sahu, nenapravitelného charakteru a pravděpodobnosti.

Rizika a příležitosti vztahující se k jednotlivým dopadům i vznikající individuálně bez závislosti na dopadu, byly obo-
dovány a vyhodnoceny na základě předpokládaného finanč-
ního efektu.

V případě hodnocení významnosti dopadů, rizik i příleži-
tostí, byla interně stanovena mez významnosti na úrovni
3 a více bodů.

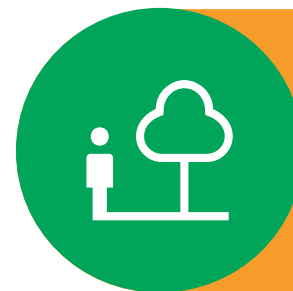
Do hodnocení byly také zapracovány výsledky dotazníko-
vého šetření a komunikace se zainteresovanými stranami
a výsledné hodnocení bylo konzultováno s expertní pora-
denskou společností.





2. Životní prostředí

2.1 | E1 | Změna klimatu



V naší společnosti klademe velký důraz na ochranu životního prostředí a udržitelný rozvoj. Naše aktivity jsou zaměřeny na minimalizaci negativních dopadů na přírodu a podporu moderních technologií zpracovávání a využívání odpadu. Věříme, že odpovědné nakládání s odpady je klíčovým prvkem pro zachování zdravého a čistého prostředí pro budoucí generace.

Změna klimatu představuje jednu z největších výzev naší doby. Její dopady jsou globální a ovlivňují všechny aspekty našeho života, od životního prostředí až po ekonomiku a společnost. Cílem naší skupiny je podílet se na snižování globálních emisí skleníkových plynů, zvyšování energetické účinnosti a podpoře obnovitelných zdrojů energie.

Materiální témata, významné dopady, rizika a příležitosti
V rámci provedeného hodnocení dvojí významnosti byly identifikovány následující významná témata a dopady naší činnosti:

ESRS dílčí téma	Popisné téma	Dopad
E1.2. Zmírňování změny klimatu	Emise skleníkových plynů	Produkce přímých a nepřímých emisí skleníkových plynů (Scope 1, Scope 2, Scope 3).
E1.2. Zmírňování změny klimatu	Emise skleníkových plynů	Produkce skleníkových plynů na zařízeních pro nakládání s odpady.
E1.2. Zmírňování změny klimatu	Emise skleníkových plynů	Implementace praktik pro aktivní snižování emisí skleníkových plynů v provozu (např. kompostování), využívání energie z obnovitelných zdrojů – budování FVE v rámci provozoven, energetické využívání skládkového plynu.
E1.3 Energie	Emise skleníkových plynů	Využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie.

Plán přechodu na zmírňování změny klimatu a politiky týkající se zmírňování změny klimatu

Plán přechodu a politiky, týkající se zmírňování změny klimatu, dle požadovaných kritérií ESRS standardu, bude pravděpodobně nastaven do konce roku 2025.

Emise skleníkových plynů

Téma emisí skleníkových plynů je pro odpadové hospodářství klíčové. Tento sektor produkuje dva hlavní skleníkové plyny – metan (CH₄), který vzniká rozkladem odpadu na

skládkách, a oxid uhličitý (CO₂), který pochází především z provozních činností, jako je spalování zemního plynu, spotřeba fosilních paliv a elektrické energie.

I když nemůžeme přímo ovlivnit množství odpadu, se kterým nakládáme, snažíme se maximálně využít naše možnosti ke snižování emisí skleníkových plynů. Zachytáváme a využíváme skládkový plyn k výrobě elektrické energie, díky našim technologiím upravujeme odpad pro další využití nebo ho přímo využíváme, budujeme fotovoltické parky v našich areálech a pravidelně monitorujeme spotřebu pohonných hmot a energií.

Opatření

Významný dopad	Naše opatření	Podařilo se nám v roce 2023
Produkce přímých a nepřímých emisí skleníkových plynů (Scope 1, Scope 2, Scope 3)	→ Pravidelný monitoring uhlíkové stopy společnosti. → Pravidelný monitoring spotřeb energie na vybraných provozovnách /technologiích v souladu s ISO 50001.	Výpočet uhlíkové stopy v plném rozsahu – Scope 1,2,3.
Produkce skleníkových plynů na zařízeních pro nakládání s odpady	→ Snižování emisí je úzce spjato s využíváním odpadu jako zdroje (energetické, materiálové a jiné využití) využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie a údržbou skládek. → Pravidelný monitoring úniku skládkového plynu CH₄ ze skládek odpadu autorizovaným subjektem.	Bilance nakládání s odpady a informace o energetickém využití skládkového plynu jsou uvedeny v sekci E5 – Oběhové hospodářství.
Implementace praktik pro aktivní snižování emisí skleníkových plynů v provozu, využívání energie z obnovitelných zdrojů, energetické využívání skládkového plynu	Využívání energie z obnovitelných zdrojů – budování FVE v rámci provozoven, energetické využívání skládkového plynu.	→ Realizace FVE v Kolíně a centrále společnosti v Praze. → Provedena výměna zářivkových osvětlovacích těles za LED osvětlení v administrativní budově v Kolíně. → Pořízeno první 100% elektrické svozové vozidlo.
Využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie	Jímání a využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie na vhodných lokalitách.	Nově zprovozněna kogenerační jednotka na energetické využívání skládkového plynu na skládce v Čáslavi.

Naše kroky pro snižování emisí ze skládek odpadů:

- Kompostování:** Oddělením organického odpadu a jeho následným kompostováním snižujeme množství organického materiálu na skládkách, což snižuje produkci metanu.
- Údržba skládek:** Pravidelná péče o skládky, spočívající ve vhodném hutnění a pravidelném prosypu skládkových vrstev, snižuje prostupnost a množství metanu uvolňovaného do atmosféry.
- Energetické využití skládkového plynu:** Při rozkladu organického odpadu vzniká skládkový plyn (skládá se z metanu a oxidu uhličitého v podobném poměru). V některých případech může být metan, který se uvolňuje ze skládek, zachycován, spálen a využíván k energetickým účelům pro výrobu elektřiny nebo tepla prostřednictvím kogeneračních jednotek.
- Rekultivace a podpora vegetace:** Cílené pěstování vegetace na povrchu uzavřených skládkových těles, představuje nedílnou součást řízeného rekultivačního procesu. Vegetační pokryv zvyšuje možnost fotosyntézy a sekvestraci uhlíku z atmosféry do rostlin a půdy.

Cíle

Významný dopad	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Produkce přímých a nepřímých emisí skleníkových plynů (Scope 1, Scope 2, Scope 3)	→ Pravidelný každoroční monitoring uhlíkové stopy a snižování emisí skleníkových plynů. → Monitoring spotřeb energie na vybraných provozech v souladu s ISO 5001. → Optimalizace sběru dat pro výpočet Scope 3 a přípravu dekarbonizační strategie a akčního plánu na snižování uhlíkové stopy.	Cíle budou nastaveny v souladu s dekarbonizační strategií a akčním plánem.	Cíle budou nastaveny v souladu s dekarbonizační strategií a akčním plánem.
Produkce skleníkových plynů na zařízeních pro nakládání s odpady	Pravidelný monitoring využívaného odpadu. Snižování emisí je úzce spjato s využíváním odpadu jako zdroje (podrobněji řešeno v sekci Oběhové hospodářství).	Cíle budou nastaveny v souladu s dekarbonizační strategií a akčním plánem.	Cíle budou nastaveny v souladu s dekarbonizační strategií a akčním plánem.
Implementace praktik pro aktivní snižování emisí skleníkových plynů v provozu, využívání energie z obnovitelných zdrojů, energetické využívání skládkového plynu	→ Realizace projektu FVE na provozovně ve Františkových Lázních, Jindřichově Hradci. → Prověření implementace legislativně povolených procesů sdílet vlastní vyrobenou přebytečnou elektřinu pro potřeby skupiny AVE CZ. → Zajištění nízkoemisní techniky do portfolia skupiny AVE CZ. → Analýza všech areálů z hlediska možnosti vybudování dobíjecích stanic.	Cíle budou nastaveny v souladu s dekarbonizační strategií a cíli ISO 50001.	Cíle budou nastaveny v souladu s dekarbonizační strategií a cíli ISO 50001.
Využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie	Monitoring využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie.	Monitoring využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie.	Monitoring využívání skládkového plynu k výrobě elektrické energie.

Spotřeba paliv a energií

Subjekt	Elektrická energie (MWh)	Zemní plyn (MWh)	Teplo (MWh)
AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o.	2 830,42	912,98	961,97
Dceřiné společnosti	6 064,66	10 193,74	370,21
Celkem (MWh)	8 895,08	11 106,72	1 332,18

Energetický mix nakupované elektrické energie

Zdroje paliv	Elektrická energie	
Fosilní zdroje	50,78 %	4 516,92
Jádro	42,82 %	3 808,87
OZE	6,40 %	569,29

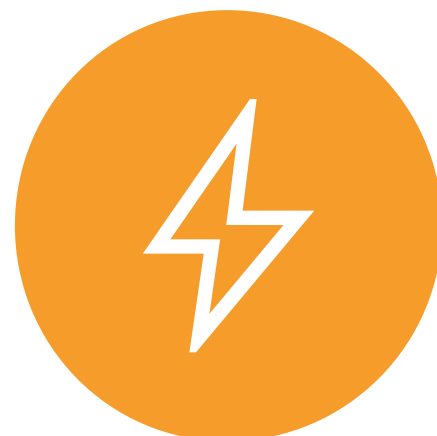
Výroba a spotřeba elektrické energie vyrobené z vlastních zdrojů

Vlastní OZE	MWh
Vyrobeno	7 075,67
Využito	1 497,98
Prodáno	5 578,20

Využitý skládkový plyn k výrobě elektrické energie

Skládkový plyn je využíván na pěti skládkách skupiny AVE CZ. Jedná se o skládky: Benátky nad Jizerou, Čáslav, Fedrpuš, Stašov a Nasavrky.

Lokalita	Množství využitého skládkového plynu (m³)
AVE CZ Benátky nad Jizerou	2 374 190
AVE CZ Beroun (Stašov)	276 605
AVE CZ Beroun (Stašov)	24 029
AVE CZ Jindřichův Hradec (Fedrpuš)	449 761
AVE CZ Nasavrky	2 146 268
Celkové množství	5 270 853



Hrubé emise rámce 1, 2, 3 a celkové emise skleníkových plynů

Metodika výpočtu emisí skleníkových plynů

Organizační hranice byly stanoveny s ohledem na metodiku popsanou v GHG Protocol. Na vymezení organizačních hranic výpočtu uhlíkové stopy byl použit princip provozní kontroly (operational control), společnost tedy reportuje 100 % emisí skleníkových plynů ze všech provozů a činností, nad kterými má plnou kontrolu.

Rozsah výpočtu emisí za rok 2023 byl proveden v rozsahu Scope 1, Scope 2 a relevantních kategorií Scope 3.

Zdroje emisí zahrnuté do vykazování:

Scope 1

Zahrnuje přímé emise společnosti ze zdrojů, které společnost vlastní a kontroluje. Jedná se o emise, které jsou do ovzduší vypouštěny v přímém důsledku činností společností skupiny. Scope 1 skupiny firem AVE CZ vykazuje:

- emise z provozu skládek*, kompostáren, spalovny nebezpečných odpadů,
- ze spotřeby pohonných hmot a zemního plynu sloužícího k vytápění,

→ emise ze spalování skládkového plynu, k výrobě elektrické energie.

*Množství emitovaného metanu (CH_4) bylo vypočteno na základě výsledků pravidelně prováděných terénních měření autorizovanou společností prostřednictvím kombinací několika metod, a to měřením úniků metanu do ovzduší metodou „flux-box“ na ploše pro skládkování, sledováním složení skládkového plynu ze zárazných sond v cílové hloubce 0,4 metru a monitoringem skládkového plynu na odběrových studních z odplynovacího systému. Z naměřených hodnot byly následně vypočteny celkové úniky metanu z plochy tělesa skládky. Tyto hodnoty jsou také jednou ročně hlášeny do REZZO (Registr emisí a zdrojů znečištění ovzduší).

Scope 2

Zahrnuje nepřímé emise, spojené se spotřebou nakupované energie (elektriny, tepla, páry nebo chladu), které nevznikají přímo ve společnostech skupiny, ale jsou důsledkem jejich aktivit. V rámci tohoto rozsahu jsou také řešeny vlastní zdroje obnovitelné energie, provozované skupinou AVE CZ.

Scope 3

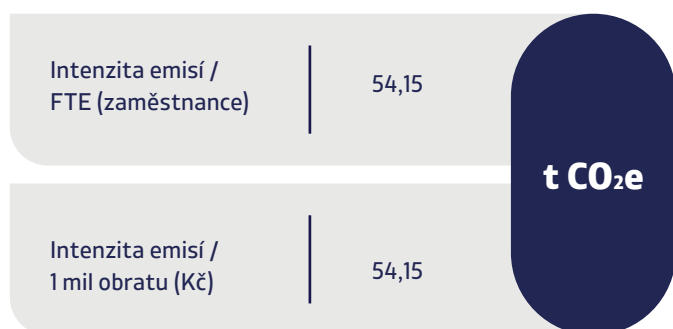
Zahrnuje další nepřímé emise, které jsou sice následkem aktivit společnosti, ale vznikají mimo její vlastnictví a přímou kontrolu.

Výpočet emisí skleníkových plynů

Emise skleníkových plynů – Scope 1	
Hrubé emise skleníkových plynů (t CO ₂ e)	64 048,260
Emise skleníkových plynů – Scope 2	
Hrubé emise skleníkových plynů t CO ₂ e (location based)	3 612,781
Hrubé emise skleníkových plynů (t CO ₂ e) (market based)	6 650,764
Významné emise skleníkových plynů – Scope 3	
Hrubé nepřímé emise skleníkových (t CO ₂ e)	54 074,180
1 Nakoupené zboží a služby	30 160,540
2 Kapitálové statky	5 879,320
3 Činnosti související s palivy a energiemi (nezahrnuté do oblasti působnosti 1 nebo 2)	8 298,550
4 Doprava a distribuce v předcházejícím hodnotovém řetězci	2 413,390

5 Odpady vzniklé v rámci provozní činnosti	5 350,185
6 Služební cesty	7,833
7 Dojíždění zaměstnanců	1 961,339
13 Pronajatá aktiva v navazujícím hodnotovém řetězci	3,021
Celkové emise skleníkových plynů	
Celkové emise skleníkových plynů (location based) (t CO ₂ e)	121 735,221
Celkové emise skleníkových plynů (market based) (t CO ₂ e)	124 921,810

Na základě inventarizace Scope 3 bylo zjištěno, že pro budoucí výpočty bude třeba zdokonalit sběr potřebných chybějících dat, která nebyla do tohoto výpočtu zařazena. Předpokládáme tedy, že v budoucnu se mohou ještě hodnoty některých kategorií v rámci kategorií Scope 3 navyšovat.



Informace o zamezených emisích (avoided emission)

Zamezené emise představují emise skleníkových plynů, které byly sníženy nebo úplně eliminovány, díky specifickým opatřením a technologiím.

V rámci našich technologií k zamezení emisí dochází při:

- **Zachytávání a využití skládkového plynu:** Metan, který se uvolňuje při rozkladu organického odpadu na skládkách, je zachytáván a přeměňován na elektrickou energii, což snižuje jeho emise do atmosféry.
- **Kompostování:** Při správném kompostování se organický materiál rozkládá za přístupu vzduchu (aerobně), což vede k nižším emisím metanu a oxidu uhličitého, ve srovnání s anaerobním rozkladem na skládkách.
- **Recyklace a opětovné využití materiálů:** Recyklace plastů, papíru a kovů snižuje potřebu výroby nových materiálů z primárních surovin, což vede k nižším emisím skleníkových plynů, spojeným s těžbou a zpracováním těchto surovin.

→ **Energetické využití odpadu:** Spalování odpadu v moderních spalovnách, které využívají energii, může snížit emise skleníkových plynů tím, že nahrazuje fosilní paliva při výrobě energie.

Pro sektor odpadového hospodářství představují velice důležitý ukazatel, jelikož kvantifikují význam úpravy a využití odpadu v procesu nakládání s odpady.

Zamezené emise (avoided emission): **-219 623,86 t CO₂e**

Pohlcování skleníkových plynů

Dvě klíčové činnosti v odpadovém hospodářství, které významně ovlivňují emise uhlíku, jsou ukládání odpadu na skládky a rozptylování kompostu.

Organické odpady a komposty obsahují uhlík, který byl zachycen během růstu rostlin prostřednictvím fotosyntézy a během výroby produktů z nich.

Při skládkování nebo kompostování se tyto organické látky rozkládají a část uhlíku se uvolňuje zpět do atmosféry ve formě CO₂ a CH₄. Některé organické látky se však nerozkládají úplně nebo jen velmi pomalu a zůstávají zachyceny v půdě nebo ve skládkovém tělese. Stablní organická hmota se rozkládá velmi pomalu, v rozmezí 100 až 1 000 let, což znamená, že část uhlíku zůstává vázána v půdě po dlouhou dobu. Tímto způsobem se snižují emise skleníkových plynů v atmosféře.

Za rok 2023 bylo prostřednictvím skládkovaného odpadu dlouhodobě uloženo **59 558,04 t** uhlíku a výrobou a následným rozptýlením kompostu jsme přispěli k uložení **13 501,67 t** uhlíku.

(Výpočet byl proveden na základě metodiky SWICS, 2009 a US EPA, 2006).



Case study

První 100 % elektrické svozové vozidlo ve skupině AVE CZ

Dne 6. 6. 2023 jsme převzali první 100% elektrické svozové vozidlo v AVE (pracovní název EVA) na podvozku Renault E-tech D WIDE P6x2, který disponuje výkonem 260 kW při souvislé a 370 kW při maximální jízdě za chodu dvou synchronních motorů se střídavým napětím. Zdrojem energie jsou Lithium-iontové trakční akumulátory

E-tech, které jsou ve čtyřech sadách o kapacitě 66 kWh / 1 sada v pravém a levém rozvoru podvozku.

Svozová nástavba Semat je o objemu 21 m³ s lineárním systémem stlačování a poměrem stlačení odpadu 1:6 (dle druhu odpadu).

Vozidlo je v současnosti provozováno v Praze ve společnosti AVE Pražské komunální služby a.s.

2.2 | E3 | Vodní a mořské zdroje

Voda je jedním z nejcennějších přírodních zdrojů naší planety. Udržitelné hospodaření s vodními zdroji je klíčové pro zajištění zdraví ekosystémů, podporu biodiverzity a zajištění dostatečných zásob pro budoucí generace.

Materiální témata, významné dopady, rizika a příležitosti
V rámci provedeného hodnocení dvojí významnosti byly identifikovány následující významná témata a dopady naší činnosti:

ESRS dílčí téma	Popisné téma	Dopad
E3.1. Voda/ Spotřeba vody a/nebo odběry vody a/nebo vypouštění vody	Spotřeba vody	Spotřeba a další využití vody.

Spotřeba vody

Spotřeba vody je důležitým tématem v odpadovém hospodářství a údržbě komunikací. V rámci služeb, poskytovaných naší skupinou, se voda využívá například k čištění a údržbě zařízení, ke skrácení na skládkách a při stavebních pracích, a také při zpracování a recyklaci odpadu.



Čištění a údržba: Voda je nezbytná pro čištění a údržbu zařízení, jako jsou třídící linky a kontejnery.

zpracování a čištění, stejně tak je potřebná pro provoz některých technologií (např. spalovny)

Snižování prašnosti skládek: Na skládkách a při manipulaci s odpadem se voda používá ke snižování prašnosti, což zlepšuje pracovní podmínky a snižuje znečištění ovzduší.

Údržba komunikací: Voda se používá k mytí a čištění silnic, chodníků a dalších veřejných prostor.

Recyklace a provoz technologií: Při recyklaci některých materiálů, jako je papír a plasty, je voda nezbytná pro jejich

Opatření

Významný dopad	Naše opatření	Podařilo se nám v roce 2023
Spotřeba a další využití vody	Monitoring spotřeby vody, sledování trendů pro úsporná řešení a možnosti využití různých typů vod.	Počáteční monitoring spotřeby vody v rámci skupiny AVE CZ.

Cíle

Významný dopad	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Spotřeba a další využití vody	Monitoring spotřeby vody, sledování trendů pro úsporná řešení a možnosti využití různých typů vod.	Návrh úsporných opatření na spotřebu a využití vody.	Realizace úsporných opatření na spotřebu a využití vody

Ukazatele

Subjekt	Pitná voda (m³)	Užitková voda (služby a údržba) (m³)	Technologická voda (m³)	Voda z vrtu (m³)	Voda z vrtu (m³)
Skupina AVE CZ CELKEM (m³)	37 312	8 268,6	65 233	9 931	20 645
Odběr vody CELKEM (m³)					141 389,6
Poměr intenzity vody (m³) (odběr vody na 1 mil. EUR čistých výnosů)					5 049,6



2.3 | E4 | Biologická rozmanitost a ekosystémy

Ochrana biodiverzity je klíčovým pilířem naší strategie udržitelnosti. Uvědomujeme si, že naše činnost může mít dopad na přírodní ekosystémy, a proto se zavazujeme k minimalizaci negativních vlivů na životní prostředí. Aktivně spolupracujeme s odborníky a komunitami na projektech, které podporují obnovu a ochranu přírodních stanovišť.

Materiální témata, významné dopady, rizika a příležitosti
V rámci provedeného hodnocení dvojí významnosti byly identifikovány následující významná témata a dopady naší činnosti:



ESRS dílčí téma	Popisné téma	Dopad
E4.1. Faktory přímého dopadu na úbytek biologické rozmanitosti/Změna ve využívání půdy	Biodiverzita	Změna ve využívání půdy – rozšiřování skládek (ovlivnění biologické rozmanitosti).
Specifické téma: Nápravná krajinná opatření	Biodiverzita	Sanace ekologických zátěží, kontaminovaných oblastí a oblastí postižených živelní katastrofou.

Biodiverzita

Odpadové hospodářství může mít významný vliv na místní ekosystémy a druhy. Rozšiřování skládek může vést ke ztrátě přirozených stanovišť pro mnoho druhů rostlin a živočichů, nicméně správným řízením skládek a recyklačních zařízení lze předcházet vzniku černých skládek a s tím spojeným významným újmám na životním prostředí.

V rámci provedeného hodnocení dvojí významnosti byly identifikovány následující významné dopady naší činnosti:

→ **Změna ve využívání půdy – rozšiřování skládek, ovlivnění biologické rozmanitosti**

Aby byla skupina AVE CZ schopna i do budoucna zajistit optimální nakládání s odpady pro firmy a obyvatelstvo, je nucena přistoupit k rozšiřování některých stávajících skládkových areálů. Skládkové komplexy budou do budoucna využívány také jako centra pro technologickou úpravu odpadů nebo logistická centra pro nakládání s odpady.

Skupina AVE CZ, nad rámec povinností daných zákonem o posuzování vlivů na životního prostředí (zákon č. 100/2001 Sb.), zajišťuje vypracování samostatného biologického průzkumu, který tvoří přílohu k dokumentaci EIA. V rámci biologického průzkumu a následného zhodnocení jsou definovány citlivé oblasti, včetně návrhů, jak takové oblasti chránit. V případě zásahu do těchto oblastí jsou vždy navrhována kompenzační opatření.

Následný provoz zařízení vychází ze stanovených podmínek stanoviska EIA, které upravují provozní činnosti tak, aby došlo k eliminaci/minimalizaci negativních vlivů na životní prostředí a biodiverzitu. Tyto podmínky jsou následně implementovány do rozhodnutí kraje o povolení zařízení, včetně provozních řádů. Všechna zařízení jsou následně pravidelně kontrolována orgány státní správy.

→ **Sanace ekologických zátěží, kontaminovaných oblastí a oblastí postižených živelní katastrofou**

V rámci skupiny AVE se věnujeme také sanacím a rekultivacím ekologických zátěží, kde se aktivně podílíme na obnově

a zlepšení degradovaných nebo kontaminovaných oblastí, jako jsou půda, vodní zdroje a bývalé průmyslové lokality. Naše odborně navržené postupy a zásahy mají za cíl obnovit životní prostředí a zajistit dlouhodobě udržitelné a funkční podmínky pro ekosystémy i místní obyvatele.

Opatření

Významný dopad	Naše opatření	Podařilo se nám v roce 2023
Změna ve využívání půdy – rozšiřování skládek (ovlivnění biologické rozmanitosti)	Zajištění souladu s legislativou, vypracování samostatného biologického průzkumu, poskytování kompenzačních opatření v dotčených lokalitách.	V roce 2023 nedošlo v rámci skupiny AVE CZ k žádné změně ve využívání půdy v důsledku rozšiřování skládek.
Sanace ekologických zátěží, kontaminovaných oblastí a oblastí postižených živelní katastrofou	Realizace sanačních projektů, umožňujících budoucí využitelnost území dotčenými komunitami.	Dokončené zakázky v roce 2023: → Nápravná opatření laguny OSTRAMO, 2. realizační etapa. → SEZ, innogy Energie, s.r.o. – lokalita Vyškov.



Cíle

Významný dopad	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Změna ve využívání půdy – rozšiřování skládek (ovlivnění biologické rozmanitosti)	Příprava a zpracování dokumentace, získání potřebných povolení k rozšíření skládkových areálů. Kolaudace rekultivace skládky Hořovice.	Získání povolení k rozšíření skládkových areálů, zahájení realizace na vybraných lokalitách.	Provoz zařízení v souladu s požadavky aktuální legislativy, zabezpečení dostatečných kapacit pro zajištění potřeb obyvatelstva.
Sanace ekologických zátěží, kontaminovaných oblastí a oblastí postižených živelní katastrofou	Realizace sanačních projektů, umožňující budoucí využitelnost území.	Realizace sanačních projektů, umožňující využitelnost území.	Realizace sanačních projektů, umožňující využitelnost území.

Ukazatele

Významný dopad	Ukazatele
Změna ve využívání půdy – rozšiřování skládek (ovlivnění biologické rozmanitosti)	V roce 2023 nedošlo, v rámci skupiny AVE CZ, k žádné změně ve využívání půdy v důsledku rozšiřování skládek.
Sanace ekologických zátěží, kontaminovaných oblastí a oblastí postižených živelní katastrofou	Probíhající zakázky: → II. etapa sanace staré ekologické zátěže v areálu Odien Real Estate a.s. → Opatření, vedoucí k nápravě SEZ, vzniklých před privatizací ve společnosti RWE Energie, s.r.o., areál Karlovy Vary“ (Tuhnice). → SEZ, dokončení sanace na lokalitě Časy – PARAMO, a.s. → Sanace areálu bývalého podniku Strojbal Kouřim – Molitorov – transport a odstranění odpadů.

Case study:

Revitalizace bývalého areálu Avia v Letňanech

Sdružení „AVIA 21“ (AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o., Gemtech, a.s., a Ekomonitor spol. s r.o.), kde vedoucím účastníkem sdružení je společnost AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o., ve spolupráci s vlastníkem areálu, společností Odien Real Estate a.s., již druhým rokem revitalizuje rozsáhlý brownfield, pozůstatek dřívější

automobilové a letecké výroby. Rozsah sanovaného území a požadovaných prací činí tuto zakázku jednou z největších ekologických zakázek vypsaných státem v historii.

Na jaře 2023 začaly sanační práce. V budoucnu zde vznikne plnohodnotná městská čtvrť s veškerou občanskou vybaveností, pracovními příležitostmi a dostatkem zeleně. Revitalizace tak umožní Letňanům znovu využívat a smysluplně rozvíjet nyní uzavřené a chátrající území.



2.4 | E5 | Oběhové hospodářství

Odpad je nevyhnutelným důsledkem lidské činnosti a průmyslové výroby. S rostoucí světovou populací a zvyšující se spotřebou se produkce odpadu neustále zvyšuje, což má negativní dopad na naše životní prostředí. Efektivní správa odpadu je nejen klíčovým prvkem environmentálně a sociálně odpovědného chování, ale také zásadním krokem k ochraně přírodních zdrojů a zajištění kvalitních životních podmínek pro budoucí generace.

Materiální témata, významné dopady, rizika a příležitosti

V rámci provedeného hodnocení dvojí významnosti byly identifikovány následující významná témata, dopady, rizika a příležitosti naší činnosti:

ESRS dílčí téma	Popisné téma	Dopad	Rizika	Příležitosti
E5.1 Příliv zdrojů, včetně využití zdrojů	Oběhové hospodářství a management odpadů	Svoz odpadu.		
E5.2 Odsun zdrojů, souvisejících s produkty a službami	Oběhové hospodářství a management odpadů	Úprava a zajištění likvidace ostatního odpadu – komplexní nakládání s odpady.	Příprava na legislativní omezení skládkování v roce 2030 – náklady na pořízení nových technologií pro zajištění služeb – postupný odklon od skládkování – úbytek výnosů ze skládkování, riziko ztráty zákazníků.	Nové obchodní příležitosti, v důsledku provozování nových technologií.
E5.2 Odsun zdrojů, souvisejících s produkty a službami	Oběhové hospodářství a management odpadů	Úprava a zajištění správné likvidace nebezpečného odpadu.	pořízení nových technologií pro zajištění služeb – postupný odklon od skládkování – úbytek výnosů ze skládkování, riziko ztráty zákazníků.	
E5.3. Odpady	Oběhové hospodářství a management odpadů	Snížení množství odpadu a zachování zdrojů, díky upřednostňování recyklace a dalšího využití odpadu, např. energetického (včetně vlastní produkce).	Investice do technologií, zajištění a vyškolení obslužného personálu.	Nové obchodní příležitosti, úspora místa na skládkách, zvýšení atraktivity společnosti v očích stakeholderů, příliv nových zákazníků, dobré jméno společnosti, úspora emisí a snížení uhlíkové stopy společnosti, lepší podmínky u bankovních institucí.

E5.2 Odsun zdrojů, souvisejících s produkty a službami	Oběhové hospodářství a management odpadů	Recyklace asfaltu, stavebního materiálu a zeminy (Herkul, AVE CZ).	Investice do technologií	Finanční úspora při realizaci staveb, díky využití recyklátu/recyklovaného stavebního materiálu, snižování uhlíkové stopy.
E5.2 Odsun zdrojů, souvisejících s produkty a službami	Oběhové hospodářství a management odpadů	Příprava na recyklaci a recyklace PET lahví – AVE CZ, Petka CZ.		
E5.2 Odsun zdrojů, souvisejících s produkty a službami	Oběhové hospodářství a management odpadů			Modernizace a investice do technologií, nahrazujících skládkování odpadu. Snižování odpadu (E), přispívání k rozvoji nových příležitostí v ekonomice (S) a lepší governance v rámci sektoru (G dopad) – příprava na legislativní omezení skládkování v roce 2030.

Oběhové hospodářství a management odpadů

Identifikované dopady vycházejí z poskytovaných služeb, které skupina AVE CZ zajišťuje pro své zákazníky a tvoří podstatu našeho podnikání. Podrobnější specifikace ke každému dopadu je uvedena v sekci Opatření.

Významná rizika jsou spojena s odpadovou legislativou, kdy podle Zákona o odpadech (zákon 541/2020 Sb.), od roku 2030 bude možné na skládky ukládat pouze odpad, který nelze jinak využít, a komunální odpad s výhřevností nižší než 6,5 MJ/kg, přičemž tento odpad nesmí přesáhnout 10 % celkové produkce komunálních odpadů. Tato koncepční změna si žádá rozsáhlé investice do nových technologií, zkapacitnění stávajících provozů a také řádnou odbornou přípravu obslužného personálu. Vzhledem k tomu, že naše skupina provozuje 7 aktivních skládek, může tato legislativní změna pro naši skupinu, v některých případech, znamenat také ztrátu některých zákazníků.

Naše skupina se na tento krok již dlouhodobě systematicky připravuje.

Skupina AVE CZ pohlíží na omezení skládkování v roce 2030 také jako na možnost nových obchodních příležitostí, které budou spojeny s implementací nových technologií na

využívání odpadů, což by mohlo v neposlední řadě znamenat také úsporu kapacit na skládkách odpadů, prodloužení jejich životnosti a snížení emisí.

Vzhledem k tomu, že většina odpadů, se kterými naše skupina nakládá, nepochází z naší produkce, ale z produkce třetích stran, je k tomuto tématu, v rámci vykazování, přístupováno jako k tématu specifickému pro skupinu AVE CZ.



Opatření

Významný dopad	Naše opatření	Podařilo se nám v roce 2023
Svoz odpadu	→ Modernizace obslužného vybavení a svozové techniky. → Optimalizace svozového managementu (optimalizace svozových tras, datová integrace).	→ Projekt e-Mobilita: provedeno dlouhodobé testování a vyhodnocení nákladních vozidel. → Realizace elektronické evidence výsypů na provozovnách Beroun, Čáslav a Benátky. → Systémové vyhodnocení dat z realizovaného projektu vážných systémů. → Pořízení nový vůz s integrovaným mycím zařízením sběrných nádob Mercedes AROCS 2536L. V rámci jednoho svozu je možný výsyp a mytí nádob od 60L do 1100L, doba mytí nádoby je 6-10 vteřin.
Úprava a zajištění likvidace ostatního odpadu	Zkapacitnění a modernizace stávajících areálů.	Provedeno odvodnění ploch na překladišti v Brně. Výstavba manipulační plochy pro TAP v Čáslavi.
Úprava a zajištění správné likvidace nebezpečného odpadu	Výstavba nových technologií na využívání a odstranění nebezpečného odpadu. Zkapacitnění a modernizace stávajících technologií.	Získání souhlasného stanoviska (MŽP) pro záměr modernizace spalovny průmyslových odpadů v Rybitví u Pardubic.
Snížení množství odpadu a zachování zdrojů, díky upřednostňování recyklace a dalšího využití, např. energetického (včetně vlastní produkce)	Výstavba technologií na využívání odpadu jako zdroje (kompostování, recyklace a materiálové využití a jiné využití odpadu - např. TAP).	Příprava projektu na výstavbu automatické třídící linky a TAP v Benátkách nad Jizerou.
Recyklace asfaltu, stavebního materiálu a zeminy (Herkul, AVE CZ)	Recyklace stavebních odpadů k výrobě stavebních materiálů a výrobků.	Využití recyklovaných stavebních materiálů při realizaci stavebních zakázek společnosti.
Příprava na recyklaci a recyklace PET lahví – AVE CZ, Petka CZ	Sběr, třídění a recyklace plastů. Výroba PET flakes a polyolefinů.	Společnost PETKA CZ otevřela modernizovanou recyklační linku na zpracování PET lahví v Brně.

Svoz odpadu

Naše svozová flotila je vybavena moderními technologiemi, které poskytují informace o sváženém odpadu a jsou napojeny na datové systémy zpracovávající informace o sváženém odpadu. V rámci pokračující modernizace reagujeme na

aktuální situaci na trhu a postupně zařazujeme do našeho vozového parku nízkoemisní vozidla a techniku. Důležitým faktorem je také plnění legislativních podmínek pro podporu nízkoemisních vozidel ve veřejných zakázkách.

Nakládání s přijatými a produkovánými odpady v rámci zařízení skupiny AVE CZ dle hierarchie odpadového hospodářství

Hierarchie odpadového hospodářství stanovuje preferované způsoby nakládání s odpady. Prvním a nejdůležitějším krokem je prevence vzniku odpadu. Pokud se vzniku odpadu nelze vyhnout, následuje jeho úprava pro opětovné použití, recyklaci nebo jiné formy využití, včetně energetického využití. Poslední možností je odstranění odpadu na skládce nebo ve spalovně. Naše skupina se dlouhodobě zaměřuje na efektivní využívání odpadů, sledování nových metod a zavádění inovativních technologií a řešení.

1. Recyklace a materiálové využití

Třídění druhotných surovin

Po sběru se odpad třídí a separuje podle jeho typu a vlastností. Třídění umožňuje oddělit recyklovatelné materiály (např. papír, plast, sklo, kovy) od nebezpečného odpadu a odpadu nezbytného k odstranění.

V naší skupině provozujeme 10 třídících linek, kde separujeme vybrané druhy plastů (PET, HDPE, LDPE) a papíru. Tyto materiály následně předáváme koncovým zpracovatelům k výrobě finálních produktů.

Na našich sběrných dvorech a stanovištích také shromažďujeme kovy a sklo, které následně předáváme zpracovatelům k dalšímu materiálovému využití.

Abychom zvýšili naše třídící kapacity, zahájili jsme v roce 2023 přípravu projektu automatické třídící linky v naší provozovně v Benátkách nad Jizerou, v rámci které musel být brán zřetel na probíhající diskusi, týkající se povinného zálohování PET lahví a plechovek. Odpad, který nebude možné vytřídit, bude společně s dalšími odpady, pocházejícími primárně od průmyslových zákazníků, zpracován na

dvoustupňové stacionární lince pro výrobu tuhého alternativního paliva. Předpokládaná maximální kapacita této automatické třídící linky je 35 000 tun odpadu ročně.

V roce 2023 jsme již čtvrtým rokem realizovali projekt třídění kovů v Benátkách nad Jizerou. Cílem tohoto projektu je vytřídění železných a neželezných kovů ze škváry, vznikající spalováním komunálního odpadu. Během třídění jsou kovy rozděleny podle frakcí a následně materiálově využity. Vytříděná škvára je využívána k rekultivačním účelům a úpravám skládky. V roce 2022 jsme v rámci projektu získali a předali k materiálovému využití 2 597,7 tun neželezných a 705,9 tun železných kovů.

**Celkové množství
vytříděných kovů:**
3 303,72 t



**Zamezené
emise:**
-19 534,16 t CO₂e

Recyklace stavebních odpadů

Díky naší společnosti HERKUL a.s. provozujeme také recyklační linku stavebních odpadů. V roce 2023 jsme zde zpracovali 55 322,8 t stavebního a demoličního odpadu. Vzniklý materiál můžeme efektivně využívat na vlastních kapacitách.

Recyklace PET lahví

V rámci skupiny AVE CZ provozujeme recyklační linku ve společnosti PETKA CZ v Modřicích u Brna, která prošla v roce 2022 rozsáhlou modernizací. Kromě modernizace technologií pro zpracování PET lahví jsme rozšířili závod o novou výrobní a skladovou halu a vybavili jej inteligentními zařízeními pro pokročilé třídění. Tato vylepšení zvýší kvalitu výstupního PET recyklátu pro regranulaci a následnou výrobu nápojových obalů.

Linka na zpracování PET lahví funguje nepřetržitě a každou hodinu vyprodukuje přibližně 550–650 kilogramů PET drti. Tato drť se v rámci programu „bottle to bottle“ využívá k opakované produkci PET lahví, fólií pro potravinářské účely, ale také k výrobě polyesterových střížů, netkaných textilií, hygienických potřeb a vázacích PET pásek. Linka byla uvedena do provozu v březnu 2023 a měsíčně zpracovává až 580 tun vytříděných PET lahví.

**Množství
vytříděných plastů:**
34 388,64 t



**Zamezené
emise:**
-53 508,72 t CO₂e

**Množství
vytříděného papíru:**
35 740,63 t



**Zamezené
emise:**
-17 262,72 t CO₂e

**Množství
vytříděného skla:**
18 371,26 t



**Zamezené
emise:**
-3 435,42 t CO₂e

**Množství
recyklovaných
PET lahví:**
5 584,26 t



**Zamezené
emise:**
-11 168,51 t CO₂e

2. Kompostování

Tento ekologický způsob zpracování organického odpadu významně podporuje udržitelné nakládání s odpady. Kompostování probíhá za přístupu vzduchu (aerobně) a za pomoci mikroorganismů, které přeměňují organický materiál na živinami bohatý humus.

Skupina AVE CZ provozuje 8 kompostáren: v Jindřichově Hradci, Benátkách nad Jizerou, Nasavrkách, Žďáru nad Sázavou, Stašově, Karlových Varech, Třebíči, Čáslavi a v Ústí nad Labem.

Množství kompostovaných odpadů:

61 904,63 t



Zamezené emise:

-6 128,55 t CO₂e

3. Energetické využití odpadu

Výroba tuhého alternativního paliva (TAP)

Výroba tuhého alternativního paliva je klíčovým krokem k vytvoření udržitelného energetického systému a ke snížení závislosti na fosilních palivech, která přispívají k emisím skleníkových plynů a klimatickým změnám. Tento proces nám umožňuje efektivně využívat odpad, který již nelze recyklovat. Tuhé alternativní palivo může být vyrobeno z různých zdrojů, jako je biomasa, odpad nebo biologicky rozložitelné materiály. Jako vhodná vstupní surovina může sloužit také výměť z třídících linek (zbytkový odpad po vytřídění vybraných komodit ze žlutých odpadových sběrných nádob) nebo průmyslový odpad, například z automobilového průmyslu. Proces výroby spočívá v přeměně vhodných vstupních materiálů na palivo, které lze efektivně spalovat a využívat při produkci tepla, elektrické energie nebo cementu. Vyrobené palivo musí splňovat přísné kvalitativní normy, specifické pro dané koncové zařízení.

V rámci skupiny AVE CZ momentálně provozujeme dvě zařízení na výrobu TAP, jedno je provozováno v rámci provozovny AVE Benátky nad Jizerou a druhé v rámci provozovny AVE Česká Lípa. V roce 2023 byla zahájena výstavba nové

dvoustupňové linky na výrobu TAP v Benátkách nad Jizerou, která bude mít maximální kapacitu přibližně 50 000 tun TAP ročně.

4. Odstranění odpadu

Odstranění odpadu na skládkách

1. Ostatní odpady

Skupina AVE CZ provozuje 7 aktivních skládek: Čáslav, Benátky nad Jizerou, Nasavrky, Mšeno, Fedrpuš (Jindřichův Hradec), Činov (Karlovy Vary) a Stašov (Beroun). Skládka Hořovice již není aktivní, v březnu 2023 byla zahájena její rekultivace, po jejímž dokončení bude zařízení vráceno zpět městu Hořovice.

Podle zákona o odpadech č. 541/2020 Sb. nebude od roku 2030 možné skládkovat využitelný odpad.

Skládkování bude povoleno pouze pro komunální odpad s výhřevností nižší než 6,5 MJ/kg, a to maximálně do 10 % celkové produkce komunálních odpadů.

Po roce 2030 budou skládky sloužit především jako úložiště pro odpad, který nelze jinak využít. Přesto zůstanou důležitou součástí odpadového hospodářství. Skládkové komplexy budou také fungovat jako důležitá centra pro technologickou úpravu odpadů.

Další informace, týkající se údržby skládek, jsou uvedeny v sekci E1 Změna klimatu/Emise skleníkových plynů.

2. Nebezpečné odpady

Nakládání s nebezpečnými odpady je zásadní otázkou pro ochranu životního prostředí a zdraví lidí. Tyto odpady obsahují látky, které mohou být toxické, hořlavé, reaktivní, infekční nebo jinak škodlivé, a proto vyžadují speciální postupy při sběru, skladování, přepravě a zpracování, na rozdíl od běžných komunálních odpadů. Přísné regulace a směrnice pro nakládání s nebezpečnými odpady jsou navrženy tak, aby minimalizovaly rizika a zajistily bezpečné zpracování těchto materiálů.

Skupina AVE provozuje dvě skládky nebezpečných odpadů, v Čáslavi a Benátkách nad Jizerou a disponuje technologiemi

	2021	2022	2023
Produkce TAP (t)	16 872	17 814	22 103,8
Zamezené emise CO ₂ e (t)	-35 330,3	-37 302,9	-46 285,3

na úpravu a zpracování nebezpečných odpadů, které jsou v souladu s platnou legislativou a nejvyššími evropskými standardy.

Úprava nebezpečných odpadů

- **Biodegradační plochy (Čáslav, Benátky nad Jizerou, Činov, Hraničky, Čikov)** – tento proces probíhající na vymezeném prostoru zahrnuje využití mikroorganismů, které rozkládají nebezpečné složky odpadů na jednodušší, méně nebezpečné nebo neškodné látky. V roce 2023 byly naše biodegradační plochy rozšířeny o plochu v Čikově v rámci dokončené akvizice společnosti LINEO.
- **Stabilizační a solidifikační linky v Čáslavi a Benátkách nad Jizerou** jsou určeny k úpravě odpadů obsahujících těžké kovy a ropné látky, odpadů s volnou kapalnou

fází a odpadů, u kterých má solidifikace nebo stabilizace legislativní, technický nebo ekologický význam. Solidifikace minimalizuje riziko úniku nebo šíření škodlivých látek do životního prostředí. Nebezpečné kapaliny, kaly nebo jiné tekutiny mohou být solidifikovány přidáním aditiv, jako jsou vápno, cement nebo polymery, čímž vznikne pevný materiál, který je méně náchylný k únikům a snadněji se s ním manipuluje.

Termické odstranění odpadu

Spalovna nebezpečných odpadů v Kralupech nad Vltavou, která umožňuje termické odstranění nebezpečných odpadů, je klíčovým zařízením naší skupiny s roční kapacitou 18 000 tun nebezpečných odpadů. Součástí spalovny je také hygienizační zařízení autokláv, které se používá k parní sterilizaci infekčního zdravotnického odpadu.

Cíle

Významný dopad	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Svoz odpadu	→ Standardizace plošné elektronické evidence výsypů na provoznách. Příprava na propojení dat z vážních systémů s průběžnou evidencí odpadu. → Rozvoj elektromobility.	Kontinuální modernizace obslužného vybavení a svozové techniky, umožňující efektivnější nakládání s odpady.	Kontinuální modernizace obslužného vybavení a svozové techniky, umožňující efektivnější nakládání s odpady.
Úprava a zajištění likvidace ostatního odpadu	Kolaudace haly na lis na odpady v České Lípě.	Postupná modernizace a úpravy stávajících areálů.	Soulad s legislativní povinností, úspěšná transformace společnosti – realizace a provoz dostatečných kapacit pro odklon od skládkování odpadu.
Úprava a zajištění správné likvidace nebezpečného odpadu	Příprava projektu modernizace průmyslových odpadů v Rybitví u Pardubic.	Získání potřebných povolení pro realizaci a provoz spalovny průmyslových odpadů v Rybitví u Pardubic.	Provoz spalovny průmyslových odpadů v Rybitví u Pardubic v souladu s legislativou.
Snížení množství odpadu a zachování zdrojů díky upřednostňování recyklace a dalšího využití, např. energetického	→ Realizace projektu na výstavbu automatické třídící linky a výstavba linky na výrobu TAP v Benátkách nad Jizerou. → Příprava katalogu kompostáren.	→ Intenzivní příprava na odklon skládkování v důsledku odpadové legislativy (zákon č. 541/2020 Sb.). → Monitoring nakládání s přijatými odpady – zvyšování poměru využitého odpadu.	Soulad s legislativní povinností, úspěšná transformace společnosti – realizace a provoz dostatečných kapacit pro odklon od skládkování odpadu.

Recyklace asfaltu, stavebního materiálu a zeminy (Herkul, AVE CZ)	Každoroční monitoring nakládání s přijatými odpady a produkce recyklovaných stavebních materiálů.	Každoroční monitoring nakládání s přijatými odpady – zvyšování poměru využitého odpadu.	Každoroční monitoring nakládání s přijatými odpady – zvyšování poměru využitého odpadu.
Příprava na recyklaci PET lahví – AVE CZ, Petka CZ	→ Výstavba haly na úpravu plastů v Čáslavi. → Navyšování množství materiálově využívaných plastů. → PETKA CZ – provedení technologických zkoušek pro úpravu výrobního postupu.	Navyšování množství materiálově využívaných plastů.	Navyšování množství materiálově využívaných plastů.

Ukazatele

Příliv zdrojů

Množství přijatého odpadu, se kterým skupina v roce 2023 nakládala:

Druh odpadu	2019 (t)	2020 (t)	2021 (t)	2022 (t)	2023 (t)
Ostatní	1 682 404,4	1 531 510,4	1 786 719,1	2 704 338,4	2 466 481,5
Nebezpečné	259 825,4	206 142,7	233 902,5	245 228,5	328 757,2
Celkem	1 942 229,8	1 737 653,1	2 020 621,5	2 949 566,9	2 795 238,7



Zdrojem dat vstupních údajů je interní systém evidence odpadů skupiny AVE CZ.

Většinu přijatých odpadů tvoří odpady od externích zdrojů. Odpady jsou rozděleny podle základního členění na ostatní a nebezpečné. Odpady, které byly zpracovány nebo uloženy na vlastních kapacitách skupiny, jsou uvedené v tabulce „Nakládání s odpady přijatými na zařízení skupiny AVE CZ dle hierarchie odpadového hospodářství“, v sekci Odsun zdrojů.

Odsun zdrojů/Odpady

Skupina AVE CZ nakládá především s odpady přijatými od externích subjektů. Proto je nutné, v rámci sekce Odsun

odpadů/Opady, zohlednit i tuto skutečnost. Zdrojem dat vstupních údajů je interní systém evidence odpadů skupiny AVE CZ.

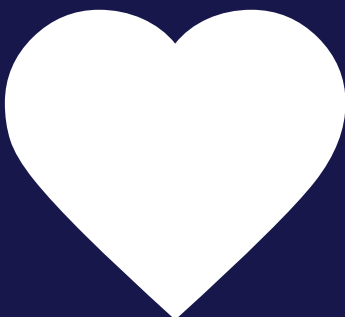
Nakládání s odpady přijatými na zařízení skupiny AVE CZ dle hierarchie odpadového hospodářství (včetně vlastní produkce):



Způsob nakládání	Komodita/technologie	Množství	Jednotka
Odkloněno od odstranění			t
Třídění a recyklace	vytříděné plasty	34 388,64	t
	tříděný papír a lepenka	35 740,63	t
	vytříděné sklo	18 371,27	t
	tříděné kovy (železo, barevné kovy)	6 855,45	t
	recyklace PET – výroba PET flakes, polyolefiny	5 584,26	t
	recyklace stavebního a demoličního odpadu	55 322,8	t
Kompostování	kompostování odpadu (vlastní kapacity)	61 904,63	t
Jiné využití	výroba tuhého alternativního paliva – předání k energetickému využití	22 103,76	t
	příprava a předání odpadu k energetickému využití (ZEVO)	124 035,89	t
	využití odpadu k rekultivačním účelům	303 760,33	t
	výroba Rekosolu (rekultivační materiál)	11 976,68	t
CELKEM		668 067,66	t

Odstraněno			
Odstranění (vlastní kapacity)	odstranění ostatních odpadů (vlastní kapacity), včetně TZS	523 726,17	t
	odstranění nebezpečných odpadů (vlastní kapacity)	142127,48	t
	termické odstranění nebezpečného odpadu (spalovna Kralupy)	13 136,43	t
CELKEM		678 990,08	t





3. Sociální oblast

3.1 | S1 | Vlastní pracovní síla

Naši zaměstnanci jsou srdcem a duší naší společnosti. Díky jejich oddanosti, odbornosti a neúnavné práci jsme schopni poskytovat kvalitní služby našim zákazníkům. Naši zaměstnanci jsou nejen našimi kolegy, ale také našimi partnery v úsilí o udržitelnou budoucnost.

Skupina AVE CZ je držitelem certifikace „Společnost přátelská rodině“. Zařadila se tak mezi organizace, které žijí heslo „naši zaměstnanci jsou naším největším bohatstvím“. Certifikát je udělován neziskovou společností Síť pro rodinu, z.s.

na základě auditu, zkoumajícího, nakolik je společnost vstřícná k rodičům a dalším pečujícím osobám.

Materiální témata, významné dopady, rizika a příležitosti

V rámci provedeného hodnocení dvojí významnosti byly identifikovány následující významná témata a dopady naší činnosti:

ESRS dílčí téma	Popisné téma	Dopad
S1.2. Rovné zacházení a příležitosti pro všechny / odborná příprava a rozvoj dovedností	Spravedlivé podmínky pro všechny zaměstnance	Poskytování kontinuálního vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnanců.
S1.2. Rovné zacházení a příležitosti pro všechny / Rovnost žen a mužů a stejná odměna za rovnocennou práci	Spravedlivé podmínky pro všechny zaměstnance	Férové podmínky pro všechny zaměstnance a podpora genderové diverzity v manažerské i ne manažerské roli.
S 1.2 Rovné zacházení a příležitosti pro všechny / Zaměstnávání a začleňování osob se zdravotním postižením	Spravedlivé podmínky pro všechny zaměstnance	Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením (AVE Services).
S 1.1 Pracovní podmínky / Rovnováha mezi pracovním a soukromým životem	Spravedlivé podmínky pro všechny zaměstnance	Podpora well-beingu a zajištění dobrých pracovních podmínek zaměstnanců (poskytování spravedlivých mezd, benefitů, příznivé podmínky pro work-life balance zaměstnanců).
S 1.1 Pracovní podmínky / Zdraví a bezpečnost	Zdraví a bezpečnost	Zranění, nehody a nemocnost zaměstnanců v důsledku provozu činnosti.
S1.2. Rovné zacházení a příležitosti pro všechny	Spravedlivé podmínky pro všechny zaměstnance	Vytváření plnohodnotných pracovních míst pro znevýhodněné skupiny obyvatelstva.



Na názoru našich lidí nám záleží

Skupina AVE CZ pravidelně provádí dotazníkové šetření mezi zaměstnanci, obvykle jednou za 1-2 roky, aby zjistila jejich názory, potřeby a stanoviska. Do průzkumu se mohou zapojit všichni zaměstnanci naší organizace. V roce 2023 se do průzkumu zapojilo 222 zaměstnanců.

Odpovědnými osobami za zajištění této spolupráce jsou ředitelka marketingu a PR, ředitelka HR oddělení a ředitelka oddělení QM. Výsledky šetření jsou zohledňovány v následných krocích skupiny a jejich realizace spadá do kompetencí ředitelky HR oddělení.

Klíčová zjištění:

92 % zaměstnanců označuje skupinu AVE CZ jako udržitelnou a společensky odpovědnou.

→ Co se vybaví zaměstnancům ve spojení se skupinou AVE CZ?

Péče o zaměstnance a ochrana životního prostředí.

→ O čem by se nejraději dozvěděli?

O ochraně životního prostředí a tématu péče o zaměstnance.

→ Co je pro ně nejdůležitější téma z oblasti ochrany životního prostředí?

Podpora recyklace a snížení uhlíkové stopy.

→ Co považují za nejdůležitější v sociální oblasti?

Spravedlivé oceňování, vzdělávání a osobní růst.

→ Co preferují v oblasti péče o zdraví?

Celkovou prevenci a péči o duševní zdraví.

→ Co by skupina AVE CZ měla poskytovat dotčeným komunitám?

Ekologické vzdělávání dětí.

→ Co považují za nejdůležitější v oblasti Chování podniku?

Dlouhodobě udržitelnou stabilitu a ziskový růst společně s etickým chováním a odpovědným řízením společnosti.

Výsledky průzkumu byly zpracovány do hodnocení dvojí významnosti skupiny AVE CZ.

Spravedlivé podmínky pro všechny zaměstnance

- Každý člen našeho týmu přispívá k vytváření čistšího a zdravějšího prostředí pro budoucí generace. Rádi investujeme do prostředků, které podporují jejich profesní růst a osobní rozvoj prostřednictvím různých vzdělávacích programů a iniciativ, zaměřených na zlepšení pracovních podmínek a bezpečnosti.
- Věříme, že investice do rozvoje našich zaměstnanců nejen zvyšuje jejich odborné dovednosti a znalosti, ale také přispívá k celkové efektivitě našich služeb. Naše programy vzdělávání jsou navrženy tak, aby podporovaly celoživotní učení a umožňovaly zaměstnancům růst a adaptovat se na měnící se požadavky trhu a technologií.
- Udržování přátelské atmosféry na pracovišti a posilování kolegiálních vztahů je pro nás zásadní. Většina našich lidí pracuje v malých, stabilních týmech v lokalitách, které znají a na kterých jim záleží. Složení našich týmů tak přímo odráží rozmanitost komunit, ve kterých působíme. Snažíme se pro všechny naše zaměstnance zajistit pracovní prostředí, v němž se každý cítí bezpečně, každý je respektován, vítán, slyšen a spravedlivě oceněn.
- Společnost AVE Services s.r.o., člen skupiny AVE CZ, zaměstnává více než polovinu osob se zdravotním postižením (OZP), čímž splňuje zákonné požadavky pro poskytování služeb v rámci náhradního plnění. Tímto způsobem společnost nejen podporuje integraci OZP na trh práce a získává oddané a pracovité zaměstnance, ale také umožňuje jiným zaměstnavatelům efektivně plnit své zákonné povinnosti prostřednictvím náhradního plnění.
- Péče o zaměstnance je klíčovým prvkem naší udržitelné strategie. Jsme přesvědčeni, že zdraví a pohoda našich zaměstnanců jsou zásadní pro jejich produktivitu, kreativitu a celkovou spokojenost.
- Ve skupině AVE CZ vycházíme vstříc potřebám zaměstnanců z hlediska kompatibility jejich profesního a soukromého života a tyto procesy dlouhodobě podporujeme. V rámci naší skupiny vytváříme pracovní možnosti také pro osoby ve výkonu trestu nebo v probaci a ukrajinské spoluobčany.





Opatření

Významný dopad	Naše opatření	V roce 2023 se nám podařilo
Poskytování kontinuálního vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnanců	Realizace vzdělávacích projektů pro zaměstnance prostřednictvím: → online kurzů (Seduo), → odborných a jazykových kurzů, → prezenčních školení, → interního teamu lektorů, → interního vzdělávacího portálu AVEpedia. Skupina má zavedeny plány vzdělávání zaměstnanců, které slouží vedoucím pracovníkům pro pravidelné plánování vzdělávání svých zaměstnanců na období 1 roku. Plány vzdělávání spadají do agendy personálního oddělení.	→ Realizace manažerské akademie. → Spuštění vzdělávacího portálu AVEpedia. → Počet realizovaných kurzů a školení je uveden v přehledu vzdělávacích kurzů a školení.
Férové podmínky pro všechny zaměstnance a podpora genderové diverzity v manažerské i ne manažerské roli	Příprava Implementace Compliance příručky do směrnic oddělení HR (update Směrnice o náboru).	Zahájení příprav pro implementaci compliance do směrnic HR.
Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením (AVE Services s.r.o.)	Zaměstnávání osob se zdravotním postižením v rámci skupiny (AVE Services s.r.o.), podpora také formou náhradního plnění.	Zaměstnávání osob se zdravotním postižením v rámci skupiny (AVE services s.r.o.), poskytování náhradního plnění.

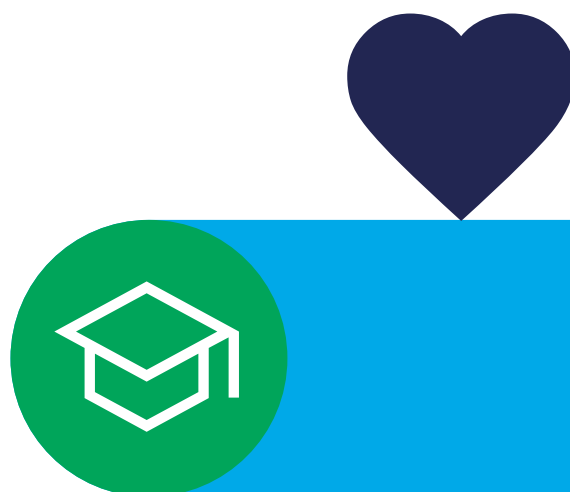
Podpora well-beingu a zajištění dobrých pracovních podmínek zaměstnanců (poskytování spravedlivých mezd, benefitů, příznivé podmínky pro work-life balance zaměstnanců)	Podpora a realizace projektů zaměřených na podporu příznivých pracovních podmínek a work-life balance zaměstnanců. Benefity pro zaměstnance: → Příspěvek na penzijní připojištění. → Příspěvek na životní pojištění. → Až 27 dní hrazeného volna včetně studijního (5 dní) a zdravotního volna. → Stravenkový paušál. → Flexibilní pracovní úvazky pro rodiče a pečovatele. → Účast v mnoha partnerských slevových programech (na nákup elektroniky a ekodrogerie, zboží ve velkoobchodu nebo výhody v rámci využívání bankovních služeb a služeb mobilního operátora).	→ Poskytování zaměstnaneckých benefitů. → Realizace pravidelných teambuildingových akcí pro zaměstnance (AVE Games, AVE Golf games).
Vytváření plnohodnotných pracovních míst pro znevýhodněné skupiny obyvatelstva	→ Poskytování pracovních podmínek pro znevýhodněné skupiny obyvatelstva – flexibilní pracovní úvazky pro rodiče a pečovatele. → Poskytování pracovního uplatnění znevýhodněným osobám ve výkonu trestu nebo v probaci a ukrajinským spoluobčanům.	→ Aktivní nabídka pracovního uplatnění ukrajinským spoluobčanům v rámci projektu Rafael. → Zaměstnávání znevýhodněných osob ve výkonu trestu nebo v probaci na provozovnách v dceřiné společnosti AVE Sběrné suroviny a.s.

Manažerská akademie 2023

Na podzim úspěšně odstartoval talentový program Manažerská akademie s 12 účastníky, jenž je tradičně zaměřen na manažerský rozvoj v rámci 7 odborných modulů. Účastníci pochází z různých provozoven a oddělení, což jim umožňuje poznání know-how napříč skupinou a seznámení se s jinými postoji, kulturami provozoven a obsahy práce. Cílem akademie je připravit skupinu zaměstnanců, kteří mají potenciál se v budoucnu posunout na odbornější nebo manažerskou pozici.

Akademie je složena ze 6 modulů, zaměřených na manažerské dovednosti (role manažera, manažerská komunikace, efektivní práce manažera, motivace, osobní projev, vedení porad, komunikace změn). Školení je ve formě prezenčních setkání, kde se využívá především technika hraní rolí, video záznamy prezentací apod. Mezi jednotlivými moduly si zaměstnanec upevňuje dané téma v rámci pracovní činnosti, pro kterou mu dává příležitosti mj. jeho vedoucí, následně konzultuje best practises v rámci dalšího modulu školení.

Účastníci programu: Zbyněk Blažek, Jaroslav Židlický, Ondřej Morgenstern, Jakub Mikoláš, Jana Paurová, Tomáš Pokorný, Adéla Vyskočilová, Blanka Liberská, Karel Kozdera, Michal Kovalovský, Petr Pudil, Martin Karda, Dominik Martinek.





Cíle

Významný dopad	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Poskytování kontinuálního vzdělávání a zvyšování kvalifikace zaměstnanců	→ Zajištění potřebné profesní kvalifikace zaměstnanců, nejen ve spojitosti s novými technologiemi a pracovními postupy v rámci skupiny, na základě plánů vzdělávání. → Proškolení pracovníků na objednávkový systém v SAP. → Každoroční monitoring realizovaných školení (počet provedených školení/počet zúčastněných zaměstnanců, počet proškolených hodin).	→ Zajištění potřebné profesní kvalifikace zaměstnanců, nejen ve spojitosti s novými technologiemi a pracovními postupy v rámci skupiny, na základě plánů vzdělávání. → Každoroční monitoring realizovaných školení (počet provedených školení/počet zúčastněných zaměstnanců).	Podpora kvalitního vzdělávání a sebezvoje zaměstnanců dle aktuálních trendů a potřeb.
Férové podmínky pro všechny zaměstnance a podpora genderové diverzity v manažerské i ne manažerské roli	Příprava na novou legislativní povinnost – Směrnice o transparentním odměňování.	Zajištění souladu s legislativou – Směrnice o transparentním odměňování.	Soulad s legislativou – Směrnice o transparentním odměňování.
Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením (AVE Services)	Monitoring počtu zaměstnávaných osob se zdravotním postižením a výše náhradního plnění.	Monitoring počtu zaměstnávaných osob se zdravotním postižením a výše náhradního plnění.	Monitoring počtu zaměstnávaných osob se zdravotním postižením a výše náhradního plnění.

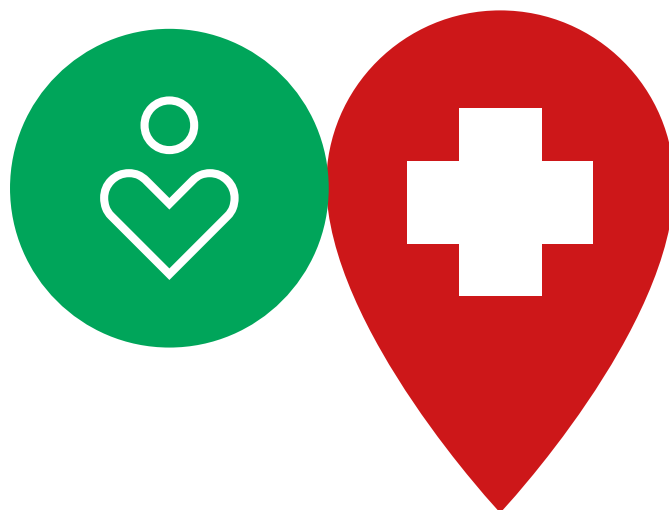
Podpora well-beingu a zajištění dobrých pracovních podmínek zaměstnanců (poskytování spravedlivých mezd, benefitů, příznivé podmínky pro work-life balance zaměstnanců)	→ Realizace projektu „Dny zdraví“, zaměřeného na prevenci kardiovaskulárních chorob pro zaměstnance regionálních provozoven. → Získání certifikátu „Firma pro zdraví“, obhajoba certifikátu „Společnost přátelská rodině“.	→ Každoročně realizovat minimálně 2 projekty zaměřené na podporu příznivých podmínek a work-life balance zaměstnanců. → Obhájení certifikátu „Firma pro zdraví“ a „Společnost přátelská rodině“.	→ Každoročně realizovat minimálně 2 projekty zaměřené na podporu příznivých podmínek a work-life balance zaměstnanců. → Obhájení certifikátu „Firma pro zdraví“ a „Společnost přátelská rodině“.
Vytváření plnohodnotných pracovních míst pro znevýhodněné skupiny obyvatelstva	→ Zaměstnávání osob ve výkonu trestu nebo v probaci na provozovnách v rámci skupiny AVE CZ – dceřiná společnost AVE Sběrné suroviny a.s., provozna Benátky nad Jizerou. → Poskytnutí pracovního uplatnění spoluobčanům z Ukrajiny. → Poskytování pracovních podmínek pro znevýhodněné skupiny obyvatelstva – flexibilní pracovní úvazky pro rodiče a pečovatele.	Realizovat minimálně dva projekty na vytváření pracovních míst pro znevýhodněné skupiny obyvatelstva ročně.	Realizovat minimálně dva projekty na vytváření pracovních míst pro znevýhodněné skupiny obyvatelstva ročně.

Zdraví a bezpečnost

V naší společnosti klademe nejvyšší důraz na zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců. Uvědomujeme si, že práce s odpady přináší specifická rizika, a proto neustále investujeme do moderních technologií, školení a postupů, které minimalizují tato rizika a zajišťují bezpečné pracovní prostředí. Naším cílem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je zajišťovat tyto standardy nad rámec legislativních požadavků.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je upravena zákoníkem práce a zákonem, kterým se stanoví další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (zákon č. 309/2006 Sb. v platném znění), jakož i zvláštními vyhláškami vydanými Českým úřadem bezpečnosti práce. Všichni zaměstnanci pravidelně absolvují zákonná a periodická školení, zaměřená na bezpečnost při práci, požární ochranu, školení řidičů, první pomoc a specifická školení, potřebná pro bezpečný výkon různých pracovních pozic.

Provozy skupiny AVE jsou v souladu s bezpečnostními předpisy dle systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (ISO 45001) a splňují všechny zákonné požadavky v této oblasti.



Opatření

Významný dopad	Opatření	V roce 2023 se nám podařilo
Zranění, nehody a nemocnost zaměstnanců v důsledku provozu činnosti	→ Pravidelná povinná a periodická školení, zaměřená na bezpečnost při práci, požární ochranu, školení řidičů, první pomoc a specifická školení nezbytná pro bezpečný výkon různých pracovních pozic. → Provozy skupiny AVE jsou v souladu s bezpečnostními předpisy, dle systému managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (ISO 45001) a splňují všechny zákonné požadavky v této oblasti. → Monitoring pracovních úrazů, nemocnosti a nehodovosti.	Počet realizovaných kurzů a školení je uveden v přehledu vzdělávacích kurzů a školení.

Analýza pracovních úrazů, nemocnosti a nehodovosti

Ve skupině firem AVE CZ došlo v roce 2023 k 69 pracovním úrazům, které vedly k pracovní neschopnosti delší než 3 pracovní dny. Jeden pracovní úraz vyžadoval hospitalizaci delší než 5 dní. Během sledovaného období nedošlo k žádnému smrtelnému pracovnímu úrazu.

Za vznikem 93 % všech úrazů stojí nepředvídatelné riziko práce nebo selhání lidského činitele, 3 % úrazů byly způsobeny poruchou nebo vadným stavem některého ze zdrojů úrazů a 1 % úrazů bylo způsobeno porušením předpisů, vztahujících se k práci nebo pokynům zaměstnavatele či nedostatečným osobním zajištěním zaměstnance včetně ochranných pracovních pomůcek.

Nejrizikovější činnostmi z hlediska pracovních úrazů je obsluha svozových vozidel, což zahrnuje řidiče a závozníky. Dále také pomocné činnosti jako manipulace s kontejnery – zabezpečení nákladu plachtou, chůze po terénních nerovnostech a nastupování/ vystupování z vozidla.

Identifikace zdrojů pracovních úrazů

Nejčastějším zdrojem pracovních úrazů je „jiný blíže nespecifikovaný zdroj“ (30 %), např. nepříznivé povětrnostní podmínky či nesprávný pracovní postup.

Na druhém místě se umístil zdroj vzniku pracovního úrazu „materiál, břemena, předměty“ (23 %), např. úrazy v důsledku manipulace s materiálem, břemena nebo předměty (např. pád předmětu na pracovníka, zasažení předmětem nebo nárazem do předmětu).

Na třetím místě se umístil zdroj pracovního úrazu „pád na rovině, z výšky, do hloubky, propadnutí“ (17 %), např. úrazy v důsledku pádu pracovníka na rovině nebo z výšky.

Mezi další časté zdroje patří „dopravní prostředky“ (14 %) a „stroje a zařízení přenosná a mobilní“ (7 %).



Míra nehod, úrazů a nemocnosti zaměstnanců

Rok	Počet nehod v provozu	Míra úrazovosti	Průměrná míra nemocnosti
2019	433	3,5 %	6,5 %
2020	490	3,2 %	5,2 %
2021	477	3,4 %	5,1 %
2022	485	2,9 %	5,9 %
2023	441	3,1 %	5 %



Cíle

Významný dopad	Krátkodobý cíl (2024)	Střednědobý cíl (2030)	Dlouhodobý cíl (2035)
Zranění, nehody a nemocnost zaměstnanců v důsledku provozu činnosti	→ Snižování počtu neshod během provádění pravidelných interních auditů v oblasti BOZP a PO, 100 % proškolených zaměstnanců v oblasti BOZP, pravidelná kontrola stavu ochranných pomůcek. → Realizace kurzu bezpečné jízdy pro všechny zaměstnance osobních služebních vozidel.	Snižování počtu neshod během provádění pravidelných interních auditů v oblasti BOZP a PO (počet provedených auditů/ počet neshod), 100 % proškolených zaměstnanců v oblasti BOZP, pravidelná kontrola stavu ochranných pomůcek.	Zachovat nulovou úmrtnost a klesající trend úrazovosti, 100 % proškolených zaměstnanců.



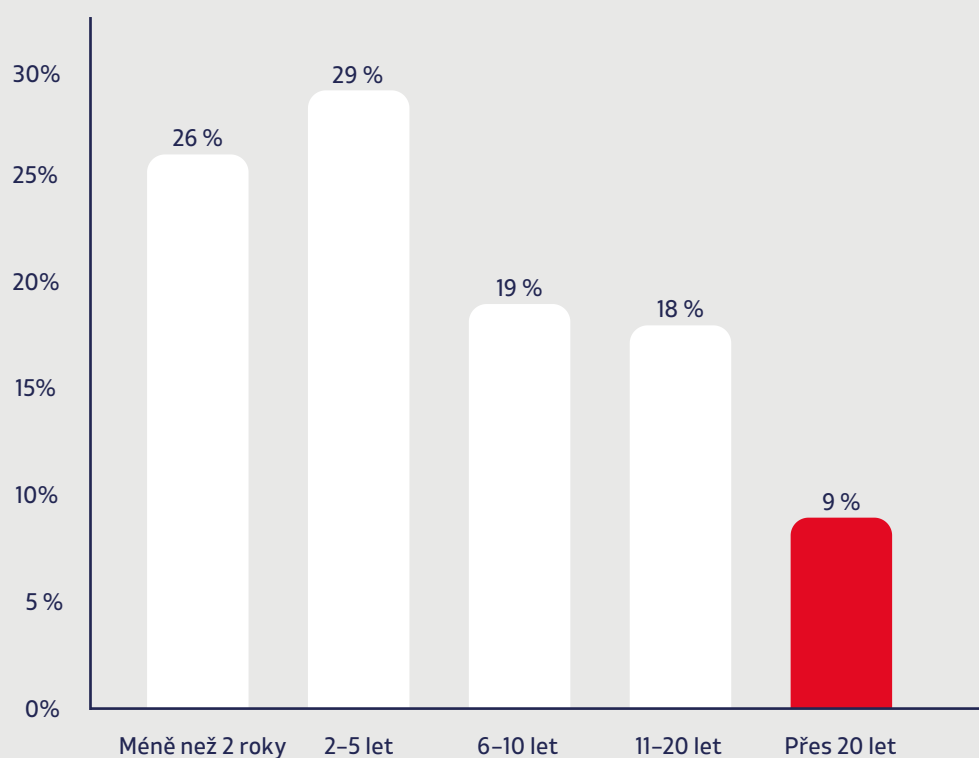
Ukazatele

Charakteristika našich zaměstnanců

Žena	Muž	Celkem
Počet zaměstnanců (počet osob nebo ekvivalenty plného pracovního úvazku)		
445	1 774	2 219
Počet stálých zaměstnanců (počet osob nebo ekvivalenty plného pracovního úvazku) - doba neurčitá		
387	1 459	1 846
Počet dočasných zaměstnanců (počet osob nebo ekvivalenty plného pracovního úvazku) - doba určitá		
58	315	373
Počet zaměstnanců s nezaručenou pracovní dobou (počet osob nebo ekvivalenty plného pracovního úvazku)		
118	211	329
Počet zaměstnanců na plný úvazek (počet osob nebo ekvivalenty plného pracovního úvazku)		
399	1 730	2 129
Počet zaměstnanců na částečný úvazek (počet osob nebo ekvivalenty plného pracovního úvazku)		
45	45	90

Průměrný počet zaměstnanců (počet zaměstnanců nebo ekvivalent plného pracovního úvazku)	Průměrný počet za všechny měsíce roku 2023 byl 2 212 zaměstnanců, přičemž nejméně zaměstnanců bylo evidováno v říjnu (2 192) a nejvíce v březnu (2 231). Rozdíly vznikají zejména náborem pracovníků na sezónní práce (zimní, letní).
Míra fluktuace zaměstnanců (*počet osob) - celkový počet zaměstnanců, kteří opustili podnik během vykazovaného období.	516 osob.
Procentuální podíl fluktuace zaměstnanců	23,34 % (22,9 % v předchozím roce).

Doba trvání pracovního poměru zaměstnanců 2023



Míra pokrytí kolektivními smlouvami a sociální dialog

Percentuální podíl zaměstnanců, na které se vztahují kolektivní smlouvy činí 55 % (podíl k 31. 12. 2023).

Ukazatele rozmanitosti

Zaměstnanci vrcholového managementu

Do vrcholového managementu jsou započítáni všichni vedoucí pracovníci podílející se na strategickém řízení firmy (interně označení v systému „manažeři“, bez ředitelů provozoven, key account manažerů a projektových manažerů).

**26
osob**

Počet zaměstnanců
na úrovni vrcholového
managementu



Složení vrcholného managementu

Bez ředitelů provozoven a včetně statutárních orgánů	
Muž	Žena
21	5
80,8 %	19,2 %

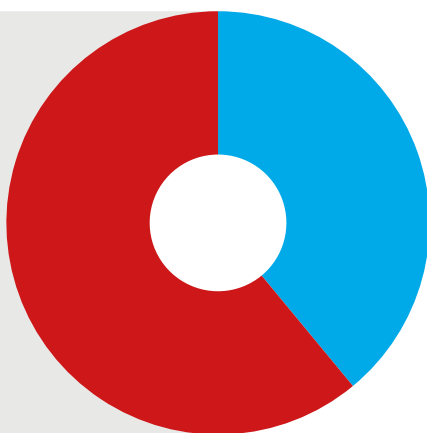
Složení vrcholného managementu

Podíl zaměstnanců mladších 30 let	9,7 %
Podíl zaměstnanců ve věku 30 až 50 let	51,1 %
Podíl zaměstnanců starších 50 let	39,2 %

Zastoupení mužů a žen dle pracovních pozic

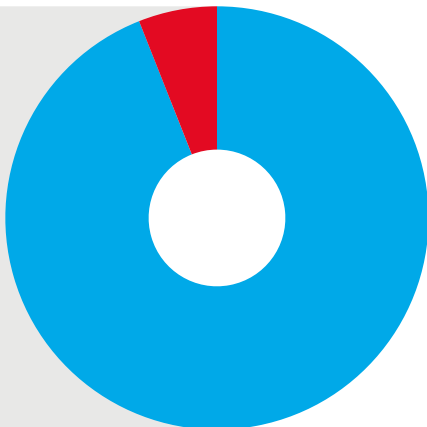
THP - pracovník

- Muži 39 %
- Ženy 61 %



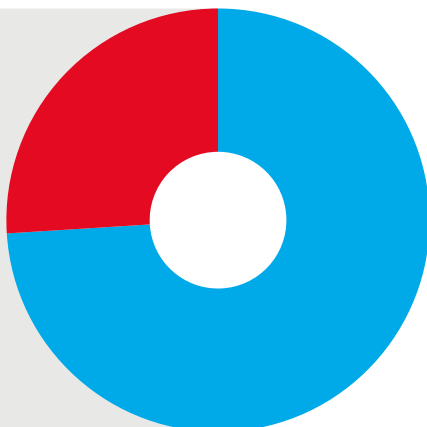
Dělníci

- Muži 94 %
- Ženy 6 %



Manažer

- Muži 74 %
- Ženy 26 %



Přiměřené mzdy a sociální ochrana

- Všem našim zaměstnancům je vyplácena přiměřená mzda v souladu s platnými referenčními hodnotami.
- Všichni zaměstnanci v pracovním poměru jsou kryti sociální ochranou, a to prostřednictvím veřejných programů nebo nabízených dávek, proti ztrátě příjmu z důvodu nemoci.
- Všichni zaměstnanci jsou chráněni sociální ochranou, prostřednictvím veřejných programů nebo nabízených dávek proti ztrátě příjmu z důvodu nezaměstnanosti, a to od doby, kdy zaměstnanec pracuje pro podnik.
- Na všechny zaměstnance se vztahuje sociální ochrana proti ztrátě příjmu v důsledku pracovního úrazu a nabyté invalidity, a to prostřednictvím veřejných programů nebo nabízených dávek.
- Všichni zaměstnanci jsou chráněni sociální ochranou proti ztrátě příjmu z důvodu rodičovské dovolené, a to prostřednictvím veřejných programů nebo nabízených benefitů.
- Všichni zaměstnanci jsou chráněni sociální ochranou proti ztrátě příjmu z důvodu odchodu do důchodu, a to prostřednictvím veřejných programů nebo nabízených dávek.

Osoby se zdravotním postižením

Společnost AVE Services s.r.o. je společností skupiny AVE CZ, která zaměstnává osoby se zdravotním postižením (OZP) v nadpolovičním podílu, čímž splňuje zákonnou podmínku pro poskytování služeb pro náhradní plnění.

Procentní podíl osob se zdravotním postižením mezi svými zaměstnanci:

4 %

Ukazatele odborné přípravy a rozvoje dovedností

Hodnocení pracovního výkonu

Pravidelné hodnocení pracovního výkonu v roce 2023, stanovování a vyhodnocování cílů je prováděno u 54 manažerů, z nichž 41 je mužů a 13 žen.

Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců v roce 2023

V roce 2023 probíhala ve skupině AVE školení na základě ročního plánu vzdělávání a ad-hoc požadavků interních zadavatelů. Mezi tématy školenými v roce 2023 se dále objevilo např. projektové řízení, veřejné zakázky, dopravní

stavby, roční zúčtování, compliance, program Tagra, vzorkování odpadů aj.

Zaměstnanci se, kromě povinných odborných školení, účastnili veřejných seminářů, jazykových kurzů, skupinových školení vystavěných na míru, zajištěných externími, a především interními lektory.

1 296

zaměstnanců
se celkem zúčastnilo školení
a kurzů v roce 2023



Přehled vzdělávacích kurzů a školení realizovaných v roce 2023:

Popis kurzu nebo školení	Forma školení	Počet proškolených zaměstnanců	Počet hodin
Periodická školení v oblasti BOZP, PO, IMS, GDPR, školení řidičů služebních vozů, první pomoci)	e-learning	668	3792
Objednávkový systém v SAP (AVE Ústí nad Labem, AVE Kolín, AVE Kladno, AVE Kralupy, Rekka, AVE Pražské komunální služby, ESG Avensis a AVE Services)	Tým interních lektorů SAP	115	
Práce se SAP	Tým interních lektorů	219	
MS Excel	Tým interních lektorů	115	
MS Word	Tým interních lektorů	33	
Nástupní školení pro nové zaměstnance	On line školení týmem interních lektorů	59	
Odborná školení na seznámení s novými legislativními požadavky	Externí lektori	75	
Manažerská akademie (příprava na manažerskou pozici)	Externí lektor	12	

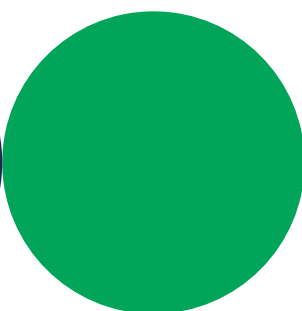
Ukazatele zdraví a bezpečnosti

Procento zaměstnanců, na které se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, založený na zákonných požadavcích a (nebo) uznávaných normách či pokynech	100 %
Počet úmrtí v důsledku pracovních úrazů a nemocí souvisejících s prací u zaměstnanců	0
Počet smrtelných úrazů v důsledku pracovních úrazů a nemocí z povolání ostatních zaměstnanců pracujících na pracovištích podniku	0
Počet zaznamenaných pracovních úrazů zaměstnanců <i>*hodnota se vztahuje na úrazy s pracovní neschopností delší než tři dny</i>	69 *
Míra zaznamenaných pracovních úrazů u vlastní pracovní síly	3,12 %
Počet případů zaznamenaných onemocnění zaměstnanců souvisejících s pracovním výkonem	–

Počet dnů pracovní neschopnosti kvůli pracovním úrazům a úmrtím v důsledku pracovních úrazů, nemocem souvisejícím s prací a úmrtím v důsledku nemocí souvisejících s prací zaměstnanců <i>*Průměrná délka pracovní neschopnosti v souvislosti s pracovním úrazem</i>	35,58 dne*
Počet případů evidovaných nemocí souvisejících s prací u osob, které nejsou zaměstnanci	0
Počet dnů pracovní neschopnosti kvůli pracovním úrazům a úmrtím v důsledku pracovních úrazů, nemocem souvisejícím s prací a úmrtím v důsledku nemocí souvisejících s prací osob, které nejsou zaměstnanci	0
Procento zaměstnanců, na které se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, založený na právních požadavcích a (nebo) uznávaných normách nebo pokynech a který byl interně auditován a (nebo) auditován nebo certifikován externí stranou.	100 %
Popis základních norem pro interní audit nebo externí certifikaci systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	ISO 45 001
Počet úmrtí v důsledku pracovních úrazů u zaměstnanců	0
Počet úmrtí v důsledku nemoci související s prací u zaměstnanců	0
Počet úmrtí v důsledku pracovních úrazů u pracovníků pracujících na pracovištích podniku	0
Počet úmrtí v důsledku nemoci související s prací jiných pracovníků pracujících na pracovištích podniku	0
Počet případů evidovaných nemocí z povolání, zjištěných u bývalých vlastních zaměstnanců	0

Ukazatele rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem

Podíl zaměstnanců s nárokem na dovolenou z rodinných důvodů (mateřská, otcovská, rodičovská a pečovatelská dovolená):	K 31. 12. čerpalo MD/RD 26 rodičů, průměr byl 28 rodičů/měsíc.
Podíl oprávněných zaměstnanců, kteří čerpali dovolenou z rodinných důvodů a rozdělení dle pohlaví:	26 zaměstnanců, z toho 26 žen.
Nárok na dovolenou mají zaměstnanci z rodinných důvodů na základě sociální politiky a/nebo kolektivních smluv:	Na základě sociální politiky.





Case study:

„Změnila jsem zaměstnání a překvapila sama sebe“

Monika Künzlová má ráda zvířata, a tak s nimi spojila své profese. Původně byla ošetrovatelkou v zoo, později pracovala ve slavné stáji u závodních koní. Ale když nastal čas na změnu, rozhodla se pro zcela novou

výzvu a nastoupila do prakticky výhradně mužského kolektivu na místo řidičky u plzeňské pobočky společnosti AVE CZ odpadové hospodářství s.r.o. Sedlo vyměnila za sedačku automobilu, a když je potřeba, umí vzít do ruky i motorovou pilu. Věnuje se odpadovému hospodářství, ale třeba i péči o ze-
leň podél cest.

3.2 | S2 | Pracovníci v hodnotovém řetězci

Zdraví a bezpečnost je pro nás prioritou v celé skupině. Neustále pracujeme na zlepšování bezpečnosti na našich pracovištích, prostřednictvím školení zaměstnanců i dodavatelů, aktualizace bezpečnostních postupů a investic do moderních bezpečnostních technologií.

Materiální témata, významné dopady, rizika a příležitosti
V rámci provedeného hodnocení dvojí významnosti byly identifikovány následující významná témata a dopady naší činnosti:

ESRS dílčí téma	Popisné téma	Dopad
S 2.1 Pracovní podmínky / Zdraví a bezpečnost	Zdraví a bezpečnost	Riziko zranění, nehod a nemocnosti v rámci do- davatelského řetězce.

Postupy spolupráce s pracovníky v hodnotovém řetězci

Problematika zohlednění hledisek pracovníků v hodnotovém řetězci do rozhodnutí nebo činností skupiny AVE CZ, zaměřených na řízení skutečných a potenciálních dopadů, je řešena v rámci integrovaného systému řízení skupiny AVE CZ interními směrnici Organizace zajištění BOZP (SIM-018), Hodnocení rizika a plánování (SIM-004) a Neshody a nápravná opatření (SIM-002).



Hodnocení účinnosti spolupráce s pracovníky v hodnotovém řetězci je hodnoceno v rámci pravidelné komunikace v rámci školení, prostřednictvím dotazníků atd. (viz zapojení zainteresovaných stran).

Směrnice neshoda a nápravné opatření (SIM-002) stanovuje odpovědnosti a postupy při vypracovávání, zavádění a kontrole účinnosti opatření nutných k odstranění neshod a jejich příčin, a dále řízení méně významných zjištění. Účelem opatření k nápravě je vytváření podmínek, zabraňujících opakovanému výskytu zjištěné neshody a též slouží jako nástroj pro zlepšování efektivnosti systému řízení. Systém nápravných opatření zabezpečuje rychlé informování vedení společnosti a odborných zaměstnanců k jejich včasnému a správnému rozhodování v oblasti řízení jednotlivých procesů a k zajištění požadovaných cílů.

Hodnocení účinnosti spolupráce s pracovníky v hodnotovém řetězci je hodnoceno také v rámci pravidelné komunikace v rámci školení, prostřednictvím dotazníků atd.

Skupina AVE CZ se v rámci svého etického kodexu vymezuje proti obchodování s lidmi, nucené práci a dětské práci. Podnik nemá zatím zaveden kodex chování dodavatele.

Zdraví a bezpečnost

Vzhledem k povaze provozů, spojených s odpadovým hospodářstvím a stavebním prostředím, byl vyhodnocen jako významný negativní dopad – Riziko zranění, nehod a nemocnosti, v rámci dodavatelského řetězce. Dopad se vztahuje na pracovníky externích dodavatelských subjektů, vstupující do areálů podniku s identifikovaným rizikem.

Opatření

Významný dopad	Naše opatření	Povedlo se nám v roce 2023
Riziko zranění, nehod a nemocnosti v rámci dodavatelského řetězce	→ Prevence rizik – prevence rizik představuje opatření vyplývající z právních a jiných příslušných předpisů k zajištění BOZP a opatření zaměstnavatele, interní směrnice Organizace zajištění BOZP (SIM-018). → Proškolení dodavatelů – pracovníků nebo kontaktních osob, provádějící práci v prostorách skupiny AVE CZ (jejich úkolem je proškolit ostatní pracovníky a subdodavatele, podepisují prohlášení o odpovědnosti za proškolení. O každém provedeném školení je vyhotoven písemný záznam. Fáze: zahájení spolupráce/zakázky (1 x). → Analýza rizik (pravidelné zakázky) – výměna rizik BOZP a PO – dokument identifikující rizika v areálu/na pracovišti, pro seznámení s riziky, součástí smluv. Fáze: zahájení spolupráce/zakázky (1x). → Informační tabule při vjezdu do areálu – informace o pokynech pro chování v areálech (pokyny pro areály). Fáze: opakovaně při návštěvě areálů. → Kontroly BOZP a PO – provádí vedoucí a odpovědní zaměstnanci pro konkrétní zakázku. Fáze: v průběhu zakázky, pravidelně i dle potřeby.	V roce 2023 nebyl zaznamenán žádný úraz ani nehoda pracovníků dodavatelského řetězce na našich provozovnách. 

Pravidelné kontroly BOZP a PO na provozovnách v roce 2023

V roce 2023 bylo provedeno celkem 307 pravidelných kontrol BOZP a PO dle stanoveného harmonogramu skupiny firem AVE CZ a bylo provedeno celkem 62 ročních prověrek provozoven, pracovišť a dceřiných společností AVE CZ. Zjištěné závady se týkaly především nevyhovujícího provozu zařízení, strojů a konstrukcí staveb. K jednotlivým zjištěním jsou stanovena nápravná a preventivní opatření, s určením termínu jejich odstranění. V případě opakovaných závad nebo závad významného charakteru je o nich informováno vedení skupiny firem na poradách vedení.

V roce 2023 nebyly nahlášeny žádné závažné problémy a incidenty v oblasti lidských práv související s předcházejícím a navazujícím hodnotovým řetězcem.



Cíle

Významný dopad	Krátkodobý cíl - 2024	Střednědobý cíl - 2030	Dlouhodobý cíl - 2035
Riziko zranění, nehod a nemocnosti v rámci dodavatelského řetězce	Provádění pravidelných auditů v oblasti BOZP a PO, proškolení pracovníků v oblasti BOZP, pravidelná kontrola stavu ochranných pomůcek.	Provádění pravidelných auditů a minimalizace nehod v oblasti BOZP a PO, proškolení pracovníků v oblasti BOZP, pravidelná kontrola stavu ochranných pomůcek.	Provádění pravidelných auditů a minimalizace nehod v oblasti BOZP a PO, proškolení pracovníků v oblasti BOZP, pravidelná kontrola stavu ochranných pomůcek.

3.3 | S3 | Dotčené komunity

Naše společnost si uvědomuje důležitost spolupráce s komunitami, ve kterých působíme. Jsme si vědomi, že naše činnosti, v oblasti odpadového hospodářství a stavebnictví, mají významný dopad na místní obyvatele a životní prostředí. Naše firemní kultura klade důraz na podporu komunit v co nejširším rozsahu. Proto se zavazujeme

k transparentní komunikaci, odpovědnému jednání a aktivnímu zapojení do komunitních projektů. Naším cílem je nejen minimalizovat negativní dopady našich činností, ale také přispívat k udržitelnému rozvoji a zlepšování kvality života v dotčených oblastech. Chceme být dobrými sousedy v místech, kde působíme.



Materiální témata, významné dopady, rizika a příležitosti

V rámci provedeného hodnocení dvojí významnosti byly identifikovány následující významná témata a dopady, rizika a příležitosti naší činnosti:



ESRS dílčí téma	Popisné téma	Dopad
S3.1. Hospodářská, sociální a kulturní práva komunit/ Dopady na bezpečnost	Zdraví a bezpečnost	Zdravotní rizika pro obyvatele komunity v okolí skládek a dalších zařízení (např. spalovna).
S3.1. Hospodářská, sociální a kulturní práva komunit	Podpora komunit	Vytváření pracovních míst na různých úrovních dovedností a stimulace ekonomiky.
S3.1. Hospodářská, sociální a kulturní práva komunit	Podpora komunit	Podpora a investice do zkvalitnění životního prostředí a infrastruktury v místních komunitách, financování sportovních, kulturních a vzdělávacích akcí.
S3.1. Hospodářská, sociální a kulturní práva komunit	Podpora komunit	Efektivní komunikace, spolupráce s místními komunitami (řešení problémů a reakce na komunity, transparentní komunikace o aktivitách společnosti). Přispívání ke stabilitě v komunitách.
S3.1. Hospodářská, sociální a kulturní práva komunit	Podpora komunit	Vzdělávání komunit, zapojení komunit prostřednictvím vzdělávacích programů o správné recyklaci a povědomí o životním prostředí.

Podpora komunit

Dotčené komunity tvoří nejvýznamnější zákaznický segment naší skupiny, také proto se snažíme aktivně přispívat k jejich rozvoji a atraktivitě. Spolupracujeme s obcemi, městy i kraji a podporujeme řadu projektů pro zvýšení kvality života komunitách, ale také pro osvětu a vzdělávání. Podporované aktivity mají dva hlavní směry, kterými jsou ekologická výchova dětí a sponzoring v oblasti sportu.

Příspěvky pro města a obce jsou vždy konkrétně zacíleny na základě dohod s městem/obcí. Proto spolupracujeme s obcemi, městy i kraji a podporujeme řadu projektů a institucí v oblasti životního prostředí a vzdělávání. Jsme významným partnerem pro místní sportovní kluby, charitativní organizace a místní školy a školky.

Skupina AVE CZ se každoročně účastní různých místních akcí, zaměřených na ekologii a podporu vzdělávání či sport. Na Dnech Země, Dětských dnech či jiných místních akcích, učíme děti, jak správně třídit, jak se bezpečně nakládá s odpadem a jak se chovat odpovědně k sobě a přírodě.

Na provozovnách jsou každoročně pořádány dny otevřených dveří, exkurze pro školy a jiné návštěvy či prezentace.

Spolupráce s komunitami je založena na intenzivní komunikaci s dotčenými komunitami na různých úrovních – od každodenního kontaktu našich pracovníků s obyvateli komunit po pravidelnou komunikaci s oprávněnými zástupci komunit, vedoucí ke zjišťování jejich názorů a potřeb. Na základě zjištěných informací jsou, v rámci možností podniku, nastavována opatření k jejich uspokojování a rozvoji. Provozní odpovědnost za zajištění této spolupráce a toho, aby její výsledky byly zohledněny v postupu podniku, je v kompetenci ředitelky marketingu a PR a regionálních ředitelů.



Opatření

Významný dopad	Naše opatření	Povedlo se nám v roce 2023
Vytváření pracovních míst na různých úrovních dovedností a stimulace ekonomiky	Spolupráce s úřady a agenturami práce v dané lokalitě, důraz na zaměstnávání osob z dotčených lokalit.	Skupina AVE CZ poskytuje pracovní příležitosti více než dvěma tisícům lidí s nejrůznějšími stupni vzdělání, převážně z lokalit, ve kterých působí.
Podpora a investice do zkvalitnění životního prostředí a infrastruktury v místních komunitách, financování sportovních, kulturních a vzdělávacích akcí	→ Účast na dobrovolnických akcích s místními komunitami. → Finanční podpora dotčených komunit. → Podpora sportovních a kulturních komunit.	Celkem jsme za loňský rok v České republice na tyto účely darovali 10 mil Kč. Dalších 30 mil Kč bylo vynaloženo na podporu převážně sportovních klubů a kultury.
Efektivní komunikace, spolupráce s místními komunitami (řešení problémů a reakce na komunity, transparentní komunikace o aktivitách společnosti). Přispívání ke stabilitě v komunitách	→ Monitoring spokojenosti komunit. → Pravidelná setkání se zástupci měst a obcí. Akce pro veřejnost.	Proveden průzkum spokojenosti zaměstnanců a zákazníků.
Vzdělávání komunit, zapojení komunit prostřednictvím vzdělávacích programů o správné recyklaci a povědomí o životním prostředí	→ Realizace osvětových projektů pro veřejnost. → Spolupráce se vzdělávacími institucemi.	→ V roce 2023 byla realizována řada osvětových projektů na všech provozovnách, v rámci zapojení do akcí svážených obcí tedy okolo 30 akcí. → V rámci ekologického vzdělávání na školách došlo k oslovení 23 478 žáků s využitím moderních technologií – prostřednictvím společnosti Calliditas.



AVE bylo partnerem Urban Challenge Praha

Poslední městský překážkový závod Urban Challenge letošního roku se konal od čtvrtka 21. 9. do neděle 24. 9. v Lesoparku Letňany v Praze. AVE bylo, již tradičně, technickým partnerem této akce a pomohlo tak vytvořit na trati překážky, které závodníci museli překonat.

Ve čtvrtek a pátek dopoledne se konaly sportovní dny pro školy. Po společných rozcvičkách se postupně na dětskou trať vydalo 2 300 dětí. V pátek večer se konal Urban Challenge Night, a i přes nepřízeň počasí si to účastníci na trase dlouhé 5 km užili.

V sobotu pak přišlo vyvrcholení při Urban Challenge a Letňanském sportovním festivalu s nezapomenutelnou atmosférou a návštěvností 4 800 lidí. I tentokrát měli návštěvníci možnost se zapojit do projektu Urban Challenge Charity a na podporu handicapovaných dětí se vybralo krásných 36 400 Kč.



Na výstavě v Kolíně jsme návštěvníkům představili náš svět

Skupina AVE CZ se již tradičně účastnila výstavy Životní prostředí, kterou pořádá odbor životního prostředí radnice v Kolíně. Na stanovišti AVE v Městském společenském domě děti třídily odpad do nádob, na náměstí pak stálo vozidlo s hydraulickou rukou, které předvádělo výsyp nádoby se sklem.

Výstava nabídla i další stanoviště, kde děti plnily úkoly. Nechyběla ani živá zvířata. Akci během dvou dní trvání navštívilo 2 881 dětí a 680 dospělých.

Zasazujeme se o čistou Berounku

AVE Kladno je už druhým rokem partnerem projektu Čistá Berounka, který se pravidelně koná od roku 2006. Dobrovolnické čištění středočeské řeky na přelomu dubna a května si na svá bedra berou vodáci, kteří ve vestách z lodí loví vše, co na hladinu nepatří. Po celou dobu je na břehu doprovází i zásobovací týmy a nákladní auta AVE, která odváží nasbíraný odpad.



I na podzim jsme se zapojili do akce Uklid'me Česko

Opět jsme se připojili k akci Uklid'me Česko, kdy během podzimu probíhá přes 500 úklidů. Dobrovolníci v neděli 8. 10. v okolí své obce Doksy u Kladna sesbírali odpadky a nepořádek. I přes to, že úklid probíhá 2x ročně, tak stále je co sbírat. Výsledkem bylo 20 pytlů odpadu plus objemné věci, které pomohla zlikvidovat společnost AVE Kladno. Znovu byly nalezeny i kuriozity, typu rozebrané cyklistické kolo nebo součástky z aut, ze kterých mají radost hlavně děti.

AVE Student Challenge

V dubnu se v sídle naší společnosti konalo finále 7. ročníku soutěže AVE Student Challenge ve spolupráci s podnikatelským inkubátorem Point One ČZU a Českou zemědělskou univerzitou v Praze (ČZU). Do soutěže se zapojilo 78 studentů a z finálové dvanáctky, která představila své práce před zástupci a managementem AVE CZ a odborníky z univerzity, uspěly nejlépe Alexandra Tichá v kategorii inovace, Anna Honešová za celkové vystoupení a publikum nejvíce oslnila Adéla Straková.

Sedmý ročník AVE Student Challenge byl zaměřen na řešení výzev v rámci dvou témat:

- Zálohování PET lahví – výhody a nevýhody pro ekologii a odpady. Dopad na systém sběru obalů.
- Povinný sběr textilních odpadů a jejich následné využití při recyklaci.

V roce 2023 skupina AVE CZ vynaložila na podporu a realizaci osvětových projektů cca 20 000 000 Kč.



Cíle

Významný dopad	Krátkodobý cíl - 2024	Střednědobý cíl - 2030	Dlouhodobý cíl - 2035
Vytváření pracovních míst na různých úrovních dovedností a stimulace ekonomiky	Spolupráce s obcemi a úřady, práce v lokalitách, kde působíme.	Spolupráce s obcemi a úřady, práce v lokalitách, kde působíme.	Spolupráce s obcemi a úřady, práce v lokalitách, kde působíme.
Podpora a investice do zkvalitnění životního prostředí a infrastruktury v místních komunitách, financování sportovních, kulturních a vzdělávacích akcí	→ Být dobrým sousedem a partnerem dotčeným komunitám. → Spolupráce/účast na minimálně 10 dobrovolnických akcích/rok. → Finanční podpora minimálně 100 projektů napříč Českou republikou.	→ Být dobrým sousedem a partnerem dotčeným komunitám. → Spolupráce/účast na minimálně 10 dobrovolnických akcích/rok. → Finanční podpora minimálně 100 projektů napříč Českou republikou.	→ Být dobrým sousedem a partnerem dotčeným komunitám. → Spolupráce/účast na minimálně 10 dobrovolnických akcích/rok. → Finanční podpora minimálně 100 projektů napříč Českou republikou.
→ Efektivní komunikace, spolupráce s místními komunitami (řešení problémů a reakce na komunity, transparentní komunikace o aktivitách společnosti). → Přispívání ke stabilitě v komunitách	Pravidelný monitoring spokojenosti, pořádání akcí pro veřejnost.	Pravidelný monitoring spokojenosti, pořádání akcí pro veřejnost.	Pravidelný monitoring spokojenosti, pořádání akcí pro veřejnost.

Vzdělávání komunit, zapojení komunit prostřednictvím vzdělávacích programů o správné recyklaci a povědomí o životním prostředí	→ Ekologická osvěta 30 000 dětí. → Spolupráce s Českou zemědělskou univerzitou – realizace soutěže AVE Student Challenge. → Příprava celorepublikového vzdělávacího projektu pro děti MŠ.	→ Ekologická osvěta 30 000 dětí. → Spolupráce se vzdělávacími institucemi.	→ Vytvoření intenzivní a úzké spolupráce s komunitami, ve kterých působíme v oblasti vzdělávání a osvěty. → Každý rok realizovat minimálně 20 projektů/akcí.
--	---	---	---

Zdraví a bezpečnost

Naše společnost si uvědomuje, že provoz skládek a dalších zařízení pro nakládání s odpady by mohlo mít významný dopad na zdraví obyvatel v okolních komunitách. Mezi hlavní potenciální rizika patří znečištění ovzduší, kontaminace půdy a vody, a zvýšené riziko respiračních a jiných onemocnění. Proto se zavazujeme k implementaci nejlepších dostupných technologií a postupů, které minimalizují tyto negativní dopady. Aktivně monitorujeme potenciální zdroje znečištění, abychom zajistili bezpečné a zdravé prostředí pro všechny obyvatele.

Významný dopad	Naše opatření	Povedlo se nám v roce 2023
Zdravotní rizika pro obyvatele komunity v okolí skládek a dalších zařízení	Pravidelný environmentální monitoring provozovaných činností.	Proveden pravidelný monitoring provozovaných činností.

Opatření

Environmentální monitoring

Environmentální monitoring je klíčový proces, který zahrnuje systematické sledování a hodnocení stavu životního prostředí. Tento proces je nezbytný pro identifikaci změn v ekosystémech, detekci znečištění a hodnocení účinnosti environmentálních politik a opatření za použití moderních technologií a postupů.

Hlavními cíli environmentálního monitoringu jsou ochrana přírodních zdrojů, zajištění zdraví a bezpečnosti obyvatel a podpora udržitelného rozvoje.

Monitoring zajišťující zdraví a bezpečnost obyvatel zahrnuje:

1) Monitoring vodního hospodářství na skládkách zahrnuje sledování

- Průsakové vody skládek.
- Podzemní vody skládek.
- Povrchové vody okolí skládek.

Rozbory si zajišťují odpovědné provozovny a jsou prováděny akreditovanými laboratořemi. Vyhodnocení je součástí roční zprávy k provozu zařízení a výsledky jsou reportovány v roční zprávě o plnění IPPC (integrovaného povolení). Za rok 2023 nebylo monitoringem skládek zjištěno ovlivnění okolí způsobované provozem.

2) Monitoring skládek

- Kontrola těsnosti těsnící fólie.
- Stav naplnění jímky průsakových vod.
- Úlety lehkých frakcí.

Monitoring je zaznamenáván do provozního deníku a plnění je reportováno v rámci roční zprávy o plnění IPPC (integrovaného povolení).

3) Monitoring dalších zařízení (sběrné dvory, biodegradace, solidifikační linky, třídící linky)

Kontrola provozu je prováděna dle příslušných provozních řádů a souvisejících povolení.

4) Spalovna Kralupy nad Vltavou

Na spalovně v Kralupech je, kromě evidence odpadů v souladu s provozním řádem, povolením a zákonem 201/2012 Sb., prováděno kromě kontinuálního měření i jednorázové roční měření emisí autorizovanou měřicí skupinou. Vyhodnocení je součástí roční zprávy k provozu zařízení a výsledky jsou reportovány v roční zprávě o plnění IPPC (integrovaného povolení).

Významný dopad	Krátkodobý cíl - 2024	Střednědobý cíl - 2030	Dlouhodobý cíl - 2035
Zdravotní rizika pro obyvatele komunity v okolí skládek a dalších zařízení.	Pravidelný environmentální monitoring provozovaných činností – splnění stanovených limitů (IPPC).	Pravidelný environmentální monitoring provozovaných činností – splnění stanovených limitů (IPPC).	Pravidelný environmentální monitoring provozovaných činností – splnění stanovených limitů (IPPC).

Case study:

AVE předala nový defibrilační přístroj AED v Jilemnici

Nový přístroj AED byl slavnostně předán na městském úřadě v Jilemnici. Defibrilační přístroj byl pořízen za finanční podpory naší společnosti a bude sloužit veřejnosti. Přístroj je v případě nouze k dispozici na veřejně přístupném místě, a to na podatelně městského úřadu.

Bezpečnost je neodmyslitelnou součástí našich každodenních životů. V případě nebezpečí je důležité, abychom byli připraveni a schopni rychle jednat. Praxe již mnohokrát ukázala, jak důležitým nástrojem je defibrilační přístroj, který dokáže zachránit životy.

Slavnostního předání přístroje AED se zúčastnili náměstek hejtmána pro zdravotnictví pan Mgr. Vladimír Richter, starosta města Bc. David Hlaváč, ředitel MMN v Jilemnici MUDr. Jiří Kalenský a patronka projektu Světový den srdce paní Martina Motshagen.



3.4 | S4 | Zákazníci a koncoví spotřebitelé

Naším úkolem je poskytovat zákazníkům kvalitní služby, které naše okolí udržují čisté a zachovalé pro další generace.

Materiální témata, významné dopady, rizika a příležitosti

V rámci provedeného hodnocení dvojí významnosti byly identifikovány následující významná témata a dopady, rizika a příležitosti naší činnosti:



ESRS dílčí téma	Popisné téma	Dopad	Rizika	Příležitosti
Specifické téma: Poskytované služby s významným dopadem na společnost a životní prostředí	Naše služby	Sanace ekologických zátěží, kontaminovaných oblastí a oblastí postižených živelní katastrofou.		
Specifické téma: Poskytované služby s významným dopadem na společnost a životní prostředí	Naše služby	Čištění průmyslových areálů.		
Specifické téma: Poskytované služby s významným dopadem na společnost a životní prostředí	Naše služby	Poskytování důležité služby, jako je svoz, využití a odstranění komunálního a životnostenského odpadu včetně separovaného sběru využitelných složek odpadu po celé ČR (včetně NO).	Příprava na legislativní omezení skládkování v roce 2030 - investice do nových technologií pro zajištění služeb a riziko ztráty zákazníků, postupný odklon od skládkování - úbytek výnosů ze skládkování.	Nové obchodní příležitosti.
Specifické téma: Poskytované služby s významným dopadem na společnost a životní prostředí	Naše služby	Poskytování důležité služby, jako je svoz, využití a odstranění nebezpečného odpadu po celé ČR.	Příprava na legislativní omezení skládkování v roce 2030 - náklady na pořízení nových technologií pro zajištění služeb - nové obchodní příležitosti, postupný odklon od skládkování - úbytek výnosů ze skládkování, riziko ztráty zákazníků + omezení skládkování v roce 2030 - úbytek výnosů ze skládkování, riziko ztráty zákazníků.	

Specifické téma: Poskytované služby s významným dopadem na společnost a životní prostředí	Naše služby	Údržba zeleně (letní a zimní), provoz technických služeb.	Náklady na modernizaci vybavení, kvalifikovaný obslužný personál, změna objemu zakázek v důsledku klimatických změn.	Modernizace vybavení (elektromobilita) - splnění legislativních požadavků VŘ - nové obchodní příležitosti, úspora provozních nákladů a emisí.
Specifické téma: Poskytované služby s významným dopadem na společnost a životní prostředí	Naše služby	Údržba komunikací.	Náklady na modernizaci vybavení, kvalifikovaný obslužný personál, změna objemu zakázek v důsledku klimatických změn.	Modernizace vybavení (elektromobilita) - splnění legislativních požadavků VŘ - nové obchodní příležitosti, úspora provozních nákladů a emisí.
Specifické téma: Poskytované služby s významným dopadem na společnost a životní prostředí	Naše služby		Rozvoj nových průmyslových odvětví a pracovních příležitostí, v rámci hodnotového řetězce, díky novým iniciativám v oblasti recyklace a úpravy odpadu (poskytování nových služeb zákazníkům).	
Specifické téma: Poskytované služby s významným dopadem na společnost a životní prostředí	Naše služby		Modernizace služeb a investice do technologií (zvýšení komfortu a zajištění kvality poskytovaných služeb pro spotřebitele).	

Naše služby

Uvědomujeme si, že k udržení vedoucí pozice v našem oboru je nezbytný proaktivní přístup k řešení potřeb našich zákazníků a neustálé zlepšování našich služeb, s důrazem na udržitelný rozvoj. Úspěch našeho podnikání závisí také na naší schopnosti přizpůsobit se neustále se měnícím tržním očekáváním.

Mezi naše nejvýznamnější zákazníky a konečné spotřebitele patří občané, obce a státní správa, podnikatelé a firmy z komunit, ve kterých působíme. Proto se také tato sekce výrazně prolíná se sekcí S3 – Dotčené komunity. Modernizace a inovace služeb je řešena také v sekci E5 – Oběhové hospodářství, případně také E1 – Změna klimatu.



Opatření

Významné dopady, rizika a příležitosti	Naše opatření	Povedlo se nám v roce 2023
→ Sanace ekologických zátěží, kontaminovaných oblastí a oblastí postižených živelní katastrofou (pozitivní aktuální) → Čištění průmyslových areálů (pozitivní aktuální) → Poskytování důležité služby, jako je svoz, využití a odstranění komunálního a živnostenského odpadu včetně separovaného sběru využitelných složek odpadu po celé ČR (včetně NO) - komplexní odpadový management (pozitivní aktuální) → Poskytování důležité služby, jako je svoz, využití a odstranění nebezpečného odpadu po celé ČR (pozitivní aktuální) → Údržba zeleně (letní a zimní), provoz technických služeb (pozitivní aktuální) → Údržba komunikací → Rozvoj nových průmyslových odvětví a pracovních příležitostí v rámci hodnotového řetězce díky novým iniciativám v oblasti recyklace (společnosti, které vyrábějí nové produkty z recyklovaných materiálů) → Modernizace služeb a investice do technologií (zvýšení komfortu a zajištění kvality poskytovaných služeb pro spotřebitele)	→ Zvyšování kvality poskytovaných služeb (modernizace a inovace) technologií, mechanizace a provozoven. → Úzká komunikace s našimi zákazníky – pravidelné hodnocení spokojenosti ze strany zákazníků a koncových uživatelů se službami skupiny AVE CZ. → Členství v odborných organizacích. → Integrovaný systém řízení napříč společnostmi.	→ Více řešeno v sekci E5. → Realizace hodnocení ze strany zákazníků. → Aktualizace integrovaného systému řízení.



Pravidelný průzkum spokojenosti zákazníků

Abychom identifikovali potřeby a zájmy našich klientů, pravidelně provádíme průzkumy spokojenosti u různých segmentů našich zákazníků a koncových spotřebitelů. Díky prováděným lokálním dotazováním a průzkumům získáváme cenné informace o spokojenosti s našimi poskytovanými službami a s chováním našich zaměstnanců.

Průzkum spokojenosti zákazníků se službami, poskytovanými skupinou firem AVE CZ, probíhal také v roce 2023 a byl proveden elektronicky za celou skupinu firem. Do průzkumu

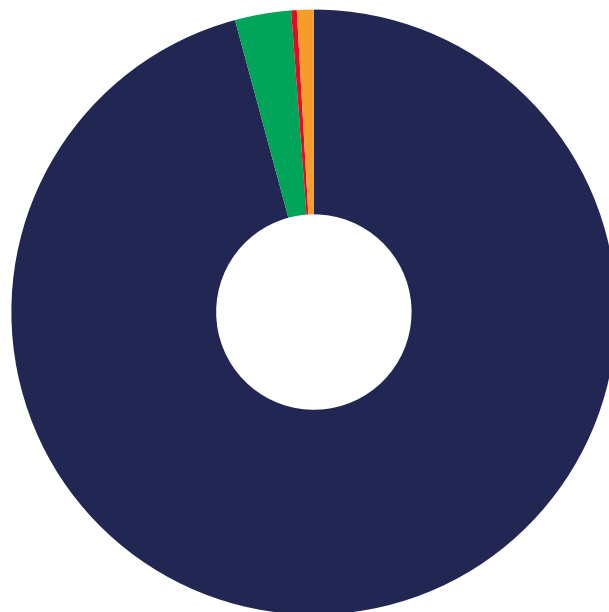
formou aktivního dotazování bylo zapojeno 1 204 zákazníků z různých segmentů. Na jednotlivých pracovištích byl tento, e-mailový průzkum, doplněn formou zjišťování spokojenosti významných zákazníků, tzn. vyplnění dotazníků spokojenosti.

Na základě výsledků šetření dochází k nastavení potřebných opatření a kroků vedením společnosti. Zjištěné závěry byly zohledněny v rámci hodnocení významnosti dopadů, rizik a příležitostí.

Segment	Počet respondentů
zákazníci AVE	1204
soukromé společnosti	676
OSVČ	164
soukromé osoby	142
obce	129
SVJ	93
údržba komunikací	38

Naše služby,
které dotazovaní zákazníci a spotřebitelé využívají:

- Odpadové hospodářství 95,8 %
- Údržba komunikací/údržba zeleně 3 %
- Facility management 0,3 %
- Jiné (sanace, demolice, stavební práce) 0,9 %



Co jsme se od zákazníků v loňském průzkumu dozvěděli?

Průzkum byl rozdělen na dvě oblasti: spokojenosti a udržitelnosti.

Klíčová zjištění:

- 67 % zákazníků (pokles o 5 % ve srovnání s 2022) označuje společnost AVE jako udržitelnou a společensky odpovědnou společnost.
- Zákazníkům se nejčastěji ve spojení se společností AVE vybaví kvalita služeb a ochrana životního prostředí.
- Zákazníci by se rádi dozvěděli nejvíce o ochraně životního prostředí, zákazníci ze segmentu obce by se rádi dozvěděli nejvíce o ochraně životního prostředí, kvalitě služeb, ale i podpoře místních komunit.

→ Pro zákazníky je nejdůležitějším tématem z oblasti ochrany životního prostředí podpora recyklace a snížení uhlíkové stopy.

→ Zákazníci oceňují nejvíce z oblasti péče o zaměstnance téma zdraví a bezpečnost.

→ Zákazníci považují za nejdůležitější aktivitu pro dotčené komunity ekologické vzdělávání dětí.

→ Zákazníci považují z oblasti etického podnikání za nejvíce důležitou kvalitní zákaznickou zkušenost a transparentní komunikaci.

Integrovaný systém řízení skupiny AVE CZ

Skupina firem AVE CZ v České republice má zaveden jednotný způsob vedení a řízení organizace pro zajištění jednotné úrovně kvality služeb a minimalizaci negativních vlivů na životní prostředí (více v sekci G1 – Chování podniku).



Cíle

Významné dopady, rizika a příležitosti – materiální téma	Krátkodobý cíl - 2024	Střednědobý cíl - 2030	Dlouhodobý cíl - 2035
Naše služby	→ Nárůst spokojenosti zákazníků s poskytovanými službami. → Kontinuální modernizace poskytovaných služeb.	→ Nárůst spokojenosti zákazníků s poskytovanými službami. → Kontinuální modernizace poskytovaných služeb.	→ Nárůst spokojenosti zákazníků s poskytovanými službami. → Kontinuální modernizace poskytovaných služeb.

Case study:

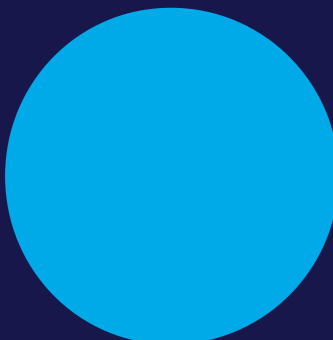
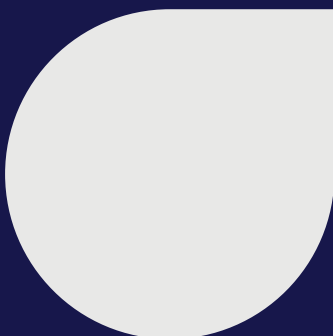
Vztahy se zákazníky jsou to nejdůležitější. Zpětná vazba a navíc ještě pochvala znamená nejvíc.

Popelařina je dřina, která nikomu moc nevoní, ale přesto naši kluci berou svou práci vážně, stejně jako vztahy se zákazníky. Takové zprávy, jako od paní Bernardové z Oslavan, moc potěší:

„Chtěla bych moc poděkovat za krásný přístup vašich zaměstnanců, kteří nám vyváží každý týden odpad. Dcerka každou středu nadšeně čeká na popeláře v okně. Vždy ji přijdou zamávat a dát kokinko. Takových lidí je dnes už málo a o to víc si toho vážíme. Moc děkujeme.“

Děkujeme posádce z naší provozovny v Třebíči. Konkrétně panu řidiči Milanovi Sehnalovi a jeho závozníkům panu Lhotskému a panu Slámovi.





4. Informace o správě a řízení

4.1 | G1 | Chování podniku

Skupina AVE CZ se zavazuje k etickému a odpovědnému chování ve všech aspektech svého podnikání. Věříme, že udržitelnost není jen o ochraně životního prostředí, ale také o vytváření pozitivního dopadu na společnost a ekonomiku.

Materiální témata, významné dopady, rizika a příležitosti

V rámci provedeného hodnocení dvojí významnosti byly identifikovány následující významná témata a dopady a rizika naší činnosti:

ESRS dílčí téma	Popisné téma	Dopad	Rizika
G1.1. Podniková kultura	Soulad s předpisy	Způsobení újmy zaměstnancům nebo obchodním partnerům porušením zákonných omezení a nesouladu s předpisy (včetně ochrany dat GDPR).	
G1.1. Podniková kultura	Soulad s předpisy	Nedodržování etických zásad (Etický kodex): diskriminace, vykořisťování nebo zneužívání, environmentální a etické incidenty.	Pokuty, soudní spory, finanční rizika spojená s ukončením spolupráce s dodavateli, zákazníky a zaměstnanci, ohrožení reputace, riziko ztráty zdrojů (financování bankami), existenční riziko.
G1.3. Korupce a úplatkářství	Soulad s předpisy	Nekalá hospodářská soutěž.	
G1.1. Podniková kultura	Soulad s předpisy	Zvýšená provozní efektivita díky certifikacím ISO a compliance.	



Soulad s předpisy

V rámci našeho závazku k udržitelnosti a odpovědnému podnikání klademe velký důraz na dodržování všech relevantních právních a regulačních požadavků. Naše společnost se zavazuje k transparentnosti a integritě ve všech aspektech naší činnosti. Tento oddíl poskytuje přehled o našich postupech a opatřeních, které zajišťují, že naše operace jsou v souladu s platnými předpisy a normami. Dále se zaměřujeme na identifikaci a řízení rizik, spojených s právními a regulačními změnami, abychom zajistili dlouhodobou udržitelnost a odpovědnost našeho podnikání.

Každý zaměstnanec nese odpovědnost za ochranu dobrého jména a reputace společnosti, stejně jako za udržení důvěry našich kolegů, zákazníků, obchodních partnerů, akcionářů a komunit, ve kterých působíme. Transparentní vedení nám umožňuje lépe identifikovat a řídit nejrelevantnější rizika, což přispívá k neustálému zlepšování našich procesů.



Opatření

Významný dopad, riziko	Opatření	Povedlo se nám v roce 2023
→ Způsobení újmy zaměstnancům nebo obchodním partnerům porušením zákonných omezení a nesouladu s předpisy (včetně ochrany dat GDPR)	Nastavení systému compliance managementu a platných směrnic.	
→ Nedodržování etických zásad (Etický kodex): riziko diskriminace, vykořisťování nebo zneužívání, riziko environmentálních a etických incidentů	→ Pravidelné hodnocení rizik souvisejících s compliance (veřejné zakázky, hospodářská soutěž a právo ŽP, HR). → Implementace mechanismů pro eliminaci rizik do procesů napříč skupinou. → Interní směrnice integrovaného systému. → Politika integrovaného systému řízení skupiny firem AVE CZ. → Etický kodex skupiny AVE CZ. → Compliance komise. → Kanály pro oznamování obav a protiprávního jednání.	→ Byla zpracována a implementována příručka Compliance skupiny AVE CZ. → Proběhla 1. fáze risk assessment analýzy exponovaných pozic z hlediska compliance.
→ Nekalá hospodářská soutěž	Nastavení systému compliance managementu a platných směrnic.	V roce 2023 skupina AVE CZ neznamenala žádný případ porušení protikorupčních a protiúplatkářských zákonů.
→ Zvýšená provozní efektivita díky certifikacím ISO a compliance	→ Kontinuální aktualizace integrovaného systému řízení, provádění interních auditů. → Implementace compliance do integrovaného systému řízení.	→ V roce 2023 bylo provedeno bylo 36 interních auditů. → Do integrovaného systému byla implementována příručka Compliance skupiny AVE CZ (SIM-C-001).

Politiky skupiny AVE CZ

Naše skupina se řídí Ústavou České republiky a Listinou základních práv a svobod, které zakazují diskriminaci na základě pohlaví, rasy, barvy pleti, jazyka, víry a náboženství, politického či jiného přesvědčení, národnosti nebo sociálního původu, příslušnosti k národnostní nebo etnické menšině, majetku, rodu nebo jiného postavení. Dále zakazují nucené práce a stanovují právo zaměstnanců na spravedlivou odměnu za práci a na uspokojivé pracovní podmínky.

Tyto principy jsou rovněž zahrnuty v politice integrovaného systému řízení a interních směrnících, kolektivní smlouvě a Etickém kodexu.

Politika integrovaného systému řízení skupiny firem AVE CZ

Politika byla přijata vedením skupiny firem AVE CZ. Politika je udržována a aktualizována.

Základním cílem skupiny firem je maximální spokojenost zákazníků, které se snaží dosáhnout plánovitým a soustavným zvyšováním úrovně poskytovaných služeb. Pro dosažení těchto strategických cílů se vedení skupiny firem rozhodlo pro zavedení systému řízení dle ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 a ISO 50001.

Vedení skupiny firem, stejně jako její zaměstnanci se zavazují k:

- Dodržování všech platných právních předpisů a ustanovení, zvláště pak vztahujících se k ochraně životního prostředí, bezpečnosti při práci a ve vztahu k užití a spotřebě energie a energetické účinnosti.
- Maximální orientaci na zákazníka.
- Efektivní komunikaci na všech úrovních skupiny firem, včetně komunikace s třetími stranami a zákazníky, v rámci vymezených pravomocí.
- Efektivní součinnosti při plnění cílů skupiny firem.
- Provozování všech služeb a zařízení, spojených s hlavními činnostmi společnosti, za dodržení principu minimalizace možných negativních dopadů na všechny složky životního prostředí, snižování energetické náročnosti a na bezpečnost při práci.
- Průběžné vstřícné spolupráci se zákazníky, místními úřady a všemi zúčastněnými stranami.
- Plánování a rozhodování o investicích a zaváděných technologiích s ohledem na kvalitu, životní prostředí, energetickou náročnost a bezpečnost zaměstnanců.
- Průběžnému zvyšování kvalifikace a povědomí v oblasti kvality, životního prostředí a BOZP; průběžnému hodnocení kvality všech procesů a jejich vlivů na životní prostředí, spotřebu energií a na bezpečnost při práci.

- Průběžnému zlepšování kvality poskytovaných služeb, předcházení znečišťování životního prostředí a minimalizování rizik při práci a zlepšení výkonnosti BOZP.
- Dodržování závazku skupiny firem AVE vůči trvale udržitelnému rozvoji a společenské odpovědnosti.
- Rozvíjení, udržování a dodržování integrovaného systému řízení.

Etický kodex skupiny AVE CZ

Etický kodex skupiny AVE CZ obsahuje 10 zásad etického chování, vztahujících se na všechny členy řídicích orgánů, vedoucí pracovníky a zaměstnance. Zaměstnanci jsou povinni se s etickým kodexem seznámit a respektovat ho.

Etický kodex se kromě jiného výslovně zabývá obchodováním s lidmi, nucenou prací nebo povinnou prací a dětskou prací, vyloučením diskriminace, včetně obtěžování, podporou rovných příležitostí a dalšími způsoby podpory rozmanitosti a začleňování. V rámci Etického kodexu AVE jsou výslovně uvedeny následující důvody diskriminace: rasový a etnický původ, barva pleti, pohlaví, sexuální orientace, genderová identita, zdravotní postižení, věk, náboženství, politické přesvědčení, národnostní nebo sociální původ a další formy diskriminace, na které se vztahují právní předpisy Unie a vnitrostátní právo. Etický kodex skupiny deklaruje zajištění zvláštních podmínek pro následující skupiny: zaměstnance registrované církve (prostor pro výkon svého náboženství), těhotné ženy a kojící matky (vhodné prostory pro odpočinek a kojení).



Etický kodex je zveřejněn na webových stránkách skupiny (www.ave.cz) v sekci „O společnosti“.

Výše uvedené politiky se týkají všech zaměstnanců skupiny AVE CZ a jsou v souladu s příslušnými mezinárodně uznávanými nástroji, včetně obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv.

Mechanismy pro vznášení obav a ochrana oznamovatelů

Skupina AVE CZ má zavedeny mechanismy pro identifikaci, hlášení a vyšetřování obav z protiprávního chování nebo chování, které je v rozporu s kodexem chování:

- SIM-048 interní Směrnice o ochraně oznamovatelů protiprávního jednání

Účelem této interní směrnice je zajistit ochranu interním oznamovatelům, kteří v dobré víře upozorní na jednání, o kterém se domnívají, že je v rozporu s právními předpisy a zajistit, že všechna oznámení budou řádně prošetřena a že na základě důvodných oznámení organizace přijme vhodná nápravná opatření. Směrnice také stanovuje základní pravidla a postupy podávání zpráv o výsledcích správním, řídicím a dozorčím orgánům skupiny AVE CZ. Oznamovatelé ze stran zaměstnanců mají možnost oznámit své podezření bez obav z jakýchkoliv negativních důsledků, zejména z odvetných opatření.

Při podání oznámení mohou zaměstnanci využít:

Interní komunikační kanály

- Webové rozhraní ave.whistlelink.com - písemně nebo ústně vložení nahrávky do chráněného webového rozhraní přístupného z adresy ave.whistlelink.com.
- Osobní oznámení příslušné osobě

Externí komunikační kanály

- Etická linka skupiny AVE CZ

Etická linka skupiny AVE CZ, slouží k přijímání podnětů a stížností ze strany veřejnosti a zákazníků. U veškerých podnětů, oznámení a připomínek uskutečněných prostřednictvím Etické linky AVE je zaručena jejich důvěrnost a ochrana oznamovatele.

Kontakt na etickou linku je uveřejněn na webových stránkách skupiny (www.ave.cz), v sekci „O společnosti“.



- Anonymní oznámení

Veškeré komunikační kanály obsluhuje výlučně příslušná osoba, která je povinna, nejméně dvakrát týdně, kontrolovat komunikační kanály pro nově příchozí oznámení. Příslušná osoba je také povinna pravidelně kontrolovat funkčnost komunikačních kanálů a řešit veškeré technické nedostatky při případném využití podpory IT oddělení anebo externího dodavatele.

Integrovaný systém řízení skupiny AVE CZ

Skupina firem AVE CZ v České republice má zaveden jednotný způsob vedení a řízení organizace pro zajištění jednotné úrovně kvality služeb a minimalizaci negativních vlivů na životní prostředí, tzv. integrovaný systém řízení v souladu s požadavky obecně závazných předpisů a mezinárodních norem:

- ISO 9001:2015 (Systém řízení jakosti),
- ISO 14001:2015 (Systém managementu životního prostředí),
- ISO 45001:2018 (Systém managementu bezpečnosti práce),
- ISO 50001:2019 (Systém managementu hospodaření s energií).

Tento systém podporuje neustálé zlepšování a umožňuje nám předvídat, identifikovat a řídit všechny interakce s životním prostředím a bezpečností práce, stejně jako plnit potřeby a očekávání našich zákazníků. V rámci tohoto systému jsou napříč skupinou stanoveny politiky, cíle, akční plány a procesy pro monitorování a vyhodnocování.

Certifikované činnosti skupiny AVE CZ:

- Svoz, využití a odstranění komunálního a živnostenského odpadu včetně separovaného sběru využitelných složek odpadu
- Svoz a odstranění nebezpečných odpadů
- Silniční motorová doprava nákladní
- Sanace starých ekologických zátěží
- Čištění průmyslových provozů
- Čištění a údržba komunikací, údržba městské zeleně
- Údržba dopravních značek
- Provozování sběrných dvorů
- Svoz velkoobjemového odpadu
- Poradenská činnost v oblasti nakládání s odpady
- Pronájem kontejnerů
- Provoz zařízení na odstraňování odpadů
- Projektová činnost ve výstavbě
- Výroba rekultivačních materiálů
- Provádění staveb včetně jejich změn, údržovacích prací na nich a jejich odstraňování
- Facility management
- Zimní údržba komunikací
- Demolice a příprava stavenišť. Stavební a inženýrské činnosti – občanské a průmyslové stavby, rekonstrukce objektů. Inženýrské sítě
- Vodohospodářské stavby a dopravní stavby. Projektování staveb. Výstavba mostů a tunelů. Výstavba silnic a dálnic. Ostatní stavby
- Elektroinstalace a výroba elektrických rozvaděčů. Výroba a pokládka asfaltových směsí, obalovna asfaltových směsí. Výroba betonu, betonárna – transport-beton. Výroba malt. Svařování ocelových konstrukcí a potrubí. Ocelové stavební díly, dílce, sestavy a konstrukce. Výroba recyklovaných materiálů. Výroba betonových prefabrikátů.

V rámci rozvoje podnikové kultury, Vedení skupiny firem AVE CZ, provádí nepravidelnou aktualizaci Politiky integrovaného systému řízení skupiny firem AVE CZ a ke

každoročnímu stanovování Cíle integrovaného systému řízení skupiny firem AVE CZ a jeho vyhodnocování. Pro udržení certifikace dochází pravidelně k externím auditům a mimo to i k pravidelným interním auditům.

Interní audity slouží k monitorování souladu s legislativou a systematickému hodnocení fungování skupiny AVE CZ v oblastech poskytování služeb, ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce, požární ochrany a energetické náročnosti.

Veškerá dokumentace k interním auditům je uveřejněna na intranetovém portálu skupiny firem.



V roce 2023
bylo provedeno
36 interních auditů.

Meziroční porovnání identifikovaných počtu neshod	Počet neshod v roce 2019	Počet neshod v roce 2020	Počet neshod v roce 2021	Počet neshod v roce 2022	Počet neshod v roce 2023
CELKEM	33	26	7	17	16

Compliance management ve skupině AVE CZ

Skupina AVE CZ, v rámci compliance managementu, aktivně pracuje na eliminaci rizik spojených s možným porušením soutěžního a trestního práva České republiky. Zvláštní pozornost věnuje prevenci trestných činů, jako je sjednání výhody při zadávání veřejných zakázek, veřejných soutěžích a dražbách, a také pletichám při těchto procesech.

V roce 2021 byla založena Compliance komise, která představuje dozorčí i výkonný orgán pro problematiku compliance, podléhající vrcholnému vedení společnosti.

Komise je tvořena vedoucími zaměstnanci s pověřením vedení skupiny AVE CZ:

- ředitel právního oddělení,
- ředitelka oddělení Quality Managementu,
- ředitel provozovny Řetězce, pověřený výkonem dohledu v oblasti hospodářské soutěže a protikorupčních opatření.

Komise je oprávněna zahájit interní šetření a vyšetřování i na základě podnětů podaných jinak než prostřednictvím komunikačních kanálů, uvedených ve Směrnici o ochraně oznamovatelů protiprávního jednání, na základě auditních zjištění, na základě poznatků získaných z vlastní činnosti komise i jakýmkoliv jiným způsobem.

V případě, že interní šetření indikuje existenci compliance incidentu, komise navrhuje nápravná a kontrolní opatření.

O přijetí nápravných a kontrolních opatření rozhoduje Výkonný ředitel.

Řídící komise, která je vrchním orgánem compliance managementu, složená z jednatelů společnosti AVE CZ, obchodního a finančního ředitele skupiny AVE CZ, je o výsledcích místních šetření pravidelně informována a v případě potřeby podniká kroky k řešení identifikovaných pochybení.

→ SIM-C-001 Příručka Compliance Skupiny AVE CZ

Tato interní příručka vymezuje pravidla správného jednání závazná pro osoby na všech úrovních ve Skupině AVE CZ, určuje postupy pro identifikaci, vyhodnocování a monitorování rizik ve všech compliance oblastech, s důrazem na prioritní oblasti a stanovuje základní pravidla pro předcházení a odhalování protiprávního jednání a příjem nápravných opatření. Příručka také definuje obecný rámec pro proces podávání oznámení a prošetřování oznámení a jiných podnětů. Součástí příručky jsou také postupy pro prevenci, odhalování a řešení podezření nebo případů korupce nebo úplatkářství.

V souvislosti s přijetím této příručky dochází k přípravě harmonogramu a obsahů jednotlivých školení, jež budou svým obsahem přizpůsobeny jednotlivým exponovaným pozicím dle míry rizika. Do tohoto rámce bude spadat i školení pro členy správních i řídicích orgánů. Předpokládá se,

že k 1. proškolení dojde nejpozději do 31. 12. 2025. V rámci připravovaného pravidelného komplexního školení na téma compliance je věnována pozornost i tématu korupce, úplatkářství a nekalé soutěži.

V současnosti školení probíhá pravidelně 1 x ročně v rámci interní obchodní konference.

Probíhající soudní spor – kauza Čáslav

Medializovaná problematika se netýká provádění činností v oblasti odpadového hospodářství, ale pouze výkladu

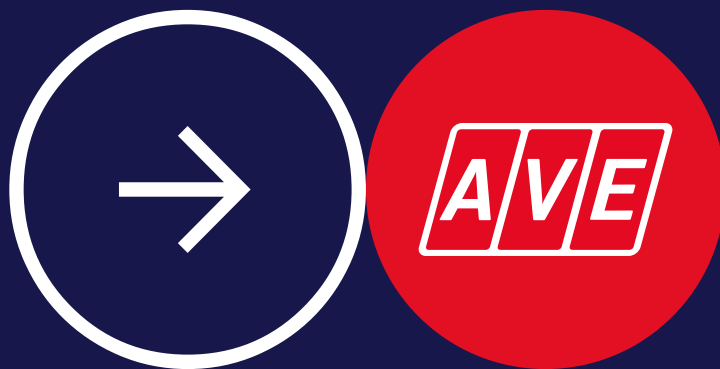
ustanovení ohledně existence a rozsahu poplatkové povinnosti při využití odpadů.

AVE CZ i všechny společnosti ze skupiny AVE CZ vždy postupovaly a postupují v souladu s platnou legislativou, vydanými integrovanými povoleními a schválenými provozními řády. Provozováním činnosti AVE CZ nevzniká žádná škoda na životním prostředí a ani to není předmětem sporů. AVE CZ nadále v dotčených lokalitách poskytuje svoje služby a snaží se aktivně zvyšovat kvalitu života občanů v daných obcích.

Cíle

Významný dopad, riziko	Krátkodobý cíl - 2024	Střednědobý cíl - 2030	Dlouhodobý cíl - 2035
Způsobení újmy zaměstnancům nebo obchodním partnerům porušením zákonných omezení a nesouladu s předpisy (včetně ochrany dat GDPR)	→ Nastavení a implementace risk assessment procesů napříč skupinou.	→ Realizace školení zaměstnanců v oblasti compliance.	→ Nulový počet environmentálních, korupčních a etických incidentů.
Nedodržování etických zásad (Etický kodex): diskriminace, vykořisťování nebo zneužívání, environmentální a etické incidenty	→ Vytvoření a přijetí Deklarace zásad v oblasti compliance.	→ Pravidelná aktualizace a implementace do procesů napříč skupinou.	→ Pravidelná aktualizace a implementace do procesů napříč skupinou.
Nekalá hospodářská soutěž	→ Vypracování návrhu na environmentální a sociální hodnocení dodavatelů (Due dilligence).		
	→ Pravidelná aktualizace a implementace do procesů napříč skupinou.		
Zvýšená provozní efektivita díky certifikacím ISO a compliance	→ Snižovat počet identifikovaných neshod v rámci interních auditů.	→ Snižovat počet identifikovaných neshod v rámci interních auditů.	→ Minimální počet identifikovaných neshod v rámci interních auditů.
	→ Obhájit stávající certifikace.	→ Obhájit stávající certifikace.	→ Obhájit stávající certifikace.





**Zpráva o udržitelnosti
skupiny AVE CZ za rok 2023**