



Asker
kommune

Digital hjemmeoppfølging

Eldrerådet

Asker 09. januar 2025

Sammendrag fra saksfremlegg 24/19479-1

- Deltatt i regionalt prosjekt sammen med Bærum, Drammen, Lier og HF Drammen sykehus
 - Støtte fra velferdsteknologiprogrammet
 - Tjenesten er nå i ordinær drift
- Målet er at innbyggere gjennom mestring av egen sykdom får bedre forutsetninger for å bo og leve selvstendig og at man dermed forebygger og utsetter behov for helsetjenester
 - Erfaringene fra prosjektet er positive, og man anbefaler en videreutvikling av tjenesten



på meg mansjetten
til blodtrykksmåleren.

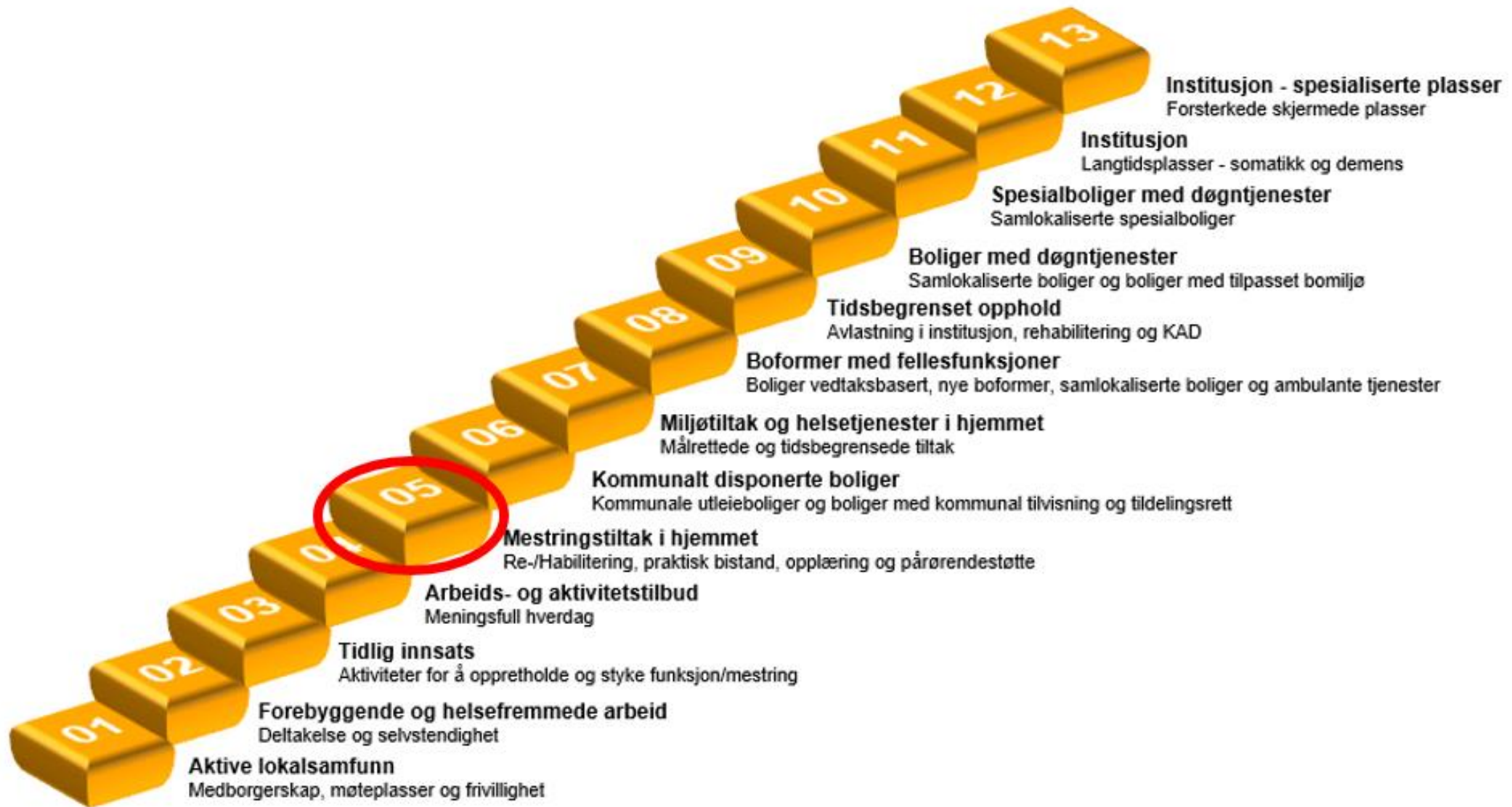
Prosjektet digital hjemmeoppfølging (DHO) har skape et potensiale for å hente ut disse effekter

1.4. Formålet med DHO

Styrke og effektivisere tidlig innsats for planlegging og bistand for å bo i eget hjem gjennom implementering av TelluCare plattformen:

Dette skal bidra til effekter beskrevet i Programstyringsdokument Program Velferd 2022 – 2025.

- Den enkeltes evne og forutsetninger for å bo og leve et selvstendig liv i eget hjem er styrket
- Forebygget eskalering av helseutfordringer og funksjonsfall
- Bruker har fått økt forståelse for hva som kan forverre situasjonen og hva som kan føre til økt egenmestring
- Pårørende har styrkede forutsetninger for å mestre og å stå i omfattende omsorgsoppgaver over tid



Digital hjemmeoppfølging i Asker kommune

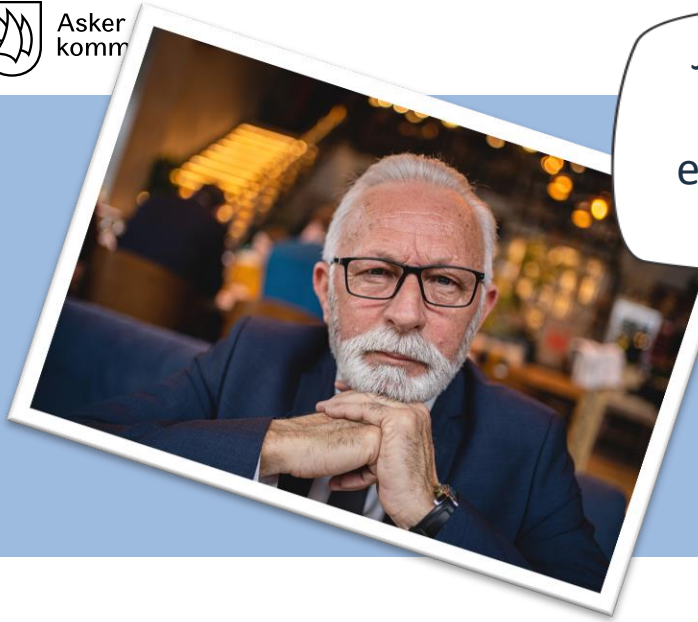


Antall brukere fordelt:

Alder	Menn	Kvinner	Alle
0-17 år	0	0	0
18-49 år	1	5	6
50-66 år	4	6	10
67-74 år	4	2	6
75-79 år	4	8	12
80-84 år	4	4	8
85-89 år	5	3	8
90-200 år	0	1	1
Totalt	22	29	51
Snittalder	74	69	71

Effekter

- Brukerundersøkelsene forteller oss at vi treffer på alle effektmålene
 - Tryggere på egen helse.
 - Får hjelp og støtte når de trenger
 - Blir mer selvstendig i å ivareta egen helse
 - Økt helsekompetanse
 - Alle sier de ville takket ja til digital oppfølging igjen



Jeg vil klare meg selv,
men kona mi er
engstelig for at jeg skal
bli syk igjen

Ola Normann- 77 år

Familiestatus

Bor med kona si og har to voksne barn samt en skokk med barnebarn

Bor i:

Enebolig i etablert boligområde

DIALOGMELDING FRA SYKEHUS TIL KOMMUNENS SAKSBEHANDLERTJENESTE

Pasienten har vært innlagt grunnet infeksjon. Har kjent hypertensjon og kols. Fra tidligere selvhjulpen, med noe hjelp fra kona.

Under innleggelsen har pasienten vært ustø, og trenger nå hjelp til administrering av legemidler, morgen-, og kveldstell. Kona har tidligere utført disse behovene, men er nå ikke i stand til dette lenger ønsker hjemmesykepleie. Ønsker om å få rullator. Skrives ut til korttidsopphold på sykehjem i kommunen i påvente av hjelpemidler i hjemmet og kartlegging av videre hjelpebehov.

Skrives ut til hjemmet etter 6 dagers opphold med henvising til helsefremmende og forebyggende tjenester fra velferdsforvaltningen. Hatt en vektnedgang samt meldt om behov for bistand til dusj. Kona uttrykker at hun er engstelig for at han skal bli syk igjen. Har ikke vært hos fastlegen sin på flere år.



Jeg vil klare meg selv,
men kona mi er
engstelig for at jeg
skal bli syk igjen

Ola Normann- 77 år

Familiestatus

Bor med kona si og har to voksne barn samt en skokk med barnebarn

Bor i:

Enebolig i etablert boligområdet

«FASIT» – HVA SKJEDDE

Velferdsforvaltningen henviste til helsefremmende og forebyggende tjenester.

Lånt følgende hjelpemidler fra kommunalt korttidslager:

- Dusjkrakk
- Håndtak i dusj
- Rullator
- Trygghetsalarm

Ved tjenesteoppstart ble det vurdert at han muligens ville mestre å fulgt opp via digital hjemmeoppfølging (DHO) og testet ut oppfølgingen:

- Oksygenmetning og puls daglig (for å følge opp Kols forverring/infeksjon)
- Egenrapportering/symptomregistrering lungesykdom to ganger pr uke
- Vekt en gang i uken

DHO hadde oppstart 23. mai, og rapportering skjer punktlig og etter avtale. Han har hatt noe utfordringer med innlogging i starten, men dette går bedre nå.



Jeg vil klare meg selv,
men kona mi er
engstelig for at jeg skal
bli syk igjen

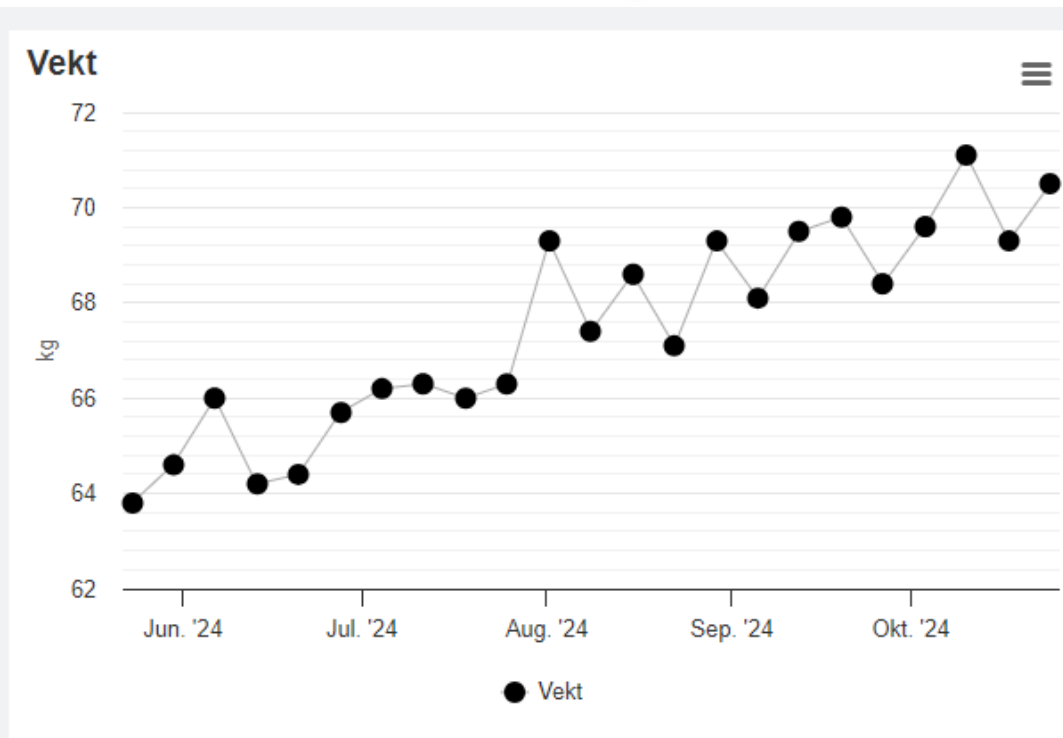
Ola Normann- 77 år

Familiestatus

Bor med kona si og har to voksne barn samt en skokk med barnebarn

Bor i:

Enebolig i etablert boligområdet



Gevinster ved DHO:

- Ingen andre kommunale tjenester en DHO
- Vektoppgang
- Går regelmessig til sin fastlege (bedre medisiner)
- Stabil O2 metning (ingen KOLS forverring) eller innleggelse etter at han kom hjem
- Gjenopptatt sosialt treff på Nærsenteret
- Vært alene hjemme mens kona var på ferie i 14. dager

Askermagasinet 21.05.2024

[- Vil klare meg selv så lenge som mulig | Asker kommune](#)

- Vil klare meg selv så lenge som mulig

Per Bauer lever med lungesykdommen kols, og trenger jevnlige undersøkelser for å følge sykdomsutviklingen. Både han og kona synes ordningen med digital hjemmeoppfølging er en god trygghet.



Per og Anne-Berit Bauer opplever digital hjemmeoppfølging som en trygghet i hverdagen.
Foto: Marit Asheim

- Hver dag logger jeg meg inn i appen Dialogg, setter en enkel måler på fingeren, får opp noen tall inne i appen og trykker send, forklarer Per, og viser samtidig hvor enkelt det er.

- Da sendes målingene mine av oksygenopptak og puls direkte til kommunen.

Én gang i uka veier han seg i tillegg på en digital vekt, som automatisk sender vekta hans samme sted.

Videre planer for digital hjemmeoppfølging

- Rekruttere flere brukere til tjenesten
- Søker forskningsrådet, sammen med VID (vitenskapelig høyskole), midler til å gjennomføre et 4 årig prosjekt «Digital hjemmeoppfølging til pasienter med kreft i palliativ fase»
- Overføre data fra TelluCare til Gericca via Velferdsteknologisk knutepunkt
- Deltar sammen med helse Sør Øst og Drammen kommune i Helse og omsorgsdepartementets tiltak for pasientens måledata

DHO gir muligheter for å tjenesteinnovasjon på flere nivåer i innsatstrappen

Alternativ A.

Videreutvikle DHO i trinn 2-6 tidlig innsats, helsefremmende og forebyggende tjenester ved å :

- Rekruttering av brukere
- Fastlegene
- Private avtale fysioterapeuter
- Samarbeid hjemmetjenesten og velferdsforvaltningen
- Samarbeid internt i HRM
- Kombinasjon DHO og fysisk oppmøte
- Rett kompetanse
- Gevinstmål for DHO i Program Velferd
- Samarbeid HF Drammen sykehus

Alternativ B:

DHO i alle tjenester i innsatstrappen ved å:

- Utrede mulighetsrommet for digital hjemmeoppfølging i kombinasjon med tradisjonelle hjemmetjenester
- Digital hjemmeoppfølging som førstevalget inn i kommunen sammen med medisineringsstøtte, GPS mm
- Digital overføring av data til sykepleierteamet i HO1 og HO2
- DHO i kombinasjon med ambulante tjenester i psykisk helse og rus samt tjenester til personer med nedsatt funksjonsevne



Asker
kommune

Framtidens kulturhus i Asker





Bakgrunn

I utvalgsmøte for medborgerskap 1. juni 2023 fikk kulturarenaer følgende bestilling:

Asker kulturhus bes formulere en fremtidsstrategi med visjoner, utvikling og profil for Asker kulturhus og Slemmestad MEK/Sekkefabrikken i et langsiktig perspektiv (f.eks. 5, 10 og 20 år). Formålet med strategien skal være å tydeliggjøre rollen som Askers hovedkulturarenaer har både for lokalsamfunnet og regionen.

Arbeidet er fotankret i Temaplan kultur.

Allerede vedtatte prinsipper og prioriteringer:

- Stor andel egenprogrammering
- Bevisst styring av utleie til ulike aktører
- En tydelig satsing på program for barn og unge
- Et bredt og mangfoldig program som speiler kommunens befolkningssammensetning
- En høy teknisk og profesjonell standard for fremføring av ulike kunstneriske uttrykk
- Dagens prisstruktur for utleie videreføres



Asker
kommune

Sekkefabrikken

- Åpnet i 2008
- Asker kommunes største scene for stående publikum når den gjenåpnes
- Bygget opp på lokalt engasjement
- Gikk fra privat AS til kommunalt eie i 2020
- Avgjørende for stedsutviklingen i Slemmestad





Asker kulturhus

- En ombygning av det gamle samfunnshuset fra 1982
- Nyåpning i 2004 etter utvidelse og ombygging
- Teatersalen ble utvidet fra 370 til 450 sitteplasser i 2020
- Fra 2012 til 2024 har antall billetter økt med nesten 50 %
- Økning i gratisarrangement for barn de siste årene



Medvirkning

Ansatte

Virksomheter i medborgerskap

Eksterne aktører:

- Asker kulturråd
- Foreninger og samarbeidspartnere i Slemmestad
- Materialgjennomgang
 - Asker kommunes innbyggerpanel 2023
 - Folkemøte i Slemmestad
 - Publikumsundersøkelse Asker kulturhus



Fremtidens kulturhus

«Fremtidens kulturhus er allerede bygget»

Asker kommune

- Vekst i innbyggertall
- Forventet mer bruk av kulturtilbud
- Publikumskapasitet
- Behov for prøvesal og formidlingsarenaer
- Bygge fremtidens kulturarbeidere
- Sikre at Sekkefabrikken kan møte fremtidens behov fra profesjonell kulturbransje og lokalt kulturliv
- De tre samfunnsflokene:
Demografi, ungt utenforskap og klima/miljø





Asker
kommune



Vi gjør Asker til et bedre sted å leve

Gjennom store og små kulturøyeblikk i profesjonelle rammer, skal kulturhusene begeistre, engasjere og samle Askers befolkning.

Fremtidens kulturhus - mål

- foregangshus blant norske kulturhus.
- ledende på kulturprogram for barn og unge.
- ledende på kulturprogram i profesjonelt format.
- arenaer med gode rammer for kulturlivet i kommunen og regionen, gjennom samarbeid, kompetansedeling og tilrettelegging.
- levende og inviterende kulturhus med rom for alle.
- en attraktiv kulturarbeidsplass.





Mål:

Kulturhusene skal være foregangshus blant norske kulturhus

Kulturhusene skal:

- Innen 2030 legge frem en mulighetsstudie for å utrede kapasitet og kvaliteter for kulturformidling i Asker kulturhus.
- Sørge for at Sekkefabrikken rustes opp til å bli et fullverdig kulturhus som kan imøtekomme fremtidens behov fra profesjonell kulturbransje og lokalt kulturliv.
- Være et ressurscenter i regionen for scenetekniske fag.
- Innhente og bruke kunnskap for å nå nye publikumsgrupper, og for å ta vare på vårt lojale publikum.
- Være en pådriver for det grønne skiftet i kulturlivet.
- Finne løsninger for samarbeid som styrker tilbudet.



Mål:

Kulturhusene skal være ledende på kulturprogram for barn og unge.

Kulturhusene skal:

- Sørge for at barn i Asker, uavhengig av bakgrunn, får oppleve et mangfold av kunst og kultur av høy kvalitet.
- Tilby et stort antall gratis- eller subsidierte arrangement, i profesjonelt format, til barn og unge.
- Finne løsninger for samarbeid internt og eksternt for å gi et godt tilbud til barn og unge.
- Skape barnevennlige områder som oppfordrer til kreativitet og deltakelse.
- Gi ungdom rom for deltakelse.



Mål:

Kulturhusene skal være ledende på kulturprogram i profesjonelt format.

Kulturhusene skal:

- Ha et program som skiller seg ut i regionen.
- Satse på lokale artister og lokalt publikum.
- Være en attraktiv arena for landets ledende artister og produksjoner.
- Sikre Askers befolkning et nært og variert kulturtilbud av høy kvalitet i egen kommune.



Mål:

Kulturhusene skal være arenaer med gode rammer for kulturlivet i kommunen og regionen, gjennom samarbeid, kompetansedeling og tilrettelegging.

Kulturhusene skal:

- Øke den fysiske kapasiteten til øving, produksjon og formidling, for profesjonelt og frivillig kulturliv.
- Kulturhusene skal være Asker kommunes hovedarenaer for formidling av kultur.
 - Styrke og utvikle Asker kulturhus sin posisjon som hele kommunens kulturhus.
 - Sekkefabrikken skal være knutepunkt og hovedarena for regionens frivillige og profesjonelle kulturliv
- Fremme samskaping og medvirkning med Askers frivillige kulturliv.
- Målrettet samarbeid med lokalt kulturliv og næringsaktører.
- Kulturhusene skal fasilitere, fremme og løfte Askers lokale kulturliv.



Mål:

Kulturhusene skal være levende og inviterende med rom for alle.

Kulturhusene skal:

- Være møteplasser på tvers av generasjoner, bakgrunn og funksjonsevne.
- Åpne husene for kulturaktører og publikum i perioder der det i dag ikke er aktivitet.
- Sørge for at informasjon fra husene når ut til bredden av Asker kommunes befolkning.
- Bidra til økt bruk av Asker og Slemmestad sentrum gjennom samarbeid og dialog med lokalt næringsliv.



Mål:

Kulturhusene skal være en attraktiv kulturarbeidsplass.

Kulturhusene skal:

- Kontinuerlig arbeide med kompetanseutvikling.
- Tilrettelegge for mangfold på og bak scenen.
- Sikre gunstige arbeidsvilkår og verdsette fagkompetanse.
- Jobbe for kontinuerlig utvikling av kulturmedarbeidere.



Informasjon

- KS debatthefte 2025
- Senior arbeidstagere
- Info fra konferanser

Forventningsgapet

forventninger



det som er
mulig å yte med
tilgjengelige
ressurser

- folkevalgte
- innbyggere
- myndigheter
- ++

Debatthefte 2025

Fra forventning til virkelighet



Prosess

1. KS ønsker innspill på spørsmål 1-7

- fra alle kommuner og fylkeskommuner
- FSK 7.1 og sak 4. 2

2. Debattheftet gir anledning til diskusjoner i kommunen

- politikk og administrasjon


Involvering administrasjon

11.-17. desember


- Kommunedirektørens ledergruppe
- Velferd ledergrupper
- Oppvekst ledergruppe
- Organisasjons ledergruppe

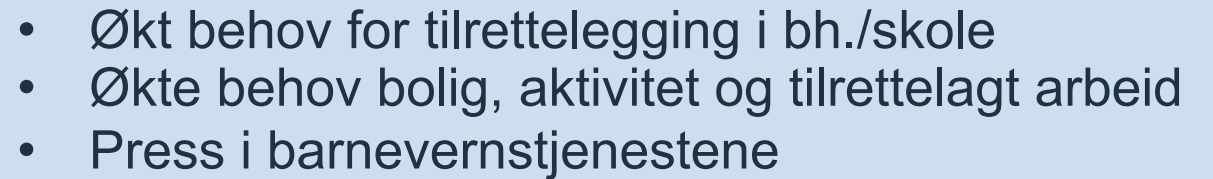
Utfordringsbildet

Kommuneøkonomi presset

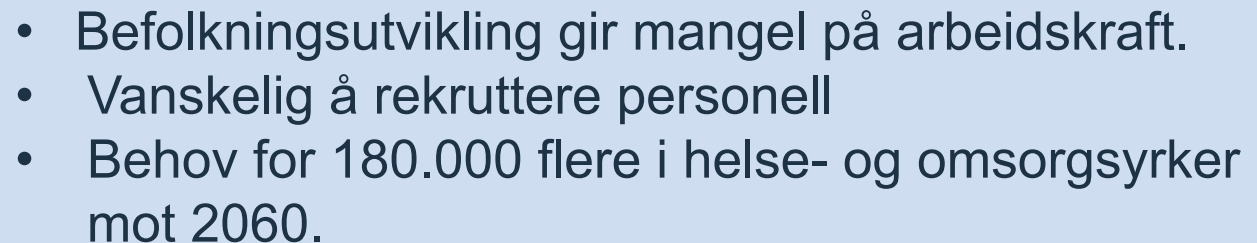
- 
- Over tre av fire kommuner styrer mot merforbruk i budsjett 2024.

Økte behov for kommunale tjenester

- 
- Flere yngre ressurskrevende brukere
 - Flere eldre m/sammensatte pleiebehov
 - Utskrivningsklare pasienter fra spesialhelsetjenesten
 - Økte utgifter sosialhjelp

- 
- Økt behov for tilrettelegging i bh./skole
 - Økte behov bolig, aktivitet og tilrettelagt arbeid
 - Press i barnevernstjenestene

Det mangler folk

- 
- Befolkningsutvikling gir mangel på arbeidskraft.
 - Vanskelig å rekruttere personell
 - Behov for 180.000 flere i helse- og omsorgsykker mot 2060.

I dag:



3,8

I yrkesaktiv
alder per
person 67+



2050:



2,2

I yrkesaktiv
alder per
person 67+



Kilde: statistiksjeff i NAV
Ulf Andersen, 9.12.24

Utfordringene krever ...

- **ny omstillingstakt og nye ideer**
- **mer frihet og handlingsrom for kommunene**

Illustrasjon: Bly



folkevalgte og
administrasjonen må
tenke langsiktig

KS stiller syv spørsmål om...

... hvordan kan vi håndtere
forventningsgapet?

forventninger

- folkevalgte
- innbyggere
- myndigheter
- ++

det som er
mulig å yte med
tilgjengelige
ressurser

Folkevalgte: Hva kan dere gjøre selv?

1. Hvordan kan dere som folkevalgte redusere og håndtere forventningsgapet
 - ... gjennom aktiviteten i de politiske organene
 - ... i samspillet med administrasjonen?
2. Hvordan kan KS bistå i dette arbeidet
 - ... i den enkelte kommune og fylkeskommune?

Folkevalgte: Hvordan kommunisere med innbyggerne og lokalsamfunnet?

3. Hvordan kan dere som folkevalgte bidra til å skape forståelse i befolkning/lokalsamfunn
 - ... for at ressursene er begrenset
 - ... og at dette tvinger frem tøffere prioriteringer og alternative løsninger?

KS – staten

4. Hva vil være de viktigste budskapene KS kan bringe inn i dialogen med nasjonale myndigheter ...
 - ... for å redusere statlig detaljstyring
 - ... gi mer fleksibilitet
 - ... øke handlingsrommet lokalt innenfor velferdsområdet?

Gevinster

- Økt tilgang på arbeidskraft
- Bedre utnyttelse av kompetansen v
- Reduserer behov for rekruttering
- Senior arbeidstakere opplever at deres kompetanse er ønsket
- Yngre arbeidstakere får flere erfarne kollegaer å støtte seg på

tett knyttet til
utfordringsbildet

«Asker kommune skal som arbeidsgiver tilrettelegge for at eldre står lenger i arbeid.»



Forankring

- Strategi temaplan Leve hele livet – i et aldersvennlig Asker
- Temaplan arbeidsgiverpolitikk
- Strategisk kompetanseplan
- Forskning

2024	Prosjekt <i>Stå lenger i arbeid</i>	Arbeidsgruppe – ledet av HR ved Maria Grøan Bark Styringsgruppe – HR sjef, dir. velferd, velferd, tillitsvalgt Rapport med tiltak
2025?	Nytt prosjekt? <i>Tilbake i jobb</i>	Starter å se litt på dette i januar

Tiltak i rapporten – «Stå lenger i arbeid»

- **Holdninger** om senior i arbeidslivet – tema i lederopplæring
- **Medarbeidersamtalen** – ha et lengre perspektiv, senkarriere
- **God bruk av seniorkompetanse** – har verdifull praktisk erfaring over tid

Pilot i velferd:

- **2 kompetanse- og 2 velferdspermisjons dager pr. år?**
- **Arbeidstidsordninger** – mulighet for individuelle tilpasninger

Tre konferanser høsten 2024

Tillitsreformuka i hele landet
11. - 15. november 2024

opptak tilgjengelig:

- [Program for Tillitsreformuka | Tillitsreformuka](#)

Sogndals eksperimentering med partssamarbeid

- Øke handlingsrommet
- Mer faglig frihet til førstelinjen i staten og i kommune
- Hvordan kan vi jobbe annerledes fremover?
- Hva er god ledelse nå?
- Hva er suksessen til tverrfaglig samarbeid?

- Kommunedirektør delegert til partene
- Hindringer: sektorisert budsjett
- Hva belønnes? Holde budsjett eller finne nye samarbeidsløsninger?

Tre konferanser høsten 2024

27. nov.	<p>Slik kan kommuner mestre kriser – nye lokalsamfunnsmodeller</p> <p><i>OsloMet</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• Demografiendringer, klimakrisen, barnevern dagens velferdsmodeller er ikke bærekraftige.• Kan vi organisere oss til å bli bærekraftige? Økt offentlig/privat samarbeid - nye fellesskapsløsninger?• Samskaping - et krevende fenomen: skaper forventninger til resultater
----------	--	---

Tre konferanser høsten 2024

28. nov.

Hva betyr arbeidsmiljø og ledelse for et lengre arbeidsliv?

Kompetansesenter for lengre arbeidsliv

- Resultater forskningsprosjektet "Shades of Grey" - Gråtoner dekker ikke virkeligheten, trenger å snakke om alle fargene – mangfold
- Pensjons tidspunkt - handler også mye om hva som skjer på jobben, men bevisstheten rundt dette er ikke så stor
- Forholdet mellom leder og medarbeider
- Positivt hvis vi får økt mobilitet blant de eldre, tørre å ta sjansen på å bytte jobb



Møteinnkalling

Utvalg

Eldrerådet

Dato

09.01.2025 kl. 12:00

Sted

Asker rådhus

Merknad

Eventuelt forfall meldes snarest til:

Politisk.sekretariat@asker.kommune.no.

Varamedlemmer møter etter nærmere avtale med møtesekretær.

Presentasjoner

- KS debathefte 2025
- Senior i arbeid – prosjekter
- Konferanser i høst

Sakskart

Saker til behandling

1/25	24/19875-1	Godkjenning av protokoll eldrerådet 21. november 2024
------	------------	---

2/25	24/19479-1	Prosjekt digital hjemmeoppfølging i velferd
------	------------	---

3/25	24/17395-1	Framtidens kulturhus – Sekkefabrikken og Asker kulturhus 2025-2040
------	------------	--

Referatsaker

Asker, 18.12.2024
Kirsten Koht
Leder i eldrerådet



Møteprotokoll

Eldrerådet

Dato	Tid	Sted
09.01.2025	12:00 – 14:55	Asker rådhus

Møtet ble ledet av Kirsten Koht.

Til stede:

Funksjon	Navn	Møtte for
Leder	Kirsten Askvig Koht	
Nestleder	Trygve Jørgen Lia	
Utvalgsmedlem	Karl Heinz Bønnhoff	
Utvalgsmedlem	Thomas Victor Fernandes	
Utvalgsmedlem	Anne-Britt Aspaas Wengen	
Utvalgsmedlem	Arvid Gjesdal	
Utvalgsmedlem	Liv Holst	
Utvalgsmedlem	Thor Steinar Haaseth	
Utvalgsmedlem	Elisabeth Takle Bye	
Utvalgsmedlem	Øyvind Vonholm	

Forfall:

Til stede fra administrasjonen:

Kommunedirektørens representant Trine Groven

Protokollfører Julie Bøye

Det var ingen bemerkninger til innkallingen, og møtet ble satt med 10 medlemmer til stede.

Saksliste

Side

Saker til behandling

1/25	24/19875-1	Godkjenning av protokoll eldrerådet 21. november 2024	3
2/25	24/19479-1	Prosjekt digital hjemmeoppfølging i velferd	3
3/25	24/17395-1	Framtidens kulturhus – Sekkefabrikken og Asker kulturhus 2025-2040	4

Referatsaker

Saker til behandling

1/25 Godkjenning av protokoll eldrerådet 21. november 2024

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Eldrerådet	09.01.2025	1/25

Leders forslag til vedtak:

1. Protokollen fra eldrerådets møte 21. november 2024 godkjennes slik den foreligger.

Behandling

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Protokollen fra eldrerådets møte 21. november 2024 godkjennes slik den foreligger.

[Lagre vedtak]

2/25 Prosjekt digital hjemmeoppfølging i velferd

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Eldrerådet	09.01.2025	2/25
2 Utvalg for velferd	14.01.2025	4/25

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Sak om prosjekt digital hjemmeoppfølging i velferd tas til orientering

Behandling

Rådgiver Eli Sofie Berg innledet til saken og svarte ut spørsmål (*presentasjon*).

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Innstilling

1. Sak om prosjekt digital hjemmeoppfølging i velferd tas til orientering

[Lagre vedtak]

3/25 Framtidens kulturhus – Sekkefabrikken og Asker kulturhus 2025-2040

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Eldrerådet	09.01.2025	3/25
2 Ungdomsrådet	09.01.2025	2/25
3 Råd for personer med funksjonsnedsettelse	09.01.2025	3/25
4 Utvalg for medborgerskap	16.01.2025	4/25

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Dokumentet "Framtidens kulturhus – Asker kulturhus og Sekkefabrikken kulturhus 2025-2040" vedtas.

Behandling

Rådgiver Silje Buraas innledet til saken og svarte ut spørsmål (*presentasjon*).

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Innstilling

1. Dokumentet "Framtidens kulturhus – Asker kulturhus og Sekkefabrikken kulturhus 2025-2040" vedtas.

[Lagre vedtak]

Referatsaker

1.	Rådgiver Veslemøy Risnes Lerheim presenterte KS-debattheft, senior i arbeid og konferanser høst 2024 (<i>presentasjon</i>).
2.	Kommunedirektørens representant Trine Groven oppsummerte HP 2025-2028.
3.	Leder Kirsten Koht orienterte om konferanse i regi av eldrerådet i Akershus 12. februar 2025. Kirsten Koht, Elisabeth Takle Bye, Karl Bønnehoff og Liv Holst representerer eldrerådet i Asker på konferansen.
4.	Leder Kirsten Koht orienterte om kurs i regi av senter for et aldersvennlig Norge 3 – 4. mars 2025. Kirsten Koht, Trygve Lia og Elisabeth Takle Bye representerer eldrerådet i Asker på kurset.
5.	Leder Kirsten Koht orienterte om planlagt møte med ordfører vedr. Senior konferansen 2026.
6.	Leder Kirsten Koht orienterte om henvendelse fra innbygger vedr. Seniorskole på Tofte.
7.	Eldrerådet medlemmer orienterer om hva som er nytt siden sist møte, og planer for det nye året.



Saksframlegg

Arkivsak
24/19875-1

Saksbehandler
Julie Benedicte Bøye

Behandles av
Eldrerådet

Møtedato
09.01.2025

Godkjenning av protokoll eldrerådet 21. november 2024

Leders forslag til vedtak:

1. Protokollen fra eldrerådets møte 21. november 2024 godkjennes slik den foreligger.

1. Sammendrag og konklusjon

Utkast til protokoll fra eldrerådets møte 21. november følger vedlagt.

Kirsten Koht,
Leder i eldrerådet

Dokumentet er elektronisk godkjent.

Vedlegg:
Protokoll eldrerådet 21.11.2024



Saksprotokoll

Arivsak
24/19875

Saksbehandler
Julie Benedicte Bøye

Behandlet av
1 Eldrerådet

Møtedato **Saksnr.**
09.01.2025 1/25

Godkjenning av protokoll eldrerådet 21. november 2024

Eldrerådet har behandlet saken i møte 09.01.2025 sak 1/25

Behandling

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Protokollen fra eldrerådets møte 21. november 2024 godkjennes slik den foreligger.



Saksframlegg

Arkivsak
24/19479-1

Saksbehandler
Kristin Opsahl

Behandles av
Eldrerådet
Utvalg for velferd

Møtedato
09.01.2025
14.01.2025

Prosjekt digital hjemmeoppfølging i velferd

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Sak om prosjekt digital hjemmeoppfølging i velferd tas til orientering

1. Sammendrag

Asker kommune har deltatt i det regionale prosjektet for digital hjemmeoppfølging med støtte fra velferdsteknologiprogrammet i perioden 2022-2023. Tjenesten er nå i ordinær drift. Tjenesten tildeles og utøves av virksomhet helse, rehabilitering og mestring.

Målet er at innbyggere gjennom mestring av egen sykdom får bedre forutsetninger for å bo og leve selvstendig og at man dermed forebygger og utsetter behov for helsetjenester. Dette kan gi økt omsorgskapasitet i kommunen dersom det innføres i tilstrekkelig omfang, og det samtidig foretas nødvendige endringer i arbeidsprosesser.

Erfaringene fra prosjektet er positive, og man anbefaler en videreutvikling av tjenesten.

2. Bakgrunn for saken

Asker, Drammen, Lier, Bærum kommune og HF Drammen sykehus fikk fra 2022 midler fra nasjonalt velferdsteknologiprogram for å etablere et regionalt prosjekt for digitalt hjemmeoppfølging. Søknaden ble initiert gjennom Helsehub samarbeidet¹.

¹ <https://www.helsehub.org>.

Digital hjemmeoppfølging omfatter i denne sammenheng:

«de aktiviteter/handlinger som muliggjør at pasienten, utenfor de tradisjonelle arenaer hvor pasienter møter helsepersonell, kan tilegne seg, registrere og dele klinisk relevant informasjon om sin helsetilstand elektronisk, med formål om å gi informasjon eller veiledning til pasientens egenmestring, og/eller gi beslutningsstøtte til diagnostisering, behandling eller oppfølging for helsepersonell»²

Saken redegjør for bakgrunnen for prosjektet, erfaringer så langt, og planer for videre drift.

Andre aktuelle saker

Digital hjemmeoppfølging er innlemmet i rapportering på velferdsteknologi som gjøres i halv- og helårsrapportene til utvalget.

Det vises også til en sak 0003/2021: *Velferdsteknologi - en statusoppdatering*

3. Saksopplysninger

Bakgrunn for prosjektet:

Asker kommune har deltatt i nasjonalt velferdsteknologiprogram og gjennomført implementering av velferdsteknologiske løsninger i tråd med programmets anbefalinger.

Det ble i perioden 2018-2021 gjennomført en nasjonal utprøving av digital hjemmeoppfølging i seks nasjonale samarbeidsprosjekter med kommuner fastleger og lokale sykehus³.

De nasjonale prosjektene har sett på hvordan digital hjemmeoppfølging kan tas i bruk og innlemmes i de ordinære tjenestene. Utprøvingen bygger på en antakelse om at avstandsoppfølging kan føre til en bærekraftig mer kostnadseffektiv oppfølging.

Målgruppen i utprøvingen var pasienter med kroniske sykdommer som kols, diabetes, hjerte-karsykdommer, samt psykiske lidelser og kreft. Disse kjennetegnes

² Helsedirektoratet: <https://www.helsedirektoratet.no/rapporter/digital-hjemmeoppfolging-sluttrapport-fra-nasjonal-utproving-2018-2021>

³ Helsedirektoratet: <https://www.helsedirektoratet.no/rapporter/digital-hjemmeoppfolging-sluttrapport-fra-nasjonal-utproving-2018-2021>

ved å ha et høyt forbruk av helsetjenester og behov for oppfølging av sin sykdom fra flere aktører. Det krever en helhetlig tilnærming og samhandling mellom aktørene.

Resultater fra de nasjonale prosjektene viste at pasientene opplevde økt trygghet og mestring. De utviklet mer kunnskap om egen sykdom og fikk økt livskvalitet. Flere pasienter rapporterte at de hadde færre innleggelses på sykehus og færre besøk hos fastlegen og man så også noe reduksjon på bruk av kommunale helse- og omsorgstjenester.

Sykepleiere og leger opplevde at digital hjemmeoppfølging var en effektiv måte å følge opp pasienter på. Man fanger opp tegn til forverring, pasientene får bedre innsikt i egen sykdom og en bedre dialog i konsultasjon hos fastlegen. Egenbehandlingsplanen opplevdes som et godt verktøy for å involvere og ansvarliggjøre pasienter. Videre opplevde helsepersonell at digital hjemmeoppfølging har bidratt til bedre samhandling.

Regionalt prosjekt i regi av Helsehub.

Kommunen er partner i HelseHub som er et samarbeidsprosjekt for forskning og utdanning, operative institusjoner og tjenester-, samt næringsrettet arbeid innen helse- og omsorgsfeltet. En av arbeidsgruppene etablert i HelseHub har arbeidet med prosjekter rettet mot digital hjemmeoppfølging. Det ble gjennom HelseHub arbeidet besluttet å søke om felles midler til etablering av digital hjemmeoppfølging i regionen. Kommunene Asker, Drammen, Lier og Bærum samt HF Drammen sykehus søkte sammen om videre deltakelse i nasjonalt velferdsteknologiprogram og fikk innvilget deltakelse og midler for å etablere regionalt prosjekt fra 2022.

I det regionale prosjektet var Asker kommune først ute med å gi digital hjemmeoppfølging, og har siden hatt flest tjenestemottakere. Dette har Asker medført at Asker har vært den kommunen har opparbeidet seg erfaring, rutiner og prosedyrer som de andre kommunene har kunnet nyte godt av.

Prosjektets utprøving bygger på kunnskap og erfaring fra nasjonal utprøving, og har gitt mer og utfyllende kunnskap på viktige områder.

Digital hjemmeoppfølging i Asker

Det lokale prosjektet ble etablert i virksomhet helse, rehabilitering og mestring. Virksomheten hadde allerede meldt et ønske om å utforske hvordan digitalisering kunne støtte for å gi flere innbyggere tjenester med samme ressursbruk som i dag. Formålet med DHO er å styrke og effektivisere tidlig innsats for planlegging og bistand for å bo i eget hjem gjennom implementering av TelluCare plattformen levert

av Tellu.

Følgende effekter ble ønsket oppnådd:

- Den enkeltes evne og forutsetninger for å bo og leve et selvstendig liv i eget hjem er styrket
- Forebygget eskalering av helseutfordringer og funksjonsfall
- Bruker har fått økt forståelse for hva som kan forverre situasjonen og hva som kan føre til økt egenmestring
- Pårørende har styrkede forutsetninger for å mestre og å stå i omfattende omsorgsoppgaver over tid

Det ble etablert et responscenter som betjenes av to profesjonsgrupper; sykepleier og fysioterapeut i til sammen 0.75% stilling. I annet kvartal 2024 betjente responscenteret 24 tjenestemottakere. Tjenesten er tilgjengelig hverdager fra kl. 09:00 – 14:30

Gjennomføring:

Tjenesten tildeles av responscenteret i helse rehabilitering og mestring. Det er frivillig om man ønsker digital hjemmeoppfølging.

Inklusjonskriteriene er at søker må ha bankID, smarttelefon og mestre å bruke denne. Personen må også selv mene at digital hjemmeoppfølging vil kunne gi ønsket effekt. I praksis foregår digital hjemmeoppfølging ved at innbygger legger inn avtalte helseopplysning i systemet Tellucare, via appen Dialogg som er lastet ned på egen iPad eller smarttelefon.

Det blir tildelt ulikt utstyr som kan gjøre målinger som blodtrykk, oksygenmetning, vekt, blodsukker mm. Det er også spørreskjema utarbeidet til den enkelte diagnose, hvor tjenestemottaker svarer på spørsmålene til avtalte tider, for eksempel to ganger i uken.

Opplysningene blir så vurdert av helsepersonell i responscenteret, som motiverer tjenestemottaker til å følge tiltakene i egenbehandlingsplanen. Ved «røde» målinger oppfordres tjenestemottaker til å ta kontakt med fastlege, legevakt eller 113. Dette er også tiltaket i egenbehandlingsplanen.

Erfaringer så langt:

Det ble utgitt en sluttrapport for prosjektet i mai 2024.

Det regionale prosjektet utarbeidet egen spørreundersøkelse og denne ble benyttet og sendt ut til brukere i Asker i mars 2024. Resultatene av undersøkelsen understøtter funn i de nasjonale forprosjektene.

- Tjenestemottakere føler i stor eller svært stor grad at digital hjemmeoppfølging bidrar til at de føler seg trygge i oppfølgingen

- Tjenestemottakerne mener at digital oppfølging gir økt kunnskap om egen helse og sykdom
- Tjenestemottakerne mener at digital oppfølging er enkelt å gjennomføre
- De fleste tjenestemottakerne er svært tilfreds med å bli fulgt opp digitalt
- Alle ville valgt digital hjemmeoppfølging igjen.

Helsepersonell opplever gevinster ved at de kan følge opp flere pasienter når det gjøres digitalt.

Responscenteret kan følge opp pasienten når behovet oppstår, og ikke som tidligere hvor dette gjøres etter avtalt tid. De erfarer også at de får en mer helhetlig, kontinuerlig og nære/tettere oppfølging av tjenestemottakerne.

Finansiering:

Prosjektet er delvis finansiert gjennom interne investeringsmidler fra IKT-porteføljen som tilegnet utstyr og lisenser, og midler fra det nasjonale velferdsteknologiprogrammet. Midler fra det nasjonale programmet har gått til å finansiere ressursinnsats i prosjektet fra avdeling og til fastlegerressurs i prosjektet. Utstyr og lisenser er finansiert gjennom intern portefølje. Det er egeninnsats fra alle involverte avdelinger. I ordinærdrift finansieres tjenesten av virksomheten

Veien videre

Erfaringer fra dette prosjektet og andre nasjonale prosjekter viser at det er nødvendig med tjenesteutvikling og endring av arbeidsprosesser for å nå de ønskede effektene.

Digital hjemmeoppfølging kan være en tjeneste som kan benyttes i flere trinn i innsatstrappen som supplement til tradisjonelle tjenester. Dette vil det arbeides videre med.

I prosjektperioden ble data som kom inn i TelluCare-plattformen manuelt overflyttet til Gerica. Velferdsteknologisk knutepunkt har muliggjort digital overflytting av data fra TelluCare-plattformen til Gerica som er kommunens journalsystem. I Helsehub samarbeidet ser man videre på om man kan samarbeide om et felles responscenter.

Prosessen med utvikling av egenbehandlingsplan anbefales videreført i det regionale prosjektet for å finne bedre løsninger for dokumentflyt og redusere risiko for avvik knyttet til dokumenthåndtering.

Det vil arbeides videre med rekruttering av brukere til tidlig innsats og digital hjemmeoppfølging. Dette bør gjøres gjennom utstrakt informasjon til arenaer hvor egnede tjenestemottakere nås, for eksempel gjennom velferdsforvaltningen, innsatsteam, fastleger, helseforetak, og generell informasjon til kommunens innbyggere.

4. Kommunedirektørens vurdering

Digitalisering og e-helse er et satsingsområde både nasjonalt og lokalt for å møte ressursutfordringene i helse- og omsorgstjenestene som følge av at vi blir flere eldre og færre i arbeidsfør alder.

Digital hjemmeoppfølging har potensielle gevinster både i form av større grad av egenmestring hos brukere og en besparelse mht. bruk av helsepersonell i hjemmetjenesten og utsatt behov for andre tjenester.

En forutsetning for å realisere disse gevinstene er at man evner å overføre tid og ressurser spart med digital hjemmeoppfølging til andre oppgaver. Det har også vist seg at kommuner har utfordringer med å hente ut gevinster fra velferdsteknologi fordi man ikke får rullet ut teknologien i tilstrekkelig grad. Det er derfor viktig at man i prioritering av digitale tjenester skaleres opp og også vurderer digital hjemmeoppfølging utvidet til nye brukergrupper.

5. Konklusjon

Kommunedirektøren anser digital hjemmeoppfølging som et viktig bidrag for å sikre mer bærekraftige helse- og omsorgstjenester.

Lars Bjerke
kommunedirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent.



Saksprotokoll

Arivsak
24/19479

Saksbehandler
Kristin Opsahl

Behandlet av
1 Eldrerådet
2 Utvalg for velferd

Møtedato	Saksnr.
09.01.2025	2/25
14.01.2025	4/25

Prosjekt digital hjemmeoppfølging i velferd

Eldrerådet har behandlet saken i møte 09.01.2025 sak 2/25

Behandling

Rådgiver Eli Sofie Berg innledet til saken og svarte ut spørsmål (*presentasjon*).

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Innstilling

1. Sak om prosjekt digital hjemmeoppfølging i velferd tas til orientering



Saksprotokoll

Arivsak
24/19479

Saksbehandler
Kristin Opsahl

Behandlet av
1 Eldrerådet
2 Utvalg for velferd

Møtedato	Saksnr.
09.01.2025	2/25
14.01.2025	4/25

Prosjekt digital hjemmeoppfølging i velferd

Utvalg for velferd har behandlet saken i møte 14.01.2025 sak 4/25

Behandling

Leder Cecilie Lindgren (H) innledet kort til saken.

Rådgiver Eli Sofie Berg orienterte og svarte på spørsmål (presentasjon).

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Sak om prosjekt digital hjemmeoppfølging i velferd tas til orientering



Saksframlegg

Arkivsak
24/17395-1

Saksbehandler
Silje Buraas

Behandles av
Eldrerådet
Ungdomsrådet
Råd for personer med funksjonsnedsettelse
Utvalg for medborgerskap

Møtedato
09.01.2025
09.01.2025
09.01.2025
16.01.2025

Framtidens kulturhus – Sekkefabrikken og Asker kulturhus 2025-2040

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

1. Dokumentet "Framtidens kulturhus – Asker kulturhus og Sekkefabrikken kulturhus 2025-2040" vedtas.

1. Sammendrag av dokumentet

Avdeling kulturarenaer i virksomhet Kulturliv drifter Asker kulturhus, Slemmestad MEK/Sekkefabrikken kulturhus og Venskaben. Dokumentet er derfor avgrenset til å omhandle disse lokalene. Kulturhusene har hatt en positiv utvikling etter pandemien, med økende antall arrangement og publikumstill. Kommunens ulike visningsarenaer dekker ulike behov og gir aktører, utøvere og befolkningen et godt og variert tilbud. Enkelte av lokalene har noen utfordringer knyttet til publikumskapasitet, tilgang til saler til fremføring og øving, og lite tilrettelagte scener for teater, kor og danseproduksjoner. Det planlegges store investeringer i Sekkefabrikken skal oppgraderes til å bli et kulturknutepunkt i Slemmestad og omegn.

Flere norske og utenlandske kulturorganisasjoner har satt søkelyset på viktigheten av å ta vare på det man har, og bygge videre på dette. Rent strukturelt handler det om bygningsmassen som allerede finnes, og hvordan denne kan utnyttes til å møte framtidens behov. Dette vil ha betydning for både miljø, økonomi og kulturhusene som samfunnslim.

Husene skal fortsette å være åpne og inkluderende. De skal formidle kultur av høy kvalitet i profesjonelle rammer, fremme kulturens egenart og gi publikum en opplevelse de kan ta med seg ut i hverdagen. Gjennom bred medvirkning er det kommet frem til seks mål for husene, med tilhørende delmål, og visjonen:

Vi skal gjøre Asker til et bedre sted å leve.

Gjennom store og små kulturøyeblikk skal vi begeistre, engasjere og samle befolkningen.

Framtidens kulturhus i Asker skal være:

- foregangshus blant norske kulturhus.
- ledende på kulturprogram for barn og unge.
- ledende på kulturprogram i profesjonelt format.
- arenaer med gode rammer for kulturlivet i kommunen og regionen, gjennom samarbeid, kompetansedeling og tilrettelegging.
- levende og inviterende kulturhus med rom for alle.
- en attraktiv kulturarbeidsplass.

2. Bakgrunn for saken

I Temaplan kultur finnes strategien: «Utvikle en helhetlig profil for Asker kulturhus og nye kulturarenaer» under innsatsområdet Helhetlig stedsutvikling, arenaer og møteplasser. På bakgrunn av dette ble det 1. juni 2023 vedtatt prinsipper og prioriteringer for Asker kulturhus og Slemmestad MEK/Sekkefabrikken.

Et ønske om tydeligere mandat og prioritering for kulturhusene i Asker førte til en politisk beslutning om å utvikle en fremtidsstrategi for disse kulturhusene. I samme utvalgsmøte fikk derfor kulturarenaer bestilling om å formulere en strategi med visjoner og utvikling for Asker kulturhus og Sekkefabrikken i et langsiktig perspektiv.

3. Saksopplysninger

Forutsetninger for saken

Sekkefabrikken kulturhus skal oppgraderes til å bli et kulturknutepunkt i Slemmestad og omegn. Asker kulturhus viser en sterkt positiv utvikling når det kommer til publikum og antall arrangement, men møter i økende grad på utfordringer knyttet til å ha dekning for alle som ville inn i kulturhuset. Det er viktig å belyse både dagens situasjon, samtidig som man vurderer hvordan situasjonen vil være fremover.

Husenes formål er definert i Temaplan kultur. Der står det også at kulturen skal "styrke livskvalitet gjennom fokus på et mangfold av opplevelser og kulturaktiviteter, med vekt på det frivillige kulturlivet, et av mangfold av kulturtilbud, gode rammer for

det profesjonelle kulturlivet og egnede kulturarenaer både sentralt og lokalt.” Dokumentet understøtter dette arbeidet.

Kulturloven sier at kommunene skal “fremja profesjonalitet og kvalitet i kulturtilbodet og leggja til rette for deltaking i kulturaktivitetar”. Kulturhusene oppfyller langt på vei lovkravet på vegne av Asker kommune, og skal fortsette å gjøre det også i fremtiden. En grundigere gjennomgang av overordnede bestemmelser ligger vedlagt.

Om avdeling kulturarenaer

Avdelingen kulturarenaer har pr. januar 2025, 26 faste ansatte, en lærling og en praktikant, fordelt på 20,5 antall årsverk. I tillegg benytter avdelingen seg av frilansere og ekstrahjelper. Kulturhusene har til sammen over 400 arrangement i 2024, både subsidierte og billetterte.

Avgrensinger

Dette dokumentet tar for seg arenaene og ressursene som ligger under avdeling kulturarenaer: salene i Asker kulturhus, utescenen i Asker sentrum, Venskaben og Slemmestad MEK/Sekkefabrikken kulturhus.

Andre relevante arenaer der avdelingen har vært rådgivende og utførende på teknikk og programmering, men som ikke er inkludert i dokumentet: Varner arena, innbyggertorgene, saler og formidlingsrom i askerskolene og idrettsbygg. En oppdatering av kulturarenaplanen er ønsket, men er enn så lenge satt på vent grunnet ressurser i virksomhet kulturliv.

Økonomi

Kulturarenaer har i budsjett for 2024 en egeninntjening på 44%. Egeninntjeningen hentes inn primært gjennom billettsalg, utleie av lokaler og noe kafésalg, og dekker i stor grad driftsutgiftene. Inntjeningen er variabel, og i knyttet til betalingsevne hos publikum og leietakere. Avdelingen forholder seg til omstillingstiltak slik de vedtas.

Medvirkning

Fra start har det vært holdt interne workshops for de ansatte, og gjort observasjoner under kurs og fellesmøter internt. I tillegg er det gjennomført møter med en ansattgruppe i kulturarenaer. Det har vært gjennomgang av relevante innspills prosesser og publikumsundersøkelser. Dokumentet har gått ut til samtlige medlemmer av Asker kulturråd, og vært diskutert med relevante virksomheter i tjenesteområdet medborgerskap. Detaljert oversikt over medvirkning ligger vedlagt.

4. Kommunedirektørens vurdering

Asker kommune står i en krevende økonomisk tid, og kommunen er midt i omstilling. Likevel må kulturhusene være fremtidsrettet og sørge for å være rustet til å møtet framtidens behov. Forskning viser at kultur er både forebyggende og helsefremmede. I tillegg kan godt rustede kulturarenaer være med på å gjøre Asker til et attraktivt sted å flytte til.

Dokumentet må brukes til å finne en balanse mellom den nye økonomiske virkeligheten, og behovet og etterspørselen fra kulturaktører og publikum. Dokumentet forplikter ikke kommunen økonomisk, og eventuelle tiltak som krever ekstra midler må legges frem til politisk behandling. Dokumentet fremmes for å vedta klare styringsmål for kulturhusenes drifts- og utviklingspotensialer.

Det forventes en økning i Askers befolkning, spesielt blant de som er over 67 år. Dette er en sammensatt gruppe, med både arbeidsføre og -uføre, hjemmeboende og personer på institusjon, personer med og uten familie eller nettverk, og ulik kjøpekraft. Asker skal også være attraktiv for barnefamilier og disse har egne behov i møte med kulturlivet. Det er stor sosioøkonomisk forskjell blant Askers innbyggere, og kulturhusene vil ta sin del av ansvaret for at Askers innbyggere skal kunne oppleve kultur av høy kvalitet hele livet. Det legger krav til fysisk tilgjengelighet og bred programmering i våre bygg.

Kulturektoren har lave utslipp sammenlignet med andre sektorer, men også forbedringspotensiale. Det ligger et ansvar for å tenke miljø i programmering, utleie, turnevirksomhet, innkjøp og i utvikling av kulturbygg. For det sistnevnte er avdelingen i stor grad avhengig av virksomhet eiendom og Avantor. Derfor er ikke bærekraft tatt inn som et eget mål, men skal gjennomsyre alle målene.

5. Konklusjon

Dokumentet skal være et styringsverktøy for kulturhusenes utvikling i årene fremover. Det vektlegger utnyttelse og oppgradering av eksisterende bygg, som bidrar til bærekraft og økonomisk forsvarlighet. Det sikrer også forankring blant ansatte, ledelse og politikere, med regelmessig oppdatering for å møte endrede behov.

Dokumentet tar hensyn til bærekraftsmålene og de tre samfunnsflokene definert for Asker kommune. Selv om dokumentet ikke innebærer direkte økonomiske forpliktelser, legger det et viktig grunnlag for videre politiske vurderinger og prioriteringer. Ved å balansere behov, etterspørsel og bærekraft, kan Asker sikre at kulturarenaene forblir viktige ressurser for hele kommunens befolkning, nå og i fremtiden. Dokumentet kan derfor vedtas slik det legges frem.

Lars Bjerke
kommunedirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent.

Vedlegg:

Framtidens kulturhus i Asker

Brukermedvirkning

Overordnede bestemmelser

Innspillmatrise

Høringsuttalelse Asker kulturhus - Strategi for fremtidens kulturhus



Saksprotokoll

Arivsak
24/17395

Saksbehandler
Silje Buraas

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Eldrerådet	09.01.2025	3/25
2 Ungdomsrådet	09.01.2025	2/25
3 Råd for personer med funksjonsnedsettelse	09.01.2025	3/25
4 Utvalg for medborgerskap	16.01.2025	4/25

Framtidens kulturhus – Sekkefabrikken og Asker kulturhus 2025-2040

Eldrerådet har behandlet saken i møte 09.01.2025 sak 3/25

Behandling

Rådgiver Silje Buraas innledet til saken og svarte ut spørsmål (*presentasjon*).

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Innstilling

1. Dokumentet "Framtidens kulturhus – Asker kulturhus og Sekkefabrikken kulturhus 2025-2040" vedtas.



Saksprotokoll

Arivsak
24/17395

Saksbehandler
Silje Buraas

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Eldrerådet	09.01.2025	3/25
2 Ungdomsrådet	09.01.2025	2/25
3 Råd for personer med funksjonsnedsettelse	09.01.2025	3/25
4 Utvalg for medborgerskap	16.01.2025	4/25

Framtidens kulturhus – Sekkefabrikken og Asker kulturhus 2025-2040

Råd for personer med funksjonsnedsettelse har behandlet saken i møte 09.01.2025 sak 3/25

Behandling

Avdelingsleder kulturarenaer Silje Buraas orienterte om Sekkefabrikken og Asker kulturhus 2025 – 2040. Kultursjef Jan Erik Lindøe var også til stede og svarte på spørsmål.

Leder Kay Arne Sørensen fremmet følgende forslag til tillegg:

Fremtidens kulturhus i Asker skal være åpne og inkluderende møteplasser for alle uavhengig av funksjonsnivå. Det skal være høyt fokus på tilgjengelighet og universell utforming. Tekniske hjelpemidler skal være lett tilgjengelig.

Innstillingen, med Sørensens forslag til tillegg, ble enstemmig vedtatt.

Innstilling

1. Dokumentet "Framtidens kulturhus – Asker kulturhus og Sekkefabrikken kulturhus 2025-2040" vedtas.

Fremtidens kulturhus i Asker skal være åpne og inkluderende møteplasser for alle uavhengig av funksjonsnivå. Det skal være høyt fokus på tilgjengelighet og universell utforming. Tekniske hjelpemidler skal være lett tilgjengelig.



Saksprotokoll

Arivsak
24/17395

Saksbehandler
Silje Buraas

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Eldrerådet	09.01.2025	3/25
2 Ungdomsrådet	09.01.2025	2/25
3 Råd for personer med funksjonsnedsettelse	09.01.2025	3/25
4 Utvalg for medborgerskap	16.01.2025	4/25

Framtidens kulturhus – Sekkefabrikken og Asker kulturhus 2025-2040

Ungdomsrådet har behandlet saken i møte 09.01.2025 sak 2/25

Behandling

Avdelingsleder Silje Buraas innledet til saken og svarte ut spørsmål.

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Innstilling

1. Dokumentet "Framtidens kulturhus – Asker kulturhus og Sekkefabrikken kulturhus 2025-2040" vedtas.



Saksprotokoll

Arivsak
24/17395

Saksbehandler
Silje Buraas

Behandlet av	Møtedato	Saksnr.
1 Eldrerådet	09.01.2025	3/25
2 Ungdomsrådet	09.01.2025	2/25
3 Råd for personer med funksjonsnedsettelse	09.01.2025	3/25
4 Utvalg for medborgerskap	16.01.2025	4/25

Framtidens kulturhus – Sekkefabrikken og Asker kulturhus 2025-2040

Utvalg for medborgerskap har behandlet saken i møte 16.01.2025 sak 4/25

Behandling

Leder Bente Stein Mathisen (H) innledet kort til saken.

Avdelingsleder Kulturarenaer Silje Buraas orienterte og svarte på spørsmål (presentasjon).

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

Vedtak

1. Dokumentet "Framtidens kulturhus – Asker kulturhus og Sekkefabrikken kulturhus 2025-2040" vedtas.

