



2025

MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD



ÍNDICE

01. LA LUCHA CLIMÁTICA Y EL COMPROMISO DE ECOENER

CARTA DEL PRESIDENTE	5
TRANSPARENCIA Y MEJORA CONTINUA	7
MÁXIMA CALIFICACIÓN POR CDP Y S&P: TRANSFORMACIÓN PARA UN FUTURO SIN CARBONO	8
CARTA DEL CEO DE ECOENER Y SECRETARIO DE LA COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD	10

02. NUEVA ETAPA: TRANSFORMANDO EL FUTURO

NUESTRA IDENTIDAD: UN MODELO DE NEGOCIO SOSTENIBLE Y EN EVOLUCIÓN	13
HITOS DE 2025: UN AÑO DE CAMBIO PARA ECOENER	14
LAS CIFRAS DE UN AÑO CLAVE	16
HISTORIA MÁS ALLÁ DE LOS DATOS	18
UN NEGOCIO MÁS DIVERSIFICADO Y SÓLIDO	20
FINANCIACIÓN PARA UN CRECIMIENTO SOSTENIBLE	26
CAMINO HACIA LA DESCARBONIZACIÓN	28
ASUNTOS MATERIALES EN ECOENER	32
PLAN ESTRATÉGICO ASG: FORTALECIENDO EL COMPROMISO DE ECOENER	34
FUNDACIÓN FRAGAS DO EUME	38
TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INTELIGENCIA ARTIFICIAL	40
EVALUACIÓN DE IMPACTOS: HACIA UN MODELO PREVENTIVO Y ESTRATÉGICO	44

03. MEDIOAMBIENTE

EJE TRANSVERSAL DE NUESTRA ESTRATEGIA	47
GESTIÓN REGENERATIVA DEL SUELO Y BIODIVERSIDAD	49
AGRIVOLTAICA: CONSOLIDACIÓN Y EXPANSIÓN DEL MODELO ECOENER	58
GESTIÓN RESPONSABLE DE LOS RECURSOS	62
GESTIÓN Y VALORIZACIÓN DE LOS RESIDUOS	67
HUELLA DE CARBONO	77
REDUCCIÓN DE EMISIONES Y HOJA DE RUTA CLIMÁTICA	80

04. SOCIAL

DESARROLLO PROFESIONAL Y EMPLEO DE CALIDAD: CRECIENDO CON NUESTRO TALENTO	83
SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES Y PROTECCIÓN Y BIENESTAR LABORAL	94
GESTIÓN SOCIAL Y DIÁLOGO COMUNITARIO BAJO ESTÁNDARES INTERNACIONALES	98
COMPROMISO SOCIAL: PROYECTOS QUE GENERAN IMPACTO POSITIVO	101
LA HUELLA QUE NOS GUSTA DEJAR: ALIANZAS CON LAS COMUNIDADES INDÍGENAS DE CANADÁ	113

05. GOBERNANZA

BUEN GOBIERNO: ÉTICA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN	117
MODELO DE NEGOCIO ÉTICO	122
GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO	124
ANÁLISIS DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS	126

06. ANEXOS

ENTIDADES DE ECOENER	129
ÍNDICES CONTENIDOS GRI	135
CORRESPONDENCIA VSME	141
INFORME DE VERIFICACIÓN	144

CARTA DEL PRESIDENTE

Estamos escribiendo un nuevo capítulo en los 37 años de historia de Ecoener con la misma convicción que nos impulsó al inicio cuando integramos de manera exitosa nuestras primeras centrales hidroeléctricas en el paisaje gallego: contribuir de forma activa y responsable a la transición energética, siempre desde el respeto absoluto al entorno y en alianza con las comunidades.

Este compromiso ha sido reconocido con el paso de los años. En nuestra primera participación en el *Carbon Disclosure Project* (CDP) hemos obtenido una calificación B en la categoría de cambio climático, la máxima puntuación alcanzable en una evaluación de carácter privado

en este referente internacional en el análisis de la gestión ambiental. Además, logramos la calificación más alta otorgada por S&P Global Ratings en su evaluación *Climate Transition Assessment* y hemos entrado por primera vez en el ranking *Merco ESG España*, referente a la hora de medir la reputación empresarial en materia de responsabilidad corporativa.

El año 2025 marcó un punto de inflexión para Ecoener al lograr el mayor incremento de capacidad de nuestra historia. Alcanzamos los 815 MW en operación y construcción, resultado directo del plan de expansión más ambicioso de la compañía. Esta nueva capacidad, seis veces superior a la registra-

da en la salida a Bolsa en 2021, ya está generando un impacto tangible en el negocio. Hoy, más de cincuenta activos eólicos, fotovoltaicos e hidroeléctricos de Ecoener suministran energía renovable en varios países de Hispanoamérica, además de España. Y contamos con un pipeline de proyectos en desarrollo de alto valor, concentrado mayoritariamente en mercados OCDE, como Canadá, y en la Unión Europea.

Estos avances ponen de manifiesto la solidez de nuestra estrategia de internacionalización diversificada, que nos permite afrontar el futuro con mayor seguridad, estabilidad y capacidad técnica. En esta nueva etapa,

Ecoener centrará sus esfuerzos en un crecimiento sostenido y rentable, una selección rigurosa de los nuevos proyectos y una gestión eficiente de los activos en operación.

Más allá de las cifras, lo logrado es fruto del trabajo y el esfuerzo de un equipo movido por el mismo espíritu emprendedor y pionero de los inicios cuando no existía el concepto de sostenibilidad ni la preocupación que hay ahora por el medioambiente. Vivimos en un mundo que corre sin mirar atrás, pero nosotros sí nos detenemos para valorar lo conseguido y seguir adelante con un rumbo claro. Creemos que la forma en que producimos energía define cómo queremos vivir y el mundo en el que que-

remos hacerlo. No solo es tecnología o datos, es compromiso, respeto y futuro.

Todas las iniciativas que tenemos en marcha se traducen en impactos reales y medibles: gracias a nuestras plantas renovables, evitamos la emisión de 374.377 toneladas de CO₂ a la atmósfera y suministramos energía renovable a 233.770 familias, contribuyendo de forma directa a su bienestar y a un modelo energético más sostenible.

Con esta visión, les invito a explorar nuestra Memoria de Sostenibilidad, que refleja con total transparencia los logros, proyectos y avances alcanzados durante 2025.

“Creemos que la forma en que producimos energía define cómo queremos vivir y el mundo en el que queremos hacerlo”

LUIS DE VALDIVIA
PRESIDENTE DE ECOENER

01.

La lucha climática y el COMPROMISO DE ECOENER

TRANSPARENCIA Y MEJORA CONTINUA

El año 2025 ha estado marcado por un contexto global complejo en el que las empresas han debido adaptarse a una agenda ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) en constante evolución. A inicios de año, Europa experimentó un parón normativo derivado de la presentación del Paquete Omnibus y la “Directiva Stop-The-Clock”, iniciativas que introdujeron una pausa temporal en determinadas obligaciones, reduciendo umbrales para las entidades sujetas a divulgación y simplificando requisitos de reporte.

Aun así, esta pausa no ha disminuido la relevancia estratégica de la sosteni-

bilidad. Por el contrario, ha reforzado su papel como elemento clave en la competitividad, gestión de riesgos y resiliencia a largo plazo, especialmente en sectores críticos como el energético. Por esto, en Ecoener hemos decidido mantener un compromiso firme con la transparencia y la mejora continua, manteniendo el reporte voluntario conforme a los estándares GRI (*Global Reporting Initiative*) e incorporando en este ejercicio el VSME (Estándares Voluntarios de Sostenibilidad para Pymes), siguiendo además buenas prácticas alineadas con marcos internacionales como las Normas de Desempeño de la IFC (Corporación Financiera Inter-

nacional) y los Principios de Ecuador, de referencia global en la gestión ambiental y social de proyectos.

Las energías renovables mantienen un papel central en las políticas climáticas globales. La demanda creciente de electricidad verde, la necesidad de descarbonizar sectores intensivos en emisiones y la evolución de los mercados de carbono refuerzan la importancia de disponer de un sistema energético más diversificado, independiente y resiliente. Para Ecoener, este escenario confirma la vigencia de nuestro modelo de negocio: desarrollar, construir y operar proyectos de energías renovables

con una visión a largo plazo, generando valor local y respeto por el entorno.

En este contexto, 2025 ha sido un año clave en el crecimiento de Ecoener al lograr el mayor incremento de capacidad de su historia con nuevos activos operativos en Hispanoamérica, mientras refuerza su negocio en Canadá y Europa.

Durante este ejercicio, continuamos avanzando con la agenda climática mediante el impulso del Plan de Descarbonización, el fortalecimiento del Análisis de Riesgos y Oportunidades Climáticas y la emisión de los primeros créditos de carbono bajo *Gold Stan-*

dard, un hito que demuestra nuestro compromiso con mecanismos transparentes y de alto impacto ambiental.

Asimismo, el 2025 estuvo marcado por diversas tendencias estructurales que han marcado la estrategia de Ecoener y del sector energético. La mayor exigencia en materia de debida diligencia, la transición justa y la aceleración de la digitalización y la inteligencia artificial están transformando la forma en la que las empresas gestionan su cadena de valor, optimizan procesos y fortalecen su resiliencia.

“Las buenas prácticas alineadas con las normas IFC y los Principios de Ecuador marcan nuestra forma de actuar”

MÁXIMA CALIFICACIÓN POR CDP Y S&P: TRANSFORMACIÓN PARA UN FUTURO SIN CARBONO

En 2025, en Ecoener hemos sido evaluados por *Carbon Disclosure Project* (CDP), referente internacional en reporte y gestión ambiental. En esta primera participación, obtuvimos una calificación global de B en la categoría de cambio climático, que representa la máxima puntuación alcanzable en el marco de una evaluación de carácter privado, de acuerdo con la metodología de CDP.

La evaluación ha abarcado aspectos clave como estrategia frente al cambio climático, gestión de riesgos y oportunidades, iniciativas de reducción de emisiones, gobernanza ambiental y compromiso con la cadena de valor. En todos estos ámbitos, hemos demostrado un desempeño sólido y alineado con los principales estándares internacionales. En la nueva etapa que está iniciando, la com-

pañía refuerza el compromiso con la mejora continua y con la integración de criterios ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) en el modelo de negocio, manteniendo la transparencia y el rigor en la gestión de impactos ambientales.

• Para dar respuesta a los contenidos requeridos por CDP, hemos desarrollado dos estudios estratégicos. En primer lugar,

el Plan de Descarbonización (más información en el apartado [Reducción de emisiones y hoja de ruta climática](#) del presente informe) que establece una hoja de ruta para la reducción de emisiones directas e indirectas, definiendo metas alineadas con la metodología *Science Based Targets Initiative* (SBTi) y medidas concretas de mitigación hasta 2035. En segundo lugar, el Análisis

de Riesgos y Oportunidades Climáticas (más información en el [Análisis de Riesgos y Oportunidades Climáticas](#)), que identifica y prioriza los riesgos físicos y de transición para todos nuestros activos, así como las oportunidades asociadas a eficiencia, energías renovables y acceso a financiación verde.

Complejo eólico y fotovoltaico en las Islas Canarias, propiedad de Ecoener



Climate Transition Assessment: liderazgo climático en el presente y en el futuro

Ecoener ha sido evaluada por S&P Global Ratings mediante un *Climate Transition Assessment (CTA)*, un análisis independiente que analiza el desempeño climático correspondiente al ejercicio 2025 y la capacidad de la compañía para mantener su alineación con una economía baja en carbono en el futuro. Esta revisión amplía el alcance de evaluaciones previas, al valorar no solo la naturaleza de las actividades desarrolladas, sino también la consistencia y solidez de la estrategia climática a lo largo del tiempo.

Los resultados de esta evaluación son especialmente relevantes. El *Climate Transition Assessment* concluye que Ecoener obtiene la máxima calificación climática (*Dark Green*) tanto en su actividad actual como en su posicionamiento futuro, reflejando una alineación plena y sostenida con un escenario bajo en carbono.

En concreto, S&P Global Ratings ratifica que, durante el ejercicio 2025, el 100% de los ingresos, del gasto operativo (OPEX) y del gasto de capital (CAPEX) de la compañía procede de actividades clasificadas como *Dark Green*, al estar vinculadas exclusivamente al desarrollo, construcción, operación y generación de energía a partir de fuentes renova-

bles. Este resultado confirma que la actividad desarrollada por Ecoener se encuentra plenamente alineada con los objetivos del Acuerdo de París.

Asimismo, el CTA reafirma que este nivel máximo de alineación se mantiene en el horizonte futuro, asignando también la categoría *Dark Green* al posicionamiento previsto de la compañía. La evaluación no identifica exposiciones a actividades intensivas en carbono ni riesgos de desalineación climática derivados de la evolución del negocio, lo que pone de manifiesto la estabilidad y coherencia de la estrategia de crecimiento.

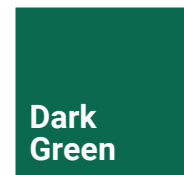
S&P Global Ratings también valora positivamente que Ecoener cuente con un plan claro de descar-

bonización y objetivos climáticos respaldados por la ciencia, orientados a lograr una reducción significativa de sus emisiones. La agencia de calificación destaca de forma positiva la estrategia de expansión de Ecoener en mercados con baja penetración de energías renovables, como la República Dominicana, donde la compañía contribuye de manera directa a la transición hacia un sistema energético menos intensivo en carbono. El modelo de negocio de Ecoener, centrado en el desarrollo de activos renovables *Dark Green*, se ve reforzado además por las inversiones en proyectos de almacenamiento, que facilitan una mayor integración de energías limpias.

Estos resultados refuerzan y dan continuidad a las

conclusiones obtenidas previamente en la evaluación *Shades of Green*, en la que Ecoener ya había alcanzado la máxima calificación ambiental. El *Climate Transition Assessment* aporta un valor adicional al confirmar que la compañía no solo mantiene una alineación climática plena en el presente, sino que cuenta con una estrategia sólida que le permite conservar la máxima calificación también en el largo plazo.

La obtención de la máxima calificación (*Dark Green*) consolida el posicionamiento de Ecoener como compañía plenamente alineada con la transición energética y comprometida con un sistema energético descarbonizado y resiliente.



CARTA DEL CEO DE ECOENER Y SECRETARIO DE LA COMISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

Más que un objetivo estratégico, la sostenibilidad se ha consolidado como la forma en que planificamos, operamos y evaluamos nuestro desempeño en todas las geografías en las que estamos presentes.

Durante 2025, la Comisión de Sostenibilidad ha reforzado su papel de supervisión y acompañamiento estratégico, impulsando una integración cada vez más efectiva de los criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en el conjunto de decisiones de la organización. El crecimiento de nuestra cartera de activos se ha desarrollado bajo principios éticos

y sostenibles, asegurando que cada avance operativo esté alineado con nuestra visión de largo plazo.

En un contexto regulatorio dinámico y en constante evolución, hemos fortalecido nuestro compromiso con la transparencia mediante la adopción voluntaria del estándar VSME y el mantenimiento del rigor metodológico de la *Global Reporting Initiative* (GRI). Este enfoque nos permitió ofrecer una información financiera y no financiera cada vez más integrada, trazable y relevante, consolidando la confianza en nuestro modelo de gestión.

En materia climática, hemos continuado avanzando en la ejecución del Plan de Descarbonización, alineando nuestros objetivos con la metodología de la Science Based Targets initiative (SBTi) y llevando a cabo un análisis de riesgos y oportunidades climáticas. Asimismo, hemos reforzado nuestra participación en los mercados voluntarios de carbono mediante proyectos certificados bajo el estándar Gold Standard, fortaleciendo así la credibilidad ambiental y la calidad técnica de nuestros activos.

Nuestra gestión ambiental responsable también se re-

fleja en el funcionamiento cotidiano de los activos de la compañía, que operan con un firme compromiso con la protección del entorno natural y el bienestar de las comunidades que los rodean. En Colombia, avanzamos en el plan de restauración de 300 hectáreas de Bosque Seco Tropical Premontano, mientras que el proyecto de agrivoltaica alcanza ya aproximadamente 350 hectáreas en distintos activos de República Dominicana, Colombia y Guatemala.

En el ámbito social, seguimos impulsando el desarrollo de las comunidades cercanas a nuestros proyectos

a través de un enfoque integral que atiende sus diferentes necesidades, desde el acceso a energía limpia y la mejora de infraestructuras hasta el apoyo a iniciativas educativas, culturales y deportivas.

La gobernanza y la gestión responsable de la cadena de suministro también han sido prioridades durante el ejercicio. La implementación del nuevo Plan de Gestión de Contratistas y Proveedores ha permitido extender nuestros estándares a todos los socios con los que colaboramos. Asimismo, cada proyecto desarrollado en 2025 cumple con

los exigentes estándares ambientales, sociales y de gobernanza establecidos por la Corporación Financiera Internacional (IFC).

Esta Memoria refleja el esfuerzo colectivo realizado durante el ejercicio y nuestra firme determinación de seguir gestionando con responsabilidad, fortaleciendo la resiliencia de la compañía y generando valor compartido y sostenible a largo plazo.

FERNANDO RODRÍGUEZ
CEO DE ECOENER Y
SECRETARIO DE LA COMISIÓN
DE SOSTENIBILIDAD

02.

Nueva etapa:

TRANSFORMANDO EL FUTURO

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



Desde hace 37 años trabajamos con el propósito de impulsar el desarrollo sostenible para preservar el entorno y contribuir al progreso social. La trayectoria y la forma de actuar de Ecoener parten de una misma convicción: la naturaleza es el activo más valioso que tenemos y cada decisión de negocio debe respetarla, integrarse en ella y generar valor a largo plazo.

Somos especialistas en la promoción, construcción y gestión de instalaciones de energía renovable, y operamos un modelo industrial diversificado que abarca la energía hidráulica, eólica, fotovoltaica y el almacenamiento. Nos enfocamos en el ciclo completo desde el desarrollo inicial hasta la operación y mantenimiento, lo que nos permite garantizar proyectos sólidos, eficientes y diseñados para quedarse.

Respetando el medioambiente y la biodiversidad

La sostenibilidad es el eje central de cómo entendemos el negocio. No nos limitamos al cumplimiento normativo, sino que la incorporamos a la visión estratégica y a la manera de trabajar. Buscamos equilibrar el desarrollo industrial con el respeto ambiental y el bienestar social, protegiendo los recursos naturales, impulsando la biodiversidad y generando oportunidades locales a través del empleo, la formación y la colaboración con las comunidades donde operamos. Nuestro modelo

de negocio está plenamente alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y reforzado por nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Una visión industrial sólida para crear valor a largo plazo

Nuestra estrategia combina crecimiento responsable, generación limpia y solidez financiera. El aumento de capacidad, la diversificación tecnológica y el avance en almacenamiento energético están impulsando el negocio y

garantizando una mayor resiliencia futura.

El año 2025 marca el inicio de una nueva etapa para Ecoener: más capacidad, más tecnología, más internacionalización y un compromiso inquebrantable con la sostenibilidad. Desde nuestros orígenes nos sigue guiando la misma idea: crecer solo tiene sentido si genera un impacto positivo duradero en el medioambiente y en las comunidades.



NUESTRA IDENTIDAD: UN MODELO DE NEGOCIO SOSTENIBLE Y EN EVOLUCIÓN



Planta fotovoltaica Bocabarranco (Islas Canarias, España)

HITOS DE 2025: UN AÑO DE CAMBIO PARA ECOENER

ENERO



El embajador de Canadá en España, Jeffrey Marder, visitó las instalaciones de Ecoener en Galicia, para fortalecer los lazos de cooperación energética entre ambos países.

Apoyo financiero de Proparco, la Institución Francesa de Financiación del Desarrollo, para el proyecto fotovoltaico "Payita 1" en República Dominicana.

Presentación de los resultados anuales del ejercicio 2024, con un incremento del 28% en las ventas.

FEBRERO



MARZO



Visita de la Primera Nación Lheidli T'enneh a España para reforzar la alianza en el desarrollo de un parque eólico de 140 MW en Canadá.



Encuentro anual en el emblemático Pazo de Orto (La Coruña) con la presencia de más de 120 empleados procedentes de los doce países donde opera la compañía.

MAYO



Acuerdos de compraventa de energía (PPAs) por valor aproximado de 2.600 millones de euros, que garantizan ingresos estables a largo plazo.

Primera emisión en el mercado de créditos de carbono con la certificación de 69.330 t de CO₂ evitadas en Cumayasa 1 y 2.

Integración en el Foro Económico de Galicia, reforzando el vínculo con el tejido empresarial gallego y su compromiso con el desarrollo sostenible en la región.

Refuerzo del Consejo de Administración con la incorporación de Baldomero Navalón Burgos y María Casares Medrano como consejeros independientes.

JUNIO

Alianza con la Universidad del Istmo y la Fundación Kinal, en Guatemala, para mejorar sus infraestructuras energéticas con la instalación de paneles solares.



JULIO

SEPTIEMBRE



Entrada en operación comercial de la planta El Carrizo (74,7 MWp), en Guatemala, con la que se supera los 500 MW en operación global.

Ecoener alcanza los 623 MW en operación con la puesta en marcha de las plantas fotovoltaicas de Cumayasa 4, de 61,7 MWp, y Payita 1, de 60 MWp, en República Dominicana.

Adjudicación de un (Cfd) Contrato por Diferencia a 15 años en Rumanía para la construcción de un parque eólico de 54,4 MW.

Resultados del primer semestre de 2025: los ingresos crecen un 3%, hasta 421 millones de euros, y se alcanzan los 656 MW en operación, lo que supone casi duplicar la capacidad instalada respecto al año anterior.

Inicio de la operación comercial de las plantas de Ardobela 1 y 2, de 22,7 MWp.

Ecoener obtiene 9,3 millones de euros de fondos FEDER para proyectos innovadores de almacenamiento energético en Canarias, reforzando su estrategia de innovación y transición hacia la descarbonización.



OCTUBRE

NOVIEMBRE



Alianza con la Nación Wet'suwet'en para el desarrollo de proyectos renovables en Canadá, ampliando la colaboración con comunidades locales.

Implementación del proyecto de agrivoltaica en Guatemala y Colombia, consolidándose como una solución global dentro de la estrategia de sostenibilidad.

Registro oficial de la planta fotovoltaica Payita 1 (República Dominicana) en el estándar internacional Gold Standard.

DICIEMBRE



Ecoener alcanza la máxima calificación en su primera evaluación por CDP.

En colaboración con la cooperativa rural gallega CLUN y el apoyo de la Xunta de Galicia, impulsa la instalación de un belén artesanal en el Pazo de Raxoi (Santiago de Compostela).

LAS CIFRAS DE UN AÑO CLAVE

MEDIOAMBIENTE

21.760 tCO₂
alcances 1, 2 y 3 de huella de carbono 2025.

1.479 t
de residuos valorizados.
(+475%)*

66.263
árboles compensados.
(+30%)*

1,81 kgCO₂e/MWh
intensidad de emisiones de Alcance 1 y 2 por MWh de energía producida.
(-17%)*

374.377 tCO₂
evitadas gracias a nuestra producción de energía renovable.
(+16%)*

325 ha
reforestadas y compensadas.

344 ha
con gestión agrivoltaica.

869 tCO₂
alcance 1.

76.060 t
de combustibles fósiles ahorrados.
(+25%)*

1.149
ovejas integradas en los proyectos agrivoltaicos.

825 tCO₂
alcance 2.

11.699 m³
de consumo de agua.
(-74%)*

GOBERNANZA

84,7
millones de euros de ingresos.

42,2
millones de euros de EBITDA.

46,4
millones de euros de costes operacionales.

11,5
millones de euros de gasto en salarios.

935 GWh
producidos.

680 MW
activos en operación.
(+60%)*

SOCIAL

430.000
euros de inversión en acción social y patrocinios.

233.770
familias abastecidas con nuestra energía.
(+33%)*

1.253
total de proveedores.

66%
gasto en proveedores locales.

93%
proveedores locales.

213
total empleados.

33%
empleo femenino.

30%
mujeres miembros del consejo.

47%
empleo en países de desarrollo.

100%
personal de seguridad capacitado en Derechos Humanos

71
solicitudes atendidas a través de mecanismos PQRS.

100%
de las quejas atendidas.

928
niños y jóvenes beneficiados por los patrocinios deportivos.

2190
horas totales de capacitación*:
* Horas totales incluyendo la formación impartida a empresas subcontratadas

(*) En % reducción respecto a 2024



HISTORIAS MÁS ALLÁ DE LOS DATOS

Detrás de cada megavatio instalado, de cada tonelada de CO₂ evitada y de cada cifra recogida en esta memoria, hay personas, comunidades y oportunidades que crecen. "Historias más allá de los datos" nace con ese propósito: poner voz a quienes viven en primera persona el impacto de la transición energética impulsada por Ecoener.

En Guatemala, la generación de energía renovable se combina con proyectos que fortalecen el tejido social y educativo.

En República Dominicana, las plantas solares suministran energía limpia a decenas de miles de hogares, contribuyendo a la diversificación de la matriz energé-

tica y generando empleo y oportunidades locales.

Estas páginas recogen tres testimonios que reflejan cómo la energía puede convertirse en motor de desarrollo: la alianza académica que conecta conocimiento y servicio; el modelo agrivoltaico que integra tradición ganadera e innovación tecnológica; y la formación técnica que prepara a las nuevas generaciones para liderar el futuro energético de su comunidad.

Tres conversaciones que amplían el significado de los datos y muestran que la transición energética no solo transforma sistemas eléctricos, sino también vidas.



LUIS DIEGO DÁVILA

REPRESENTANTE DE LA UNIVERSIDAD DEL ISTMO (UNIS) FRAIJANES, GUATEMALA

"Apostar por la educación es apostar por el futuro del país."

La historia

En el campus de Fraijanes, la energía solar forma parte del día a día universitario. Gracias a la colaboración con Ecoener, 220 módulos fotovoltaicos cubren más del 25 % del consumo eléctrico y convierten la instalación en un laboratorio vivo para estudiantes de Arquitectura e Ingeniería.

En un país donde la energía solar aún tiene un peso reducido en la matriz energética, el proyecto no solo reduce emisiones: refuerza el programa de becas y amplía oportunidades en un contexto donde el acceso a la educación superior es limitado.

Aquí, la sostenibilidad, además de enseñarse en el aula, también se vive.

Los datos

- 220 módulos solares en el campus.
- +25% del consumo cubierto con energía solar.
- ~30% del alumnado con beca.



ESCANEA EL QR PARA ESCUCHAR LA HISTORIA COMPLETA



MARIO MARCUCCI

PROPIETARIO DE FINCA YOLANDA COSTA SUR, GUATEMALA

"El sol no compite con la tierra: la fortalece."

La historia

En el parque fotovoltaico Yolanda, las ovejas pastan bajo los paneles solares. Lo que comenzó como una conversación, se convirtió en uno de los modelos pioneros de agrivoltaica en Guatemala.

Veterinario y ganadero, Mario Marcucci ha dedicado su vida al cuidado animal. A sus 68 años, decidió asumir un nuevo reto: integrar la producción ovina en un entorno fotovoltaico. La sombra de los paneles mejora el bienestar del rebaño y favorece el crecimiento del pasto; el ganado, a su vez, contribuye al mantenimiento natural del terreno.

Innovar, para él, no significa reemplazar lo tradicional, sino hacerlo evolucionar.

Los datos

- Modelo pionero de agrivoltaica. 111 ha.
- Ganadería ovina bajo paneles solares. 253 ovejas.



ESCANEA EL QR PARA ESCUCHAR LA HISTORIA COMPLETA



ARMANDO LÓPEZ

DIRECTOR DEL POLITÉCNICO SAN RAFAEL ARROYO SALADO, REPÚBLICA DOMINICANA

"Si preparamos a nuestros jóvenes, podemos cambiar la realidad de nuestra comunidad."

La historia

En Arroyo Salado, las plantas solares de Ecoener no solo generan energía limpia para decenas de miles de hogares: también están inspirando una nueva vocación formativa en la zona.

Desde el Politécnico San Rafael, Armando López impulsa la creación del primer Bachiller Técnico en Energía Renovable del entorno. El objetivo es que los jóvenes puedan formarse sin abandonar su comunidad y acceder a oportunidades laborales vinculadas a la transición energética, que ya está en marcha en el país.

Charlas ambientales, ferias STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) y proyectos escolares centrados en energías limpias han despertado una nueva conciencia entre estudiantes y familias. La energía, aquí, abre caminos de futuro.

Los datos

- 207 estudiantes (en 2023).
- Abarca zona rural de más de 20.000 habitantes.



ESCANEA EL QR PARA ESCUCHAR LA HISTORIA COMPLETA



UN NEGOCIO MÁS DIVERSIFICADO Y SÓLIDO

Un éxito basado en el equipo humano

El crecimiento que hemos logrado es el resultado de una estrategia claramente definida y sostenida en el tiempo, basada en cuatro pilares fundamentales.

Gracias a la diversificación tecnológica y geográfica, podemos reducir riesgos y maximizar oportunidades. Operamos en cuatro

tecnologías: fotovoltaica, eólica, hidráulica y almacenamiento, lo que nos permite adaptarnos a las necesidades específicas de cada mercado y cliente, y construir una cartera equilibrada y resiliente.

La integración vertical es otro de los elementos diferenciales del modelo.

Desarrollamos, construimos y operamos nuestras propias plantas, sin rotación de activos y manteniendo una posición mayoritaria en casi todos los proyectos. Este enfoque nos aporta una clara ventaja competitiva, al permitirnos maximizar los márgenes en cada fase del ciclo de vida de los acti-

vos y facilitar una toma de decisiones más ágil, flexible y eficiente.

A ello se suma la especialización en nichos de mercado de alto valor añadido, en los que podemos alcanzar posiciones de liderazgo y generar valor a largo plazo.

Por último, contamos con una trayectoria de más de 37 años, respaldada por un equipo humano altamente cualificado y diverso, que constituye la base del éxito alcanzado y el principal motor de crecimiento responsable.

“Gracias a la diversificación tecnológica y geográfica, podemos reducir riesgos y maximizar oportunidades”



Planta fotovoltaica Yolanda (Guatemala)

Récord de capacidad instalada

Crecimiento histórico: 680 MW en operación

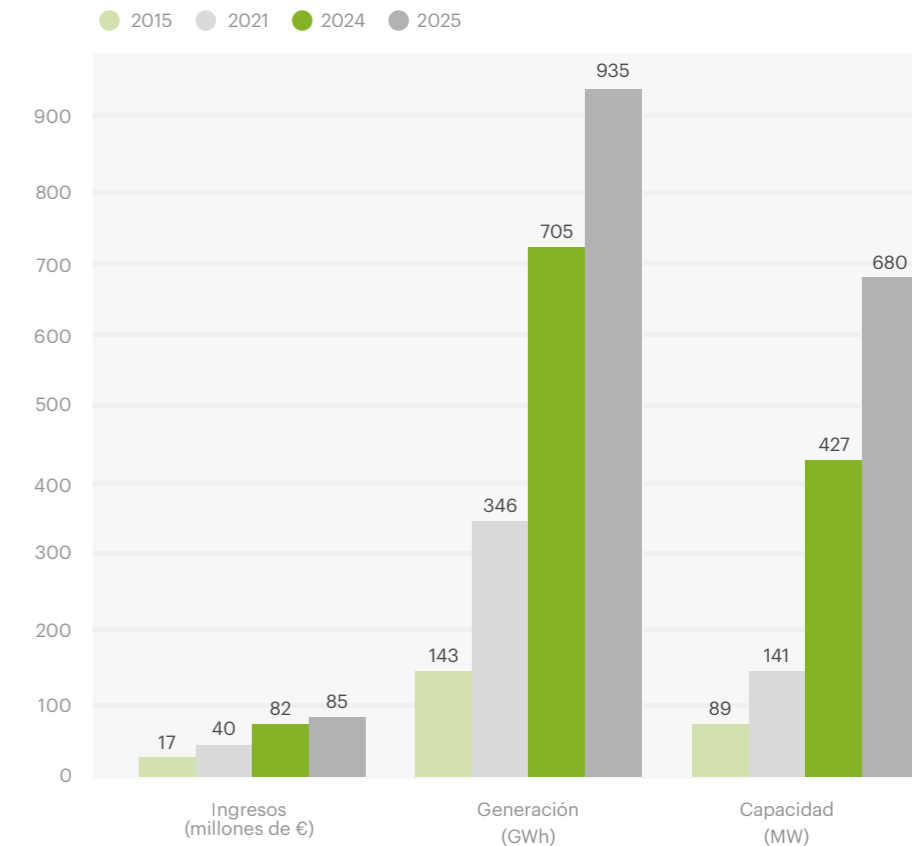
Iniciamos una nueva etapa tras alcanzar el mayor incremento de capacidad de nuestra historia, con 680 MW operativos, resultado de una expansión sólida y diversificada. En solo tres meses se conectaron 229

MW fotovoltaicos en República Dominicana, Guatemala, Colombia y Canarias.

Tras el esfuerzo inversor del plan de internacionalización, la compañía cuenta con 815 MW en operación y construcción en seis países, multiplicando por seis la capacidad existente en el momento de la salida a Bolsa en 2021. Además, contamos

con un *pipeline* en desarrollo de alto valor añadido centrado en países de la OCDE.

La expansión se ha centrado principalmente en Hispanoamérica, donde se localiza el 75% de la capacidad instalada, superándose los 100 MW en activos en operación y construcción en tres países.





Planta fotovoltaica Ardobela 1 y 2 (Colombia)

Nuevos proyectos

Expansión internacional: más presencia y más diversificación

En Ecoener aceleramos el crecimiento internacional combinando presencia consolidada en mercados estratégicos con una expansión activa en nuevas geografías:

Hispanoamérica

- Guatemala: reforzamos nuestro liderazgo en tecnología fotovoltaica con el inicio de la operación comercial de la planta fotovoltaica de El Carrizo con una capacidad de 74,7 MWp.
- República Dominicana: alcanzamos los 218 MWp en operación en el país gracias a la puesta en marcha de las plantas foto-

voltaicas Cumayasa 4 (61,7 MWp), y Payita 1 (60 MWp).

- Colombia: iniciamos la operación comercial de las plantas fotovoltaicas de Ardobela 1 y 2, que suman 22,7 MWp y de las plantas Tamarindo 1 y 2, de 23,8 MWp.

Unión Europea

Contamos con más de 1 GW en desarrollo en Grecia, Polonia, Italia y Rumanía. En 2025 hemos sido adjudicatarios de un Contrato por Diferencia (CfD) a 15 años en Rumanía para la construcción del parque eólico Miroslovesti, con una capacidad de 54,4 MW. Este proyecto representa un hito estratégico para Ecoener, ya que será nuestro primer activo en la Unión Europea fuera de España, reforzando

do nuestra presencia internacional y posicionándonos en un país europeo que está impulsando decididamente la generación renovable.

Canadá: un nuevo mercado OCDE

En Canadá, avanzamos en nuestro primer proyecto en el país con el inicio de los trabajos de desarrollo de un parque eólico de 140 MW en la región de Columbia Británica, que impulsamos en alianza con la Primera Nación Lheidli T'enneh.

Además, estamos explorando nuevos desarrollos en colaboración con la Nación Wet'suwet'en. Canadá se ha convertido en un mercado estratégico dentro del plan de crecimiento a largo plazo.

Parque eólico Lalín (Galicia, España)



Crecimiento internacional mediante acuerdos de compraventa de energía

En 2025, en Ecoener consolidamos nuestra estrategia de expansión basada en acuerdos de venta de energía a largo plazo (PPAs). En este contexto de crecimiento y consolidación, contamos con una base de ingresos sólida y diversificada, tanto geográfica como tecnológicamente, respaldada por 806 MW bajo contratos PPAs, con una duración media de 18 años.

Estos acuerdos reflejan la evolución de un modelo de negocio orientado a garantizar ingresos estables y previsible a largo plazo, y se han formalizado con compradores solventes en mercados clave como España, Canadá, República Dominicana, Guatemala, Ecuador, Colombia y Honduras, cubriendo activos en operación, construcción y desarrollo. En 2025, el 82% de los ingresos de generación procedieron de acuerdos PPAs y del mercado regulado.

"Estamos desarrollando sistemas de baterías hibridadas con plantas eólicas y fotovoltaicas"

España-Canarias

- Sistema de almacenamiento de 9,5 MW de potencia y una capacidad de 21,6 MWh en Gran Canaria, apoyado por los Fondos Next Generation - EU e hibridado con los parques eólicos de Ecoener.

- Sistemas de almacenamiento hibridados con las plantas fotovoltaicas ya operativas de Llanos de la Aldea 1 y Aldea Blanca 1, 2, 3 y 4 (San Bartolomé de Tirajana) y el parque eólico Jedey (La Gomera).

En total, contarán con una potencia de 14 MW y una capacidad de 56 MWh.

Este proyecto se realizará tras la adjudicación en 2025 de una subvención de 9,3 millones de la prime-

ra convocatoria de ayudas para proyectos innovadores de almacenamiento energético, promovida por el Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE) y cofinanciada con Fondos FEDER 2021-2027. Esto representa el 100% de los fondos destinados a proyectos de almacenamiento hibridados con instalaciones renovables en Canarias y el 34% del conjunto de fondos adjudicados a Canarias en la convocatoria.

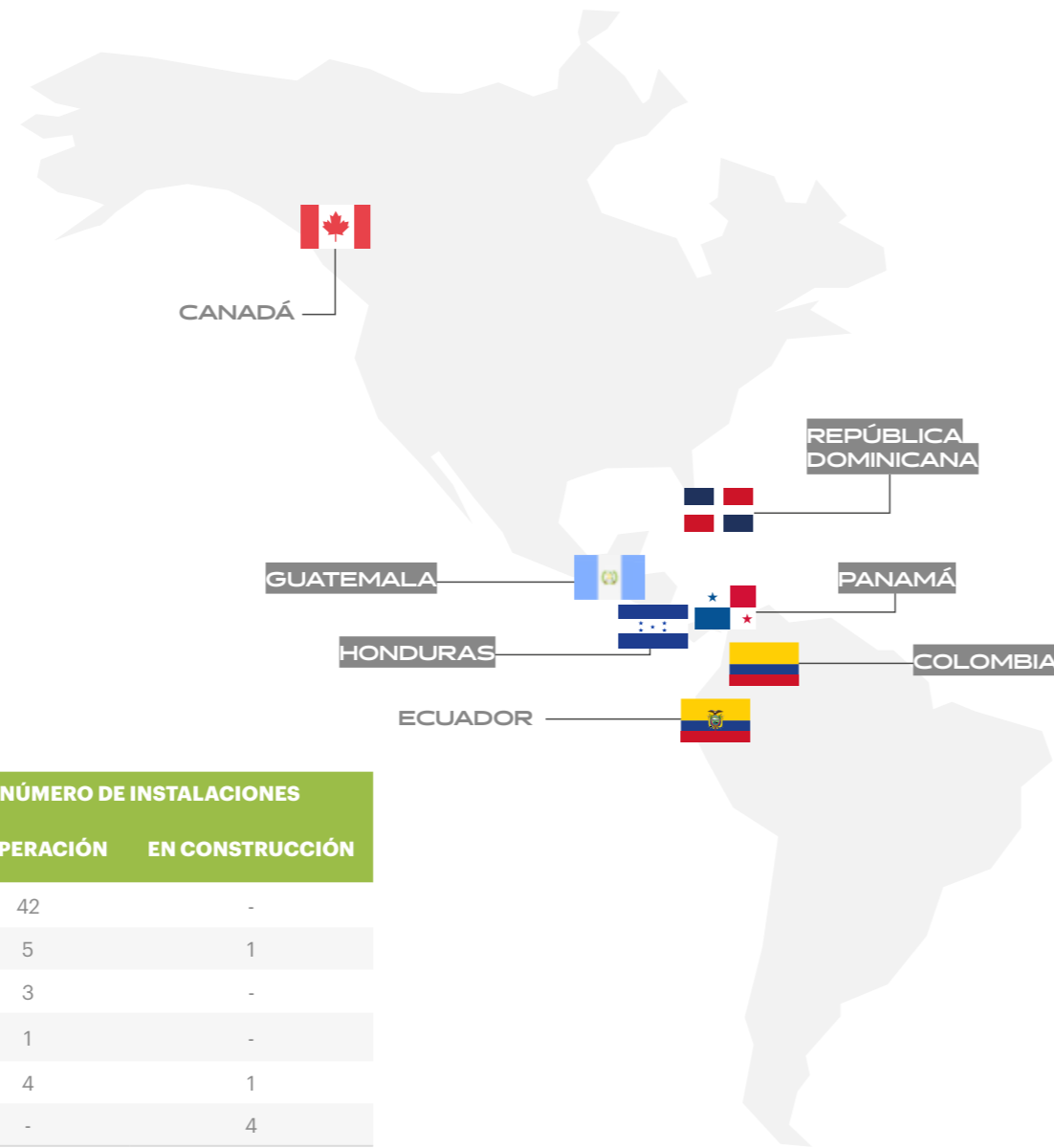
República Dominicana

- Sistema de almacenamiento hibridado con la planta solar Payita 2, con una potencia de 25 MW y una capacidad de 100 MWh, actualmente en construcción.

Mapa de Ecoener en el mundo

Tenemos presencia en doce países a través de proyectos en operación y construcción, que alcanzan un total de 815 MW, y nuestras oficinas de desarrollo de negocio. En esta nueva etapa

de crecimiento responsable, orientamos la estrategia de crecimiento hacia mercados nicho de alta rentabilidad en Latinoamérica, la Unión Europea y otros países de la OCDE.



ACTIVOS EN OPERACIÓN POR TECNOLOGÍAS	2025	2024	2023
Hidráulica	55	56	56
Eólica	107	107	104
Fotovoltaica	518	264	182
Total (MW)	680	427	342

ÁREA GEOGRÁFICA	ACTIVOS		NÚMERO DE INSTALACIONES	
	EN OPERACIÓN (MW)	EN CONSTRUCCIÓN (MW)	EN OPERACIÓN	EN CONSTRUCCIÓN
España	195	-	42	-
Colombia	88	27	5	1
Guatemala	163	-	3	-
Honduras	16	-	1	-
República Dominicana	218	60	4	1
Panamá	-	48	-	4
Total	680	135	55	6



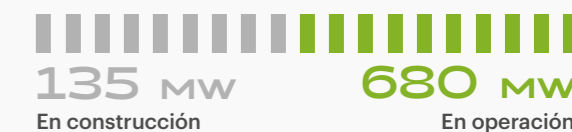
	2025	2024	2023
Ventas	84.667	81.725	64.010
EBITDA	42.213	42.062	32.364
Resultado de la explotación	46.433	24.164	18.654
Inversión	50.200	188.982	124.853
Impuestos sobre beneficios pagados	755	5.253	-784
Subvenciones públicas recibidas	2.866	5.952	-
Valor de la acción (€/acción) a 31 de diciembre	5,02	4,5	4,24
Capitalización bursátil (a 31 de diciembre)	285.884	256.271	241.464

*Datos financieros en miles de euros

Instalaciones en nº:



Activos:



FINANCIACIÓN PARA UN CRECIMIENTO SOSTENIBLE

La financiación ha sido un elemento clave en el acompañamiento de nuestra estrategia de crecimiento y expansión, apoyando la evolución de Ecoener hacia un modelo cada vez más consolidado, diversificado y alineado con criterios de sostenibilidad. Desde nuestra incorporación al Mercado Continuo de la Bolsa Española en 2021, hemos trabajado de forma constante en el fortalecimiento de una estructura financiera que respalde el desarrollo de nuestra cartera de proyectos y nuestra expansión internacional.

En octubre de 2022, formalizamos junto a un consorcio de seis entidades coordinadas por BBVA, nuestra primera financiación sostenible por un importe de 85,5 millones de euros. Esta operación fue ampliada posteriormente en 2023 y 2024 en 10 millones de euros y 50,2 millones de euros, respectivamente, con la incorporación de dos nuevas entidades al sindicato bancario, reflejando la confianza del sector financiero en la solidez de nuestro modelo de negocio y en la calidad de los proyectos.

Este crédito, alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, constituye una fórmula de financiación innovadora en el sector de las energías renovables, al estar destinado exclusivamente a proyectos certificados como completamente sostenibles. A través de esta herramienta, buscamos acelerar el desarrollo de nuestra cartera de proyectos y afianzar la expansión internacional de Ecoener, integrando criterios ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) de forma transversal en nuestras decisiones financieras.

Hemos utilizado la estructura de nuestra financiación sostenible, alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, como financiación puente para la construcción de las plantas fotovoltaicas en la República Dominicana, Colombia y Guatemala. Una vez que esta financiación puente es reemplazada por financiaciones a largo plazo otorgadas por entidades locales bajo estructuras *Project Finance*, dichos fondos se destinan a la construcción de nuevas plantas.

“Integramos criterios ambientales, sociales y de gobernanza de forma transversal en nuestras decisiones financieras”

Project Finance en Latinoamérica

Durante 2025, avanzamos en la formalización de financiaciones a largo plazo bajo estructuras de *Project Finance* para varias de las instalaciones. En concreto, se cerraron las financiaciones de las plantas fotovoltaicas Payita 1 y Payita 2 en República Dominicana, así como de Ardobela, Tamarindo y Puerto Wilches en Colombia. En República Dominicana, la nueva financiación formalizada ascendió a 85 millones de dólares (72 millones de euros aproximadamente) mientras que en Colombia alcanzó los 196.000 millones de pesos (alrededor de 46 millones de euros), reforzando nuestra presencia y capacidad de ejecución en mercados estratégicos de Latinoamérica.

Expansión europea respaldada por financiación verde

En paralelo, continuamos avanzando en nuestros planes de expansión en Europa. En el caso de Rumanía, contamos con el respaldo de Cesce (Compañía Española de Seguros de Crédito a la Exportación) a través de su Póliza Verde de Inversión, que asegura un crédito de 1,5 millones de euros otorgado por Bankinter a nuestra filial Ecoener Carpatica para la fase inicial de desarrollo.

Diversificación de instrumentos financieros

Asimismo, en el marco de nuestra apuesta inversora y de la diversificación de fuentes de financiación, registramos un nuevo programa de emisión de pagarés verdes en el Mercado Alternativo de Renta Fija (MARF), ampliándolo hasta un importe máximo de 125 millones de euros. Durante 2025, emitimos pagarés por un total de 103 millones de euros, consolidando esta herramienta como un instrumento clave para seguir impulsando un crecimiento sostenible, disciplinado y alineado con nuestra estrategia a largo plazo.

Parque eólico Las Tricias (Isla La Gomera, España)



CAMINO HACIA LA DESCARBONIZACIÓN

Impulso a la acción climática: Créditos de carbono (Gold Standard) y energía renovable certificada

Para Ecoener, la acción climática no se limita a la generación de energía renovable: implica participar activamente en los mecanismos que permiten transformar los mercados y acelerar la descarbonización global. En este sentido, nuestra estrategia en el **Mercado Voluntario de Carbono (MVC)** avanzó significativamente durante 2025 con la primera emisión de créditos de carbono certificada por *Gold Standard*. De esta forma, ampliamos el impacto de nuestros proyectos y ponemos a disposición de terceros herramientas verificables que contribuyan a la reducción de emisiones a escala internacional.

Certificaciones reconocidas internacionalmente

En Ecoener empleamos distintos mecanismos reconocidos internacionalmente que garantizan la trazabilidad y calidad ambiental de la producción energética. Estos sistemas no solo permiten cuantificar y reportar beneficios ambientales, sino que también facilitan el flujo de financiación hacia tecnologías limpias que requieren estabilidad técnica y normativa para su expansión.

• **Créditos de Carbono:** generados bajo meto-

dologías verificadas y auditorías independientes, cada crédito equivale a una tonelada de CO₂e reducida, evitada o removida. Su certificación bajo el *Gold Standard* asegura que los proyectos cumplan criterios de calidad y aportan beneficios adicionales en materia social y ambiental.

• **Garantías de Origen (GdO):** certifican el origen renovable de electricidad generada en España y aseguran que cada MWh está correctamente atribuido a una instalación concreta. En el contexto europeo, estos certificados actúan como una he-

rramienta técnica esencial para la contabilidad energética y para los reportes ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) bajo marcos como GRI (*Global Reporting Initiative*) o CSRD (*Corporate Sustainability Reporting Directive*).

• **I-RECs (Certificados Internacionales de Energía Renovable):** certifican la generación renovable en países sin sistemas equivalentes a las GdO, garantizando la correcta asignación de atributos ambientales en mercados internacionales y cumpliendo los requisitos de trazabilidad exigidos por los marcos globales de reporte.

Primera emisión de créditos de carbono verificados

En 2025 alcanzamos un hito relevante en la estrategia climática al completar con éxito la verificación de la primera emisión de créditos de carbono, reafirmando el compromiso con el desarrollo de las energías renovables y la descarbonización de los sistemas energéticos. En este marco, las plantas fotovoltaicas Cumayasa 1 y Cumayasa 2, ubicadas en República Dominicana, han evitado la emisión de 69.330 toneladas de CO₂ durante

un periodo de siete meses en el año anterior, gracias a la generación de energía 100 % renovable. Este logro refuerza la contribución tangible y verificable de Ecoener a la mitigación del cambio climático.

De forma complementaria, hemos ampliado significativamente la integración de los activos en sistemas de certificación energética y climática reconocidos internacionalmente, fortaleciendo la transparencia, trazabilidad y credibilidad ambiental de las operaciones:

Visita del equipo de Yacht Carbon Offset a las plantas fotovoltaicas de Cumayasa 1 y 2 (República Dominicana)



Parque eólico La Florida 3
(Islas Canarias, España)



Certificaciones bajo el estándar Gold Standard (República Dominicana):

Las plantas fotovoltaicas Cumayasa 1 y 2 obtuvieron certificación Gold Standard en 2024. En 2025 se añadió la certificación de la planta fotovoltaica Payita 1, consolidando la contribución climática verificable de nuestras instalaciones en el país. Actualmente, la PF Cumayasa 4 y PF Payita 2 avanzan en los procesos de evaluación requeridos por Gold Standard.

Garantías de Origen (GdO) en España:

Las instalaciones de Ecoener en España están habilitadas conforme a la normativa europea y al sistema nacional de certificación

para generar Garantías de Origen (GdO) por la energía eléctrica renovable producida. Las GdO son emitidas por el organismo competente y permiten asegurar la trazabilidad, el origen renovable y la correcta atribución de la energía generada.

Instalaciones registradas en Certificados Internacionales de Energía Renovable (I-RECs):

Las plantas fotovoltaicas Llanos del Sur (Honduras), Yolanda y Carrizo (Guatemala), y Ardobela 1 y 2, y Sunnorte (Colombia), así como el aprovechamiento hidroeléctrico Las Fuentes 2 (Guatemala), cuentan con registro activo en este sistema internacional.

Certificación Gold Standard: Garantía de Integridad y Contribución a los ODS

La certificación Gold Standard es uno de los marcos más exigentes del Mercado Voluntario de Carbono y representa una referencia clave en la verificación de los proyectos de Ecoener. Su reconocimiento internacional asegura que las reducciones de emisiones generadas cumplen criterios estrictos de calidad y estén alineados con los principios de desarrollo sostenible y contribuyen de manera tangible a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

A diferencia de otros estándares, Gold Standard evalúa también impactos sociales y ambientales positivos, como:

- Acceso a energía limpia
- Empleo local
- Salud comunitaria
- Educación
- Conservación de ecosistemas

En este marco:

Las plantas fotovoltaicas Cumayasa 1 y 2 contribuyen a los ODS 7, 8, 10 y 13, asociando energía limpia, empleo, reducción de desigualdades y acción climática.

La planta fotovoltaica Payita 1 suma, además, aportaciones al ODS, vinculadas a educación y fortalecimiento de capacidades.

La certificación alcanzada por los proyectos ya verificados refuerza la credibilidad de nuestros reportes y contribuye a generar confianza entre inversores, socios y comunidades locales.

Plantas fotovoltaicas Cumayasa 1, 2 y 4 (República Dominicana)



Plantas fotovoltaicas Payita 1 y 2 (República Dominicana)



Azud central hidráulica Landro (Galicia, España)

ASUNTOS MATERIALES EN ECOENER

En Ecoener, entendemos la sostenibilidad como un eje transversal en la gestión del negocio. Por eso, en 2025 hemos ratificado la vigencia del ejercicio de materialidad ya realizado, comprobando que sigue reflejando las prioridades de la compañía, los retos del sector y las expectativas de quienes se relacionan con nosotros.

Este ejercicio de materialidad, elaborado conforme a los estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI) y en proceso de integración con los requisitos de la *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) nos permite identificar los asuntos que gene-

ran un mayor impacto en el entorno social y ambiental, así como aquellos que pueden influir en la creación de valor a largo plazo.

El proceso metodológico incluyó un diagnóstico inicial del sector energético y las prácticas más relevantes, complementado con entrevistas en profundidad a perfiles estratégicos de la organización y un cuestionario dirigido a los grupos de interés (empleados, sociedad, equipo directivo, proveedores, administración pública y reguladores, comunidades locales e inversores).

A través de este análisis identificamos y prioriza-

mos los temas clave con impacto empresarial, social y ambiental.

La matriz de materialidad combina las prioridades estratégicas identificadas por la Dirección y la Comisión de Sostenibilidad, con las perspectivas y preocupaciones expresadas por los grupos de interés. Este enfoque ha permitido clasificar y priorizar los temas clave en función de su relevancia e impacto, tanto financiero como social y ambiental.

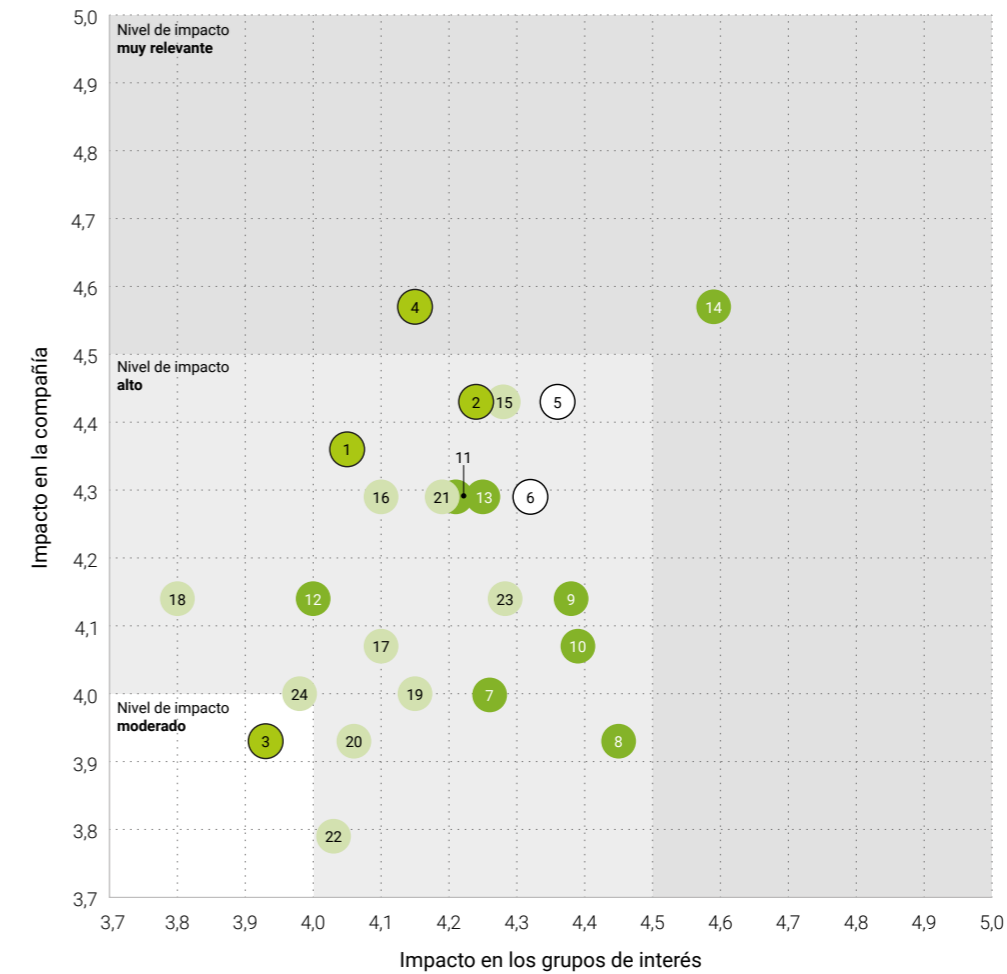
A través de esta visión conjunta, mantenemos como prioridades asuntos relacionados con:

- **Profesionales:** gestión del talento, diversidad e inclusión, condiciones laborales, salud y seguridad en el trabajo.
- **Ambientales:** cambio climático, protección de la biodiversidad, gestión del agua, y reducción de emisiones.
- **Negocio:** financiación sostenible, ciberseguridad, cumplimiento normativo, y relación con las administraciones públicas.
- **Comunidades locales:** gestión de impactos y creación de valor local.

En 2025, los asuntos materiales más relevantes continúan siendo:

- Integración de las energías renovables en el sistema eléctrico.
- Salud y seguridad en el trabajo.
- Condiciones laborales.
- Cumplimiento normativo.
- Protección y gestión de impactos de las comunidades locales.

Gracias a este enfoque, la materialidad no es para nosotros un requisito de reporte, sino una herramienta que guía nuestras decisiones y nos ayuda a avanzar con coherencia hacia un modelo energético más responsable, más competitivo y conectado con las personas y con el territorio.



- **Profesionales**
 1. Gestión del talento
 2. Condiciones laborales
 3. Diversidad e igualdad en el trabajo
 4. Salud y seguridad en el trabajo
- **Comunidades locales**
 5. Protección y gestión de impactos en las comunidades locales
 6. Creación de riqueza local
- **Sostenibilidad ambiental**
 7. Cambio climático
 8. Protección de la biodiversidad
 9. Reducción de las emisiones que contribuyen al cambio climático
 10. Reducción y gestión de residuos
 11. Economía circular
 12. Innovación en la industria
 13. Gestión del agua
 14. Integración de las energías renovables en el sistema eléctrico
- **Negocio**
 15. Cumplimiento normativo
 16. Financiación sostenible
 17. Rendición de cuentas y reporting
 18. Composición independiente y diversidad de los órganos de gobierno de las compañías
 19. Relación con las administraciones públicas
 20. Ciberseguridad
 21. Transparencia con los grupos de interés
 22. Gestión completa de la cadena de valor
 23. Favorecer la elección de proveedores locales
 24. Evaluación de los proveedores en ASG (Ambiental, Social y Gobernanza)

PLAN ESTRATÉGICO ASG: FORTALECIENDO EL COMPROMISO DE ECOENER

En Ecoener mantenemos el firme compromiso con la sostenibilidad, entendida como un pilar esencial para garantizar un futuro próspero, equilibrado y bajo en emisiones. En 2025, el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2024-2026 continúa guiando nuestra actuación, marcando las prioridades para integrar la sostenibilidad en todas las áreas de negocio. Esta hoja de ruta refleja la voluntad de la compañía de generar valor compartido, anticipar los retos del sector y contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y de las principales agendas internacionales en materia ambiental, social y de gobernanza.

El Plan Estratégico de Sostenibilidad 2024-2026 se articula en torno a cuatro pilares, que recogen los principales objetivos y líneas de acción de Ecoener en materia ASG (Ambiental, Social y Gobernanza):

Pilar 1: Compromiso con el Entorno Natural

Respetar y cuidar el entorno natural y poner a disposición los recursos necesarios para producir el menor impacto posible con el desarrollo de nuestra actividad.

Protección de la Biodiversidad

Las instalaciones se adaptan al entorno natural mediante medidas como el pintado de aerogeneradores y el soterramiento de líneas eléctricas, con el objetivo de proteger la avifauna, reducir el riesgo de colisiones y preservar el paisaje.

También realizamos evaluaciones detalladas del impacto de nuestras operaciones y diseñamos planes de compensación ambiental orientados a garantizar la cero pérdida neta de biodiversidad, apoyándonos en la implementación de sistemas y tecnologías avanzadas para la conservación de la fauna y flora presentes en los entornos de operación.

Transición Hacia la Economía Circular

La reutilización y el reciclaje de recursos se integran a través del establecimiento de alianzas estratégicas que garantizan la correcta gestión de equipos clave, como los módulos fotovoltaicos. De forma complementaria, analizamos los

materiales y procesos de cada instalación para implementar soluciones que alarguen su durabilidad en todas las fases del proyecto. Asimismo, priorizamos la contratación de proveedores que cumplen criterios de sostenibilidad, asegurando que los materiales y servicios utilizados reflejan un compromiso sólido con la economía circular.

Gestión Responsable de los Residuos

Un modelo de gestión de residuos basado en la reducción, reutilización y reciclaje se aplica en todas nuestras operaciones, con el compromiso de minimizar al máximo la generación de residuos no aprovechables. Impulsamos

también la reutilización de residuos procedentes de equipos electrónicos y de oficina, fomentando prácticas responsables a lo largo de toda la cadena de valor.

Uso Sostenible del Agua

El uso responsable del agua se fomenta a través de la instalación de contadores en todas nuestras instalaciones, lo que nos permite monitorizar el consumo y garantizar que este recurso se utilice de forma eficiente. En el caso de las centrales hidroeléctricas, desarrollamos estudios específicos para asegurar el respeto de los flujos naturales de los ríos y la preservación de la biodiversidad asociada.

Lucha Contra el Cambio Climático

La lucha contra el cambio climático se aborda mediante la identificación de oportunidades en nuevos mercados y países, priorizando el desarrollo de infraestructuras que impulsen la transición hacia un modelo energético limpio y sostenible. Asimismo, participamos en iniciativas de investigación y desarrollo en materia climática, en colaboración con universidades y centros de investigación, y aplicamos medidas de compensación para mitigar las emisiones residuales. Estas acciones se complementan con la integración de los riesgos climáticos en nuestra planificación estratégica, lo que nos permite adaptarnos de manera proactiva a los impactos del cambio climático.

Pilar 2: Compromiso con las Personas

Garantizar condiciones de trabajo dignas, justas y favorables para toda la plantilla. Establecer relaciones sólidas y de confianza con las comunidades locales de aquellos territorios en los que estemos presentes.

Cuidado de las Personas

En Ecoener, se garantizan las condiciones de trabajo dignas, justas y seguras para toda nuestra plantilla, manteniendo como obje-

tivo prioritario el cero accidentes. Además, implementamos medidas preventivas que protegen la salud y seguridad de todas las personas que forman parte de Ecoener y promovemos un entorno laboral equitativo e inclusivo, favoreciendo la integración de mujeres en obras y proyectos, así como la contratación de personas en riesgo de exclusión social. También organizamos encuentros anuales de la plantilla para fortalecer los vínculos entre los equipos y fomentar un ambiente de colaboración y cercanía, al tiempo que identificamos áreas de mejora del clima laboral y diseñamos planes de acción alineados con las necesidades detectadas.

Relación con las Comunidades

La identificación, prevención y mitigación de los posibles impactos de nuestras operaciones sobre los derechos humanos constituyen una prioridad, apoyada en la formación de nuestro equipo y de las subcontratas en políticas de derechos humanos para asegurar el cumplimiento de los estándares internacionales. Asimismo, diseñamos planes sociales estratégicos adaptados a las necesidades de cada territorio, invirtiendo en proyectos de infraestructura, educación y desarrollo sostenible que generan valor para las comunidades donde operamos. Mantenemos canales de comunicación abiertos y bidireccionales con las comunidades para recoger sus sugerencias y aportaciones, asegurando una gestión transparente y participativa.

Impulso a los Grupos de Interés

La contratación de proveedores locales y la promoción de la compra responsable forman parte de nuestro enfoque, asegurando que nuestros socios cumplan con criterios ASG (Ambiental, Social y Gobernanza). Impulsamos campañas de sensibilización para fomentar la igualdad de género en el sector energético y promovemos la participación de mujeres tanto en nuestras operaciones como

en las comunidades donde estamos presentes. Incorporamos la opinión de los grupos de interés en nuestra estrategia empresarial mediante consultas y diálogos constantes, asegurando que sus necesidades se reflejen en nuestras decisiones y compromisos. Además, integramos el análisis del coste total del ciclo de vida (TCO) de productos y servicios en los procesos de compra, priorizando aquellas opciones que minimizan las emisiones de carbono y promueven la sostenibilidad frente a enfoques basados únicamente en el CAPEX.

Parque fotovoltaico El Carrizo (Guatemala)



Pilar 3: Compromiso por un Modelo de Negocio Responsable

Promover una cultura empresarial basada en la transparencia, la integridad, la confianza y la mirada al largo plazo.

Compliance y Gestión de Riesgos

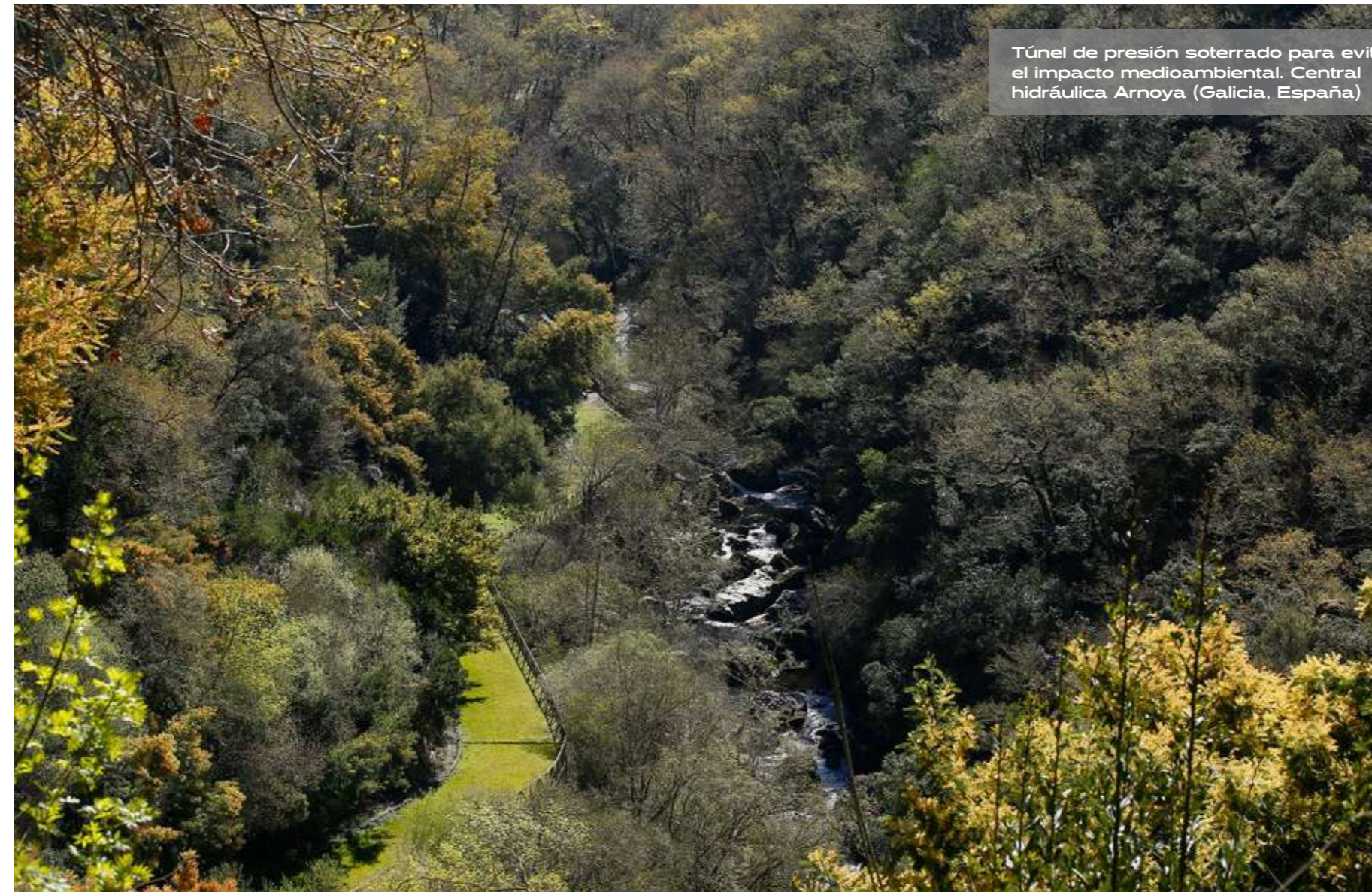
La cultura empresarial se basa en la transparencia, la integridad, la confianza y la visión a largo plazo. Sensibilizamos a la plantilla, proveedores y socios sobre nuestros principios éticos y trabajamos de manera continua en la actualización y fortalecimiento del mapa de riesgos ASG (Ambiental, Social y Gobernanza), identificando y mitigando posibles amenazas asociadas al desarrollo de las actividades. Esto nos permite anticiparnos a riesgos potenciales y garantizar la continuidad de un negocio sostenible y responsable.

Mecanismos Éticos y Transparentes

En Ecoener hay herramientas de gestión accesibles para toda la plantilla que facilitan la comunicación de incidencias y denuncias, fomentando un entorno de confianza y respeto. Estas herramientas refuerzan nuestro compromiso con la transparencia y aseguran que todas las personas puedan participar activamente en la identificación y resolución de situaciones que puedan comprometer los estándares éticos de la compañía.

Integración del Reporting en la Estrategia Empresarial

La recopilación y el reporte de información no financiera se incorporan en la estrategia empresarial mediante un sistema integral que nos permite reflejar de manera precisa y rigurosa nuestro desempeño en sostenibilidad y gobernanza. Este enfoque garantiza que los informes de Ecoener sean un reflejo fiel de nuestras actuaciones en materia ASG (Ambiental, Social y Gobernanza) y proporcionen información útil para la toma de decisiones estratégicas y la rendición de cuentas ante los grupos de interés.



Túnel de presión soterrado para evitar el impacto medioambiental. Central hidráulica Arnoya (Galicia, España)

Pilar 4: Compromiso con la Innovación y el Negocio Sostenible

Alinear el plan de inversión con la transición energética para impulsar un desarrollo sostenible del negocio, fortaleciendo las tecnologías clave y consolidando nuestra presencia en las regiones donde operamos.

Negocio Sostenible a Largo Plazo

El plan de inversión se alinea con los objetivos de la transición energética, impulsando un crecimiento sostenible del negocio y reforzando la presencia en las regiones donde operamos. Implementamos un plan de expansión que prioriza el desarrollo de proyectos sostenibles, apoyándonos en la búsqueda activa de socios locales que faciliten la integración de las operaciones con las comunidades. De manera transversal, sistematizamos la gestión de la sostenibilidad en todas las áreas de la empresa, asegurando que las decisiones y actuaciones estén alineadas con los objetivos de la Agenda 2030 y con la estrategia ASG (Ambiental, Social y Gobernanza).

Innovación Tecnológica Sostenible

La innovación tecnológica se impulsa a través del uso de soluciones de última generación en todos los proyectos, garantizando no solo la calidad y eficiencia, sino también la protección del medio ambiente. Desarrollamos la transformación digital de la compañía a través de metodologías que fomentan una cultura innovadora, refuerzan la seguridad de la información y capacitan a nuestro equipo para liderar con éxito la transición energética. De esta manera, combinamos sostenibilidad, tecnología y talento para consolidar un modelo de negocio sólido, resiliente y preparado para los desafíos futuros.



fundación
Fragas do Eume

FUNDACIÓN FRAGAS DO EUME

A través de la Fundación Fragas do Eume, impulsamos y consolidamos una iniciativa estratégica orientada a la restauración ambiental y la protección del patrimonio natural y cultural del Parque Natural Fragas do Eume, localizado en la provincia de La Coruña. Este espacio alberga uno de los bosques atlánticos

litorales mejor conservados del sur de Europa, un ecosistema único conformado por alrededor de 25 especies arbóreas autóctonas que han sobrevivido a lo largo de los siglos en las laderas del valle del río Eume y sus afluentes.

Pese a su declaración como Parque Natural en 1997, con más de 9.000 hectáreas protegidas, las plantaciones de eucalipto destinadas a la industria papelera han seguido expandiéndose, aumentando un 48% desde entonces. Este proceso ha desplazado de forma progresiva a la fraga autóctona, compro-

metiendo la diversidad, el paisaje y la identidad cultural del territorio. La Fundación surge precisamente como respuesta a este conflicto social y ambiental, con el propósito de recuperar el bosque nativo, restaurar su biodiversidad y reforzar la relación entre el entorno natural y la comunidad local.

La relación con la comunidad: el corazón del proyecto

La actividad de la Fundación se concentra en la aldea de San Bartolomé, situada en pleno corazón del Parque Natural y rodeada por los caño-

nes del Eume y del San Bartolomé, el Serrón de Sanguñedo y la Serra de Queixeiro. Los vecinos son participantes esenciales y principales beneficiarios de las actuaciones. Se han alcanzado acuerdos de custodia entre familias residentes y la Fundación, reflejando así un trabajo basado en el diálogo cercano, las visitas personales y la construcción de confianza.

Avances sólidos

En 2025, la Fundación ha acelerado la recuperación ecológica de las áreas más emblemáticas del Parque Natural, frenando la expansión del eucalipto y reforzando la identidad natural y cultural del territorio. Su enfoque, basado en la colaboración comunitaria y la gestión eficiente de los recursos, permite avanzar hacia su objetivo principal: conservar la fraga y devolver su biodiversidad al Parque Natural Fragas do Eume.

Superficie:

20 ha

bajo acuerdos de custodia activa

Acuerdos con propietarios locales:

51

acuerdos de custodia formalizados

24

acuerdos adicionales en progreso

Avance en la eliminación de eucalipto:

4,3 ha

con talas controladas ya ejecutadas

Restauración ecológica orientada a la regeneración natural con especies autóctonas

2,1 ha

de superficie de eucalipto intervenida



Foto aérea de la central hidráulica San Bartolomé (Fragas do Eume, Galicia, España)

TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

“La digitalización permite mejorar la eficiencia, tomar decisiones basadas en datos y asegurar la continuidad de las operaciones”

La transformación digital en Ecoener continúa avanzando como un pilar estratégico para mejorar la eficiencia operativa, habilitar la toma de decisiones basadas en datos y asegurar la continuidad de nuestras operaciones en todos los países donde estamos presentes. Este avance marca una nueva etapa en la forma en que gestionamos la información, protegemos los sistemas y operamos nuestras instalaciones.

Durante 2025, consolidamos iniciativas clave que aceleran la digitalización del negocio, fortalecen las capacidades de análisis y re-

fuerzan la protección de los sistemas e infraestructuras críticas. Entre estos avances destaca la implantación de la solución SAP S/4HANA *Private Cloud*, que unifica la gestión financiera y operativa de los proyectos en una plataforma más eficiente, escalable y con menor huella tecnológica. Esta integración ha ayudado a optimizar recursos, eliminar sistemas obsoletos y mejorar la trazabilidad del dato a lo largo del ciclo de vida de los activos, contribuyendo a una gestión más sostenible de la información y de la infraestructura de Tecnologías de la Información (TI).

Asimismo, la incorporación de inteligencia artificial generativa ha optimizado el procesamiento de grandes volúmenes de información y reducido tiempos operativos en tareas administrativas y técnicas, fortaleciendo la capacidad de respuesta del negocio.

En materia de ciberseguridad, se han reforzado los controles y la vigilancia sobre los sistemas que soportan la operación de nuestras plantas fotovoltaicas, eólicas e hidroeléctricas. A lo largo del año hemos definido nuevos estándares alineados con la normativa

NIS2 y la ISO 27001, evolucionado el modelo de gestión de vulnerabilidades y ampliado las capacidades de detección temprana y respuesta ante incidentes.

De forma complementaria, actualizamos los planes de respaldo y continuidad, incrementando la resiliencia tecnológica y asegurando la disponibilidad de los servicios críticos que hacen posible operar nuestras instalaciones.

Formación en ciberseguridad: personas en el centro de la protección digital

Los principales informes de ciberseguridad coinciden en un hecho clave: el factor humano sigue siendo el origen más frecuente de los incidentes de seguridad. Las campañas de *phishing* y las técnicas de ingeniería social, cada vez más sofisticadas y potenciadas por inteligencia artificial, son responsables de la mayoría de los ataques.

Estos datos demuestran que las medidas tecnológicas por sí solas no bastan: la concienciación y formación continua son esenciales para reducir riesgos.

En este contexto, en Ecoener hemos reforzado la estrategia de ciberseguridad con un enfoque específico en la reducción del riesgo asociado al error humano. Para ello, hemos implantado un programa continuo de formación y concienciación, apoyado en la plataforma *Phished*, que combina:

- Formación continua y gamificada: contenidos breves y prácticos para de-

teccionar correos maliciosos, aplicar buenas prácticas de ciber-higiene y garantizar el uso seguro de los sistemas corporativos.

- Simulaciones periódicas de *phishing*: adaptadas al contexto real de la organización y al perfil de los usuarios, para reforzar hábitos seguros y medir objetivamente el nivel de madurez y exposición al riesgo.

- Seguimiento mediante indicadores de riesgo conductual: permiten evaluar la evolución de la concienciación, identificar áreas de mejora y orientar futuras acciones formativas.

Este enfoque supone un paso adelante en la evolución de nuestra ciberseguridad, avanzando de forma progresiva hacia un mayor nivel de madurez, y alineando la formación de las personas con los objetivos estratégicos de protección de la información, continuidad del negocio y cumplimiento normativo. Porque en Ecoener creemos que la seguridad digital empieza por las personas.



Digitalización en la fase de Operación y Mantenimiento

La incorporación de tecnologías digitales está transformando la gestión de nuestras instalaciones impulsando una operación más eficiente, segura y alineada con los objetivos de sostenibilidad. En la fase de Operación y Mantenimiento (O&M), estas herramientas facilitan la supervisión de los activos, la anticipación de incidencias y la optimización de recursos, contribuyendo a la mejora continua del desempeño operativo y a la reducción de impactos ambientales y de las emisiones asociadas a la operación.

Por esto, durante 2025, hemos implantado el sistema SCADA (*Supervisory Control and Data Acquisition*) y Prisma, nuestra herramienta corporativa de Gestión del Mantenimiento Asistido por Ordenador (GMAO). De forma conjunta, estos sistemas nos permiten avanzar hacia un modelo de operación más homogéneo, eficiente y basado en datos, estableciendo una forma de trabajo común para todas las instalaciones y sustituyendo procesos tradicionales apoyados en papel, hojas de cálculo o comunicaciones dispersas.

Sistema SCADA

Este sistema monitoriza en tiempo real el funcio-

namiento de las instalaciones, controlando parámetros críticos como la producción, el estado de los equipos y las alarmas, y habilitando el control remoto y la generación de históricos para análisis avanzados. De forma complementaria, se integra con plataformas de reporting como *PowerBI*, que permite visualizar indicadores clave mediante *dashboards* dinámicos y apoyar la toma de decisiones. Como ejemplo, en la planta fotovoltaica de Yolanda, el análisis de los datos nos ha ayudado a detectar desviaciones de producción y posibles incidencias de forma anticipada, facilitando una actuación rápida desde el centro de control y

contribuyendo a asegurar la continuidad y el rendimiento de la instalación.

Prisma

Esta herramienta centraliza en un único entorno digital toda la información técnica y operativa de las instalaciones. En Prisma registramos de forma estructurada las incidencias, las órdenes de trabajo correctivas, preventivas y predictivas, las actuaciones técnicas, la documentación asociada y el histórico operativo de cada activo, garantizando la trazabilidad completa de las intervenciones, auditorías y procesos de mantenimiento.

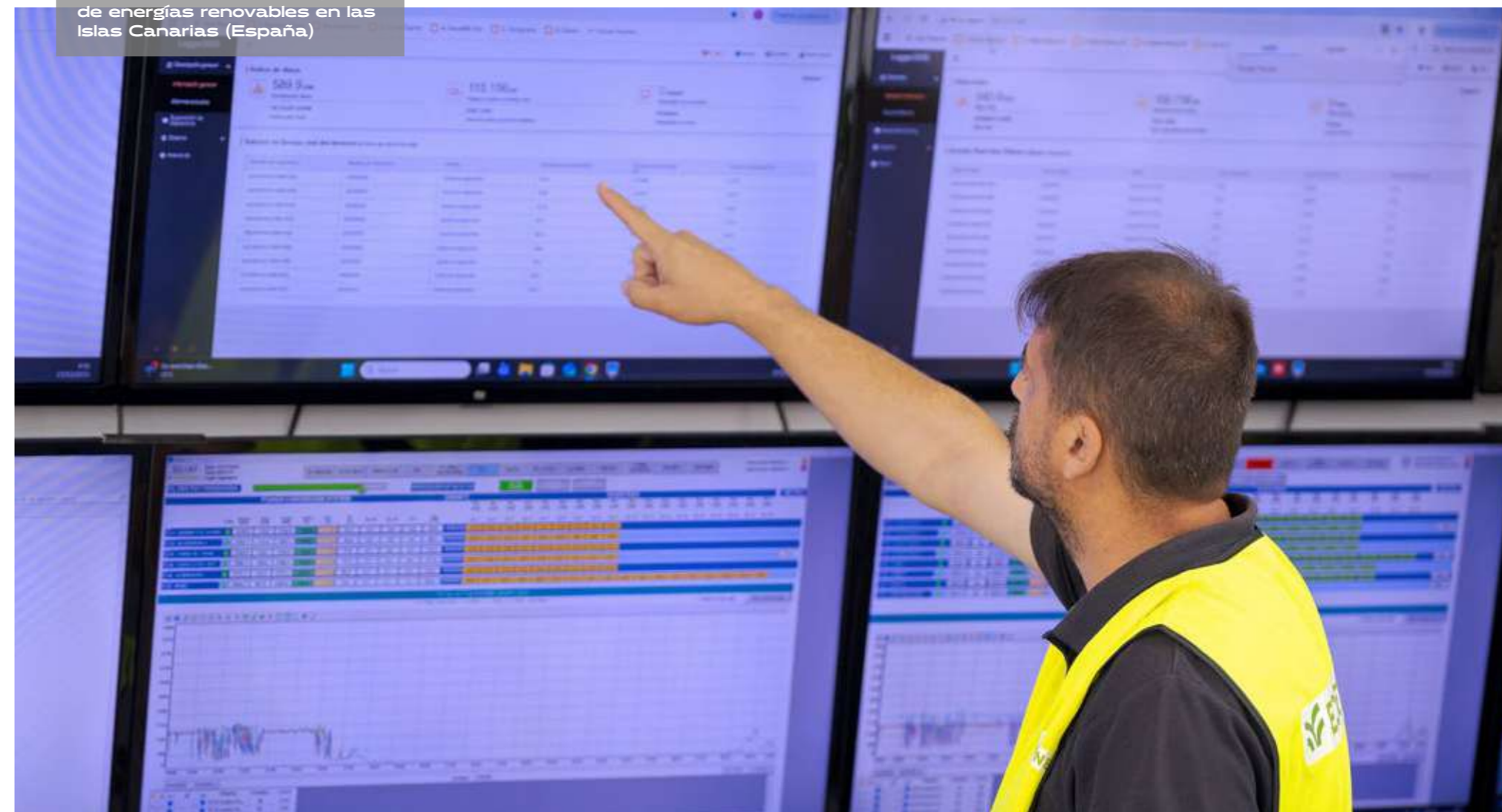
En este marco, durante este ejercicio hemos desarrolla-

do en la planta fotovoltaica de Payita un proyecto piloto orientado a integrar la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) directamente en las órdenes de trabajo gestionadas a través de Prisma. Este piloto, que se encuentra en fase de validación técnica para su futura implantación en el resto de instalaciones, incorpora avisos automáticos de riesgos y medidas preventivas asociados a cada activo y tipo de tarea, que deben ser revisados y aceptados por el trabajador antes de iniciar la intervención, quedando dicha aceptación registrada digitalmente. La integración entre SCADA y Prisma establece un flujo continuo de gestión, incluyendo la detección, análisis, actuación y registro de inciden-

cias que mejora la eficiencia operativa, refuerza la trazabilidad y facilita la toma de decisiones basada en datos fiables a nivel corporativo.

En conjunto, la digitalización aporta beneficios operativos y ambientales al optimizar la planificación y ejecución del mantenimiento, reducir desplazamientos innecesarios y mejorar la eficiencia en el uso de equipos y materiales, contribuyendo a la reducción de emisiones asociadas a la operación y a la consolidación de un modelo digital robusto, seguro y escalable, orientado a acompañar el crecimiento sostenible de Ecoener.

Panel de control del complejo de energías renovables en las Islas Canarias (España)



EVALUACIÓN DE IMPACTOS: HACIA UN MODELO PREVENTIVO Y ESTRATÉGICO

En Ecoener, la sostenibilidad continúa siendo el eje sobre el que estructuramos cada proyecto. En esta nueva etapa, hemos reforzado el análisis de los impactos, tanto positivos como potencialmente adversos, derivados de nuestras actividades en los territorios donde operamos. Llevamos a cabo evaluaciones minuciosas que abarcan dimensiones ambientales, sociales, económicas y de gobernanza y, a partir de sus resultados, implementamos medidas preventivas y correctivas orientadas a maximizar los beneficios para el entorno y minimizar cualquier posible incidencia negativa.

Antes del desarrollo de cada proyecto, realizamos estudios técnicos y ambientales rigurosos que garantizan no solo el cumplimiento de la normativa aplicable, sino también la integración de criterios de protección ambiental desde las primeras fases de planificación. Todas nuestras actuaciones se enmarcan en las normativas nacionales e internacionales vigentes, entendiendo la sostenibilidad no como un objetivo aislado, sino como la forma en que concebimos nuestra responsabilidad en el desarrollo económico, social y ambiental de los territorios donde operamos.

La evaluación de impactos forma parte de nuestro modelo de mejora continua y nos impulsa a avanzar hacia estándares cada vez más exigentes en materia de responsabilidad empresarial.

Impacto social y territorial

• **Generación de empleo local:** las inversiones de Ecoener contribuyen a la creación de empleo en las comunidades donde operamos, favoreciendo el desarrollo económico sostenible y la mejora de las condiciones de vida. Asimismo, promovemos

la formación técnica en energías renovables, fortaleciendo las capacidades locales y la empleabilidad a largo plazo.

• **Desarrollo de infraestructuras locales:** nuestros proyectos impulsan la mejora de caminos, accesos y redes eléctricas, beneficiando a las comunidades aledañas, facilitando el acceso a servicios esenciales y reduciendo brechas de infraestructura en áreas remotas.

• **Generación de ingresos y desarrollo comunitario:** a través de acuerdos y colaboraciones, promovemos ingresos adicionales

para la población local, incluyendo inversiones en programas de salud, educación y bienestar.

• **Educación y sensibilización en sostenibilidad:** implementamos programas formativos y de concienciación sobre energías renovables, protección ambiental, eficiencia energética y adaptación al cambio climático, reforzando la comprensión de los beneficios de la transición energética.

Impacto ambiental positivo y transición energética

• **Reducción de emisiones y mejora de la calidad del aire:** las instalaciones renovables contribuyen a disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero, apoyando compromisos climáticos internacionales y generando beneficios para la salud pública y el entorno.

• **Conservación de recursos naturales:** el aprovechamiento de fuentes inagotables como el sol y el viento reduce la presión sobre recursos finitos y contribuye a la preservación de los ecosistemas.

• **Impulso a la transición energética:** promovemos un modelo energético más limpio y sostenible, reduciendo la dependencia de fuentes contaminantes y favoreciendo una economía baja en carbono.

• **Fortalecimiento de la resiliencia climática:** la diversificación de fuentes energéticas contribuye a una mayor resiliencia frente a eventos climáticos extremos y fluctuaciones en el suministro energético.

Gestión de los desafíos ambientales

• **Cambio en el uso del suelo:** la implantación de infraestructuras renovables puede implicar transformaciones territoriales. Para mitigarlo, se integran criterios de planificación territorial en el diseño del proyecto, evaluando alternativas que minimicen la alteración de terrenos agrícolas o naturales y optimicen su aprovechamiento.

• **Impacto acústico y visual:** en parques eólicos aplicamos criterios de selección de emplazamientos y tecnologías de bajo impacto sonoro, respetando

distancias a núcleos residenciales e integrando los aerogeneradores en el paisaje. En plantas fotovoltaicas, incorporamos pantallas vegetales con especies autóctonas para reducir el impacto visual.

• **Uso de recursos durante la construcción:** aunque la energía generada es renovable, la fase de construcción requiere materiales y recursos naturales. Por ello, promovemos la reutilización de materiales y priorizamos proveedores con prácticas sostenibles.

Creación de valor compartido

• **Uso dual del suelo:** fomentamos prácticas compatibles como la agri-voltaica, combinando producción energética con actividades agrícolas o ganaderas, optimizando el espacio y manteniendo la productividad del terreno.

• **Planificación estratégica de emplazamientos:** seleccionamos cuidadosamente las ubicaciones para minimizar posibles impactos ambientales y sociales, respetando distancias adecuadas y características del entorno.

• **Diálogo con comunidades:** mantenemos un diálogo abierto y continuo con las comunidades locales, integrando sus necesidades y expectativas en el diseño y desarrollo de los proyectos.

• **Programas de compensación y beneficios locales:** implementamos planes de desarrollo comunitario y medidas compensatorias que aseguran una distribución equilibrada de los beneficios generados por nuestras operaciones.

Detalle central hidráulica Ciervas (Galicia, España)



03.

MEDIOAMBIENTE



En el contexto global actual, marcado por la urgencia climática y la necesidad de avanzar hacia modelos energéticos más responsables, en Ecoener entendemos la protección del medioambiente como un eje transversal de nuestra estrategia y de nuestra forma de operar. En línea con los objetivos del Pacto Verde Europeo, integramos criterios ambientales desde las fases iniciales de planificación hasta la operación de nuestras instalaciones, con el objetivo de minimizar los impactos negativos de nuestras actividades y potenciar aquellos de carácter positivo.

Durante 2025, continuamos consolidando un mo-

delo de gestión ambiental basado en la anticipación de impactos. Las actuaciones desarrolladas a lo largo del ejercicio reflejan una evolución desde medidas orientadas a la integración y mitigación hacia modelos más avanzados de restauración ecológica, conservación de la biodiversidad e innovación tecnológica aplicada al territorio.

Somos conscientes de que los entornos en los que operamos presentan retos ambientales específicos, por lo que nuestras intervenciones se orientan no solo a reducir impactos negativos, sino también a reforzar la funcionalidad de los ecosistemas y desarrollar soluciones con impacto

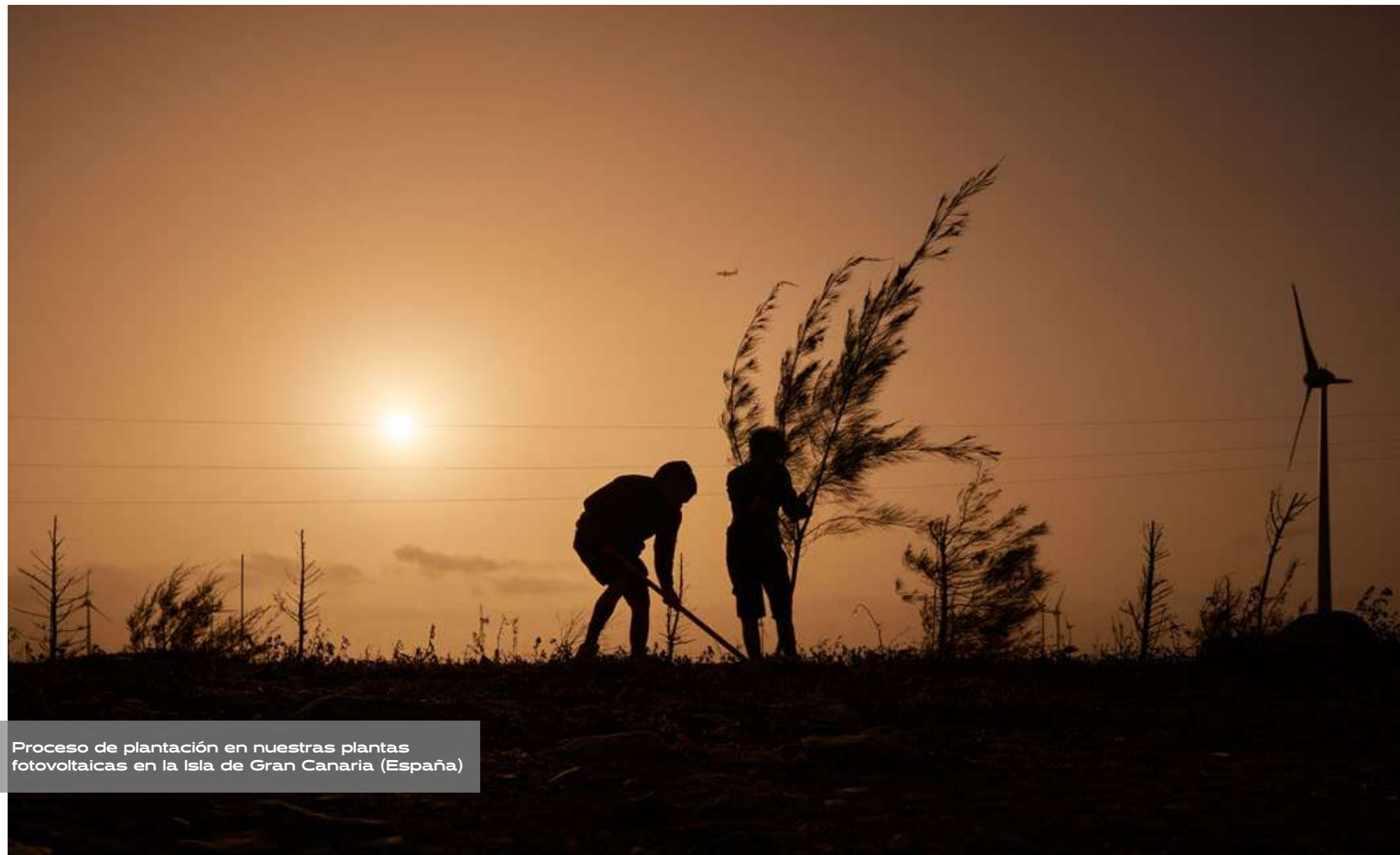
a largo plazo. Las actuaciones se apoyan en el trabajo coordinado con comunidades locales, instituciones académicas y autoridades, fortaleciendo un modelo de gestión ambiental colaborativo y adaptado a las necesidades de cada territorio.

En Ecoener buscamos seguir avanzando hacia un equilibrio duradero entre el desarrollo de infraestructuras de energía renovable y la protección del entorno natural. En ese sentido, las actuaciones ambientales no se limitan a cumplir con requerimientos regulatorios, sino en generar resultados ambientales positivos y medibles en los territorios en los que estamos presentes.

EJE TRANSVERSAL DE NUESTRA ESTRATEGIA

Detalle de las pantallas vegetales en nuestros activos de las Islas Canarias (España)





Proceso de plantación en nuestras plantas fotovoltaicas en la Isla de Gran Canaria (España)

GESTIÓN REGENERATIVA DEL SUELO Y BIODIVERSIDAD

A lo largo del ejercicio 2025, impulsamos actuaciones específicas dirigidas a fortalecer la resiliencia ecológica de los terrenos donde operamos y a mejorar la calidad ambiental de los emplazamientos. Las iniciativas desarrolladas integran criterios agronómicos, ambientales y operativos con el fin de garantizar la estabilidad del terreno, optimizar la gestión de la cubierta vegetal y favorecer la compatibilidad entre la infraestructura energética y los ecosistemas locales.

Este modelo combina soluciones basadas en la naturaleza, selección técnica de especies adaptadas a cada contexto y programas de seguimiento que permiten evaluar resultados y aplicar mejoras continuas. Asimismo, se ha fortalecido la colaboración técnica y el componente participativo, contribuyendo a generar conocimiento aplicado y a consolidar impactos ambientales positivos y sostenibles en el territorio.

Las experiencias desarrolladas en las plantas fotovoltaicas Sunnorte y Tamarindo consolidan un modelo replicable de gestión ecológica en infraestructuras solares, demostrando que la producción de energía puede integrarse de manera efectiva con la conservación del suelo y la biodiversidad local. A través de la combinación de técnicas de restauración ecológica, revegetación funcional, uso de materiales biodegradables y potencial integración agrivoltaica, estos

proyectos ofrecen soluciones adaptables a otros parques solares y a infraestructuras que enfrenten retos como la erosión, la baja fertilidad del suelo o la presencia de especies invasoras.

Los aprendizajes generados refuerzan así la contribución del sector energético a la resiliencia ambiental, la sostenibilidad agronómica y el desarrollo rural sostenible.

Proceso de plantación cerca de nuestras plantas fotovoltaicas en Colombia.



Selección de pasto en Tamarindo

Durante 2025, en las plantas fotovoltaicas Tamarindo 1 y 2, situadas en el municipio de Magangué (Bolívar, Colombia), se puso en marcha una actuación orientada a mejorar la gestión de la cubierta vegetal, abordando de forma integral la presencia de especies invasoras incompatibles con la operación del parque.

En determinadas áreas, la proliferación de *Melochia parvifolia* y *Mimosa pudica*, caracterizadas por su crecimiento rápido y su porte elevado, estaba generando interferencias tanto en las labores de operación y mantenimiento como en la eficiencia de los módulos fotovoltaicos.

Ante esta situación, se está desarrollando una intervención progresiva basada en la eliminación manual y selectiva de estas especies, seguida de una revegetación funcional adaptada a las condiciones del emplazamiento. Para ello, se ha optado por la implantación de *Cynodon dactylon* (pasto Bermuda), una gramínea perenne de bajo porte y buena tolerancia a la sequía, especialmente adecuada para entornos fotovoltaicos por su capacidad de cubrir el suelo sin generar sombra sobre los paneles.

La introducción del pasto Bermuda ha permitido estabilizar el sustrato, reducir los procesos erosivos y fa-

cilitar el acceso a las instalaciones, disminuyendo la necesidad de intervenciones mecánicas recurrentes. Al mismo tiempo, su valor forrajero abre oportunidades para avanzar hacia esquemas de gestión más integrados, como la posible incorporación de prácticas agrivoltaicas basadas en pastoreo controlado.

Esta experiencia se concibe como un proyecto piloto para la gestión de la cubierta vegetal en parques solares, especialmente en aquellos casos donde la vegetación existente no resulta adecuada por su porte, agresividad o escaso valor ecológico.

Establecimiento del maní forrajero en Sunnorte para el control de la erosión

La planta fotovoltaica de Sunnorte, localizada en el municipio Ocaña (Norte de Santander, Colombia), se ha convertido en un espacio piloto para la implementación de un modelo de restauración ecológica con soluciones basadas en la naturaleza, demostrando que la transición energética puede avanzar de forma compatible con la conservación del suelo y la resiliencia ambiental del territorio.

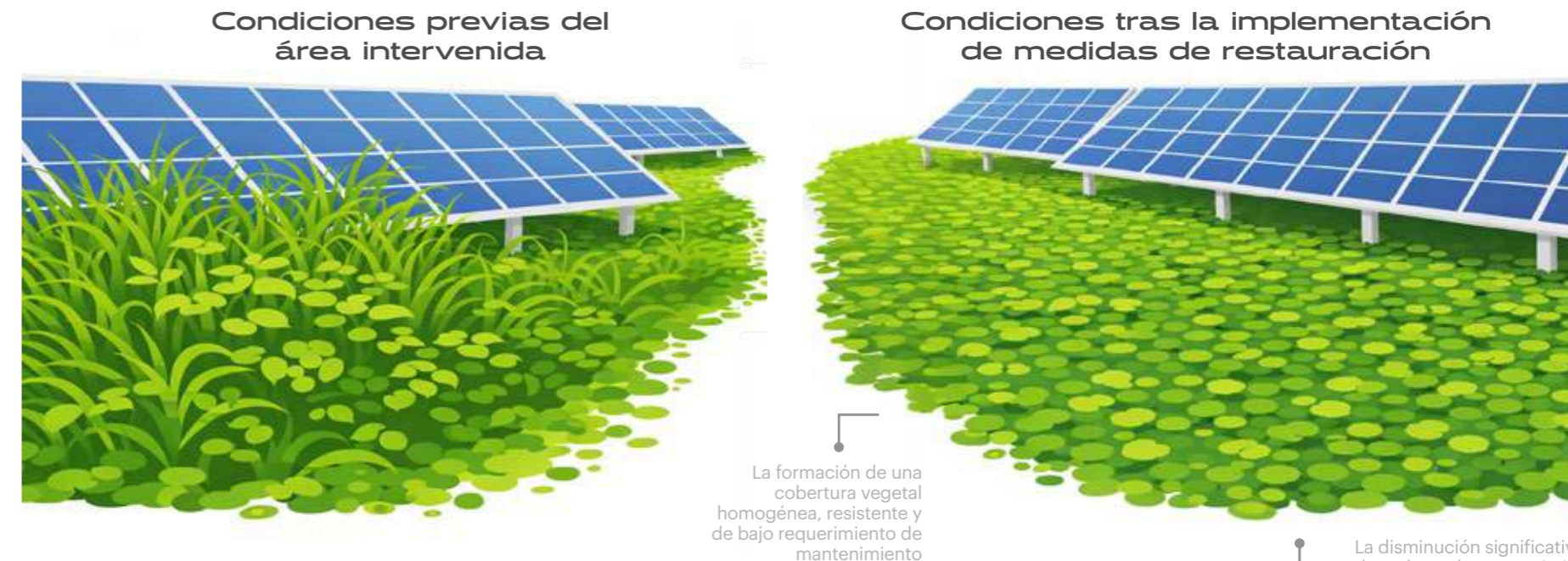
En colaboración técnica y académica con la Universidad Francisco de Paula Santander-Ocaña (UFPSO), se ha diseñado un sistema de revegetación utilizando maní forrajero (*Arachis pintoii*) como especie tapizante para estabilizar suelos y prevenir procesos erosivos en áreas intervenidas.

El clima tropical moderado de Ocaña, junto con suelos de baja fertilidad y la presencia de taludes expuestos a la lluvia y al viento, representaba un desafío para la revegetación y la estabilidad del terreno. Frente a este contexto, diseñamos una estrategia de restauración basada en principios de mínima alteración y mejora progresiva del suelo, seleccionando el maní forrajero por su crecimiento rastrero (menor a 20 cm), su capacidad de generar una cobertura densa y continua y su compatibilidad con las instalaciones solares al no producir sombreado. Al tratarse de una leguminosa, esta especie contribuye además a la fijación de nitrógeno y a la recuperación de la estructura y fertilidad del sue-

lo, abriendo la posibilidad de avanzar hacia modelos agrivoltaicos en etapas futuras. La implementación del modelo se apoyó en la aplicación de abono orgánico para mejorar las condiciones iniciales del terreno, la instalación de geomantas biodegradables en las zonas más expuestas con el fin de reducir la erosión y favorecer el establecimiento de la vegetación, y la incorporación de un sistema de riego que garantiza el suministro de agua durante las fases críticas de implantación.

Estas actuaciones se complementan con un programa de seguimiento periódico que permite evaluar la evolución de la cobertura vegetal y realizar ajustes cuando es necesario.

El proceso de restauración ecológica en Sunnorte permitió:



Beneficios logrados con esta actuación



La estabilización efectiva de taludes y la reducción de riesgos de erosión y deslizamientos



La mejora del suelo a través de la descomposición de geomantas y fijación biológica de nitrógeno



La generación de conocimiento técnico sistematizado por la Universidad Francisco de Paula Santander-Ocaña (UFPSO) en una guía práctica de restauración, utilizada como recurso académico y profesional

La formación de una cobertura vegetal homogénea, resistente y de bajo requerimiento de mantenimiento

La disminución significativa de malezas, lo que optimizó los trabajos del parque

Plan de biodiversidad llevado a cabo en Sunnorte (Colombia)



Progreso en los planes de biodiversidad de Sunnorte

Ecoener ha avanzado en la ejecución del Plan de Compensación por Pérdida de Biodiversidad de la planta Fotovoltaico Sunnorte, cuyo objetivo es restaurar 300 hectáreas de Bosque Seco Tropical Premontano en el municipio de Ocaña, Colombia. En este segundo año de implementación, el plan ha mostrado resultados concretos en restauración ecológica, mantenimiento de coberturas vegetales, educación ambiental y fortalecimiento comunitario.

A lo largo de 2025, se han consolidado las actividades de restauración en 76 hectáreas ubicadas en las zonas de Quebrada Seca, Llano Alto y Adamiuain mediante labores de plateo, resiembra, control de especies invasoras, abonado y riego complementario.

El mantenimiento ha alcanzado un 72% de ejecución efectiva, fortaleciendo la cobertura vegetal y reduciendo la mortalidad de las plantaciones. Como resultado, se han establecido 65.730 árboles nativos, de los cuales 55.215 permanecen vivos, alcanzando una tasa de supervivencia promedio del 84%. Esto confirma una tendencia positiva respecto al primer monitoreo, con incrementos de hasta siete puntos porcentuales en la supervivencia en algunas zonas.

Programa de Árboles Padre y banco de semillas

El Programa de Árboles Padre ha avanzado con la identificación, marcaje y

georreferenciación de especies nativas prioritarias, como arrayán (*Calycolpus moritzianus*), guayacán (*Handroanthus chrysanthus*), barbatusco (*Erythrina poeppigiana*) y nogal cafetero (*Cordia alliodora*).

Se han registrado periodos de floración y fructificación y se ha elaborado un calendario técnico para la recolección de semillas. Este programa constituye la base del futuro banco de semillas locales, fundamental para fortalecer la resiliencia ecológica del ecosistema restaurado y asegurar la disponibilidad de material vegetal adaptado a las condiciones de la zona.

Educación ambiental y participación comunitaria

Entre febrero y noviembre de 2025, el Programa de Educación Ambiental desarrolló actividades continuas orientadas a la sensibilización y participación comunitaria. Estas incluyeron charlas, talleres y jornadas prácticas en instituciones como la Escuela José Antonio Galán, la Escuela de Buenavista y la Universidad Francisco de Paula Santander, así como actividades de senderismo interpretativo en el Jardín Botánico y jornadas de recolección de residuos en zonas educativas, con la participación activa de jóvenes universitarios.

En estas acciones han participado cientos de estudiantes y docentes del municipio de Ocaña.

Avances sólidos

Los resultados consolidados al cierre del año muestran avances sólidos hacia la restauración del Bosque Seco Tropical Premontano:



“El objetivo del Plan de Compensación es restaurar 300 hectáreas de Bosque Seco Tropical Premontano”



+10 Jornadas comunitarias de sensibilización y educación ambientales

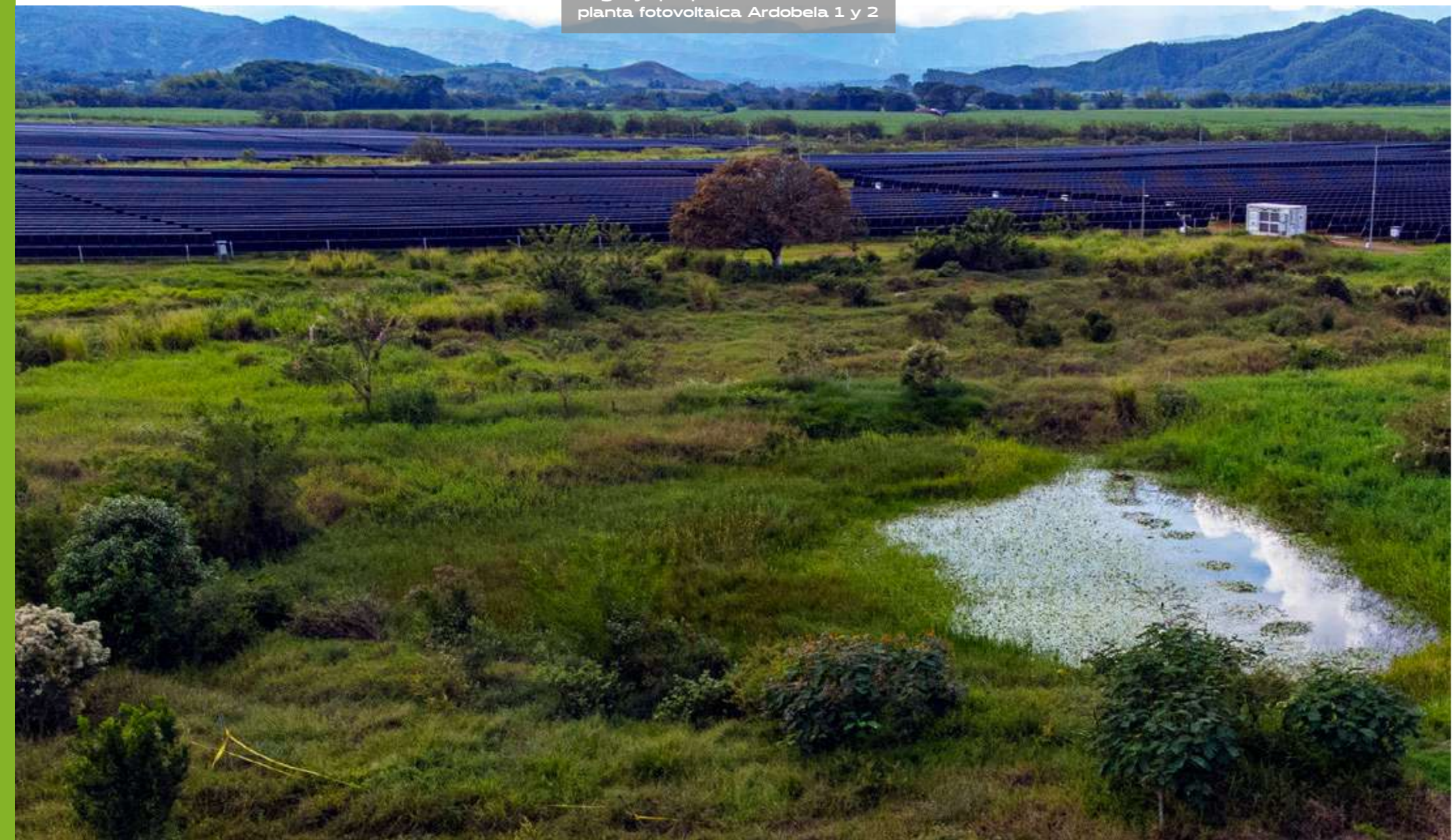


Participación de instituciones locales y fortalecimiento del tejido social



Creación de un banco de semillas nativas para restauración futura

Jagüey que preservamos en la planta fotovoltaica Ardobela 1 y 2



Plantación y mantenimiento en Ardobela



Preservación del Jagüey en Ardobela

Como parte del compromiso con la sostenibilidad y en cumplimiento de las resoluciones de la Corporación Autónoma Regional del Cauca, se ha puesto en marcha un plan de compensación forestal en las plantas fotovoltaicas de Ardobela 1 y 2, en el municipio de Santander de Quilichao (Cauca), en Colombia. Este plan no solo responde a las obligaciones regulatorias, sino que se integra en una visión más amplia de restauración ecológica y protección de elementos clave del paisaje.

Un componente central ha sido la intervención en torno a un Jagüey preexistente, un pequeño cuerpo de agua de valor ecológico que funciona como reservorio hídrico, espacio de biodiversidad y nodo

de conectividad ecológica dentro del entorno intervenido por el parque solar.

Delimitación y protección del entorno

Reconociendo su importancia, se definió una zona de protección de 100 metros alrededor del Jagüey, donde se excluyó la instalación de paneles solares y cualquier infraestructura asociada. Esta franja, gestionada bajo criterios técnicos de restauración, permite prevenir impactos directos, facilitar la regeneración natural y mantener la conectividad entre fragmentos de vegetación nativa, reforzando los servicios ecosistémicos que el Jagüey aporta al territorio.

En esta área y en sus alrededores se ejecutó la compensación forestal mediante la plantación de 233 individuos nativos, entre ellos Chicalá (*Tecoma stans*), chiminango (*Pithecellobium dulce*), guamo (*Inga edulis*), gualanday (*Jacaranda caucana*), lechero rojo (*Euphorbia cotinifolia*), y samán (*Samanea saman*). Estas especies fueron seleccionadas por su adaptación local, su aporte a la diversidad florística y su capacidad para contribuir a la recuperación del Bosque Seco Tropical característico de la región.

Seguimiento continuo

Las actividades de plantación se llevaron a cabo a finales de agosto de 2025,

tras la ejecución de etapas previas de aprovechamiento, y se complementaron posteriormente con operaciones de mantenimiento, lo que garantiza un seguimiento continuo del área intervenida y la adecuada consolidación de las plantaciones.

La intervención en torno al Jagüey no solo cumple con los requerimientos regulatorios, sino que representa una apuesta por la integración de la infraestructura energética con el entorno. La protección y restauración de este entorno contribuye a la provisión de servicios ecosistémicos, la conectividad biológica y la resiliencia ambiental del proyecto y su área de influencia.



ICÍAR ÁLVAREZ

TÉCNICO DE JARDINERO DE ADARVE MEDIOAMBIENTE (CANARIAS, ESPAÑA)

“La alianza con Ecoener nos ha permitido generar empleo estable en el sur de Gran Canaria, contribuyendo a la economía local y fortaleciendo el tejido empresarial vinculado a la transición energética. Además, nos ha dado la oportunidad de desarrollar soluciones de mantenimiento adaptadas a entornos sensibles y estratégicos. Nuestro trabajo contribuye a garantizar la seguridad operativa de las plantas renovables, minimizando riesgos derivados del crecimiento vegetal y favoreciendo la integración paisajística y ambiental de las instalaciones en su entorno.”

Pantallas vegetales de Canarias. De la restauración paisajística a un modelo de fomento de biodiversidad

En el entorno de las instalaciones renovables de San Bartolomé de Tirajana, las pantallas vegetales se han consolidado como un elemento clave para mejorar la integración ambiental y favorecer la recuperación de los ecosistemas locales. Desde su implantación en 2022 en las áreas próximas a los núcleos de Juan Grande y Salinas del Matorral, estas infraestructuras verdes han contribuido de forma progresiva a reducir el impacto visual de las instalaciones y a mejorar la calidad ambiental del entorno.

La actuación se basó en la plantación de árboles y arbustos endémicos del archipiélago, como la casuarina blanca, el tarajal y el balo que ocupaban una superficie de 13.300 m².

Estas especies fueron seleccionadas por su adaptación a condiciones climáticas y por su capacidad para actuar como barrera natural frente a la dispersión de partículas en suspensión. Para favorecer su desarrollo se instalaron sistemas de riego por goteo, utilizando agua regenerada siempre que fue posible y reforzando así el compromiso con la eficiencia hídrica y la economía circular.

Las pantallas vegetales regeneran suelos y activan procesos ecológicos naturales

Con el paso del tiempo, este enfoque ha evolucionado hacia una visión más amplia, en la que las pantallas vegetales desempeñan un papel activo en la mejora de la biodiversidad. En 2025, se reforzaron las plantaciones con un diseño orientado a favorecer la conectividad ecológica y la colonización natural de la flora y fauna local en los márgenes y espacios libres de las plantas fotovoltaicas.

En esta actuación, se emplearon plantaciones de

ballo (*Plocama pendula*) y tarajal (*Tamarix canariensis*), especies altamente adaptadas a las condiciones climáticas y edáficas de Gran Canaria. Su planificación ha facilitado la aparición progresiva de otras especies autóctonas y endémicas que han colonizado de forma natural las zonas revegetadas. Entre ellas destacan *Ammi procerum* (Ameo bastardo), *Kleinia neriifolia* – *Senecio kleinia* (Verode), *Periplica laevigata* (Cornical), entre otras. La presencia creciente de estas especies confirma que nuestras pantallas vegetales están funcionando como infraestructuras verdes capaces de regenerar suelos, atraer biodiversidad y activar procesos ecológicos naturales.

Detalle de las pantallas vegetales en las Islas Canarias (España)



AGRIVOLTAICA: CONSOLIDACIÓN Y EXPANSIÓN DEL MODELO ECOENER

En 2025, Ecoener consolidó la agrivoltaica como una línea estratégica integrada en la gestión de sus activos fotovoltaicos, avanzando hacia un modelo operativo replicable en distintos contextos geográficos. Tras las experiencias piloto desarrolladas en el proyecto de Cumayasa (República Dominicana), orientadas a evaluar la viabilidad del pastoreo controlado bajo los módulos solares, durante el ejercicio se ha ampliado el alcance del modelo hacia una integración agropecuaria más diversificada.

En concreto, se han incorporado actividades avícolas y apícolas compatibles con la operación de las plantas, permitiendo la producción de huevos y miel y optimizando el uso del suelo sin comprometer el rendimiento energético. Esta evolución refuerza el enfoque de uso multifuncional del territorio, fomenta sinergias con el entorno rural y contribuye a la generación de valor compartido a nivel local.



Implementación de un corral de gallinas en nuestras plantas de Cumayasa (República Dominicana)

“La experiencia acumulada en República Dominicana ha permitido extender el proyecto a Colombia y Guatemala”

Primera actividad apícola llevada a cabo por Ecoener en República Dominicana



Implementación de agrivoltaica en la planta de Ardobela 1 y 2 en Colombia



En 2025, el proyecto centró sus esfuerzos en reforzar su eficiencia operativa, su estandarización y su potencial de replicabilidad en distintos entornos. Los resultados obtenidos en Cumayasa han permitido extender progresivamente este enfoque a otros activos del grupo, como la planta fotovoltaica Yolanda en Guatemala y las plantas Ardobela 1 y Ardobela 2 en Colombia.

En ambos proyectos se ha integrado el pastoreo ovino como solución de mantenimiento natural bajo los módulos solares, optimizando el control de la vegetación y reduciendo la necesidad de medios mecánicos. Esta experiencia confirma la viabilidad técnica de compatibilizar la generación de energía renovable con actividades agropecuarias, promoviendo un uso multifuncional del suelo y reforzando la sostenibilidad ambiental y económica de las instalaciones.

Para unificar criterios y asegurar la eficiencia, Ecoener aplica un Plan de Manejo de Agrivoltaica común, que define pautas claras sobre el pastoreo, el cuidado de los animales y la gestión de la vegetación. Este plan estandariza las prácticas entre plantas y permite recopilar información que respalde la toma de decisiones, el seguimiento de resultados y la mejora continua del modelo.

Dentro de este marco, se establecen medidas concretas de bienestar y trazabilidad animal:

- Mantenimiento de un inventario actualizado del rebaño, registrando número de ejemplares, identificación individual, y estado sanitario y reproductivo.

- Programas regulares de desparasitación y vacunación, ejecutados por personal especializado conforme a la normativa sanitaria.

- Supervisión constante de corderos recién nacidos, asegurando alimentación y desarrollo adecuados.

- Marcateje individual para seguimiento de cada animal y control de su evolución.

- Acceso permanente a agua potable y delimitación de zonas de pastoreo, protegiendo áreas sensibles o de compensación ambiental.

- Evaluación mediante indicadores que reflejan la gestión de la vegetación, el bienestar animal y la carga ganadera, garantizando el cumplimiento de los estándares de sostenibilidad de Ecoener.

INDICADOR	2025
% de área de la instalación sometida a pastoreo	65%
Superficie total de los proyectos con agrivoltaica (ha)	344
% de área de la instalación con desbroce mecánico	35%
Superficie efectiva de los proyectos con agrivoltaica (ha)	223
Nº ovejas totales	1,149
Carga ganadera*	5,14
Nº ovejas nacidas	466
Nº ovejas adquiridas	207
Número de controles sanitarios	19
Número de ovejas sometidas a tratamiento	100

*La carga ganadera reportada en 2025 es un valor operativo en proceso de ajuste y no debe considerarse un nivel óptimo definitivo. Su determinación depende de variables específicas de cada emplazamiento, principalmente tipo y productividad del pasto, estacionalidad y condiciones edafoclimáticas, y se revisa bajo un enfoque de gestión adaptativa para asegurar el equilibrio entre control de vegetación, bienestar animal y sostenibilidad del sistema.

GESTIÓN RESPONSABLE DE RECURSOS

Uso más eficiente para un mayor equilibrio de la naturaleza

Agua:

La gestión responsable y sostenible de los recursos resulta fundamental para afrontar los desafíos ambientales actuales y asegurar un futuro equilibrado. Con este objetivo, Ecoener aplica distintas acciones a lo largo de las distintas etapas de su negocio, orientadas a mejorar la eficiencia en el uso del agua y la energía.

En esta etapa de transformación, reafirmamos nuestro compromiso con la gestión sostenible del agua como uno de los ejes ambientales clave de Ecoener. A medida que los proyectos evolucionan y crecen, fortalecemos también los estándares de planificación y control orientados a la protección de los recursos hídricos y a la optimización del consumo en todas las fases del ciclo de vida.

Uso en las instalaciones

El volumen y la finalidad del consumo hídrico varían en función del tipo de instalación:

En el caso de las centrales hidroeléctricas, operamos 7 instalaciones de aprovechamiento hidroeléctrico que no consumen agua, ya que estas centrales respetan los caudales ecológicos de los ríos y devuelven el agua turbinada manteniendo su volumen y composición origi-

nal, en cumplimiento con la normativa ambiental aplicable y bajo estrictos criterios de conservación de los recursos hídricos.

En las plantas fotovoltaicas, el agua se aprovecha principalmente de los pozos ubicados en las propias instalaciones. En determinados casos, el suministro se realiza mediante cisternas abastecidas por proveedores externos. Además, se está evaluando la instalación de depósitos para el aprove-

chamiento de agua de lluvia, con el fin de optimizar el uso de recursos hídricos.

En los parques eólicos, durante la fase operativa no se produce consumo de agua, lo que refuerza el carácter sostenible de esta tecnología.

La actividad de Ecoener genera cantidades mínimas de efluentes, principalmente asociados a aguas sanitarias. Estos se gestionan adecuadamente mediante

su conexión a redes locales de saneamiento o a través de gestores autorizados, garantizando el cumplimiento de la normativa ambiental y sanitaria vigente.

Con el objetivo de asegurar un control riguroso, se han implantado sistemas de monitorización, como contadores de agua en obras e instalaciones, que permiten optimizar el consumo y minimizar el impacto sobre los recursos hídricos.

Consumo de agua por destino m³

	2025	2024	2023
Oficina	896	617	245
Obra	9.711	39.571	18.847
Instalaciones	1.093	4.424	400
Total	11.699	44.612	19.492

Consumo de agua por fuente m³

	2025	2024	2023
Suministro de red municipal (ayuntamiento)	1.175	1.444	265
Suministro de red privada (empresa)	9.545	38.778	3.102
Aguas superficiales (ríos, lagos, mar)	7	7	19
Aguas subterráneas (pozos)	973	4.384	16.106
Total	11.699	44.612	19.492

Comparativa de la evolución de la ratio de consumo de agua

	2025	2024	2023
Energía producida (MWh)	935.080	705.507	499.734
Consumo de agua (m ³ /año)	11.699	44.612	19.493
Ratio (Consumo de agua (m ³)/MWh producido)	0,01	0,06	0,04



Detalle escala de peces

En 2025, el consumo de agua se situó en 11.699,43 m³, lo que supone una reducción del 74% respecto al ejercicio 2024, reflejando una mejora significativa en la eficiencia en el uso de los recursos hídricos. Esta disminución se explica, en gran medida, por la reducción del consumo de agua en las obras, aso-

ciada tanto a la estacionalidad como a las características específicas de los proyectos ejecutados durante el ejercicio.

No obstante, más allá del efecto vinculado a las obras, también se observa una disminución en las instalaciones en operación, en las que disponemos de

mayores posibilidades de implantar medidas estructurales de eficiencia y optimización del uso de agua. La reducción registrada en este ámbito pone de manifiesto la eficacia de las acciones implementadas, así como el compromiso continuo de la compañía con la gestión responsable de los recursos hídricos.

Energía:

La eficiencia energética constituye uno de los pilares del desempeño ambiental de Ecoener. A medida que consolidamos nuestro modelo de generación renovable, fortalecemos también la gestión responsable del consumo energético, promoviendo la innovación y la optimización de recursos como elementos clave para reducir nuestro impacto ambiental.

Priorizamos el aprovechamiento de la energía generada en nuestras propias instalaciones, complementándola con sistemas de almacenamiento que permiten optimizar su uso y avanzar hacia un modelo energético más sostenible.

Asimismo, diseñamos nuestras infraestructuras bajo criterios de eficiencia, integrando soluciones como iluminación natural y materiales de baja huella ambiental. A ello se su-

man sistemas avanzados de gestión energética que monitorizan y ajustan el consumo en tiempo real, junto con el mantenimiento preventivo periódico que garantiza el rendimiento óptimo de los equipos y refuerza la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Consumo de Energía

- **Electricidad:** el consumo eléctrico se centra en la operación de instalaciones renovables, oficinas y obras.
- **Combustibles:** aunque el transporte y las actividades logísticas aún dependen de combustibles convencionales, se está avanzando en su optimización y mantenimiento para reducir la huella de carbono.

En las oficinas y centros de trabajo se están sustituyendo sistemas convencionales por iluminación LED y

mejorando la eficiencia de la climatización mediante técnicas de aislamiento y la incorporación de sistemas de alta eficiencia. Asimismo, establecemos criterios de eficiencia energética en la selección de proveedores y materiales, y promovemos la reutilización de materiales y equipos vinculados a energías renovables, con el fin de reducir el consumo energético asociado a la fabricación de nuevos componentes.

Como parte de este proceso, estamos llevando a cabo la migración progresiva de la flota de vehículos de renting en Europa hacia mode-

los híbridos, contribuyendo así a la reducción de emisiones asociadas a la movilidad corporativa y al cumplimiento de los objetivos climáticos establecidos.

Por otro lado, los proyectos de hibridación energética combinan fuentes renovables como la solar y la eólica, lo que permite maximizar la producción de energía limpia y mitigar la variabilidad propia de cada tecnología. Adicionalmente, estamos impulsando la hibridación de las instalaciones mediante la incorporación de sistemas de almacenamiento con baterías, que permiten

almacenar la energía generada y aprovecharla parcialmente durante los periodos en los que no existe producción, optimizando así la gestión energética y reduciendo la dependencia de fuentes no renovables. Todo ello con el objetivo de generar beneficios ambientales y económicos sostenibles a largo plazo.

En materia de desempeño energético, en 2025 el ratio de intensidad energética se situó en 0,00653 GJ consumidos por GJ producidos. Esto supone una mejora significativa respecto a 2024, cuando el ratio fue de 0,00791 GJ

Consumo energético directo

	2025	2024	2023
Gasolina (l)	73.402	124.339	31.508
Diésel (l)	279.063	286.961	71.836
Biodiésel (l)	2.574	1.833	-
Aceites y grasas (l)	189	124	-
Gas natural (kWh)	3.700	-	-

Consumo energético indirecto (kWh)

	2025	2024	2023
Electricidad	2.639.986	2.162.224	1.612.103

Detalle de plantaciones que rodean la planta fotovoltaica de Cumayasa 4 (República Dominicana)





Detalle de la central hidráulica Peneda (Orense, España)

Materiales:

Aunque las actividades principales desarrolladas en Ecoener se centran en la generación de energía renovable y no implican el uso de materiales para la producción ni el envasado de bienes de consumo, seguimos impulsando medidas para optimizar los materiales consumidos en el desarrollo de las actividades operativas y administrativas, entre las que se incluyen:

- **Optimización del uso de recursos y tecnología eficiente:** incorporamos tecnologías de alta eficiencia que contribuyen a maximizar el rendimiento de los activos y prolongar su vida útil.
- **Gestión responsable de residuos:** segregamos, almacenamos y tratamos los residuos generados a tra-

vés de proveedores especializados y garantizando el cumplimiento de la normativa ambiental aplicable.

- **Formación y sensibilización:** desarrollamos acciones de concienciación dirigidas a empleados y colaboradores para promover el uso responsable de recursos y la reducción de residuos, como el fomento de prácticas de consumo responsable en las oficinas y centros operativos.

En 2025, el consumo de hormigón se ha vinculado principalmente a la construcción y adecuación de infraestructuras asociadas a proyectos energéticos en desarrollo, mientras que el papel y el tóner se relacionan con la actividad administrativa en oficinas e instalaciones y son gestionados mediante circuitos autorizados de reciclaje.

Parque eólico La Florida 3 (Islas Canarias, España)



Materiales utilizados por peso (en kg)

	2025	2024	2023
Papel	1.087	699	686
Tóner	5	9	9
Hormigón en obra	3.588.692	21.849.890	8.381.750

GESTIÓN Y VALORIZACIÓN DE RESIDUOS

Abordamos la gestión de residuos considerando todas las fases del ciclo de vida de los proyectos, integrando criterios de prevención, control y mejora continua en cada etapa:

- **Fase de construcción:** aplicamos prácticas orientadas a la correcta clasificación y gestión de los materiales excedentes, trabajando junto con contratistas y proveedores para favorecer la reducción en origen y la reutilización siempre que sea viable.

- **Fase de operación:** implementamos medidas sistemáticas para minimizar la generación de resi-

duos en las actividades cotidianas y promovemos activamente la reutilización y el uso responsable de materiales entre el personal.

- **Fase de desmantelamiento:** desarrollamos y aplicamos protocolos específicos que aseguran una gestión adecuada de los materiales retirados y la restauración de los emplazamientos en condiciones ambientalmente seguras.

La generación de residuos en los distintos países en los que operamos está sujeta a marcos regulatorios diversos, lo que requiere una gestión adaptada a la normativa local y nacional.

En este contexto, priorizamos el control y seguimiento integral de los residuos desde su generación hasta su transporte y destino final, garantizando una trazabilidad adecuada a lo largo de todo el proceso. Asimismo, la gestión de los residuos se realiza a través de gestores autorizados y habilitados conforme a la normativa vigente en cada país, a los que se les solicita la correspondiente documentación acreditativa del tratamiento y disposición final de los residuos, reforzando así el control y la correcta gestión a lo largo de toda la cadena.

Residuos generados (en toneladas)

	2025	2024	2023
PELIGROSOS			
Tóner	0,01	0,02	-
Aceites minerales no clorados	15,15	0,97	2,07
Envases que están contaminados	0,80	0,51	0,30
Absorbentes, trapos y ropas contaminadas	0,99	1,15	2,35
RAEE peligroso	1,48	0,92	-
Acumuladores de Ni-Cd	0,05	0,30	-
Tierra contaminada	-	0,64	-
Lámparas fluorescentes	0,03	0,03	-
Baterías	-	0,81	-
Compresores de aire acondicionado	-	0,24	-
Totales residuos peligrosos	18,52	5,59	4,72
NO PELIGROSOS			
Papel y cartón destinados al reciclado	9	8	12
RAEE no peligrosos	34	0,15	741
Madera	45	96	60
Plástico	2	30	4
Asfaltos no contaminados	145	-	-
Chatarra	0,14	-	4
Residuos de obra mezclados	1.162	3	1.980
Residuos municipales mezclados	305	123	143
Lodos de fosa séptica	488	-	-
Lámparas	-	0,23	-
Totales residuos no peligrosos	2.190	260	2.945
Total	2.208	266	2.950

Residuos generados (en toneladas)

	2025	2024	2023
NO PELIGROSOS	2.190	260	2.945
	99,16%	97,82%	99,80%
PELIGROSOS	18	6	5
	0,84%	2,18%	0,17%
Total	2.208	266	2.950

Residuos generados por ubicación (en toneladas)

	2025	2024	2023
Oficinas	6	0,65	0,48
Instalaciones	225	6	9
Obras	1.977	260	2.941
Total	2.208	266	2.950

Residuos generados por categoría y ubicación (en toneladas)

	2025	2024	2023
PELIGROSOS			
Oficinas	-	0,06	-
Instalaciones	9	6	5
Obras	9	-	-
Total	18	6	5
NO PELIGROSOS			
Oficinas	6	0,60	0,50
Instalaciones	216	0,11	4
Obras	1.968	260	2.940
Total	2.190	260	2.945

	2025	2024	2023
Energía producida (MWh)	935.080	705.507	499.734
Ratio (kg de residuos generados / MWh producido)	2,3	0,4	5,9

“Apostamos por la reutilización y el reciclaje de los residuos para favorecer la economía circular”

En este ejercicio, se observa un aumento significativo en la disposición de residuos, principalmente asociado a la finalización de las obras de expansión de la compañía. La culminación de estos proyectos implicó la ejecución de actividades de cierre y limpieza, que incluyeron la gestión y retiro de los residuos generados durante las fases de construcción y entrada en operación.

Evitando residuos y creando oportunidades

En 2025 se valorizaron un total de 1.478 toneladas de residuos, de las cuales el 99% correspondieron a residuos no peligrosos destinados a reciclaje, mientras que el 1% restante fueron residuos peligrosos gestionados mediante procesos de valorización autorizados.

Estos resultados reflejan el compromiso que mantenemos con la jerarquía de gestión de residuos,

priorizando la prevención, la reutilización y el reciclaje frente a la eliminación, y fomentando un modelo alineado con los principios de la economía circular.

La valorización de residuos no solo reduce el volumen destinado a vertedero, sino que también contribuye al aprovechamiento eficiente de los recursos y a la reducción del impacto ambiental asociado a nuestra actividad.

Residuos valorizados (en toneladas)

	2025
Residuos peligrosos reciclados	6
Residuos no peligrosos reciclados	1.473
Total	1.479

Recopilación de palets para su reutilización



Optimización del ciclo de vida en paneles

En Ecoener impulsamos iniciativas orientadas a optimizar el ciclo de vida de los paneles solares, integrando criterios de economía circular y desarrollo comunitario. A través de estos proyectos, promovemos el acceso a energía sostenible en comunidades cercanas a nuestras instalaciones, contribuyendo a mejorar las condiciones de vida, fortalecer actividades productivas locales y avanzar en la adaptación al cambio climático.

Guatemala

Iluminación y sistemas de distribución del agua más sostenibles

En Guatemala, desarrollamos una iniciativa de reutilización de paneles solares en el entorno del proyecto Yolanda, mediante la cual entregamos 11 paneles reutilizados a familias vecinas. Esta actuación tuvo como objetivo mejorar la iluminación de las viviendas y facilitar el acceso a energía limpia para usos habitacionales y de apoyo a las actividades agrícolas cercanas a los hogares.

La incorporación de energía solar ha permitido también optimizar sistemas de distribución del agua e ilu-

minación, contribuyendo a crear entornos más seguros y funcionales para las familias beneficiarias.

Colombia

Vereda Palmira: energía solar para fortalecer la producción agrícola y la resiliencia climática

En 2024 pusimos en marcha en la vereda Palmira, en el municipio de Ocaña, una acción orientada a reforzar la producción agrícola y la resiliencia frente al cambio climático mediante el acceso a energía solar. En una primera fase, realizamos la entrega de 70 paneles solares a siete familias de la comunidad,

que identificaron en esta solución una oportunidad para garantizar el acceso continuo al agua para riego, especialmente durante los meses secos.

A lo largo de 2025, hemos recibido los primeros testimonios formales de las personas beneficiarias, que destacan la continuidad del proyecto y sus beneficios directos en términos de mayor estabilidad hídrica, aumento de la producción y reducción de costes operativos. Estas evidencias consolidan el valor de la iniciativa dentro de nuestra estrategia de apoyo a las comunidades locales.

El impacto positivo de esta primera fase motivó que 16 nuevas familias solicitaran la ampliación del proyecto, incorporando 224 paneles

solares destinados al sistema de bombeo para el riego de sus cultivos.

En total, esta iniciativa ha ayudado a 23 hogares dedicados a actividades agrícolas.

Asociación Adamiuain: reducción de costos operativos del acueducto comunitario

En junio de 2025 desarrollamos una nueva actuación en colaboración con la Asociación Amigos Usuarios Acueducto Independiente de los barrios Santa Clara, José Antonio Galán y Bermejil (Adamiuain), entidad responsable del suministro de agua potable en el sector norte de Ocaña. La Asociación, que gestiona predios en el nacimiento de la quebrada La Brava (zona

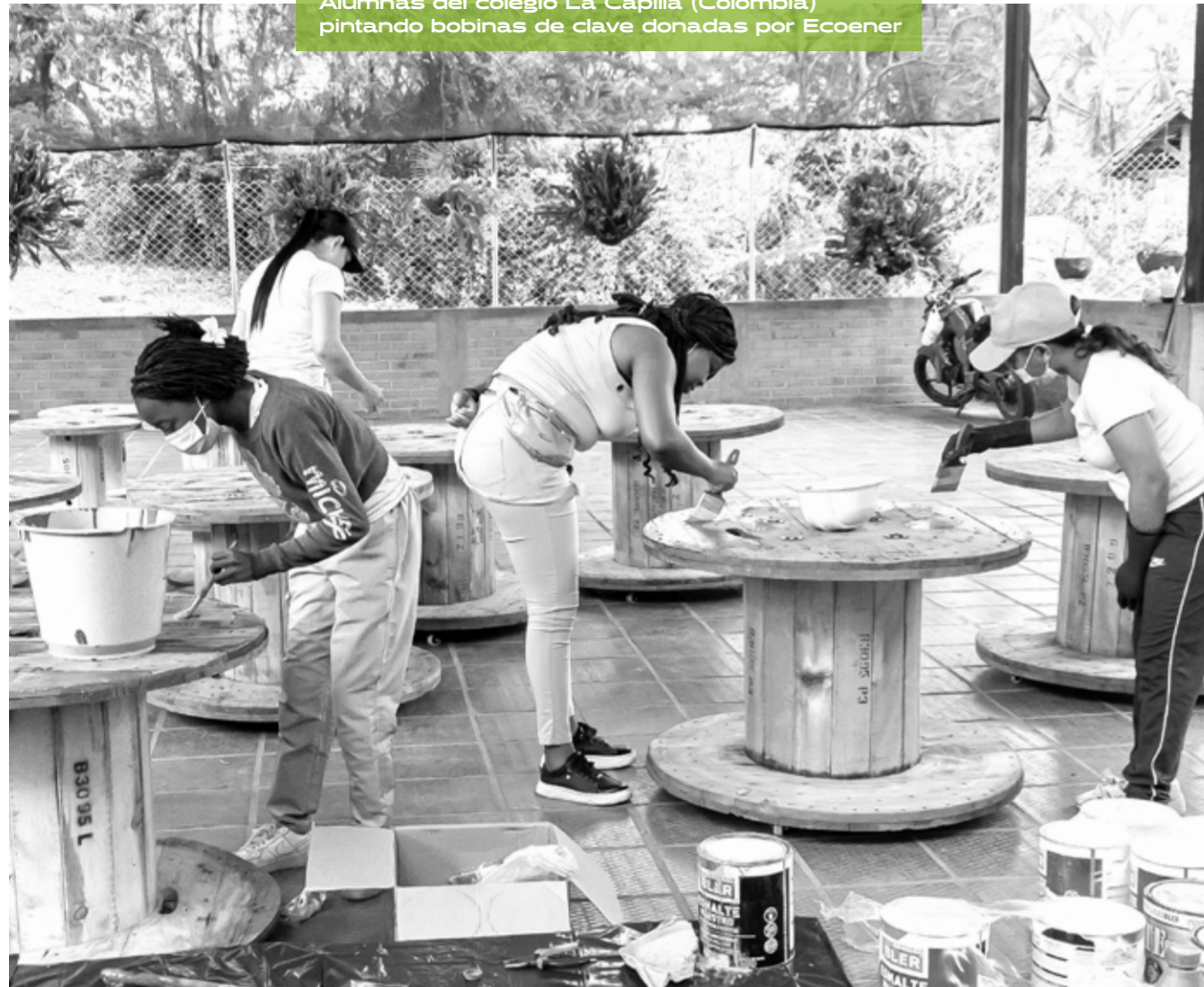
vinculada al Plan de Compensación por Pérdida de Biodiversidad del Proyecto Sunnorte), planteó la necesidad de reducir los elevados costes eléctricos asociados al funcionamiento del acueducto.

En respuesta, se entregaron 25 paneles solares como parte de un proyecto orientado a avanzar hacia un modelo de operación más sostenible. La incorporación de energía solar permitirá disminuir los gastos energéticos, fortalecer la estabilidad financiera del servicio y contribuir a tarifas más asequibles para los usuarios, al tiempo que se refuerza la autonomía energética de la comunidad.

Entrega de paneles con la Asociación Adamiuain en Colombia



Alumnas del colegio La Capilla (Colombia) pintando bobinas de clave donadas por Ecoener



Segunda vida en madera

Institución Educativa La Capilla: Valorización de materiales y mejora de la escuela

En la Institución Educativa La Capilla (Colombia), la ausencia de un comedor escolar adecuado limitaba las condiciones en las que más de 250 niños y niñas recibían diariamente sus alimentos. Ante esta necesidad detectada durante el trabajo en la comunidad, Ecoener impulsó una iniciativa que combinó mejora educativa y aprovechamiento responsable de materiales.

A partir de bobinas de cable generadas durante la ejecución de los proyectos, se desarrolló una solución de reutilización orientada a la creación de mobiliario escolar funcional. Las bobinas fueron transformadas en mesas y sillas mediante un proceso participativo que involucró a docentes, estudiantes, familias y al equipo social de la compañía, fortaleciendo el sentido de corresponsabilidad y apropiación del espacio educativo.

Esta actuación permitió habilitar un comedor escolar digno y seguro, mejorando las condiciones de alimentación y bienestar del alumnado. Al mismo tiempo, el reaprove-

Alumnos del colegio utilizando las bobinas como mesa y sillas



chamiento de materiales contribuyó a reducir la generación de residuos y a extender su ciclo de vida, alineándose con los principios de economía circular.

Con este proyecto, reforzamos la calidad educativa, contribuimos a la reducción del riesgo de deserción escolar y promovemos la salud y el bienestar de la comunidad educativa, demostrando cómo la valorización de residuos puede traducirse en beneficios ambientales y sociales tangibles en el territorio.



Concienciación que transforma: jornada de limpieza de residuos en República Dominicana

La gestión de los residuos sólidos constituye uno de los principales retos ambientales y sanitarios en la República Dominicana. El crecimiento urbano acelerado, la generación creciente de residuos y las limitaciones en los sistemas de recolección y disposición final han dado lugar a la acumulación de desechos en espacios públicos, cañadas y áreas periurbanas. Esta situación no solo impacta negativamente en el paisaje y los ecosistemas locales, sino que también incrementa los riesgos para la salud pública, especialmente en comunidades con menor acceso a servicios básicos y gestión ambiental adecuada.

En este contexto, los residuos mal gestionados se convierten en focos poten-

ciales de proliferación de vectores como el mosquito *Aedes aegypti*, transmisor de enfermedades como el dengue, el zika y la chikungunya, que son una preocupación constante para las autoridades sanitarias del país. Frente a esta problemática, las acciones de limpieza comunitaria y sensibilización ambiental adquieren un valor estratégico, al combinar la mejora inmediata del entorno con la prevención sanitaria y la promoción de una cultura de corresponsabilidad ciudadana en el cuidado del espacio público.

Esta iniciativa formó parte del compromiso de Ecoener con las Normas de Desempeño de la IFC, especialmente aquellas relacionadas con la salud y seguridad de la comunidad,

gestión de impactos ambientales y sociales, y trabajo y condiciones laborales.

La actividad se desarrolló en coordinación con la Alcaldía de Payita y contó con el apoyo logístico y la participación voluntaria de Ecoener. También se sumaron estudiantes del Liceo San Rafael y del Liceo Secundario Payita, junto con el personal del Ayuntamiento, alcanzando una participación de aproximadamente 80 personas.

El recorrido incluyó las principales avenidas del Distrito Municipal de Payita, lo que permitió abarcar todas sus comunidades. A lo largo de la intervención se realizaron labores de limpieza, recolección de plásticos y otros residuos sólidos, además de la eliminación de criaderos de

mosquitos en puntos críticos previamente identificados.

Como complemento a las acciones preventivas, se entregaron 100 kits con mosquiteros y cloro a familias en situación de vulnerabilidad, fortaleciendo las medidas comunitarias de protección frente a enfermedades transmitidas por vectores.

La jornada concluyó con un espacio de sensibilización que puso de relieve la importancia de mantener entornos limpios y seguros. Esta acción es un ejemplo de alianza entre instituciones públicas, comunidad y sector privado para enfrentar retos ambientales y de salud pública, generando mejoras tangibles en el territorio.



Jornada de limpieza de residuos con vecinos cercanos a las plantas fotovoltaicas de Ecoener en República Dominicana.



Parte de las plantaciones llevadas a cabo por Ecoener en sus plantas fotovoltaicas y parques eólicos en Canarias



HUELLA DE CARBONO

La contribución que realizamos desde Ecoener al cumplimiento de las metas del Acuerdo de París y a la lucha contra el cambio climático forma parte de nuestra propia esencia: la generación de energía renovable. Trabajamos activamente para ayudar al esfuerzo global de limitar el aumento de la temperatura a 1,5 °C, reforzando nuestro compromiso con la transición hacia una economía baja en carbono y el objetivo de alcanzar la neutralidad climática en 2050.

Por ello, es fundamental la medición y verificación de nuestra huella de carbono, ejercicio que llevamos a cabo nuevamente en 2025.

Analizamos de manera integral todas las fases

de nuestras actividades y cuantificamos las emisiones de alcance 1, 2 y 3. Esto nos ha permitido establecer una base sólida para implementar las estrategias de reducción que hemos definido (más información en el apartado *Reducción de emisiones y hoja de ruta climática*) con el objetivo de minimizar tanto las emisiones directas como las indirectas asociadas a la operación de la compañía.

La huella de carbono se ha calculado con un enfoque de control operacional y siguiendo la metodología del *GHG Protocol*. Mediante un análisis detallado del negocio detectamos que las categorías aguas abajo no resultan materiales para Ecoener, por lo que los alcances y categorías

contabilizadas a continuación cubren el 100% de nuestra huella:

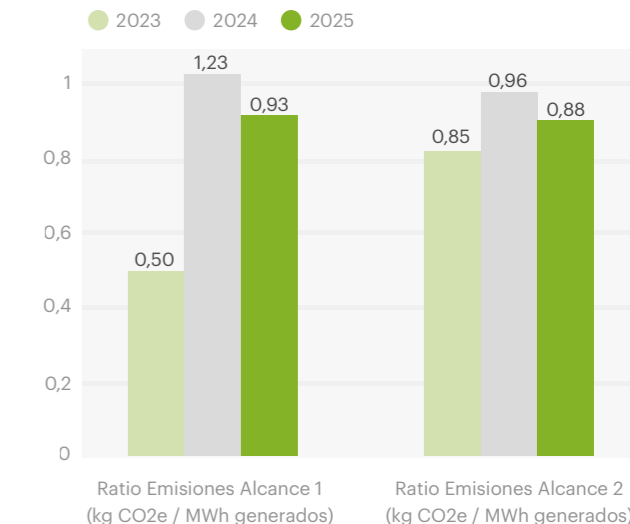
- **Alcance 1:** emisiones directas procedentes de fuentes propias, como la quema de combustibles fósiles en la flota de vehículos y el uso de grupos electrógenos.

- **Alcance 2:** emisiones indirectas derivadas del consumo de electricidad en nuestras instalaciones, obras y oficinas en los distintos países donde operamos.

- **Alcance 3:** emisiones indirectas generadas en nuestra cadena de suministro y actividades operativas externas. En 2025, hemos contabilizado siete categorías dentro de este alcance:

- o Categoría 1: bienes y servicios adquiridos
- o Categoría 2: bienes de capital
- o Categoría 3: actividades relacionadas con combustible y energía
- o Categoría 4: transporte y distribución aguas arriba
- o Categoría 5: residuos generados
- o Categoría 6: viajes de negocio
- o Categoría 7: desplazamiento de empleados

“Contribuimos de manera activa al cumplimiento de las metas del Acuerdo de París y a la lucha contra el cambio climático”



 **Energía producida**
935 GWh

Emisiones totales de GEI (tCO₂e)

FUENTES DE EMISIÓN / AÑO	2025	2024	2023
Emisiones directas - Alcance 1	869	868	251
Emisiones indirectas de energía - Alcance 2*	825	677	424
Otras emisiones indirectas - Alcance 3	20.066	103.607	62.942
-Alcance 3, Categoría 1: Bienes adquiridos	17.713	97.948	56.466
-Alcance 3, Categoría 2: Bienes de Capital	543	-	-
-Alcance 3, Categoría 3: Actividades relacionadas con combustible y energía	342	-	-
-Alcance 3, Categoría 4: Transporte y distribución aguas arriba	720	4.741	6.390
-Alcance 3, Categoría 5: Residuos generados	120	65	-
-Alcance 3, Categoría 6: Viajes de negocio	436	628	74
-Alcance 3, Categoría 7: Desplazamiento de empleados	192	224	11
Total	21.760	105.151	63.607

*Enfoque market-based

Tras completar el cálculo de la huella de carbono de este ejercicio, las emisiones totales se redujeron casi en un 80% con respecto al 2024, alcanzando un valor de 21.760 tCO₂e. En paralelo, al alcanzarse una generación eléctrica renovable de 935.08 GWh, esto permitió reducir la intensidad total de emisiones (alcance 1, 2 y 3) en casi un 85% hasta los 23,3kg CO₂e/MWh.

Esta evolución responde al propio ritmo de expansión y puesta en marcha de nuestros proyectos. Mientras que el 2024 estuvo marcado por un alto volumen de adquisiciones de bienes asociados al desarrollo de nuevos proyectos (impactando significativamente en el Alcance 3), en 2025 la entrada en operación de estos activos nos permitió incrementar significativamente la producción eléctrica y reducir el impacto asociado a la fase de construcción.

El Alcance 3 continúa representando el principal componente de las emisiones

(92% del total), mientras que los Alcances 1 y 2 suponen conjuntamente el 8%, con una intensidad combinada de 1,81 kgCO₂e/MWh (un 17% menor que en 2024), lo que confirma el bajo impacto directo de la operación basada en generación 100% renovable.

En el Alcance 2, hay que destacar que la totalidad de las oficinas de Ecoener en España consumieron electricidad con origen renovable durante 2025. Por otro lado, para el cálculo de las emisiones de este alcance se han seleccionado los factores de emisión a partir de fuentes oficiales o de reconocido prestigio en cada país de operación, priorizando en todos los casos la información más actualizada disponible, con el fin de representar adecuadamente el mix eléctrico del ejercicio.

Otro hito relevante es que, un año más, TÜV SÜD, entidad de reconocido prestigio, ha verificado la huella de carbono de Ecoener, certificando la precisión y veracidad del cálculo realizado.

Más allá de la evolución interanual, los resultados de 2025 nos sitúan claramente por debajo de las referencias sectoriales establecidas por la *Science Based Targets Initiative* (SBTi) para el sector energético y para cartera de activos de muy baja intensidad, reforzando la alineación de nuestro modelo de negocio con trayectorias compatibles con los escenarios *Net Zero*.

Asimismo, en 2025 se ha abordado un Plan de Descarbonización, orientado a identificar y priorizar oportunidades de reducción tanto del consumo energético como de las emisiones asociadas a nuestra actividad, abarcando no solo el ámbito operativo sino también la cadena de valor.



Emisiones totales por alcance y ratios de emisiones según alcance por cada MWh generado por la compañía:

	2025	2024	2023
Energía producida (MWh)	935.080	705.507	499.734
Emisiones Alcance 1 (tCO ₂ e)	869	868	251
Ratio Emisiones Alcance 1 (kg CO ₂ e / MWh generados)	0,93	1,23	0,50
Emisiones Alcance 2 (tCO ₂ e)	825	677	424
Ratio Emisiones Alcance 2 (kg CO ₂ e / MWh generados)	0,88	0,96	0,85
Ratio Emisiones Alcance 1 y 2 (kg CO ₂ e / MWh generados)	1,81	2,19	1,35
Emisiones Alcance 3 (tCO ₂ e)	20.066	103.607	62.941
Ratio Emisiones Alcance 3 (kg CO ₂ e / MWh generados)	21,46	146,85	125,95
Ratio Emisiones Alcance 1, 2 y 3 (kg CO ₂ e / MWh generados)	23,27	149,04	127,30
Emisiones totales	21.760	105.151	63.616

Detalle de pino plantado en las pantallas vegetales en las Islas Canarias (España)



REDUCCIÓN DE EMISIONES Y HOJA DE RUTA CLIMÁTICA

En Ecoener avanzamos con determinación hacia un modelo energético más limpio y resiliente. El compromiso con la descarbonización se materializa en un plan integral que abarca los tres alcances de emisiones establecidos por el *GHG Protocol*, plenamente alineado con las metodologías de la *Science Based Targets Initiative* (SBTi). Este enfoque nos permite definir objetivos robustos, medir nuestro desempeño con rigor y contribuir activa-

mente a los esfuerzos globales para frenar el avance del cambio climático.

De manera voluntaria, y anticipándonos a las regulaciones ambientales emergentes, hemos comenzado a fijar objetivos de reducción de gases de efecto invernadero basados en criterios científicos. Para ello, adoptamos la metodología de la SBTi como marco central para la definición y seguimiento de nuestros objetivos climáticos.

Nuestro plan establece objetivos ambiciosos basados en la ciencia a 2035 para los alcances 1, 2 y 3, tomando como año base 2024*, y contempla revisiones anuales con el fin de medir el progreso, evaluar posibles desviaciones y, en su caso, ajustar las acciones necesarias para el cumplimiento de las metas establecidas.

• **Alcances 1 y 2:** reducción del 5.62% anual (61.79% a 2035) en términos de intensidad (tCO2e/MWh) y asegu-

rándonos de cubrir más del 95% de las emisiones combinadas, bajo un escenario climático de 1.5°C, conforme al enfoque sectorial.

• **Alcance 3:** reducción del 6.03% anual (66.33% a 2035), alineado con el escenario Well-Below 2°C, aplicando un enfoque de intensidad física (tCO2e/MWh) y cubriendo más del 67% de las emisiones en este alcance, según las recomendaciones de SBTi.

Ambos objetivos están plenamente alineados con el enfoque sectorial de SBTi y representan un compromiso firme con la mitigación del cambio climático.

(*) El 2024 se establece como año base para el cálculo de la huella de carbono y para el plan de estandarización, al ser el más reciente ejercicio en el que Ecoener dispone de un inventario consolidado que integra los Alcances 1, 2 y 3 bajo una metodología homogénea, lo que garantiza consistencia y comparabilidad en el seguimiento de la evolución de las emisiones en los próximos años.

Detalle de las plantaciones llevadas a cabo por Ecoener en Canarias (España)



Líneas estratégicas de acción

El plan incluye medidas específicas para los tres alcances:

Nº	Descripción	Alcance	Año de implementación	Objetivo
1	Sustitución de vehículos	1	2025-2035	Sustituir el 100% de la flota de leasing comercial en Europa por una flota híbrida
2	Compra de baterías para almacenamiento de energía	2	2025-2035	Implementación paulatina de baterías para autoconsumo en las instalaciones de la organización
3	Eficiencia asociada con la compra de paneles solares	3	2025-2035	Adquisición de paneles fotovoltaicos más eficientes en nuevos proyectos
4	Reducción asociada con las emisiones de los seguidores	3	2025-2035	Aumento progresivo del número de seguidores adquiridos de mayor eficiencia

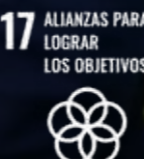
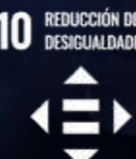
Con este plan de descarbonización, Ecoener se sitúa a la cabeza de la transición energética, alcanzando ya un nivel de emisiones de un 60% inferior al estándar de excelencia definido por SBTi. De cara a 2035, nuestra eficiencia en emisiones será cuatro veces superior a lo exigido por la senda sectorial de Net Zero, mediante un modelo de generación renovable que contribuye significativamente al cumplimiento de los objetivos climáticos globales.

“Reducimos un 17% la intensidad combinada de nuestras emisiones directas (Alcance 1+2), superando ampliamente nuestro objetivo de 5,62%”



04.

SOCIAL



DESARROLLO PROFESIONAL Y EMPLEO DE CALIDAD: CRECIENDO CON NUESTRO TALENTO

En Ecoener creemos que contar con un empleo estable y de calidad es fundamental para impulsar el crecimiento personal y profesional. Nuestra Política de contratación directa garantiza condiciones laborales justas y equitativas para los 213 trabajadores que conforman la plantilla de la compañía a cierre de 2025. Asimismo, los procesos de selección se desarrollan bajo estrictos criterios de igualdad, lo que nos permite ofrecer oportunidades accesibles a candidatos de cualquier parte del mundo.

Durante 2025, hemos incorporado a 47 hombres y 15 mujeres, promoviendo la diversidad generacional mediante contrataciones en todos los rangos de edad. La apuesta por la estabilidad es una constante: la totalidad de nuestro equipo desarrolla su actividad a jornada completa y forma parte directamente de Ecoener. Únicamente recurrimos a empresas subcontratadas en fases concretas de los proyectos, también bajo contratos a jornada completa.

La mayor parte de nuestro equipo se encuentra en Es-

paña, con cerca de 100 empleados distribuidos entre las oficinas centrales de La Coruña, Madrid y distintos emplazamientos operativos. Teniendo en cuenta los retos que plantean las realidades sociales de cada región, seguimos trabajando para avanzar en la igualdad de género y fomentar la presencia de nuevos talentos en el sector de las energías renovables. Estamos convencidos de que la diversidad fortalece a la organización y contribuye a un entorno laboral más inclusivo y enriquecedor.

Composición de nuestra plantilla por edad

	2025*		2024		2023	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
< 30 años	27	13%	46	19%	32	20%
30-40 años	86	40%	62	26%	59	36%
> 45 años	100	47%	128	54%	73	45%
Total	213	100%	236	100%	164	100%

*Datos a cierre de año 2025

Evolución de nuestra plantilla por área geográfica y año

	2025*	2024	2023
España	100	100	85
Grecia	4	4	4
Italia	3	4	1
Polonia	2	2	1
Rumanía	3	3	2
Total Europa	112	113	93
Guatemala	26	43	24
Honduras	5	5	4
Panamá	8	12	2
Ecuador	5	7	3
República Dominicana	23	20	24
Colombia	31	36	14
México	3	0	0
Total América	101	123	71
Total	213	236	164

*Datos a cierre de año 2025

Plantilla por categoría profesional, edad, sexo y país*

	ESPAÑA		GRECIA		ITALIA		POLONIA		RUMANÍA		GUATEMALA		HONDURAS		PANAMÁ		ECUADOR		REPÚBLICA DOMINICANA		COLOMBIA		MÉXICO		TOTAL			
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
Operarios	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	6	0	5	1	0	0	15	3	
< 30 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
30-44 años	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	0	0	3	2	
> 45 años	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0	12	0	
Administrativos	4	8	0	1	0	1	0	1	0	1	2	2	0	0	0	0	0	1	0	3	1	4	0	0	7	22		
< 30 años	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	5	
30-44 años	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	0	0	4	8	
> 45 años	2	4	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	2	9	
Técnicos	25	9	1	2	2	0	1	0	2	0	15	2	2	3	2	1	1	1	10	3	11	4	3	0	75	25		
< 30 años	3	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	1	1	2	0	0	0	3	2	1	1	1	0	0	13	6	
30-44 años	10	5	1	0	1	0	0	0	1	0	6	2	0	0	0	1	1	1	5	0	7	0	2	0	0	34	9	
> 45 años	12	4	1	0	1	0	1	0	1	0	7	0	1	2	0	0	0	0	2	1	3	3	0	0	0	28	10	
Titulados	37	13	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	3	2	2	0	0	1	1	4	0	0	45	21		
< 30 años	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	
30-44 años	17	5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	18	8	
> 45 años	20	7	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	3	1	2	0	0	1	1	3	0	0	0	27	12	
Total	69	31	1	3	2	1	1	1	2	1	20	6	2	3	5	3	3	2	16	7	18	13	3	0	142	71		

*Datos a cierre de año 2025

213

Tipo de contrato*

ESPAÑA	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
Hombre	69	0	0	0
Mujer	31	0	0	0
Total	100	0	0	0
< 30 años	5	0	0	0
30 - 44 años	43	0	0	0
>45 años	52	0	0	0
Total	100	0	0	0
Operarios	4	0	0	0
Administrativos	12	0	0	0
Técnicos	34	0	0	0
Titulados	50	0	0	0
Total	100	0	0	0

GUATEMALA	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
Hombre	20	0	0	0
Mujer	6	0	0	0
Total	26	0	0	0
< 30 años	3	0	0	0
30 - 44 años	14	0	0	0
>45 años	9	0	0	0
Total	26	0	0	0
Operarios	2	0	0	0
Administrativos	4	0	0	0
Técnicos	17	0	0	0
Titulados	3	0	0	0
Total	26	0	0	0

HONDURAS	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
Hombre	2	0	0	0
Mujer	3	0	0	0
Total	5	0	0	0
< 30 años	2	0	0	0
30 - 44 años	0	0	0	0
>45 años	3	0	0	0
Total	5	0	0	0
Operarios	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0
Técnicos	5	0	0	0
Titulados	0	0	0	0
Total	5	0	0	0

ITALIA	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
Hombre	2	0	0	0
Mujer	1	0	0	0
Total	3	0	0	0
< 30 años	0	0	0	0
30 - 44 años	1	0	0	0
>45 años	2	0	0	0
Total	3	0	0	0
Operarios	0	0	0	0
Administrativos	1	0	0	0
Técnicos	2	0	0	0
Titulados	0	0	0	0
Total	3	0	0	0

PANAMÁ	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
Hombre	5	0	0	0
Mujer	3	0	0	0
Total	8	0	0	0
< 30 años	2	0	0	0
30 - 44 años	2	0	0	0
>45 años	4	0	0	0
Total	8	0	0	0
Operarios	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0
Técnicos	3	0	0	0
Titulados	5	0	0	0
Total	8	0	0	0

REPÚBLICA DOMINICANA	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
Hombre	16	0	0	0
Mujer	7	0	0	0
Total	23	0	0	0
< 30 años	5	0	0	0
30 - 44 años	9	0	0	0
>45 años	9	0	0	0
Total	23	0	0	0
Operarios	6	0	0	0
Administrativos	3	0	0	0
Técnicos	13	0	0	0
Titulados	1	0	0	0
Total	23	0	0	0

COLOMBIA	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
Hombre	18	0	0	0
Mujer	13	0	0	0
Total	31	0	0	0
< 30 años	5	0	0	0
30 - 44 años	10	0	0	0
>45 años	16	0	0	0
Total	31	0	0	0
Operarios	6	0	0	0
Administrativos	5	0	0	0
Técnicos	15	0	0	0
Titulados	5	0	0	0
Total	31	0	0	0

ECUADOR	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
Hombre	3	0	0	0
Mujer	2	0	0	0
Total	5	0	0	0
< 30 años	0	0	0	0
30 - 44 años	3	0	0	0
>45 años	2	0	0	0
Total	5	0	0	0
Operarios	0	0	0	0
Administrativos	1	0	0	0
Técnicos	2	0	0	0
Titulados	2	0	0	0
Total	5	0	0	0

GRECIA	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
Hombre	1	0	0	0
Mujer	3	0	0	0
Total	4	0	0	0
< 30 años	3	0	0	0
30 - 44 años	1	0	0	0
>45 años	0	0	0	0
Total	4	0	0	0
Operarios	0	0	0	0
Administrativos	1	0	0	0
Técnicos	3	0	0	0
Titulados	0	0	0	0
Total	4	0	0	0

POLONIA	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
Hombre	1	0	0	0
Mujer	1	0	0	0
Total	2	0	0	0
< 30 años	1	0	0	0
30 - 44 años	0	0	0	0
>45 años	1	0	0	0
Total	2	0	0	0
Operarios	0	0	0	0
Administrativos	1	0	0	0
Técnicos	1	0	0	0
Titulados	0	0	0	0
Total	2	0	0	0

RUMANÍA	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
Hombre	2	0	0	0
Mujer	1	0	0	0
Total	3	0	0	0
< 30 años	0	0	0	0
30 – 44 años	1	0	0	0
>45 años	2	0	0	0
Total	3	0	0	0
Operarios	0	0	0	0
Administrativos	1	0	0	0
Técnicos	2	0	0	0
Titulados	0	0	0	0
Total	3	0	0	0

MÉXICO	INDEFINIDO		TEMPORAL	
	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL	TIEMPO COMPLETO	TIEMPO PARCIAL
Hombre	3	0	0	0
Mujer	0	0	0	0
Total	3	0	0	0
< 30 años	1	0	0	0
30 – 44 años	2	0	0	0
>45 años	0	0	0	0
Total	3	0	0	0
Operarios	0	0	0	0
Administrativos	0	0	0	0
Técnicos	3	0	0	0
Titulados	0	0	0	0
Total	3	0	0	0

*Datos a cierre de año 2025

Nuevas incorporaciones por edad, sexo y país

PAÍS	SEXO	<30	30-44	>45	TOTAL	
España	Hombre	1	12	4	17	19
	Mujer	1	0	1	2	
Guatemala	Hombre	0	4	0	4	6
	Mujer	0	2	0	2	
Honduras	Hombre	0	0	0	0	0
	Mujer	0	0	0	0	
Italia	Hombre	0	0	0	0	0
	Mujer	0	0	0	0	
Panamá	Hombre	0	1	7	8	13
	Mujer	0	1	4	5	
República Dominicana	Hombre	2	1	1	4	7
	Mujer	0	2	1	3	
Colombia	Hombre	2	5	3	10	13
	Mujer	1	0	2	3	
Ecuador	Hombre	0	1	0	1	1
	Mujer	0	0	0	0	
Rumanía	Hombre	0	0	0	0	0
	Mujer	0	0	0	0	
Grecia	Hombre	0	1	0	1	1
	Mujer	0	0	0	0	
Polonia	Hombre	0	0	0	0	0
	Mujer	0	0	0	0	
México	Hombre	1	1	0	2	2
	Mujer	0	0	0	0	
Total		8	31	23	62	

Bajas por edad, sexo y país

PAÍS	SEXO	<30	30-44	>45	TOTAL	
España	Hombre	3	4	10	17	22
	Mujer	1	3	1	5	
Guatemala	Hombre	2	5	5	12	23
	Mujer	1	8	2	11	
Honduras	Hombre	0	0	0	0	0
	Mujer	0	0	0	0	
Italia	Hombre	0	0	0	0	0
	Mujer	0	0	0	0	
Panamá	Hombre	0	1	9	10	17
	Mujer	0	0	7	7	
República Dominicana	Hombre	2	1	0	3	5
	Mujer	0	1	1	2	
Colombia	Hombre	2	5	7	14	16
	Mujer	0	1	1	2	
Ecuador	Hombre	0	2	0	2	2
	Mujer	0	0	0	0	
Rumanía	Hombre	0	0	0	0	0
	Mujer	0	0	0	0	
Grecia	Hombre	0	0	0	0	0
	Mujer	0	0	0	0	
Polonia	Hombre	0	0	0	0	0
	Mujer	0	0	0	0	
México	Hombre	0	0	0	0	0
	Mujer	0	0	0	0	
Total		11	31	43	85	

Nuevas contrataciones

EDAD	HOMBRE	MUJER
< 30 años	6	2
30-44 años	26	5
>45 años	15	8
Total	62	

Bajas de personal

EDAD	HOMBRE	MUJER
< 30 años	9	2
30-44 años	18	13
>45 años	31	12
Total	85	

Rotación de personal*

EDAD	HOMBRE	MUJER
< 30 años	38,30%	11,43%
30-44 años	33,96%	38,24%
>45 años	44,93%	43,64%
Media	37,86%	

*Índice de rotación de personal = (número de bajas en 2025 / promedio de empleados en 2025) x 100

Brecha salarial por puesto, sexo y año

CATEGORÍA	2025*			2024			2023		
	HOMBRE	MUJER	%	HOMBRE	MUJER	%	HOMBRE	MUJER	%
Operario	13.077 €	21.970 €	-68%	9.510€	5.846€	39%	9.667€	6.950€	28%
Administrativo	39.464 €	28.657 €	27%	18.668€	23.788€	-27%	26.084€	21.954€	16%
Técnico	42.161 €	40.394 €	4%	25.140€	20.350€	19%	23.729€	19.920€	16%
Titulado	112.793 €	40.304 €	64%	67.907€	42.002€	38%	89.630€	52.616€	41%
Total	61.339 €	35.952 €	41%						

*Datos a cierre de año 2025



Encuentro anual de Ecoener en 2025

Trabajadora de Ecoener en República Dominicana

SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES, PROTECCIÓN Y BIENESTAR LABORAL

La gestión de la seguridad y la salud laboral constituye un pilar esencial en la operación de Ecoener. Durante 2025 se ha mantenido un modelo preventivo orientado a la anticipación de riesgos, la mejora continua y la protección integral (física y psicosocial) de todas las personas que participan en nuestros proyectos.

Cada instalación dispone de un Plan de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo adaptado a sus ca-

racterísticas específicas y alineado con estándares internacionales. A lo largo del ejercicio se reforzó la armonización de procedimientos entre proyectos, el seguimiento sistemático de indicadores y la coordinación preventiva en las distintas fases: construcción, operación y oficinas.

Las instalaciones cuentan con planes y procedimientos específicos, auditorías periódicas de prevención y evaluaciones de riesgos

basadas en metodologías reconocidas, lo que permite identificar oportunidades de mejora y aplicar medidas correctivas eficaces. En 2025 se intensificó el control del cierre de acciones derivadas de auditorías e inspecciones, consolidando la mejora continua del sistema.

Las horas de capacitación impartidas en Salud y Seguridad en el trabajo ascienden a 1.855 a lo largo del año 2025.

El análisis permanente de riesgos permite priorizar actuaciones en función de la criticidad y del número de personas expuestas. En fase de construcción, los principales riesgos se vinculan al tránsito de maquinaria, caídas al mismo nivel y trabajos en altura; en operación y mantenimiento destacan el riesgo eléctrico, caídas a distinto nivel, manipulación de equipos y desplazamientos entre instalaciones; mientras que en oficinas predominan

los factores ergonómicos asociados al trabajo prolongado con pantallas.

El compromiso con la seguridad se extiende a contratistas y proveedores mediante la inclusión de requisitos obligatorios en los contratos, alineados con el objetivo corporativo de "cero accidentes". Asimismo, se garantiza el mantenimiento adecuado de equipos e instalaciones para asegurar condiciones laborales saludables.

Personal de mantenimiento llevando a cabo un proceso de control en los parques de las Islas Canarias (España)



Indicadores de siniestralidad desagregados por género

El seguimiento desagregado por género refuerza la transparencia y permite un análisis preventivo más preciso. Los resultados reflejan una baja severidad de los accidentes registrados y una tendencia alineada con el enfoque preventivo adoptado por la compañía.

En 2025 se registraron tres accidentes laborales, todos correspondientes a trabajadores hombres. Dos de ellos no generaron baja médica y uno implicó 13 días de incapacidad temporal.

Durante el período analizado no se registraron accidentes entre las trabajadoras y los incidentes se concentraron en un grupo reducido de trabajadores. El

índice global de incidencia se situó en torno a 1,5 casos por cada 100 personas, un nivel bajo que refleja la eficacia de las medidas preventivas implantadas. Estos datos confirman la efectividad de las medidas preventivas y permiten identificar las tareas de mayor riesgo para orientar acciones de formación y prevención.

Los índices de frecuencia y gravedad reflejan que los accidentes fueron poco habituales y de impacto reducido.

En conjunto, estos resultados reflejan una gestión de la seguridad laboral eficiente, con baja siniestralidad y un impacto limitado sobre la plantilla, reforzando el compromiso de Ecoener con la prevención y la mejora continua en todos sus centros de trabajo.

Principales resultados del ejercicio*:

	Hombres	Mujeres	Hombres y mujeres
Índice de incidencia	2,21	0,00	1,56
Índice de frecuencia	11,22	0,00	7,99
Índice de gravedad	0,05	0,00	0,035

*Índice de incidencia = (nº total de accidentes / nº medio de personas expuestas) x 100
 Índice de frecuencia = (nº de accidentes / nº de horas trabajadas) x 10⁶
 Índice de gravedad = (nº de días de baja / nº de horas trabajadas) x 10³

Formulario digital para reportar situaciones de riesgo que encuentren los trabajadores en la obra



Digitalización del sistema de reporte preventivo en obra

En 2025, Ecoener avanzó en la transformación digital de su sistema de gestión preventiva mediante la implantación de una herramienta de reporte de actos inseguros, condiciones peligrosas e incidentes a través de código QR. Este sistema permite a cualquier persona trabajadora comunicar situaciones de riesgo de forma inmediata desde su dispositivo móvil, sin necesidad de formularios físicos ni canales administrativos complejos.

La solución mejora significativamente la accesibilidad y la agilidad del proceso de notificación, eliminando barreras operativas y reduciendo los tiempos de respuesta ante

riesgos críticos. Los reportes se reciben en tiempo real por el equipo de Seguridad y Salud, lo que facilita la activación rápida de medidas correctivas y preventivas cuando la situación lo requiere.

Desde el punto de vista de control y trazabilidad, el sistema centraliza automáticamente la información en una base de datos digital estructurada. Esto permite generar históricos, analizar tendencias, calcular indicadores y detectar patrones recurrentes, fortaleciendo la toma de decisiones basada en datos. Asimismo, cada notificación activa un flujo de seguimiento que incluye registro, análisis, asignación de responsables, implementación de medidas y verificación de cierre, garantizando la trazabilidad completa del proceso.

La herramienta contribuye además a reforzar la cultura preventiva, al facilitar la participación activa del personal y fomentar la corresponsabilidad en materia de seguridad. La simplicidad del sistema incrementa la comunicación de incidentes leves o condiciones subestándar que anteriormente podían no reportarse, enriqueciendo el análisis preventivo y reduciendo la infranotificación.

Desde una perspectiva de sostenibilidad operativa, la digitalización reduce el uso de papel, minimiza errores de transcripción y optimiza la gestión documental. Su diseño adaptable permite su implementación homogénea en múltiples proyectos y ubicaciones, manteniendo criterios estandarizados dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud.

Promoción de la salud con enfoque de género

En 2025 desarrollamos una Jornada de Salud Femenina dirigida a trabajadoras de las distintas empresas contratistas y subcontratistas relacionadas con la construcción de las plantas fotovoltaicas Payita I y II. En esta iniciativa participaron 17 mujeres, con edades comprendidas entre los 23 y los 42 años, y se concibió como un espacio de formación, acompañamiento y sensibilización en torno al cuidado integral de la salud en entornos laborales de construcción.

La sesión fue impartida por la paramédica del proyecto, fortaleciendo su función preventiva. Durante la jornada se abordaron as-

pectos clave como la importancia de los controles médicos periódicos y de los estudios preventivos, la higiene íntima, la alimentación equilibrada, la hidratación en contextos de alta exposición solar, la salud mental y las necesidades particulares de las mujeres en obra. La entrega de kits de cuidado personal complementó los contenidos formativos y reforzó el mensaje de autocuidado físico y emocional.

Más allá del componente informativo, la iniciativa permitió generar un entorno de confianza y diálogo abierto, contribuyendo al bienestar emocional de las participantes y al fortalecimiento de una cultura preventiva con enfoque de género dentro del proyecto.

Prevención sanitaria y fortalecimiento del autocuidado

En el marco de nuestra estrategia de prevención en seguridad y salud en el trabajo, llevamos a cabo una Jornada de Vacunación dirigida al personal de obra de las plantas fotovoltaicas Payita I y II. La iniciativa fue organizada conjuntamente por los equipos de Gestión Social y Seguridad y Salud, en coordinación con el Ministerio de Salud Pública, consolidando un enfoque colaborativo orientado a la protección sanitaria del personal.

Con carácter voluntario y bajo estrictos protocolos de seguridad e higiene, personal sanitario cualificado aplicó las vacunas tras una charla informativa previa so-

bre la importancia de la inmunización, especialmente en la prevención del tétano ante posibles lesiones en obra durante la temporada ciclónica, así como del sarampión y la rubéola.

Como resultado, 44 personas fueron vacunadas contra el tétano y 13 recibieron refuerzo contra sarampión y rubéola.

Esta actuación refuerza nuestra cultura de prevención, promueve el autocuidado y contribuye a generar entornos laborales más seguros y resilientes. Asimismo, evidencia la importancia de la coordinación interinstitucional como herramienta clave para anticipar riesgos y proteger la salud de las personas que forman parte de nuestros proyectos.

Jornada de vacunación con los trabajadores de las plantas fotovoltaicas Payita I y II



GESTIÓN SOCIAL Y DIÁLOGO COMUNITARIO BAJO ESTÁNDARES INTERNACIONALES

En Ecoener hemos consolidado un modelo de gestión social común para todos los países en los que operamos, con el objetivo de asegurar una actuación coherente, responsable y centrada en las personas. Este modelo se inspira en los principales estándares internacionales, en particular las **Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC)**, y nos permite abordar la gestión social de forma ordenada, práctica y orientada a la mejora continua.



El modelo de gestión social de Ecoener se articula en torno a tres pilares operativos:

- 1. Mapeo de actores**, que permite identificar, priorizar y comprender en profundidad a los grupos de interés.
- 2. Planes de Participación de Partes Interesadas**, que estructuran un diálogo continuo, transparente y culturalmente adecuado con comunidades, autoridades y actores relevantes.

- 3. Planes Operativos Anuales (PoAs)**, que garantizan una planificación rigurosa, seguimiento sistemático y mejora continua de to-

das las acciones sociales y ambientales.

En este contexto, en Ecoener disponemos también de un **Mecanismo de Quejas, Peticiones, Reclamos y Sugerencias (PQRS)** que nos permite canalizar el diálogo con las comunidades y demás grupos de interés de forma accesible y ordenada, consolidándose como una herramienta clave para garantizar la escucha activa y fortalecer la relación con las comunidades donde operamos.

A través de este mecanismo, integramos todo tipo de comunicaciones sociales vinculadas a nuestros

proyectos y operaciones. Mediante este sistema, cualquier persona o grupo de interés puede solicitar información, comunicar incidencias relacionadas con la operación, presentar inconformidades, proponer mejoras o realizar solicitudes vinculadas a programas de acción social y apoyo comunitario. Asimismo, el sistema recoge comunicaciones que, aun no siendo formales, requieren análisis y respuesta por parte de nuestro equipo social.

Para asegurar su accesibilidad en los distintos contextos geográficos, disponemos de múltiples canales de comunicación, que in-

cluyen atención presencial en las zonas de operación, contacto telefónico, correo electrónico corporativo, buzones físicos y otros medios habilitados en función de las características de cada país y proyecto. Con independencia del canal utilizado, gestionamos todas las solicitudes bajo criterios homogéneos de registro, clasificación y seguimiento, garantizando un tratamiento equitativo y consistente.

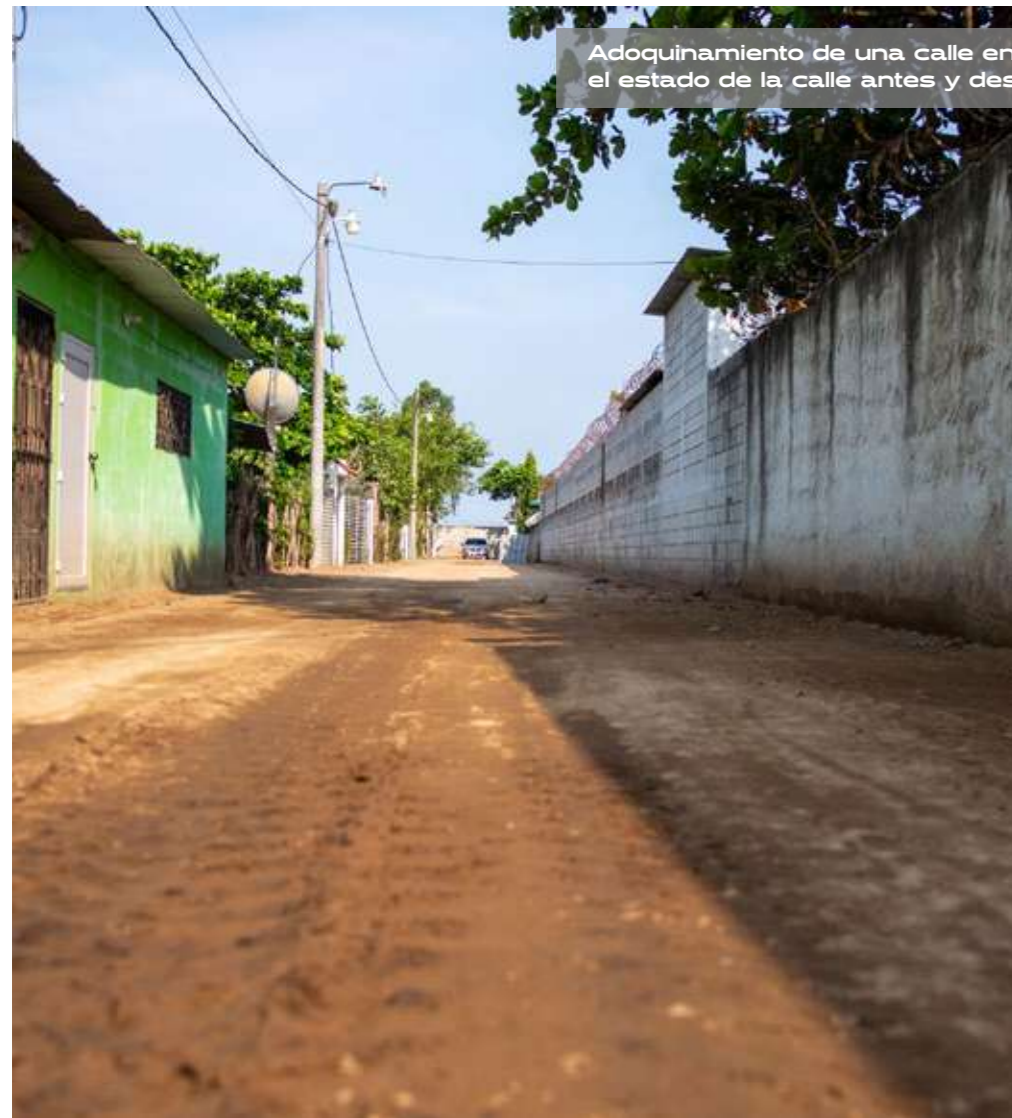
Registramos y gestionamos cada solicitud desde su recepción hasta su cierre, priorizándolas en función de su naturaleza y complejidad para asegurar una respuesta adecuada y oportuna, así como una comunicación clara y transparente con las personas y comunidades que las presentan.

Este proceso nos permite consolidar información homogénea y comparable entre países y proyectos, integrar los aprendizajes derivados del diálogo con las comunidades en nuestra gestión ambiental, social y operativa, y generar valor estratégico. Asimismo, facilita la identificación de tendencias, oportunidades de mejorar y la anticipación de riesgos sociales y reputacionales, reforzando así la licencia social para operar y la toma de decisiones en los territorios donde operamos.



Vistas públicas con los vecinos cercanos a los proyectos en República Dominicana y Guatemala





Adoquinamiento de una calle en Guatemala, en las fotos se refleja el estado de la calle antes y después de la ayuda de Ecoener



COMPROMISO SOCIAL. PROYECTOS QUE GENERAN IMPACTO POSITIVO

En los países donde operamos, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la creación de valor compartido en las comunidades vecinas a nuestros proyectos. A lo largo de 2025, impulsamos iniciativas sociales diseñadas mediante procesos de diálogo y coordinación con comunidades, líderes locales, autoridades y otros grupos de interés, atendiendo las

necesidades identificadas en los procesos de participación y en los diagnósticos sociales de cada territorio. Estas actuaciones abarcan ámbitos como la mejora de infraestructuras básicas, el acceso a energía limpia, la educación o la cultura, reflejando nuestra voluntad de contribuir de manera responsable y cercana al bienestar de las personas y al desarrollo local.

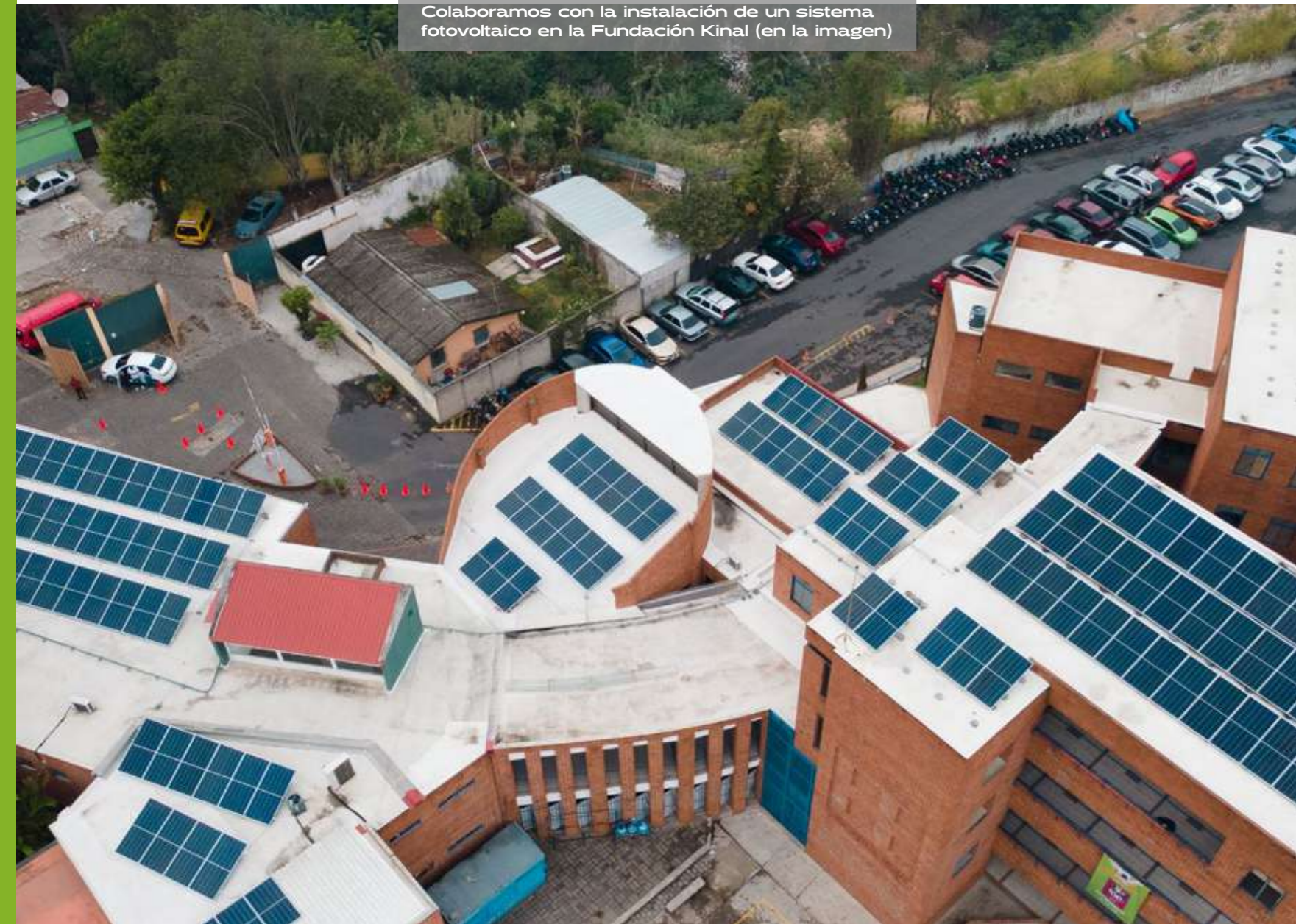
Contribución a la sociedad (euros)

2025	2024	2023
430.709	354.661	314.755



Donación material escolar en Colombia

Colaboramos con la instalación de un sistema fotovoltaico en la Fundación Kinal (en la imagen)



Guatemala: energía limpia que impulsa al desarrollo humano

En Guatemala, durante 2025 consolidamos nuestra actuación social en el entorno de los proyectos Yolanda y El Carrizo, combinando iniciativas de mejora de infraestructuras, acceso a energía limpia, fortalecimiento educativo y promoción del desarrollo social.

Infraestructura comunitaria para entornos más seguros

Desde Ecoener, impulsamos actuaciones que buscan mejorar la movilidad, la seguridad y la resiliencia frente a riesgos ambientales. Por esto, uno de los hitos más relevantes fue el adoquinamiento de la calle principal de la aldea Yolandita, solicitado por los vecinos en la consulta pública, que benefició directamente a más de 70

personas, resolviendo problemas históricos de accesibilidad y seguridad durante la época de lluvias.

Acceso a energía limpia y autonomía comunitaria

En Ecoener estamos convencidos de que la transición energética debe ir acompañada de una transición social. Por ello, impulsamos iniciativas que no solo generan energía renovable, sino que la convierten en una herramienta de aprendizaje, autonomía y desarrollo para las comunidades e instituciones donde operamos.

En el entorno del proyecto fotovoltaico Yolanda, durante 2025 entregamos paneles solares reutilizados a varias familias colindantes, permitiendo mejorar la iluminación de viviendas y apoyar pequeños cultivos. Aunque estos equipos no alcanzan los niveles de eficiencia requeridos para apli-

caciones industriales, resultan plenamente funcionales para usos domésticos y productivos a pequeña escala, contribuyendo a mejorar la seguridad y el bienestar de los hogares y reforzando la autonomía energética a nivel comunitario.

Fundación Kinal

En el ámbito educativo, colaboramos con la Fundación Kinal mediante la instalación de un sistema fotovoltaico de 72,6 kW, compuesto por 132 paneles solares, que permite cubrir hasta el 50% del consumo eléctrico del centro con energía limpia y estable.

La iniciativa incorporó un componente formativo relevante: 45 estudiantes participaron activamente en la instalación, completando 15 horas de formación práctica durante tres semanas. Esta experiencia fortaleció sus competencias técnicas en energías renovables, mejorará su empleabilidad y les permiti-

ó participar en un proyecto real con impacto tangible en su institución.

Universidad del Istmo

Asimismo, en la Universidad del Istmo impulsamos un sistema de autoconsumo mediante la instalación de 220 módulos fotovoltaicos, con una potencia total de 139,70 kWp. Esta infraestructura permitirá cubrir más del 25 % del consumo eléctrico del centro, alcanzando el 50 % al sumarse a la instalación previa.

Más allá de la eficiencia energética, el proyecto tiene un alto valor pedagógico. La presencia visible de los paneles y su integración en la vida universitaria convierten la instalación en un espacio de aprendizaje vivo, que inspira a estudiantes y docentes a reflexionar sobre el papel de las energías renovables en el futuro del país.

Educación básica y entornos que favorecen el aprendizaje

La educación constituye uno de los pilares de nuestra acción social en Guatemala. A lo largo del año, apoyamos a distintos centros educativos mediante la construcción y adecuación de aulas, la dotación de mobiliario y la mejora de las instalaciones en general.

Estas actuaciones beneficiaron de forma directa a más de 500 estudiantes y sus familias, y contribuyeron a fortalecer las condiciones de enseñanza y aprendizaje en comunidades como la Escuela Santa Cecilia, la Escuela Oficial Rural Mixta Caserío Entrada a Linda Mar y la Escuela María del Socorro Arellano.

Gracias a estas intervenciones, cientos de niños y niñas disponen de espacios educativos dignos y seguros, reforzando la confianza de las comunidades en Ecoener como socio en el desarrollo local.

Deporte y cultura como espacios de convivencia comunitaria

Durante el 2025, el apoyo a iniciativas deportivas y culturales se consolidó como una herramienta clave para fortalecer la convivencia y los espacios de encuentro comunitario. Por esto, colaboramos en el mantenimiento del campo de fútbol comunitario de Santa Cecilia, un espacio utilizado por más de 500 familias para actividades recreativas, deportivas y de integración social.

Asimismo, apoyamos eventos cívicos y patronales, como en la feria patronal de Iztapa y en el desfile escolar de Santa Cecilia, contribuyendo al bienestar de cientos de estudiantes y vecinos y reforzando la vida social y cultural de las comunidades.

Gobernanza local y participación comunitaria

La relación activa y continuada con las comunidades constituye un eje central de nuestra estrategia social. A lo largo de 2025 mantuvimos una comunicación fluida con líderes comunitarios (COCODE) y autoridades locales, participando de forma regular en reuniones mensuales y mesas técnicas que permitieron identificar necesidades, coordinar acciones y dar seguimiento a los compromisos asumidos.

De forma complementaria, realizamos jornadas de limpieza comunitaria en Buena Vista, Iztapa, con la participación de colaboradores de Ecoener y vecinos, beneficiando a más de 500 visitantes durante la feria patronal y contribuyendo a la mejora del entorno y al fortalecimiento del sentido de corresponsabilidad comunitaria.



HEIVER DURÁN
LÍDER SOCIAL DE PALMIRA

“Gracias a la donación de los paneles solares, a esta finca se le está dando vida, porque esto era un terreno sin agua. Aquí la única manera de trabajar estos terrenos era con bombeo y no teníamos cómo sacar las aguas porque estaban muy bajas. Agradecemos a Ecoener por habernos donado los paneles solares”

Colombia: comunidades que crecen con energía, educación y oportunidades

En Colombia, nuestras iniciativas sociales durante 2025 respondieron a la realidad diversa de las comunidades donde se ubican los proyectos fotovoltaicos Sunnorte, Ardobela y Tamarindo. El trabajo se centró en ampliar el acceso a servicios básicos, impulsar soluciones energéticas sostenibles y reforzar los entornos educativos y recreativos.

Mejora de infraestructuras al servicio del bienestar comunitario

En la Institución Educativa José Vicente Mina, respondimos a la solicitud del apoyo para la adecuación del terreno deportivo, realizando labores de limpieza y nivelación con maquinaria especializada. Esta iniciativa benefició a 200 es-

tudiantes y 7 docentes que hoy cuentan con un lugar seguro para la práctica deportiva, lo que ha fortalecido la convivencia escolar y los hábitos saludables.

Por otro lado, en el barrio Los Compadres, la comunidad gestionó la mejora de su sistema de alcantarillado mediante la instalación de nuevas tuberías, mejorando las condiciones de saneamiento básico de 53 viviendas y reduciendo riesgos sanitarios.

Energía limpia para el desarrollo rural

Otra línea de trabajo con las comunidades se centró en impulsar soluciones de energía limpia. En el municipio de Ocaña se instalaron sistemas fotovoltaicos en la vereda Palmira para apoyar la actividad agrícola y en la Asociación Adamiuain, responsable del acueducto comunitario, para garantizar un servicio más eficiente y sostenible. (ver más información en Opti-

mización del ciclo de vida en paneles, página 70).

De manera complementaria, en la Asociación Villa Mar se optimizó el sistema de bombeo de agua potable mediante energía solar, lo que permite garantizar un suministro más estable y eficiente para decenas de hogares.

Apoyo a la educación y entornos escolares

La educación ocupa un lugar central en la acción social que desarrollamos en Colombia por lo que, desde Ecoener, hemos contribuido a la mejora de las condiciones educativas en distintos centros del entorno de nuestros proyectos. En la Institución Educativa Domingillo, hemos adecuado un comedor escolar mediante la reutilización de carretes de cable y materiales complementarios, creando un espacio digno y seguro para la alimentación y la convivencia. Esta actuación, desarrollada con la

participación de docentes, familias y exalumnos, beneficia actualmente a 75 estudiantes y 4 docentes.

De forma complementaria, hemos entregado módulos de biblioteca y material pedagógico, fortaleciendo los recursos educativos de 80 estudiantes. En la Institución Educativa Miraflores, más de 100 niños participaron en jornadas de pintura y embellecimiento de las áreas comunes, mejorando el entorno escolar y reforzando el sentido de pertenencia.

Asimismo, en el barrio Boston de Ocaña, 50 niños recibieron kits escolares y uniformes deportivos, facilitando su participación en actividades educativas y extracurriculares y promoviendo la inclusión y la igualdad de oportunidades.

Impulsando el talento artístico en Ocaña

La promoción de la cultura y del talento local forma



Instalación de luminarias en las comunidades cercanas a la planta fotovoltaica de Tamarindo (Colombia)

parte de nuestro compromiso con el desarrollo de las comunidades. En 2025, hemos otorgado dos becas completas para el Programa Técnico Laboral en Ejecución Instrumental Musical de la Escuela de Bellas Artes de la Universidad Francisco de Paula Santander, sede Ocaña. Esta iniciativa, vinculada al Plan de Manejo Arqueológico del Parque Solar Sunnorte, ha permitido a jóvenes talentos de la región acceder a formación especializada y ampliar sus perspectivas de futuro a través de la música.

Con acciones como esta demostramos que la sostenibilidad también implica invertir en las personas y en la cultura, lo que genera impacto social más allá de la energía.

Espacios comunitarios más seguros

En las comunidades cercanas a la planta fotovoltaica de Tamarindo, hemos impulsado una mejora signi-

ficativa del alumbrado público como herramienta para reforzar la seguridad y el uso del espacio comunitario. A lo largo del trazado de la línea de interconexión y en otros puntos estratégicos del municipio de Magangué, instalamos 76 luminarias solares que cubren una longitud aproximada de siete kilómetros.

Con esta iniciativa, reforzamos la infraestructura de alumbrado en las áreas donde desarrollamos actividad, con el objetivo de mejorar el uso de los espacios comunes y aumentar la seguridad en las comunidades cercanas.



LILIANA MINA
PRESIDENTA DE LA JUNTA DE ACCIÓN COMUNAL DEL BARRIO ANTONIO NARIÑO, MUNICIPIO DE SANTANDER DE QUILICHAO

“Como presidenta de la Junta de Acción Comunal, es muy importante el valor que ha generado la instalación de las lámparas solares en cada uno de los postes instalados, al disminuir la inseguridad en caso de apagones, pues estas lámparas reducen la oscuridad y por ende la inseguridad. Ha fortalecido el entorno de nuestra comunidad generando seguridad.”

República Dominicana: iniciativas sociales al servicio de las comunidades

En República Dominicana, las actuaciones sociales desarrolladas en 2025 se enfocaron en la mejora de la seguridad, apoyo en la educación, la preparación comunitaria ante emergencias y el fortalecimiento de capacidades locales en el entorno de los proyectos fotovoltaicos.

Movilidad segura y preparación comunitaria ante emergencias

En Copeyito llevamos a cabo la reparación de cuatro kilómetros de vía rural, facilitando el acceso de productores de arroz y reduciendo los riesgos asociados a la movilidad. En Payita desarrollamos unas jornadas de prevención ciclónica dirigidas a 30 docentes y administrativos, que permitieron la conformación de brigadas es-

colares y planes familiares de evacuación. Estas acciones se complementaron con visitas de integración comunitaria junto con la Policía Nacional, fortaleciendo los vínculos institucionales y mejorando la respuesta ante emergencias mediante la identificación de accesos y zonas prioritarias.

Educación, formación técnica y sensibilización ambiental

Durante 2025, desarrollamos iniciativas de apoyo educativo en comunidades como Cumayasa, Los Placeres, Las Gordas y Payita, mediante la entrega de materiales escolares y la colaboración con instituciones locales y contratistas de la zona. Estas actuaciones beneficiaron de forma directa a más de 370 niños y niñas y a sus familias, contribuyendo a mejorar las condiciones de aprendizaje y a reforzar la cooperación con actores locales.

De forma complementaria, en La Noria, organizamos un taller de reciclaje con la participación de niños y madres de familia, fomentando la creatividad y la conciencia ambiental mediante la elaboración de obsequios reciclables.

Asimismo, en línea con nuestro objetivo de impulsar las energías renovables, promovimos la formación técnica y la sensibilización en torno a la energía solar. En este marco, organizamos una visita técnica del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP) a los parques solares Cumayasa I y II, en la que participaron 39 estudiantes que fortalecieron sus conocimientos en electricidad y energías limpias, fomentando su interés por carreras técnicas vinculadas a la transición energética.

Cultura, emprendimiento y fortalecimiento del tejido social

La promoción de la cultura y del emprendimiento local forma parte de nuestro compromiso con las comunidades. En Cumayasa realizamos la entrega de juguetes para más de 120 niños. Asimismo, organizamos una feria de emprendimiento femenino en la que participaron 16 mujeres, quienes comercializaron con éxito sus productos, generando ingresos inmediatos y fortaleciendo su liderazgo económico y social.

En Payita impartimos una charla sobre amor propio en la que participaron 79 mujeres, promoviendo espacios de reflexión y empoderamiento en el marco del Día Internacional de la Mujer.

Finalmente, la relación activa y continuada con las comunidades constituye un eje central de nuestra estrategia social. En este sentido, apoyamos al Cuerpo de Bomberos de Nagua mediante la entrega de material de trabajo.



Apoyamos actividades que promueven la cultura del país en el que estamos y el desarrollo de la mujer



PUBLIA BONILLA

CENTRO EDUCATIVO DE PAYITA

“Ustedes llegan a nosotros para darnos esperanza, impactando directamente a los estudiantes y a la comunidad de Payita”

Visita de los bomberos de san Bartolomé de Tirajana a nuestros parques de la Isla de Gran Canaria (España)



España: acción social y compromiso institucional con el territorio

En España, las iniciativas sociales se centraron principalmente en apoyar el tejido social y en fortalecer la presencia institucional en Galicia y Canarias, donde desarrollamos nuestra actividad. Este enfoque se materializó especialmente en el respaldo a iniciativas deportivas, culturales y sociales y la participación en foros estratégicos del sector energético, reforzando el vínculo con las comunidades.

Apoyo comunitario en Canarias

En Canarias, hemos consolidado el vínculo con la sociedad local mediante el patrocinio continuado de clubes deportivos y asociaciones vecinales.

Mantenemos desde 2022 la colaboración con el Club de Baloncesto Castillo, contribuyendo a su mantenimiento y promoviendo la participación femenina y la práctica deportiva en edades tempranas. En 2025, el club contó con 78 jugadores federados y 25 participantes en el proyecto Campus Recre. A través de esta iniciativa, se impulsó la práctica del baloncesto en centros educativos, acercando este deporte a más de 300 alumnos de 1º a 6º de primaria de distintos colegios de la zona.

Asimismo, promovimos la II edición del Torneo Internacional del Baloncesto Femenino, que reunió a 113 participantes procedentes de Italia, Irlanda, Bélgica y España. Además, se celebró una mesa redonda sobre baloncesto femenino de base, reforzando el impulso a la participación femenina y al desarrollo

del deporte en categorías formativas.

En este contexto destaca el proyecto “Balón y Boli”, que complementa la actividad deportiva con refuerzo académico. Tras los entrenamientos, niños y niñas de entre 7 a 12 años realizan sus tareas escolares bajo la supervisión de una profesora, facilitando la conciliación entre estudios y práctica deportiva. Además, se organizan encuentros entre familias y jugadores para promover el espíritu de equipo y un entorno deportivo saludable. Desde 2023 también apoyamos al VecinClub, contribuyendo a su mantenimiento y equipación. El club cuenta con 364 jugadores y, hemos colaborado para becar a 42 menores en riesgo de exclusión social, además de impulsar un equipo para mayores de 65 años denominado “Fútbol Caminando”.

Desde el 2021 colaboramos con varios equipos deportivos en la Isla de Gran Canaria



Como parte del fortalecimiento del vínculo con el entorno local, este año recibimos la visita del cuerpo de bomberos de San Bartolomé Tirajana, quienes recorrieron nuestras instalaciones fotovoltaicas, eólicas y subestaciones en la isla. Asimismo, colaboramos con asociaciones vecinales de Juan Grande, Castillo del Romeral y Salineros del Matorral, con el objetivo de promover actividades culturales y reforzar la cohesión comunitaria.

Impulso al sector energético y presencia institucional

La participación en espacios de diálogo y reflexión del sector energético ha sido otro de los ejes de actuación en España. A lo largo de 2025, hemos participado en foros y encuentros de referencia a

nivel autonómico y nacional, que reúnen a profesionales, administraciones y empresas del sector, y que permiten visibilizar el papel de la compañía como actor relevante en la transición energética.

En Galicia, respaldamos los Premios de Industria y Energía del Colegio Oficial de Ingenieros Industriales, una iniciativa orientada a poner en valor el desarrollo industrial sostenible en la comunidad.

También, por segundo año consecutivo, y en colaboración con la cooperativa rural gallega CLUN, se instaló un belén artesanal en el emblemático Pazo de Raxoi, en Santiago de Compostela, consolidando una tradición que ya forma parte de la Navidad compostelana. El nacimiento, que contó con la colaboración de la Xunta de Galicia y estaba compuesto

por más de cien figuras elaboradas artesanalmente, fue visitado por 19.888 visitantes, el doble que el año anterior.

A nivel nacional, participamos en encuentros como el Congreso Nacional de Energías Renovables, organizado por APPA Renovables.

Inclusión, salud y visibilidad social

El compromiso con la inclusión y la visibilidad social se materializó también a través del apoyo a iniciativas que promueven la igualdad y el bienestar. En este ámbito, mantuvimos el patrocinio de la Carrera Solidaria de la Mujer, celebrada en La Coruña.

Honduras: reforestación, inclusión social y corresponsabilidad comunitaria

En Honduras reforzamos nuestro compromiso social y ambiental a través de iniciativas de reforestación y de inclusión social. Hemos trabajado junto a los patronatos locales con el objetivo de generar beneficios ambientales y, al mismo tiempo, crear oportunidades de participación e ingresos para colectivos en situación de vulnerabilidad.

Reforestación comunitaria

El proyecto de reforestación constituye uno de los ejes centrales de la actuación social en la zona. Por ello, se han establecido y mantenido 160 plántulas forestales y frutales —jacaranda, mango, limón y uvilla— en espacios comu-

nitarios estratégicos como el área del pozo de Guanacastillo y el campo de fútbol de Agua Caliente, reforzando la vinculación entre la empresa y la vida cotidiana de las comunidades.

La acción ha tenido un marcado enfoque humano, al integrar en las labores de riego y mantenimiento a personas con insuficiencia renal, generando oportunidades de ingreso y participación social para colectivos vulnerables. El proyecto contempla planes de mantenimiento por un periodo de tres años, lo que permite asegurar la continuidad de las labores y la estabilidad de los ingresos para las personas participantes. Asimismo, se han firmado actas de compromiso con los patronatos locales, asegurando la continuidad del trabajo y la corresponsabilidad comunitaria en el cuidado de las plantaciones.

Las acciones se han diseñado considerando las condiciones climáticas extremas de la región, incorporando medidas de adaptación ante posibles escenarios de sequía prolongada o canícula. La inversión asociada al proyecto incluye la adquisición de plantas, labores de riego, abonado, limpieza y control de plagas, asegurando un manejo adecuado de las áreas intervenidas.

Celebraciones comunitarias: identidad y cohesión social

Durante el año se colaboró con las comunidades en la celebración del Día de la Madre y el Día del Niño en Guanacastillo, Agua Caliente y Pavana Centro. Estos aportes, gestionados directamente con los patronatos, permitieron que las festividades se desarrollaran con actividades, convivencia y espacios de encuentro que fortalecen

la cohesión social y la identidad comunitaria. Las contribuciones quedaron formalizadas en los recibos emitidos por cada patronato, reflejando el compromiso compartido entre Ecoener y las familias de la zona.

Acompañamiento a iniciativas comunitarias impulsadas por los patronatos

En el marco de los acuerdos de colaboración vigentes, se dio continuidad al acompañamiento de proyectos comunitarios priorizados por los patronatos de Guanacastillo, Agua Caliente y Pavana Centro. Estas iniciativas, definidas por las propias comunidades, refuerzan su capacidad organizativa y permiten avanzar en mejoras locales con respaldo institucional.

Entre los proyectos priorizados para su ejecución se encuentran la instalación de paneles solares

para la bomba distribuidora de agua en Guanacastillo —incluyendo un inversor, breaker, cableado, cemento, canaletas y mano de obra no calificada—, la pavimentación de calles principales y secundarias en Agua Caliente, y la mejora de la calle principal en Pavana Centro.

Ecuador: fortalecimiento comunitario y mejora de condiciones de vida en el territorio

El trabajo social desarrollado en Ecuador tuvo como eje el fortalecimiento de las comunidades y la mejora de servicios esenciales en el entorno de los proyectos Santa Rosa y El Rosario. Las actuaciones combinan identidad cultural, mejora de infraestructuras y capacitación comunitaria.

Fortalecimiento comunitario

En el ámbito comunitario, apoyamos al Centro Shuar Nayanmak en la celebración tradicional en honor a María Auxiliadora, un encuentro que reunió a más de 400 personas de distintos Centros Shuar y a 60 familias de la comunidad. La iniciativa contribuyó a mantener viva una tradición comunitaria y a reforzar la identidad cultural y los vínculos intergeneracionales.

Asimismo, en la comunidad de La Florida impulsamos la participación ciudadana mediante la organización de espacios de diálogo con autoridades provinciales. A través de este proceso, acompañamos a la delegación local que gestionó ante la Prefectura de Morona Santiago el asfaltado de la vía Nueva Tarqui - La Florida.

Mejora de infraestructuras básicas y servicios esenciales

En cuanto a las infraestructuras, apoyamos la rehabilitación de la vía Nueva Tarqui - La Florida, incluyendo la reparación de alcantarillas y la colocación de material pétreo. Gracias a esta acción, 35 familias (120 habitantes) fueron beneficiadas y ahora cuentan con una mejor seguridad vial y mayor acceso a mercados locales de alimentos y productos esenciales.

De forma complementaria, en Nueva Tarqui colaboramos en la mejora del sistema de saneamiento y distribución del agua con un beneficio para más de 27 viviendas con acceso directo a servicios básicos.

Educación, capacitación y deporte comunitario

La educación, la capacitación y el deporte también fueron prioritarias. En La Florida, organizamos un taller de manipulación de alimentos en coordinación con el Ministerio de Salud Pública, en el que participaron 55 personas de varias comunidades. Esta iniciativa fortaleció las capacidades locales para la provisión de servicios de alimentación durante la fase de construcción del proyecto, promoviendo oportunidades económicas a nivel comunitario.

En Nueva Tarqui, apoyamos al Club Deportivo local tras su campeonato cantonal, contribuyendo a una celebración comunitaria que reunió a 200 personas. Asimismo, colaboramos en la limpieza de vías, que congregó a 90 voluntarios y permitió mejorar la seguridad vial al tiempo que se fortaleció el espíritu de solidaridad comunitaria.

Panamá: apoyo a iniciativas locales y cohesión comunitaria

En Panamá, las iniciativas sociales desarrolladas tuvieron un marcado carácter local, centradas en el apoyo a iniciativas comunitarias y en el fortalecimiento de la cohesión social en distintos municipios.

A través de acciones en los ámbitos deportivo, cultural e institucional, se impulsaron espacios de encuentro y cooperación, contribuyendo a generar beneficios directos para las comunidades.

Deporte, cultura y participación comunitaria

El apoyo a actividades deportivas y culturales fue uno de los ejes de intervención durante el ejercicio. En este marco, colaboramos en el

Torneo de Voleibol del Distrito de Montijo, promoviendo la práctica deportiva y la unión familiar.

Asimismo, participamos en el Concurso de Playa Santa Catalina, una iniciativa orientada a fomentar la integración comunitaria y el desarrollo cultural de la zona.

Apoyo institucional y cooperación local

De forma complementaria, realizamos un aporte económico al Municipio de La Mesa, beneficiando a familias de escasos recursos y reforzando el vínculo institucional con la alcaldía.

En septiembre, apoyamos al Comité Católico de San Bartolo, contribuyendo a los gastos de la iglesia local y a las actividades comunitarias organizadas por este comité, fortaleciendo la cooperación y la unión social.

Detalle de plantaciones en nuestras plantas de República Dominicana



Las iniciativas sociales desarrolladas reflejan la consolidación de un modelo de gestión comunitaria basado en la participación, la escucha activa y la articulación con actores locales. Este enfoque ha permitido adaptar las actuaciones a la realidad de cada territorio, generar beneficios tangi-

bles para las comunidades y fortalecer la integración de Ecoener en los entornos donde opera. A través de este trabajo, avanzamos hacia un esquema social cada vez más estructurado, medible y alineado con los estándares internacionales en materia de sostenibilidad.

LA HUELLA QUE NOS GUSTA DEJAR: ALIANZAS CON LAS COMUNIDADES INDÍGENAS DE CANADÁ

Primera Nación Lheidli T'enneh

Mantenemos una alianza con la Primera Nación Lheidli T'enneh para el desarrollo, construcción y operación de un parque eólico de 140 MW en la provincia canadiense de Columbia Británica.

Los Lheidli T'enneh son un pueblo indígena cuyo territorio tradicional abarca el área donde confluyen los ríos Nechako y Fraser, en la actual ciudad de Prince George. Con más de 800 miembros, la comunidad trabaja activamente para preservar su lengua, su historia y su patrimonio cultural, al mismo tiempo que impulsa el bienestar social y económico de sus familias.

Nación Wet'suwet'en

En paralelo, hemos establecido una alianza con la Nación Wet'suwet'en para impulsar conjuntamente proyectos de energía renovable en la Columbia Británica.

La Nación Wet'suwet'en, con raíces que se remontan a más de 10.000 años, ocupa un territorio tradicional de aproximadamente 22.000 kilómetros cuadrados (el 4% de la superficie de España) en el valle de Bulkley. Su gobernanza combina la figura de jefes hereditarios y electos, representando a una población superior a 5.000 miembros. Su historia, cultura y vinculación espiritual con la tierra han hecho de este pueblo un actor clave en la transición hacia un sistema energético más sostenible en la región.

Un modelo energético construido desde el respeto

El Gobierno de la Columbia Británica ha puesto en marcha un ambicioso plan de refuerzo del sistema eléctrico regional, en el que las Primeras Naciones participan activamente como socios e inversores en nuevas infraestructuras. En este contexto, las alianzas de Ecoener con la Primera Nación Lheidli T'enneh y la Nación Wet'suwet'en representan un compromiso compartido para desarrollar proyectos que:

- Respeten los valores culturales y el territorio ancestral
- Generen beneficios directos para las comunidades locales
- Impulsen el desarrollo sostenible a largo plazo
- Y contribuyan a la transición energética y a la descarbonización de la provincia

Las comunidades indígenas de Canadá, históricamente guardianas de sus tierras y ecosistemas, están redefiniendo el paradigma energético al participar de forma activa y decisoria en los proyectos que afectan a su territorio. Para Ecoener, esta visión coincide plenamente con su manera de entender la energía: no como un producto, sino como una herramienta para construir un futuro basado en la sostenibilidad, el compromiso y la justicia social.

Visita de la Nación Wet'suwet'en a las centrales hidroeléctricas de Ecoener en España.

MARZO

Una delegación de la Primera Nación Lheidli T'enneh visitó España para fortalecer la colaboración y avanzar en el desarrollo del parque eólico de 140 MW.

AGOSTO

Participación en la Feria de Otoño de Hixon, el principal evento comunitario de esta localidad situada entre Prince George y Quesnel y próxima al emplazamiento del futuro parque eólico de 140 MW. La presencia de Ecoener permitió explicar de manera directa y transparente los avances del proyecto, así como resolver dudas de los vecinos.

Ecoener asistió a la Asamblea General Anual de la Primera Nación Lheidli T'enneh, celebrada en Prince George los días 23 y 24 de agosto. Más de 500 miembros de la Primera Nación participaron en esta sesión, que incluyó la primera presentación oficial del proyecto eólico por parte del equipo de Ecoener en Canadá.

NOVIEMBRE

Como inicio de esta nueva alianza, representantes de la Nación Wet'suwet'en viajaron a España para reunirse con los directivos de Ecoener y conocer cómo gestionan sus instalaciones energéticas.



DOLLEEN LOGAN

JEFA DE LA PRIMERA NACIÓN LHEIDLI T'ENNEH



“Por primera vez una colaboración se basa en conocernos mutuamente”

Dollen Logan, jefa de la Primera Nación Lheidli T'enneh, comunidad con la que Ecoener colabora en la construcción y operación de un parque eólico de 140 MW en la provincia canadiense de Columbia Británica, subraya que la identidad de su pueblo se sostiene sobre cinco pilares fundamentales: la tierra, el agua, la ayuda mutua, los antepasados y la juventud. Estos valores, explica, determinan la forma en que la comunidad concibe cualquier alianza. En palabras de su máxima representante, las Primeras Naciones solo establecen relaciones con quienes comparten el mismo respeto por el territorio y la identidad cultural.

Tras la visita institucional a España, Logan destaca especialmente el haber conocido personalmente al presidente de la compañía, un gesto que interpretaron como una señal clara de compromiso a largo plazo. *“Están dispuestos a aprender”*, afirma, señalando como elemento diferencial la voluntad de Ecoener de escuchar, pedir consejo y construir la relación paso a paso.

En este sentido, asegura que es la primera vez que una colaboración con una entidad externa se basa verdaderamente en el conocimiento mutuo: *“Lo que hace diferente esta relación es conocernos unos a otros, algo que no había sucedido en experiencias de colaboración anteriores”*.

Para la comunidad, el proyecto eólico supone una fuente de financiación futura y una oportunidad de desarrollo económico tanto para sus miembros como para el entorno local. Además, valora positivamente su carácter de energía verde, con bajo impacto ambiental y alineado con la responsabilidad compartida de proteger el territorio ancestral.



ESCANEA EL QR PARA VER LA ENTREVISTA COMPLETA



Visita de la Primera Nación Lheidli T'enneh a la sede central de Ecoener en España

05.

GOBERNANZA

8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS

En Ecoener, entendemos la sostenibilidad como el marco de referencia que orienta la estrategia corporativa y la gestión diaria. No se trata de una iniciativa aislada, sino de un principio estructural que guía la toma de decisiones, la asignación de recursos y la relación con nuestros grupos de interés. A través de nuestra Política de Sostenibilidad, formalizamos el compromiso con la transición energética, la protección del entorno natural y la generación de valor compartido a largo plazo, asegurando su integración transversal en todas las áreas del negocio.

Estructura de gobierno

En Ecoener apostamos por la gobernanza como un elemento esencial para garantizar un crecimiento responsable y generar confianza entre nuestros grupos de interés. Por ello, continuamos fortaleciendo un modelo de gobierno corporativo que integra la ética, la transparencia y la sostenibilidad en la toma de decisiones y en la gestión diaria de nuestras actividades en todos los países donde operamos.

BUEN GOBIERNO: ÉTICA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN



Escalera de peces de la central
hidráulica San Bartolomé (España)

Nuevos nombramientos

Durante 2025, avanzamos en el fortalecimiento de su estructura de gobernanza mediante cambios en el Consejo de Administración. El 19 de junio, en la Junta General Ordinaria de Accionistas, se acordó el nombramiento de Baldomero Navalón Burgos y María Casares Medrano como nuevos consejeros independientes de la compañía, en sustitución de Inés Juste y Dean Tenerelli.

Con estos nombramientos, el Consejo de Administración de la compañía mantiene cinco consejeros independientes, lo que representa la mitad de sus miembros, y preserva la representación femenina con tres consejeras. Este equilibrio refuerza el compromiso de Ecoener con la diversidad, profesionalización y las mejores prácticas de buen gobierno corporativo.

Baldomero Navalón se incorporó como vocal a la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de Ecoener, mientras que María Casares fue nombrada presidenta de la Comisión de Auditoría en sustitución de Fernando Lacadena, que por normativa no pudo renovar en el cargo, aunque se mantiene como vocal de la comisión.

Consejo de Administración

Estructuramos el gobierno corporativo en torno al Consejo de Administración, presidido por Luis de Valdivia y formado por profesionales de reconocido prestigio y amplia trayectoria. Este equipo aporta

una combinación diversa de conocimientos, experiencias y perspectivas que enriquecen la toma de decisiones estratégicas.

Además de liderar la compañía, el Consejo de Admi-

nistración supervisa directamente el plan estratégico y las políticas de sostenibilidad, velando porque todos los proyectos cumplan rigurosamente con los criterios ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza). Su

labor resulta esencial para integrar la sostenibilidad en el corazón del negocio y garantizar decisiones equilibradas que generen valor tanto para los grupos de interés como para el entorno en el que operamos.

Miembros del Consejo de Administración



Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas forma parte fundamental de la estructura de gobierno de Ecoener, representando a todos los accionistas y ejerciendo las funciones que le corresponden como máximo órgano de decisión. Sus acuerdos, adoptados en conformidad con la normativa aplicable, son vinculantes para todos los accionistas, asegurando

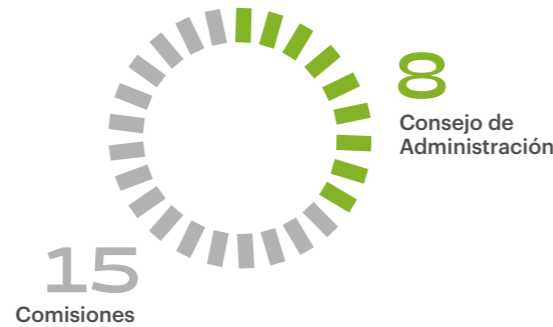
una gobernanza transparente y eficiente. Además, su organización y funcionamiento están regulados por el Reglamento de la Junta General de Accionistas, un documento clave que establece las normas para su desarrollo y garantiza la participación activa y ordenada de los accionistas en la toma de decisiones estratégicas.



Comisiones Especializadas

El Consejo de Administración cuenta con el apoyo de tres comisiones especializadas: Auditoría, Sostenibilidad y Nombramientos y Retribuciones, que refuerzan la calidad y profundidad de la supervisión corporativa. Cada una de ellas analiza y eleva al Consejo los asuntos clave en materias como control interno y cumplimiento, desempeño en sostenibilidad, gestión del talento y políticas retributivas. Su labor contribuye a que las decisiones estratégicas se adopten con rigor, transparencia y en coherencia con las expectativas de nuestros grupos de interés.

Número de reuniones en 2025:



“Contribuye a que las decisiones estratégicas se adopten con rigor y transparencia”

Comisión de Auditoría

La Comisión de Auditoría está compuesta por tres consejeros independientes. Su principal función es supervisar la fiabilidad de la información financiera y no financiera de Ecoener, asegurándose de que todos los procesos se ajusten a las normativas vigentes. Esta comisión también evalúa la

eficacia de los controles internos, incluyendo el departamento de auditoría interna y el sistema de gestión de riesgos. Su trabajo contribuye a garantizar la transparencia y la fiabilidad de las operaciones, lo que es esencial para fortalecer la confianza de nuestros inversores y partes interesadas.

NOMBRE DEL CONSEJERO	TIPO DE CONSEJERO	CARGO EN EL CONSEJO
D^a. María Casares	Presidenta	Consejera Independiente
D. Fernando Lacadena	Miembro	Consejero Independiente
D. Juan Carlos Ureta	Miembro	Consejero Independiente

El Secretario no consejero de la Comisión de Auditoría es D. Ignacio Gómez-Sancha

Comisión de Sostenibilidad

La Comisión de Sostenibilidad, integrada por tres miembros, juega un papel fundamental en la estrategia a largo plazo de Ecoener. Su misión es asegurar que todas las acciones y proyectos se desarrollen bajo principios éticos y sosteni-

bles. Esta comisión coordina los esfuerzos para integrar la sostenibilidad en todas las decisiones empresariales, asegurando que nuestras operaciones respeten los más altos estándares medioambientales, sociales y de gobernanza.

NOMBRE DEL CONSEJERO	TIPO DE CONSEJERO	CARGO EN EL CONSEJO
D. Baldomero Navalón	Presidente	Consejero Independiente
D^a. Marta Fernández Currás	Miembro	Consejera Independiente
D^a. Ana Palacio del Valle	Miembro	Consejera Dominical

El Secretario de la Comisión de Sostenibilidad es D. Fernando Rodríguez, consejero delegado y vicepresidente de Ecoener.

Comisión de Nombramientos y Retribuciones

La Comisión de Nombramientos y Retribuciones está formada por tres miembros independientes, y su función es clave para el adecuado desarrollo del talento dentro de la empresa. Se encarga de proponer los nombramientos de altos ejecutivos, establecer políticas de retribución para la alta dirección,

y revisar los planes de remuneración, asegurándose de que estén alineados con los objetivos estratégicos de Ecoener. Además, esta comisión también tiene la responsabilidad de garantizar la transparencia en el proceso de selección y evaluar el rendimiento de los puestos clave dentro de la empresa.

NOMBRE DEL CONSEJERO	TIPO DE CONSEJERO	CARGO EN EL CONSEJO
D^a. Marta Fernández Currás	Presidenta	Consejera Independiente
D. Rafael Canales	Miembro	Consejero Independiente
D. Baldomero Navalón	Miembro	Consejero Independiente

El Secretario no consejero de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones es D. Ignacio Gómez-Sancha.



Central hidráulica Arnoya (Galicia, España)

MODELO DE NEGOCIO ÉTICO

Entendemos la ética como el principio que orienta nuestra forma de actuar, más allá del mero cumplimiento normativo. Este enfoque guía nuestras decisiones y refuerza el compromiso de actuar con integridad, fomentando relaciones sólidas y de confianza con las comunidades y demás grupos de interés.

La actividad de Ecoener se apoya en un Código de Conducta que recoge los valores esenciales de la compañía, entre ellos la transparencia, el respeto y la sostenibilidad. Este documento no es únicamente un marco formal, sino una expresión de nuestra voluntad de generar un impacto positivo en to-

dos los entornos en los que operamos, alineando nuestra estrategia empresarial con una responsabilidad efectiva hacia las personas y el medio ambiente.

En este contexto, mantenemos una posición firme frente a la corrupción, el soborno, el blanqueo de capitales y la financiación de actividades ilícitas. Para ello, identificamos y analizamos riesgos relevantes como posibles conflictos de interés, tratos de favor, pagos indebidos o prácticas irregulares en la relación con las administraciones públicas. Nuestro enfoque preventivo se basa en procedimientos internos robustos y en la promoción activa de una cultura corporativa basada en la ética.

El cumplimiento del Código de Conducta está supervisado por el Comité de Ética, encargado de atender consultas y gestionar posibles incumplimientos.

Asimismo, la compañía dispone de un canal ético, confidencial y accesible tanto para empleados como para terceros, que permite comunicar de forma segura cualquier conducta contraria a los principios corporativos.

Canal ético.

El funcionamiento de este canal se detalla en un manual específico que garantiza la correcta gestión de las comunicaciones. Durante el ejercicio 2025 no se registraron denuncias.

Política de Derechos Humanos: compromiso con personas y territorios

En Ecoener, aplicamos la Política de Derechos Humanos como marco general para orientar nuestra relación con los territorios donde operamos, asegurando que nuestras actividades respeten los derechos de las comunidades y contribuyan a su bienestar.

Incluimos controles en la cadena de suministro para prevenir vulneraciones de derechos, así como formación continua de nuestro equipo mediante programas especializados. Cabe destacar que el 100% del personal de vigilancia de los

proyectos ha recibido capacitación en derechos humanos, garantizando que todas las áreas actúen coherentemente con estos principios.

Revisamos periódicamente el mapa de riesgos, incorporando criterios de sostenibilidad y anticipando posibles impactos sociales. Esta evaluación nos permite implementar medidas preventivas y correctivas que fomenten una interacción responsable con las comunidades y el entorno, minimizando riesgos y generando impactos positivos.

Con esta política reforzamos nuestro compromiso con el desarrollo local, la inclusión y la transparencia, garantizando que nuestras operaciones no solo cum-

plan con la normativa, sino que aporten valor real a las comunidades y promuevan prácticas respetuosas con el entorno natural y social.

Políticas

Durante este ejercicio, hemos mantenido plenamente vigente el conjunto de políticas corporativas que garantizan la solidez del modelo de gobernanza y el compromiso con las mejores prácticas. Esta continuidad refleja la madurez y estabilidad del marco normativo de la compañía, que sigue siendo referencia en materia de sostenibilidad, ética y transparencia.

- [Política de Derechos Humanos](#)
- [Política de Relación con las Comunidades](#)
- [Política de Sostenibilidad](#)
- [Política Anticorrupción](#)
- [Política de Prevención de Blanqueo de Capitales](#)
- [Política de Seguridad de la Información](#)
- [Código de Conducta](#)
- [Manual de Prevención de Delitos](#)
- [Reglamento de la Junta General de Accionistas](#)
- [Reglamento del Consejo de Administración](#)
- [Reglamento interno de Conducta en los Mercados de Valores](#)
- [Normas de Funcionamiento del Foro Electrónico de Accionistas](#)
- [Política de Remuneraciones de los Consejeros de "ECOENER"](#)
- [Política de Comunicación con Accionistas](#)
- [Política Fiscal Corporativa](#)
- [Política Gobierno Corporativo](#)
- [Política Remuneración Accionistas](#)
- [Política de Selección de Consejeros](#)
- [Política de Sistema de Control Interno \(SCIIF y SCIINF\)](#)

GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO

En 2025, en Ecoener reforzamos la integración de criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la cadena de suministro mediante la puesta en marcha del Plan de Gestión de Contratistas y Proveedores (PGCyP). Este instrumento consolida los principios establecidos en el Plan Estratégico de Sostenibilidad 2024-2026 y traslada los compromisos corporativos a los procesos de contratación, alineándolos con estándares internacionales de referencia y marcos reconocidos de buenas prácticas en materia ASG.

El Plan es de aplicación obligatoria en todos los procesos de adquisición y selección de proveedores, incluyendo contratistas principales, subcontratistas y terceros vinculados a los proyectos. Su alcance abarca tanto el cumplimiento normativo aplicable en cada jurisdicción como la adhesión a las políticas internas.

Impulso al desarrollo local

Como parte de la contribución al progreso económico de los territorios donde operamos, fomentamos la participación de proveedores establecidos en el mismo país en el que desarrollamos cada proyecto. A efectos de reporte, con-

sideramos como proveedor local a aquel con domicilio fiscal o legal en el país donde está radicada la sociedad responsable de la operación.

En línea con los requisitos de reporte GRI, consideramos ubicaciones con operaciones significativas aquellas en las que una

SPV gestiona proyectos en fase de construcción u operación que han registrado actividad relevante durante el ejercicio, ya sea en términos de inversión, generación de energía, volumen de contratación o impacto económico asociado.

Durante 2025, contamos con un total de 1.253 pro-

veedores, de los cuales 1.162 fueron proveedores locales, lo que representa el 93% del total. Esta sólida presencia de empresas locales en la cadena de suministro se reflejó también en el ámbito económico, ya que destinamos el 66% del gasto total en adquisiciones a proveedores radicados en los mismos

países donde operan las sociedades de la compañía. Estos datos reflejan de forma consistente cómo orientamos nuestra política de compras hacia el fortalecimiento del tejido empresarial local y la generación de impacto económico en los territorios donde operamos.

Integración proporcional de requisitos ambientales, sociales y de gobernanza

El PGCyP incorpora un modelo de clasificación de contratistas en función de la naturaleza de las actividades que realizan y su nivel de materialidad para el proyecto. En base a esta clasificación, se determina un nivel de exigencia proporcional para la gestión

de sus riesgos ambientales y sociales. Este enfoque nos permite establecer requisitos acordes al tipo de actividad desarrollada y a su potencial impacto, garantizando que cada proveedor responda a estándares coherentes con la naturaleza y materialidad de sus actividades.

Desde la entrada en vigor del PGCyP en septiembre de 2025, todos los contratos incluyen cláusulas obligatorias en materia de:

- Salud y seguridad ocupacional.
- Respeto a los derechos laborales y prohibición del trabajo infantil y forzoso.
- Igualdad de oportunidades y no discriminación.
- Prevención de impactos ambientales, gestión de residuos y vertidos.
- Control de emisiones y contribución a la reducción de la huella de carbono.

- Adhesión a las políticas ambientales y al Código de Conducta de Ecoener.

Este marco se complementa con procedimientos de seguimiento continuo, auditorías periódicas y evaluaciones al cierre de contrato, que permiten verificar el desempeño y aplicar medidas correctivas cuando se identifican desviaciones. Asimismo, el Plan incorpora directrices estrictas en materia de ética empresarial, prevención

del soborno y lucha contra el fraude y el blanqueo de capitales, garantizando relaciones comerciales transparentes y responsables.

La aplicación transversal del PGCyP consolida la integración efectiva de los compromisos de sostenibilidad en la gestión operativa diaria, reforzando la resiliencia de la cadena de suministro y su contribución a un modelo de desarrollo energético responsable.



Detalle de las pantallas vegetales en las Islas Canarias (España)

“Contamos con 1.253 proveedores, de los cuales un 93% fueron locales”

Detalle aerogenerador de los parques eólicos de Ecoener en Canarias (España)



ANÁLISIS DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS

En 2025, en Ecoener llevamos a cabo un análisis exhaustivo de los riesgos y oportunidades climáticas en todas las instalaciones y países de operación. Este trabajo, que constituye un componente central de la estrategia climática corporativa, se desarrolló conforme a las mejores prácticas internacionales del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC), el Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD), y la Agencia Internacional de la Energía (IEA). El análisis abarcó un amplio espectro de riesgos físicos, incluyendo precipi-

taciones extremas, variaciones de temperatura, afectaciones a la infraestructura y a las operaciones, y riesgos asociados a los recursos hídricos, así como riesgos de transición vinculados a cambios regulatorios, fluctuaciones de mercado, desarrollos tecnológicos y factores reputacionales.

En paralelo, identificamos y evaluamos oportunidades climáticas relacionadas con la eficiencia energética, la expansión de energías renovables, el acceso a iniciativas públicas, la financiación verde, los créditos de carbono y beneficios reputacionales y de mercado.

Evaluación del Impacto Financiero

En línea con los criterios de materialidad aplicados en el cuestionario *Carbon Disclosure Project* (CDP), llevamos a cabo una evaluación financiera centrada en los riesgos y oportunidades más relevantes en el corto plazo, por ser los que pueden tener un impacto más inmediato en la operación y estrategia de Ecoener.

La estimación de impactos financieros actuales y futuros se realizó utilizando datos históricos corporativos y considerando los costes

asociados a las medidas de respuesta. De forma complementaria, analizamos activamente oportunidades vinculadas a la financiación sostenible, incentivos públicos, créditos de carbono y certificados de energía renovable, apoyándonos en prácticas de diseño sostenible y sólidos sistemas de gestión medioambiental.

La evaluación de riesgos y oportunidades climáticas subraya la importancia de una gestión proactiva y estratégica de los factores relacionados con el clima en todas las operaciones. Al abordar tanto los riesgos físicos como los de transi-

Planta fotovoltaica Yolanda (Guatemala)



ción y perseguir activamente las oportunidades vinculadas a la economía baja en carbono, desde Ecoener demostramos el compromiso con una transición energética sostenible.

La integración de estas medidas en la planificación estratégica no solo refuerza la resiliencia y la continuidad operativa, sino que también mejora la creación de valor a largo plazo, lo que posiciona a Ecoener para afrontar eficazmente los retos climáticos y avanzar en su papel en la transición hacia una economía sostenible y con bajas emisiones de carbono.



06.

ANEXOS

ANEXO I: ENTIDADES DE ECOENER

Entidades de Ecoener

SOCIEDAD	DOMICILIO	ACTIVIDAD	% PARTICIPACIÓN EFECTIVO
SUBGRUPO ECOENER EMISIONES (*)			
Ecoener Emisiones, S.A.	España	Otros Servicios	100%
Drago Renovables, S.L.	España	Parques Eólicos	75%
Energías de Pontevedra, S.L.	España	Parques Eólicos	100%
Hidroeléctrica de Oourol, S.L. (*)	España	Parques Eólicos	70%
Hidroeléctrica del Giesta, S.L. (*)	España	Centrales Hidráulicas	100%
Mocan Renovables, S.L.	España	Parques Eólicos	75%
Soc. Lucense de Energía Hidráulica, S.L.	España	Centrales Hidráulicas	100%
Yesquera de Aluce, S.L.	España	Parques Eólicos	100%
SUBGRUPO ECOENER INVERSIONES SCA, SICAV-NAIF			
Ecoener Inversiones SCA, SICAV-NAIF (*)	Malta	Otros Servicios	100%
Alamillo de Doramas, S.L. (*)	España	Parques Eólicos	100%
Cardo de Plata, S.L. (*)	España	Parques Eólicos	100%
Dama de Bandama, S.L. (*)	España	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
Siempreviva Gigante, S.L.	España	Parques Eólicos	100%
Amagante Herreño, S.L.	España	Parques Eólicos	90,20%
Cardoncillo Gris, S.L.	España	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
SUBGRUPO AQUIS QUERQUENNIS			
Aquis Querquennis, S.L. (*)	España	Otros Servicios	100%
Aquis Querquennis Colombia, S.A.S.	Colombia	Otros Servicios	100%
Aquis Querquennis Ecuador, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Aquis Querquennis Guatemala, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	100%
Aquis Querquennis México S.A. de C.V.	México	Otros Servicios	100%
Aquis Querquennis Panamá, S.A.S.	Panamá	Otros Servicios	100%

Entidades de Ecoener

SOCIEDAD	DOMICILIO	ACTIVIDAD	% PARTICIPACIÓN EFECTIVO
SUBGRUPO CORUENER GENERACIÓN MÉXICO			
Coruener Generación México, S.A. de C.V.	México	Otros Servicios	100%
Coruener Generación México, S.A. de C.V. I	México	Otros Servicios	100%
Coruener Generación México, S.A. de C.V. II	México	Otros Servicios	100%
Coruener Generación México, S.A. de C.V. III	México	Otros Servicios	100%
Coruener Generación México, S.A. de C.V. IV	México	Otros Servicios	100%
Coruener Generación México, S.A. de C.V. V	México	Otros Servicios	100%
SUBGRUPO ECOENER CARPATICA			
Ecoener Carpatica, S.R.L.	Rumanía	Otros Servicios	100%
Ecoener Frasinet, S.R.L.	Rumanía	Otros Servicios	100%
Ecoener Tibanesti, S.R.L.	Rumanía	Otros Servicios	100%
Ecoener Braila, S.R.L.	Rumanía	Otros Servicios	100%
Ecoener Iasi, S.R.L.	Rumanía	Otros Servicios	100%
CEF Delta Power, S.R.L.	Rumanía	Otros Servicios	100%
EWD 2022, S.R.L	Rumanía	Otros Servicios	100%
SUBGRUPO ECOENER ÉNERGIE CANADA			
Ecoener Énergie Canada, Inc.	Canadá	Otros Servicios	100%
Éolien Ecoener Devéo, Inc.	Canadá	Otros Servicios	75%
Hixon Wind GP Inc.	Canadá	Otros Servicios	100%
Hixon Wind Limited Partnership	Canadá	Otros Servicios	100%
KLO Wind Energy Corp.	Canadá	Otros Servicios	100%
Nilhts'í Ecoener Energy Corp	Canadá	Otros Servicios	51%
SUBGRUPO ECOENER INVERSIONES DE CENTROAMÉRICA			
Ecoener Invers. de Centroamérica S.A.	Guatemala	Otros Servicios	100%
Comercializadora Centroamericana de Energía La Ceiba, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	100%
Ecoener Solar de Guatemala, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	100%
Ecoener Sol del Valle, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	100%
Ecoener Ingeniería, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	98%
Ecoener Ingeniería Honduras, S.A.	Honduras	Otros Servicios	98%
Llanos del Sur Fotovoltaica, S.A.	Honduras	Plantas Solares Fotovoltaicas	50%

Entidades de Ecoener

SOCIEDAD	DOMICILIO	ACTIVIDAD	% PARTICIPACIÓN EFECTIVO
SUBGRUPO HIDRO QUETZAL			
Hidro Quetzal, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	77,54%
Energías del Ocosito, S.A.	Guatemala	Centrales Hidráulicas	77,54%
SUBGRUPO ECOENER ITALIA			
Ecoener Italia, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
CEP Rinnovabili 8 S.R.L.	Italia	Otros Servicios	50%
Ecoecep Altano, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	50%
Ecoecep Levante, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	50%
Ecoecep Volturno, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	50%
Ecoener Alfina, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
Ecoener Piancastagnaio, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
Ecoener Rocca San Felice, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
Ecoener Calitri, S.R.L. (antes Ecoener Gesturi, S.R.L.)	Italia	Otros Servicios	100%
Ecoener Latiano, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	51%
Ecoener Salice Salentino, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	51%
SUBGRUPO ECOFUND ITALY			
Ecofund Italy, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
Chub 1, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
Chub 2, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
Ecoener Benano, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
SUBGRUPO ECOENER HELLAS			
Ecoener Hellas Single Member, S.A.	Grecia	Otros Servicios	100%
Ecoener Pyraichmis Single Member, P.C.	Grecia	Otros Servicios	100%
Ecoener Bess Single Member, S.A.	Grecia	Otros Servicios	100%
Ecoener Hybrid I Single Member, S.A.	Grecia	Otros Servicios	100%
SUBGRUPO ECOENER POLAND			
Ecoener Poland SP. Z O.O.	Polonia	Otros Servicios	100%
Ecoener Lipsko SP. Z O.O.	Polonia	Otros Servicios	100%
Ecoener Ozarow SP. Z O.O.	Polonia	Otros Servicios	100%
Ecoener Plonsk SP. Z O.O.	Polonia	Otros Servicios	100%

Entidades de Ecoener

SOCIEDAD	DOMICILIO	ACTIVIDAD	% PARTICIPACIÓN EFECTIVO
SUBGRUPO ECOENER EMISIONES 2			
Ecoener Emisiones 2, S.L.	España	Otros Servicios	85%
Renewable Energy World Dominicus (R.E.W.D.), S.R.L. (*)	Rep. Dominicana	Otros Servicios	85%
Bejeque Rojo, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Bencomia de Risco, S.L. (*)	España	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
Canutillo de Sabinosa, S.L. (*)	España	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
Chajorra de Aluce, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Colino Majorero, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Ecoener Ingeniería, S.L. (*)	España	Otros Servicios	100%
Ecoener Inversiones, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Ecoener One, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Eólicos del Matorral, S.L. (*)	España	Parques Eólicos	100%
Fonte Dos Arcos, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Helecho de Cristal, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Herdanera, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Hierba Muda, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Magarza del Andén, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Magarza Plateada, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Malva de Risco, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Oilean Telde Eolica Energy, S.L. (*)	España	Parques Eólicos	100%
Picocercialo, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Risoela, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Rosalito Palmero, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Salvia Blanca, S.L.	España	Otros Servicios	100%

Entidades de Ecoener

SOCIEDAD	DOMICILIO	ACTIVIDAD	% PARTICIPACIÓN EFECTIVO
Siempreviva Azul, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Sociedad Eólica Punta Maeda, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Tabaiba Solar, S.L. (*)	España	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
Tiraventos, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Violeta de Anaga, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Violeta Palmera, S.L. (*)	España	Parques Eólicos	100%
Ecoener O&M, S.L.	España	Otros Servicios	100%
Ecoener Sol de Escuintla, S.A. (*)	Guatemala	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
Ecoener Sol del Puerto, S.A. (*)	Guatemala	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
Ecoener Sol del Sur, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	100%
Ecoener Sol de Cocal, S.A.	Guatemala	Otros Servicios	100%
Ecoener del Norte Panamá S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener del Sur Panamá S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Energías Panamá S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Generadora Panamá S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Industrial Panamá, S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Ingeniería Panamá, S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Productora Panamá S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Renovables Panamá, S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Solar Panamá, S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Técnicas Panamá S.A.	Panamá	Otros Servicios	100%
Ecoener Ingeniería Dominicana, S.R.L.	Rep. Dominicana	Otros Servicios	100%
EFD Ecoener Fotovoltaica Dominicana, S.R.L. (*)	Rep. Dominicana	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
EID Ecoener Inversiones Dominicana S.R.L.	Rep. Dominicana	Otros Servicios	100%
LCV Ecoener Solares Dominicana, S.R.L. (*)	Rep. Dominicana	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%

Entidades de Ecoener

SOCIEDAD	DOMICILIO	ACTIVIDAD	% PARTICIPACIÓN EFECTIVO
Ecoardobela I, S.A.S. (*)	Colombia	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
Ecoardobela II, S.A.S. (*)	Colombia	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
Ecoener Ingeniería Colombia, S.A.S	Colombia	Otros Servicios	100%
Wilches Solar 1, S.A.S	Colombia	Otros Servicios	100%
El Tamarindo Solar, S.A.S. (*)	Colombia	Otros Servicios	100%
Genersol, S.A. (*)	Colombia	Plantas Solares Fotovoltaicas	100%
Ecoener Mirazul Dos, S.A.	Nicaragua	Otros Servicios	98%
Amaluza-Copal Energy, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Amaluza-Cruzado Energy, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Amaluza-Negro Energy, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Amarillo Energy S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Ecoener Ingeniería Ecuador, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
El Rosario Energy Elroenergy, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	74,99%
Negro Energy, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Santa Rosa Sanenergy, S.A.S.	Ecuador	Otros Servicios	100%
Ecoener Ingegneria Italia, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
Ecodomener, S.R.L.	Italia	Otros Servicios	100%
PT Ecoener Energy Indonesia	Indonesia	Otros Servicios	100%
INTEGRACIÓN PATRIMONIAL			
Yerbamora, S.L.	España	Plantas Solares Fotovoltaicas	50%

ANEXO II: ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 2. Contenidos generales 2021

2-1 Detalles organizacionales Ecoener (Nombre legal: Ecoener, S.A.) es una sociedad mercantil privada cotizada. Su sede central se ubica en C/ San Andrés, nº 143, 4º 15003, La Coruña, España. Opera en los países presentados en la **página 25**.

2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de Sostenibilidad (pg. 129-134): En el Anexo I, se detalla el listado de entidades que forman parte del grupo Ecoener. Contamos con estados financieros y cuentas anuales consolidadas, las cuales se presentan en el Registro Mercantil conforme a la normativa vigente y en cumplimiento de los requisitos para sociedades cotizadas. Todos estos informes son sometidos a auditorías externas para garantizar su calidad y fiabilidad. Asimismo, consideramos tanto las sociedades participadas como las posibles operaciones societarias entre la sociedad matriz y estas entidades.

2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto: El informe cubre el periodo correspondiente al año calendario 2025 y se realizan con una frecuencia anual. Contacto: sostenibilidad@ecoener.es

2-4 Actualización de la información: No ha habido modificaciones relevantes en el modelo de negocio ni actualizaciones significativas en la información que puedan afectar la comprensión de la evolución o la comparabilidad.

2-5 Verificación externa (pg. 144-145): El verificador externo es TUV SUD.

2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales (pg. 124-125) : La cadena de valor de Ecoener incluye ingeniería, construcción, operación y mantenimiento, así como la gestión de certificados energéticos e instrumentos de sostenibilidad. Trabajamos con proveedores y contratistas locales e inter-

nacionales, y mantenemos relaciones con entidades financieras, administraciones públicas, comunidades locales y socios técnicos en los países donde opera. Además, en 2025 desarrollamos un Sistema de Gestión de Contratistas para reforzar el control, la supervisión y la alineación de los proveedores con las políticas corporativas en materia ambiental, social y de seguridad y salud.

2-7 Empleados (pg. 83-93)

2-8 Trabajadores que no son empleados: Todos nuestros empleados forman parte directamente de Ecoener, salvo en momentos puntuales, principalmente durante la fase de construcción, en los que se contratan especialistas locales a través de subcontratas.

2-9 Estructura de gobernanza y composición (pg. 117-123)

2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno (pg. 117-123)

2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno (pg. 118-119)

2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos (pg. 117-123)

2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos (pg. 117-123)

2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de Sostenibilidad (pg. 117-123)

2-15 Conflictos de interés:

El Reglamento del Consejo de Administración, a partir de su artículo 35, establece las obli-

gaciones y deberes de los consejeros en relación con el manejo de información no pública, la fidelidad y otros aspectos clave. Además, regula específicamente las situaciones de conflictos de interés que puedan afectar a los miembros del Consejo, así como las normas aplicables en caso de que se presenten. En cuanto a las operaciones societarias cruzadas con proveedores, grupos de interés, accionistas de control y, en general, con sociedades y personas vinculadas, estas se reflejan tanto en la Memoria de las Cuentas Anuales como en el Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC).

2-16 Comunicación de inquietudes críticas: Las preocupaciones críticas relevantes para el desarrollo del negocio se comunican a través de las distintas comisiones y del Consejo de Administración. Por otro lado, las inquietudes del día a día, habituales en cualquier organización, se gestionan en Ecoener mediante una comunicación constante con el presidente, el vicepresidente y los directores de cada departamento.

2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno: A lo largo del año, se celebran periódicamente diversas comisiones en las que se comparten los avances en sostenibilidad y se analizan las tendencias del sector en esta área.

2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno: El propio Consejo de Administración, de acuerdo con la declaración recogida en el Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC), establece y coordina un calendario para evaluar su funcionamiento, calidad y eficiencia, así como la operatividad y composición de sus comisiones. Además, se analiza el desempeño del presidente, del primer ejecutivo y la contribución de cada consejero. Asimismo, se prevé que, cada tres años, el Consejo cuente con el apoyo de un evaluador externo, cuya independencia será verificada por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

2-19 Políticas de remuneración: Contamos con políticas formales de remuneración que regulan la compensación del Consejo de Administración y de la alta dirección. La Comisión de Nombres y Retribuciones propone y revisa estas políticas para asegurar su alineación con nuestra estrategia, el buen gobierno y la normativa aplicable. El Consejo de Administración las aprueba y su aplicación es transparente y coherente con nuestros principios de sostenibilidad y cumplimiento.

2-20 Procesos para determinar la remuneración: La remuneración del Consejo y de la alta dirección se fija mediante un proceso formal supervisado por la Comisión de Nombres y Retribuciones, que propone las condiciones para su aprobación. Todo el proceso se rige por la Política de Remuneraciones y los reglamentos internos, garantizando transparencia y cumplimiento.

2-21 Ratio de compensación total anual: El ratio de la persona mejor pagada de la organización con respecto a la mediana de la compensación total anual de todos los empleados, excluyendo a la persona mejor pagada, es 14,06. La compensación total anual de la persona mejor pagada no se ha incrementado.

2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible (pg. 13)

2-23 Compromisos y políticas (pg. 123)

2-24 Incorporación de los compromisos y políticas (pg. 117-123)

2-25 Procesos para remediar los impactos negativos (pg. 44-45, 98)

2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes (pg. 122)

2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas: Durante este ejercicio 2025, no se han realizado en ningún

caso incumplimientos de la legislación ni de las normativas ambientales respectivas de cada país en los que operamos.

2-28 Afiliación a asociaciones:

España

- AEE
- APPA
- AEOLICAN
- ACER

Colombia

- Ser Colombia

Italia

- Italia Solare
- Cámara de Comercio Italia

Canadá

- AQPER
- Canadian Renewable Energy Association
- Cámara de Comercio Canadá
- Clean Energy BC

Polonia

- Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej - PSEW
- Polskie Stowarzyszenie Magazynowania Energii – PSME – PSME, Polska Energetyka, Magazyny Energii,
- Adamska, Stowarzyszenie Magazynowania Energii

Ecuador

- Cámara de Energía del Ecuador (CEDE)

Grecia

- Asociación Helénica de Energía Eólica (ELETAEN)
- Cámara Hispano Grecia

Panamá

- Asociación Nacional Panameña de Generadores Eléctricos

2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés: En Ecoener fomentamos una cultura de participación activa con nuestros grupos de interés mediante reuniones periódicas y colaboraciones estratégicas. A través de un diálogo directo y proyectos conjuntos, identificamos y abordamos en conjunto los desafíos clave en materia de sostenibilidad.

2-30 Convenios de negociación colectiva: Todos los empleados en España están acogidos a convenios colectivos. En el resto de los países, las condiciones laborales y los términos de empleo se rigen por la legislación vigente en cada territorio.

GRI 3. Temas Materiales 2021

3-1 Proceso de determinación de los temas materiales (pg. 32-33)

3-2 Lista de temas materiales (pg. 32-33): En 2025 mantenemos el análisis de materialidad del periodo anterior, sin cambios relevantes en actividades o contexto. Durante el año solo hemos reforzado ámbitos ya materiales, como gestión de proveedores, descarbonización y riesgos climáticos, sin modificar la lista existente.

3-3 Gestión de los temas materiales (pg. 117-127): Gestionamos nuestros temas materiales de forma integrada en la estrategia y en la toma de decisiones, bajo la supervisión del Consejo de Administración y de la Comisión de Sostenibilidad. Para cada tema contamos con políticas y procedimientos aplicables a todas las fases del ciclo de vida de los proyectos. Su seguimiento se realiza mediante sistemas de control interno, indicadores ESG, gestión de riesgos y diálogo con los grupos de interés.

GRI 200. TEMAS ECONÓMICOS

GRI 201. Desempeño económico 2016

201-1 Valor económico directo generado y distribuido (pg. 25)

201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático (pg. 126-127)

201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación: El único plan de pensiones existente es el obligatorio para los empleados adscritos al convenio colectivo del sector de la construcción en España, que son los de Aquis Querquennis, S.L. Las obligaciones se atienden con recursos generales de la organización y son las establecidas en el convenio colectivo

GRI 202. Presencia en el mercado

202-1 Ratio del Salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local: Una parte significativa de nuestra plantilla percibe salarios por encima del salario mínimo legal establecido en cada país donde operamos.

202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local: Trabajamos con implantación local en cada país, conformando nuestros equipos con personal del territorio y un Country Manager con conocimiento del contexto. Este modelo potencia el empleo local, facilita la adaptación a cada mercado y asegura una gestión responsable de los proyectos en su entorno.

GRI 203. Impactos económicos indirectos 2016

203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (pg. 101-115)

203-2 Impactos económicos indirectos significativos (pg. 101-115)

GRI 204. Prácticas de adquisición 2016

204-1 Proporción de gasto en proveedores locales (pg. 124-125)

GRI 205. Anticorrupción 2016

205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción (pg. 122-125): Durante el ejercicio 2025, Ecoener no ha identificado operaciones con riesgos relacionados con la corrupción.

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos: Contamos con políticas y procedimientos anticorrupción que comunicamos al órgano de gobierno, a toda la plantilla y a nuestros socios de negocio, con alcance en todas las regiones donde operamos. Además, promovemos formación y sensibilización en ética y anticorrupción para el órgano de gobierno y los empleados, integradas en nuestro sistema de cumplimiento y control interno.

205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas:

- Casos de corrupción confirmados: 0
- Casos de despido por corrupción: 0
- Rescisión de contratos por corrupción: 0

GRI 206. Competencia desleal 2016

206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia: No existen acciones legales en curso o finalizadas relacionadas con competencia desleal y/o prácticas monopolísticas o contra la libre competencia.

GRI 207. Fiscalidad 2019

207-1 Enfoque fiscal: Aplicamos un enfoque fiscal responsable, alineado con nuestro marco de gobernanza y con la normativa de cada país, cumpliendo íntegramente nuestras obligaciones tributarias y actuando con transparencia y prudencia.

207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos: La gestión fiscal se integra en el sistema de control interno, bajo la supervisión de los órganos de gobierno competentes, garantizando el cumplimiento normativo y la adecuada gestión de los riesgos fiscales.

207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal: No mantenemos posiciones fiscales controvertidas ni desarrollamos estructuras societarias con fines exclusivamente fiscales.

207-4 Presentación de informes país por país (pg. 24-25)

GRI 300. Temas ambientales

GRI 301. Materiales 2016

301-1 Materiales utilizados por peso o volumen (pg. 66)

GRI 302. Energía 2016

302-1 Consumo de energía dentro de la organización (pg. 64)

302-3 Intensidad energética (pg.64)

302-4 Reducción del consumo energético (pg. 64)

302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios (64)

GRI 303. Agua y efluentes 2018

303-1 Interacción con el agua como recurso compartido (pg. 62-63): De manera general, la actividad de Ecoener no requiere un consumo intensivo de agua, realizando un uso limitado, controlado y no significativo del recurso, destinado principalmente a usos auxiliares. En aquellos casos en los que se requiere agua, la compañía prioriza el uso de agua no potable y, en determinados emplazamientos, la captación y utilización de agua de lluvia, con el objetivo de minimizar la presión sobre los recursos hídricos locales.

En el caso concreto de las instalaciones hidroeléctricas, Ecoener opera exclusivamente centrales de tipo fluyente, por lo que la actividad no implica consumo de agua. El recurso se capta, se turbinan y se devuelve íntegramente al cauce, respetando los caudales ecológicos y sin alteraciones significativas en el volumen ni en la calidad del agua.

303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua: La actividad de Ecoener no genera vertidos de agua, por lo que no se producen impactos asociados a vertidos en los entornos en los que opera.

303-4 Vertidos de agua: La actividad de Ecoener no genera vertidos de agua, por lo que no se producen impactos asociados a vertidos en los entornos en los que opera.

303-5 Consumo de agua (pg. 62-63)

GRI 304. Biodiversidad 2016

304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas: La central hidroeléctrica de San Bartolomé está situada en el Parque Natural Fragas del Eume (43°24'9.70"N, 8°3'1.00"O), una zona catalogada como Zona

Especial de Conservación (ZEC) y Lugar de Importancia Comunitaria (LIC). Aunque la Administración no exige vigilancia ambiental durante la fase de operación, se reportan trimestralmente los caudales turbinados y ecológicos. El centro de operaciones tiene una superficie de 927 m², y la central hidroeléctrica está arrendada a Hidroeléctrica del Giesta, S.L.

304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad: Los proyectos realizados se someten a Evaluación de Impacto Ambiental (EIA). En cada EIA se estudian estos y otros posibles impactos. Ninguna de las actuaciones ocasiona un impacto significativo sobre la biodiversidad.

304-3 Hábitats protegidos o restaurados (pg. 38-39, 48-61): Más de la mitad del Parque Natural Fragas do Eume (PNFE) se encuentra dentro del ayuntamiento de Monfero, con una extensión de 5.963,60 ha, seguido por los ayuntamientos de As Pontes de García Rodríguez (1.464,87 ha), A Capela (846,80 ha), Cabanas (662,70 ha) y Pontedeume (168,39 ha). Monfero es también el ayuntamiento con mayor proporción de su territorio dentro del parque natural, con casi un 35 %, seguido de Cabanas, que cuenta con algo más del 22 %. A Capela tiene cerca del 15 % de su territorio incluido en el parque, mientras que Pontedeume y As Pontes de García Rodríguez poseen menos de un 6 % cada uno. Además, el territorio del PNFE coincide con el espacio protegido de la Red Natura 2000 ZEC Fragas do Eume (ES1110003).

304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones: DECRETO 21/2023, de 2 de marzo, por el que se modifica el Decreto 211/1996, de 2 de mayo, que aprueba el Plan de ordenación de los recursos naturales del espacio natural de las Fragas do Eume, y por el que se aprueba el Plan rector de uso y gestión del Parque Natural de las Fragas do Eume.

GRI 305. Emisiones 2016

305-1 Emisiones directas GEI (alcance 1) (pg. 76-79)

305-2 Emisiones indirectas GEI al generar energía (alcance 2) (pg. 76-79)

305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) (pg. 76-79)

305-4 Intensidad de las emisiones GEI (pg. 76-79)

305-5 Reducción de las emisiones GEI (pg. 76-79)

GRI 306. Residuos 2020

306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos (pg. 67-69)

306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos (pg. 67-75)

306-3 Residuos generados (pg. 67-69)

306-4 Residuos no destinados a eliminación (pg. 67-69)

306-5 Residuos destinados a eliminación (pg. 67-69)

GRI 308. Evaluación ambiental a proveedores

308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales (pg. 124-125)

308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas (pg. 124-125)

GRI 400. TEMAS SOCIALES

GRI 401. Empleo 2016

401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal (pg. 92)

401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales: Toda la plantilla de Ecoener tiene contratos directos y a tiempo completo, con las mismas condiciones laborales según la legislación y convenios aplicables, sin diferencias por tipo de contrato

401-3 Permiso parental: 3 empleados

GRI 403. Seguridad y salud en el trabajo 2018

403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (pg. 94-97): En España, Ecoener cuenta con un servicio de prevención ajeno, Previsonor S.L., que cubre las cuatro disciplinas preventivas: Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada, y Vigilancia de la Salud, garantizando la protección integral de los empleados en todas las fases de las operaciones desarrolladas en el país. (pg. 96-99)

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes: Aplicamos un enfoque preventivo de seguridad y salud integrado en todas sus actividades, realizando evaluaciones de riesgos sistemáticas en cada fase de los proyectos y estableciendo medidas preventivas y correctoras. También investiga incidentes para impulsar la mejora continua y exige a contratistas y subcontratistas cumplir la normativa y los procedimientos internos.

403-3 Servicios de salud en el trabajo: Ofrecemos a toda la plantilla servicios de salud laboral conforme a la normativa, incluyendo vigilancia de la salud según los riesgos de cada puesto y siempre con confidencialidad. En 2025 no se registraron enfermedades profesionales.

403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo: Ecoener promueve la participación de los trabajadores en seguridad y salud mediante canales internos, reuniones y mecanismos de reporte. Además, comunicamos de forma regular los riesgos, medidas preventivas y procedimientos a todos los equipos.

403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo (pg. 94)

403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales: Exigimos a contratistas cumplir la normativa y procedimientos internos de seguridad y salud, gestionando los riesgos de terceros mediante criterios de selección, cláusulas contractuales y seguimiento.

403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo: Aplicamos nuestro sistema de gestión de seguridad y salud a toda la plantilla y lo extendemos también a contratistas y subcontratistas, exigiendo el cumplimiento de la normativa y de los procedimientos internos.

403-9 Lesiones por accidente laboral (pg. 95)

403-10 Dolencias y enfermedades laborales: No se registraron dolencias ni enfermedades laborales entre los trabajadores. La organización mantiene medidas preventivas orientadas a la identificación y control de riesgos para preservar la salud del personal.

GRI 404. Formación

404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado: promedio global de 11,8 horas de formación por empleado. Atendiendo al desglose por género, las mujeres alcanzaron una media de 12,9 horas, frente a las 11,5 horas registradas por los hombres. Por categoría profesional, en el rol de operario se registran 11,7 para hombres, 15,0 para mujeres; para administrativos, 4,3 (h), 19,0 (m); los técnicos tuvieron en promedio 10,3 (h) y 8,0 (m); y por último, a nivel titulados en promedio cada hombre tuvo 16,9 horas de capacitación y las mujeres 3,1 hora.

404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición: Contamos con planes de capacitación en las fases de construcción y de operación y mantenimiento, orientadas a fortalecer las competencias técnicas del personal y asegurar la continuidad y calidad de las actividades durante todo el ciclo de vida de las instalaciones.

404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional: Actualmente no disponemos de un sistema formal y homogéneo de evaluaciones de desempeño y desarrollo aplicable a toda la plantilla. Abordamos el desarrollo de capacidades y el desempeño a través de la gestión operativa y los planes de capacitación asociados a los proyectos.

GRI 405. Diversidad e igualdad de oportunidades 2016

405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados (pg. 17 ; 84-91)
 30% de mujeres entre los miembros del Consejo
 10% de consejeros <50 años
 50% de consejeros entre 50-64 años
 40% de consejeros >65 años

405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres (pg. 92)

GRI 406. No discriminación 2016

406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas: Cero denuncias.

GRI 407. Libertad de asociación y negociación colectiva

407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo: Ecoener respeta y promueve el derecho a la libertad de asociación y a la negociación colectiva de todos sus empleados, en cumplimiento de la normativa laboral aplicable en los países donde opera.

Debido a la estructura organizativa del grupo, con personal distribuido en distintas sociedades y sin alcanzar en cada una de ellas el número mínimo requerido por la legislación para la constitución de órganos formales de representación (como comités de empresa), actualmente no existen dichos comités.

No obstante, la compañía garantiza canales de comunicación directa entre empleados y dirección, no habiéndose identificado operaciones en las que estos derechos se encuentren en riesgo.

GRI 408. Trabajo infantil 2016

408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil: Durante el ejercicio actual, no hemos identificado acciones de vulneración de los Derechos Humanos en nuestra actividad ni hemos registrado denuncias por su vulneración.

GRI 409. Trabajo forzoso y obligatorio 2016

409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio: Ecoener cumple con la normativa vigente en todos los mercados en los que

opera, asegurando el respeto a los derechos humanos. Además, la empresa está implementando un sistema de supervisión y control de su cadena de suministro para garantizar que no se produzcan vulneraciones dentro de su cadena de valor.

GRI 410. Prácticas en materia de seguridad 2016

410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos: El 100% del personal de seguridad de Ecoener recibió formaciones en DDHH y Código de Conducta dentro del programa anual obligatorio para toda la organización. No se registraron incidentes de vulneración de DDH por parte del personal de seguridad durante el periodo reportado.

GRI 411. Derechos de los pueblos indígenas 2016

411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas: Ninguno de nuestros proyectos afecta a de manera directa o indirecta a pueblos indígenas.

GRI 413. Comunidades locales 2016

413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo: (pg. 98-114)

413-2 Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales - en las comunidades locales: No se detectan impactos negativos en las comunidades locales. Los impactos negativos más significativos suelen producirse durante la fase de construcción, aunque son de baja magnitud y tienen una duración limitada. Todos estos efectos son analizados en los Estudios de Impacto Ambiental de cada proyecto, asegurando su seguimiento y la aplicación de medidas de protección y corrección.

GRI 414. Evaluación social de los proveedores 2016

414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales (pg.124-125)

414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas (pg. 124-125)

GRI 416. Salud y seguridad de clientes 2016

416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios: Ecoener genera y vende energía eléctrica a partir de fuentes renovables y no presta servicios directos al consumidor final.

El 100% de sus proyectos son evaluados en materia de salud y seguridad a lo largo de su ciclo de vida (diseño, construcción, operación y mantenimiento), mediante estudios de impacto, evaluaciones de riesgos y cumplimiento de la normativa aplicable.

Estas evaluaciones se centran en la seguridad de trabajadores, contratistas y comunidades locales asociadas a las infraestructuras energéticas. No se identifican impactos directos sobre el consumidor final derivados del uso del producto.

416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios: No se han detectado casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios.

GRI 418. Privacidad de cliente 2016

418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente: No se han registrado reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente o pérdida de datos.

ANEXO III: CORRESPONDENCIA VSME

ID VSME	ÁMBITO	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
INFORMACIÓN GENERAL			
B1	Bases para la preparación del reporte	Principios generales para la elaboración del reporte Certificaciones y etiquetas ESG	Capítulo 1. La lucha climática y el compromiso de Ecoener (pág. 7) Capítulo 2. Nueva etapa: transformando el futuro (pág. 8-9; 28-31)
B2, C2	Políticas, medidas y futuras iniciativas para la transición hacia una economía más sostenible	-	Capítulo 5. Gobernanza (pág. 123)
C1	Estrategia: Modelo de Negocio y Sostenibilidad - Iniciativas relacionadas	Modelo de negocio Estrategia de sostenibilidad	Capítulo 2. Nueva etapa: transformando el futuro (pág. 16 - 27) Capítulo 2. Nueva etapa: transformando el futuro (pág. 34-37)
AMBIENTAL			
B3, C3, C4	Energía y emisiones de gases de efecto invernadero	Consumo de energía Emisiones de gases de efecto invernadero Objetivos de reducción de GEI y transición climática Riesgos climáticos	Capítulo 3. Medioambiente (pág. 64) Capítulo 3. Medioambiente (pág. 78-79) Capítulo 3. Medioambiente (pág. 80-81) Capítulo 5. Gobernanza (pág. 126-127)
B5	Biodiversidad	Zonas sensibles utilizadas Parámetros relacionados con el uso de la tierra	La central hidroeléctrica de San Bartolomé se encuentra situada en el Parque Natural Fragas do Eume (43°24'9.70" N, 8°3'1.00" O), un espacio actualmente catalogado como Zona Especial de Conservación (ZEC) y Lugar de Importancia Comunitaria (LIC), integrado en la Red Natura 2000. Aunque la Administración no exige la realización de vigilancia ambiental durante la fase de operación, Ecoener reporta trimestralmente los caudales turbinados y los caudales ecológicos. El centro de operaciones ocupa una superficie de 927 m² y la central se encuentra arrendada a Hidroeléctrica del Giesta, S.L. a. Superficie total de proyectos - 850 ha b. Superficie de instalaciones fijas + viales de los proyectos - 67 ha c. Toda superficie de los proyectos menos las instalaciones fijas y viales - 783 ha

ID VSME	ÁMBITO	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
AMBIENTAL			
B6	Agua	Consumo de agua	Capítulo 3. Medioambiente (pág. 62-63)
B7	Uso de recursos, economía circular y gestión de residuos	Principios de la economía circular	Capítulo 3. Medioambiente (pág. 69-73)
		Gestión de residuos	Capítulo 3. Medioambiente (pág. 67-69)
		Materiales utilizados	Capítulo 3. Medioambiente (pág. 66)
SOCIAL			
B8, C5	Personal - Características generales	Distribución de la plantilla	Capítulo 4. Social (pág. 83-93)
		% de mujeres en el equipo directivo	Capítulo 2. Nueva etapa: transformando el futuro (pág. 17)
		Tasa de rotación	Capítulo 4. Social (pág. 92)
B9	Personal - Salud y Seguridad	Parámetros de salud y seguridad	Capítulo 4. Social (pág. 94-97)
B10	Personal - Remuneración, convenios colectivos y formación	Parámetros de remuneración	Ecoener garantiza condiciones de remuneración dignas y competitivas, alineadas con la legislación laboral vigente en cada uno de los países en los que opera. En el caso de España, las relaciones laborales se rigen por los convenios colectivos aplicables, mientras que en el resto de geografías se ajustan a la normativa laboral local correspondiente. La totalidad de la plantilla mantiene contratación directa y a tiempo completo, asegurando estabilidad laboral y condiciones homogéneas en el marco de su gestión de personas.
		Convenios colectivos de trabajo	Todos los empleados en España están acogidos a convenios colectivos. En el resto de los países, las condiciones laborales y los términos de empleo se rigen por la legislación vigente en cada territorio.
		Parámetros de formación	Capítulo 2. Nueva etapa: transformando el futuro (pág. 17)

ID VSME	ÁMBITO	DESCRIPCIÓN	REFERENCIA
SOCIAL			
C6, C7	Personal - Políticas y procesos de derechos humanos	Código de Conducta	Capítulo 5. Gobernanza (pág. 123)
		Mecanismos de gestión de reclamaciones	Capítulo 4. Social (pág. 98)
		Incidentes negativos en materia de DDHH	Durante el ejercicio objeto de reporte, no se han confirmado casos que afecten a la plantilla, a los trabajadores de la cadena de valor, a las comunidades ni a los clientes en relación con: i. Trabajo infantil: 0 casos ii. Trabajo forzoso u obligatorio: 0 casos iii. Trata de personas: 0 casos iv. Discriminación: 0 casos Asimismo, no se han confirmado incidentes negativos en materia de derechos humanos, por lo que no ha sido necesaria la adopción de medidas correctivas relacionadas con trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas o discriminación.
GOBERNANZA			
B11	Condenas y multas por corrupción y soborno	-	Durante el ejercicio 2025, Ecoener no ha registrado ninguna condena ni multa relacionadas con casos de corrupción o soborno. Importe total: 0 euros.
C9	Tasa de diversidad de género en el órgano de gobierno	-	Capítulo 2. Nueva etapa: transformando el futuro (pág. 17)

INFORME DE VERIFICACIÓN

ÜBERPRÜFUNG ■ VERIFICATION ■ CHÉQUE ■ VERIFICACIÓN ■ VERIFICAZIONE



VERIFICACIÓN

TÜV SÜD Iberia S.A.U. ha contrastado que

La **Memoria de Sostenibilidad** del **ejercicio 2025** de la organización **ECOENER** se ha elaborado conforme a los requisitos establecidos por los estándares internacionales de **Global Reporting Initiative (GRI)** y **VSME**.

Para verificar esta información se realizó una Auditoría de Verificación, los días **17 y 18 de marzo de 2026**, en modalidad telemática. En dicha Auditoría se pudo comprobar la veracidad de los datos incorporados al informe.

Para que así conste:

Auditor

Alberto Flores



Madrid, 31/03/2026

Revisión

Victoria Gutiérrez
Business Line Manager



Madrid, 31/03/2026

TÜV SÜD IBERIA S.A.U

