

Koncepce rozvoje školy

Jahodovka – Vyšší odborná škola sociálně právní

SWOT analýza

Silné stránky:

- historická tradice školy a
- kvalitní renomé v oblasti sociální práce a sociální pedagogiky
- vysoké množství absolventů v žádaných oborech
- geografická poloha ve městě
- dobrá dopravní dostupnost
- kvalitní zázemí
- nová budova vybavená moderními technologiemi
- školní knihovna
- spolupráce s širokým spektrem organizací prostřednictvím odborných praxí
- participace ve výuce odborníky z praxe
- pořádání kurzů celoživotního vzdělávání v rámci Profesního institutu
- mezinárodní spolupráce
- zahraniční stáže

Slabé stránky:

- nedostatečná komunikace vedení školy se zástupci a zaměstnanci
- netransparentnost přenosu informací v rámci organizace
- nekomunikace se zaměstnaneckými odbory
- vysoká fluktuace zástupců a zástupkyň ředitele
- nevyváženost mezi počtem externích a interních pedagogů
- vysoký věkový průměr pedagogů
- úbytek studentů prvních ročníků
- personálně poddimenzované studijní oddělení

Příležitosti:

- zvyšující se zájem veřejnosti o sociální problematiku
- poptávka uchazečů i zaměstnavatelů po studijních oborech
- spolupráce se sociálními partnery a školami, budoucími zaměstnavateli
- spolupráce s odbornou veřejností
- zájem mladých odborníků o profesi pedagoga
- spolupráce s vysokými školami
- pozitivní medializace školy
- vysoký potenciál Profesního institutu
- možnost využít finanční prostředky z EU
- zapojení do projektů
- zvýšení úrovně znalostí a vědomostí žáků
- nová akreditace a zavedení nového studijního oboru
- posílení týmové práce
- modernizace technologií v ostatních budovách

Ohrožení:

- demografický pokles
- snižující se motivace mladých lidí ke studiu
- otázka legislativního vývoje v oblasti sociální práce
- konkurence vyšších odborných škol a vysokých škol v regionu
- finanční podmínky
- vyhoření a stres

Hlavní koncepční záměry v jednotlivých oblastech

Mým cílem je zajistit, aby škola poskytovala studentům kvalitní vzdělávání v bezpečném prostředí, v pozitivní a přátelské atmosféře s důrazem na erudici pedagogů a spolupráci s praxí. Chtěla bych zachovat a rozvíjet dobré jméno školy a získat vyšší prestiž školy i pedagogického sboru v očích veřejnosti. Dalším cílem je zajistit, aby se studenti i nadále úspěšně zapojovali do života

naší společnosti. Ráda bych vedla společně s ostatními zaměstnanci školy studenty k pracovitosti, zodpovědnosti, slušnosti a úctě k etickým a lidským hodnotám a tradicím.

Oblast vzdělávací

Cíl: Naplňování a zkvalitňování kompetencí a cílů, strategií a výstupů v souladu s akreditovanými studijními programy, revitalizovat stávající akreditace. Podporovat zařazování moderních výukových metod jako je kooperativní výuka, tandemová výuka, podporovat nový přístup ICT ve výuce všeobecně vzdělávacích předmětů. Pokračovat v propojení teorie a praxe. Zařazovat formativní hodnocení a sebehodnocení do výuky. Zajišťovat bezpečné prostředí ve škole pro studenty a zaměstnance. Rozšířit nabízené aktivity v době letních prázdnin.

Možnosti naplnění cíle:

- Vypracovat novou akreditaci studijní programů v souladu se aktuálními potřebami trhu práce a moderním didaktickými postupy s logickou návazností a obsahem
- Využívat nové informační a digitální technologie pro výuku
- Docílit maximální možné aprobovanosti a kvalifikovanosti pedagogických pracovníků, spolu s profesionalitou, odborností a pozitivním přístupem k práci a vzdělávání – cílená školení pro vybrané pracovníky školy v zájmu posílení jejich vzájemné spolupráce
- Napláňovat s pedagogy školy zařazení vybraných metod do výuky
- Napláňovat vzájemné hospitace s ukázkou nových metod
- Zaměřit se na rozvíjení kritického myšlení u studentů, práci s informačními zdroji. Na základě důvěryhodných a nedůvěryhodných informací si vytvořit vlastní odůvodněný názor a objektivně zhodnotit pravdivé informace od nepravdivých
- Rozvíjet u studentů čtenářskou gramotnost, aby mohli literární zdroje využívat jako nástroj k dosažení dalších cílů, které jsou klíčem k úspěchu v pracovním i osobním životě ve společnosti.
- Sledovat a zajišťovat bezpečné klima školy, předcházet a řešit problémové a rizikové projevy u studentů i v rámci pedagogického sboru
- Ve škole budovat a podporovat fungování přátelského, tolerantního a bezpředsudečného klimatu
- Zajistit funkci dostupného a fundovaného školního psychologa. V dnešní době mnoho mladých lidí trpí úzkostmi, sociální fobií, sebepoškozováním, poruchami příjmu potravy

a mnoha dalšími problémy. Je nezbytné tyto stavy včas identifikovat a nabídnout kvalifikovanou a odbornou pomoc a podpořit rozvoj procesů preventivní duševní hygieny studentů

- Zajistit funkci poskytování poradenských služeb ve škole školním poradenským pracovištěm, ve kterém působí zpravidla výchovný poradce a školní metodik prevence, kteří spolupracují zejména s třídními učiteli, učiteli výchov, případně s dalšími pedagogickými pracovníky školy.
- Vzdělávací proces průběžně doplňovat o přenos poznatků z vědy a výzkumu
- Pokračovat ve spolupráci s partnery školy a rozšířit portfolio partnerských organizací
- Více propojovat systematickou spolupráci s odbornou veřejností formou různých přednášek a pořádání konferencí a podpořit další profesní vzdělávání a rozvoj v synergii s Profesním institutem
- Rozvíjet jazykovou gramotnost u studentů. Podporovat je v účasti na zahraničních stážích
- Pokračovat ve spolupráci a kontaktu s bývalými absolventy školy
- Přehodnotit a podpořit rozvoj a pravidelnou spolupráci s vysokými školami

Oblast materiálního a technického zabezpečení

Cíl: Zajistit prostory odpovídající flexibilním nárokům moderní školy. Zajistit vyrovnané hospodaření s finančními prostředky z rozpočtu a získávání dalších finančních prostředků z projektové a doplňkové činnosti.

Možnosti naplnění cíle:

- Nakládat s maximální efektivitou, úsporností a účelností s přidělenými prostředky
- Ověřit odůvodněnost stávajících smluv, revitalizovat a optimalizovat hospodárně tyto smlouvy
- Dovybavit učebny projekční a interaktivní technikou
- Zajistit obnovování a rozšíření hardwaru a softwaru
- Průběžně obměňovat drobný hmotný majetek školy
- Nové vybavení učeben, které ještě neprošly rekonstrukcí, postupná revitalizace kabinetů jako důstojného pracoviště učitelů
- Udržovat a rozvíjet kvalitu a pestrost výuky pořizováním nových metodických a didaktických pomůcek jako motivační podpora jak studentů, tak pedagogů
- Zvyšovat právní a finanční povědomí zaměstnanců informovaností v oblasti školského práva
- Aktualizovat směrnice a řády školy a dbát na jejich důsledné dodržování
- Nastavit, prohlubovat a nezanedbávat spolupráci s příslušnými odbory školy, a to na úrovni vedení školy tak i na úrovni jednotlivých pedagogů, postupovat v souladu s právními normami
- Motivovat a podporovat inovativní projekty a postupy pedagogů při práci se studenty
- Sestavit projektový tým, který systematicky monitoruje vhodné a dostupné grantové a projektové příležitosti
- Zajistit vzdělávání vedoucích pracovníků v oblasti plánování, řízení

Oblast personální a vedení lidí

Cíl: Zajistit kvalifikované pedagogy ochotné se dále vzdělávat a podílet na rozvoji školy, kvalitní nepedagogické pracovníky. Zefektivnit vedení školy, nastavit funkční organizační řád, propojit intenzivněji spolupráci VOŠ a Profesního institutu, vytvořit funkční systém autoevaluace školy.

Možnosti naplnění cíle:

- Revitalizovat a rozšířit pedagogický sbor. Podporovat další vzdělávání pedagogů a vytvářet podmínky pro kvalitní pedagogickou činnost
- Podporovat kontinuálně obnovu pedagogického sboru – snížit věkový průměr a zajistit tím opět pestrost sboru, kde dochází k vzájemnému předávání zkušeností, a hlavně postupnému stmelení a odbourání osobních i profesionálních bariér. Napomoci tak zlepšení klimatu uvnitř pedagogického sboru.
- Dále podporovat vzdělávání stávajících pedagogů
- Personálně posílit studijní oddělení školy
- Pokračovat ve spolupráci mezi školami a dalšími institucemi
- Podporovat a zajišťovat odborné stáže pedagogů v zahraničí a posilovat jejich jazykové znalosti
- Podporovat vzdělávání pedagogických i nepedagogických pracovníků
- Posílit kooperaci mezi školou a Profesním institutem
- Pokusit se získávat více finančních prostředků na odměňování zaměstnanců. K tomu využívat i různé operační programy.
- Zajistit u začínajících učitelů metodického vedení uvádějícího učitele. Tento uvádějící učitel by měl být motivován i finanční odměnou.
- Spolupracovat intenzivně a objektivně se školskou radou
- Vytvářet kvalitní pracovní podmínky pro všechny pracovníky školy
- Zapojit zaměstnance do plánování strategie školy, tvorby ročního plánu a kvalitní autoevaluace
- Maximálně podporovat osobní rozvoj každého pedagoga formou plánů osobního rozvoje, DVPP a další možnosti zkvalitnění odbornosti
- Zavést systematickou individuální podporu osobního rozvoje
- Provádět pravidelné kariérní pohovory mezi vedením školy a zaměstnanci
- Podpořit vzájemnou spolupráci a týmovost zaměstnanců prostřednictvím realizace teambuildingových aktivit
- Organizovat formální a neformální akce školy
- Podporovat aktivity vedoucí ke sdílení dobré praxe, spolupráci při řešení problémů, vzájemné hospitace či náslechy mezi učiteli
- Vytvoření spolupracujícího širšího vedení školy ve složení ředitel školy, zástupce ředitele, výchovného poradce, nastavit pravidelné porady širšího vedení školy a delegovat pravomoci a odpovědnost ve svěřených oblastech na jeho jednotlivé členy a zajistit kontrolu funkčnosti nastaveného systému
- Nastavit funkční systém začlenění nových učitelů a absolventů do pedagogického sboru
- Motivovat zaměstnance – stanovit jasná pravidla pro odměňování pracovníků (finanční i nefinanční motivační prostředky), kteří odvádějí nadstandardní pracovní výkony – moderní a efektivní výuka, organizování akcí školy, dalšího vzdělávání, aktivity týkající se prezentace školy na veřejnosti, publikační činnost aj.

- Posílit kontrolní a hospitační činnost vedení školy s ohledem na potřeby školy a plány ČŠI, dávat zpětnou vazbu
- Realizovat pravidelně SWOT analýzu

Oblast prezentace školy na veřejnosti, propagace školy

Cíl: Efektivní prezentace školy prostřednictvím webových stránek, sociálních sítí a medializace vybraných akcí školy a studentů, propagace školy a úspěchů zaměstnanců vhodnou medializací.

Možnosti naplnění cíle:

- Informovat včas a s předstihem o pořádaných akcích, Stejně tak využít možnosti medializace školy, pedagogů i studentů v případech úspěšných projektů a počinů
- Udržovat a zkvalitňovat webové stránky školy, najít nové způsoby prezentace školy a propagačních předmětů
- Více prezentovat školu na veřejnosti, inovovat marketingové strategie
- Podporovat intenzivně kurzy celoživotního vzdělávání na Profesním institutu
- Pokračovat a systematizovat pořádání různých akcí a konferencí pro odbornou veřejnost
- Pokračovat v pořádání dní otevřených dveří
- Pořádat kurzy a odborné přednášky pro širší veřejnost
- Pořádat různé akce pro žáky základních a středních škol
- Prezentovat moderní metody
- Propagovat, rozšiřovat, upevňovat spolupráce s se sociálními partnery, asociacemi, vysokými školami

V Praze dne 27. 4. 2025

