



Crna Gora

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Područna jedinica Herceg Novi za opštine
Biro rada Tivat

Broj: 2902-123/2021
Tivat, 16.02.2021. godine

Crna Gora OPŠTINA TIVAT				
Primljeno: 17-02-2021				
Organ.jed.	Klasif.znak	Red.br.	Prilog	Vrijednost
03	077/21-	51/4		

PREDMET: Informacija o stanju u oblasti zapošljavanja
-vaš zahtjev broj 03-077/21-51 od 04/02/2021

U prilogu Vam dostavljamo informacije o stanju u oblasti zapošljavanja u opštini Tivat za prethodnu godinu.

S poštovanjem,



Lidija Vržina, Sam. sav. II

Dostavljeno: OPŠTINA TIVAT, Ivana Arandus, dipl.pravnik

Kontakt osoba: Lidija Vržina, Sam. sav. II



Crna Crna Gora

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Područna jedinica Herceg Novi za opštine
Biro rada Tivat

Broj: 2902-123/2021

Tivat, 16.02.2021. godine

INFORMACIJA O STANJU U OBLASTI ZAPOŠLJAVANJA U OPŠTINI TIVAT ZA 2020. GODINU

Kretanje nezaposlenosti

Na evidenciji Biroa rada Tivat na dan 31/12/2020 godine nalazilo se 724 nezaposlenih lica, a od toga je žena bilo 410.

U odnosu na 31/12/2019 godine, kada je na evidenciju nezaposlenih lica u tivatskoj opštini bilo prijavljeno 432 lica (od toga 243 žene), u prethodnoj godini broj nezaposlenih je porastao za 292 lica ili za 40.5 %.

Klasifikaciona struktura

Na evidenciji Biroa rada Tivat na dan 31/12/2020 nalazilo se 136 lica sa I stepenom obrazovanja od toga 76 žene, sa II stepenom obrazovanja 25 od toga 17 žene,. Nezaposlenih sa III stepenom obrazovanja bilo je 132 od toga 51 žene, IV stepenom obrazovanja 212 a žena 131, sa V stepenom obrazovanja bilo je 11 od toga 0 žena, dok je sa VI stepenom obrazovanja bilo 17 lica, žena 8. Sa VII-1 stepenom obrazovanja bilo je 183 od toga 124 žene , VII-2 stepenom obrazovanja 7 lica, a 3 žena, lica sa VIII stepenom obrazovanja nije bilo evidentirano na evidenciji Biroa rada Tivat.



Crna Crna Gora

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Područna jedinica Herceg Novi za opštine
Biro rada Tivat

Broj: 2902-123/2021

Tivat, 16.02.2021. godine

Struktura nezaposlenih po dužini traženja zaposlenja

Na dan 31.12.2020. na evidenciji Biroa rada Tivat bilo je prijavljeno 461 lica, koji su tražili zaposlenje preko jedne godine. Od tog broja, 204 lica traži posao preko 3 godine a 59 lica traži posao duže od 5 godina.

Rb	Dužina čekanja	31.12.2019. godine			31.12.2020. godine			Odnos Nom.raz.
		Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci	
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Do 6 mjeseci	198	122	76	299	166	133	-101
2	Preko 6 do 9 mjes	19	10	9	122	72	50	-103
3	Preko 9 do 12 mjes	9	5	4	40	21	23	-31
4	DO 1 GODINE	226	137	89	461	259	206	-235
5	Preko 1 do 3 godine	101	66	35	130	82	48	-29
6	Preko 3 do 5 godina	46	23	23	74	48	26	-28
7	Preko 5 do 8 godina	23	6	17	35	15	20	-12
8	Preko 8 godina	35	10	25	24	6	18	11
9	PREKO 1 GODINE	205	105	100	264	151	112	-59
10	Ukupno:	431	242	189	725	410	318	-294

Starosna struktura nezaposlenih lica

Lica starosti do 25 godina ima 95 na dan 31/12/2020 godine, a preko 50 godina 186 lica, u odnosu na na dan 31/12/2019 godine kada je bilo evidentirano 52 lica do 25 godina, a preko 50 godina 145.



Crna Crna Gora

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Područna jedinica Herceg Novi za opštine
Biro rada Tivat

Broj: 2902-123/2021

Tivat, 16.02.2021. godine

Rb	Starosna grupa	31.12.2019. godine			31.12.2020. godine			Odnos	
		Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci	Nom.raz.	
1	Do 18 godina	4	2	2	5	2	3	-1	
2	Preko 18 do 25	48	32	16	95	50	45	-47	
3	DO 25 GODINA	52	34	18	100	52	48	-48	
4	Preko 25 do 30	64	37	27	114	71	43	-50	
5	Preko 30 do 40	88	54	34	148	112	36	-60	
6	Preko 40 do 50	83	52	31	156	88	68	-73	
7	Preko 50 godina	145	66	79	186	87	99	-41	
8	Ukupno:	432	243	189	604	358	246	-172	

Struktura nezaposlenih prema dužini radnog staža

Prvi put traži zaposlenje, odnosno nema evidentiranog radnog staža 139, radni staž ima ukupno 585 lica.

Rb	Radni staž	31.12.2019. godine			31.12.2020. godine			Odnos	
		Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci	Nom.raz	
1	Bez staža	80	52	28	139	81	58	-59	
2	Do 1 godine	57	30	27	122	71	51	-65	
3	Preko 1 do 2	39	30	9	70	46	24	-31	
4	Preko 2 do 3	31	22	9	43	26	17	-12	
5	Preko 3 do 5	38	25	13	69	47	22	-31	
6	Preko 5 do 10	60	36	24	112	69	43	-52	
7	Preko 10 do 20	42	18	24	85	41	44	-43	
8	Preko 20 do 30	68	21	47	61	21	40	7	
9	Preko 30	17	9	8	23	8	15	-6	
10	Sa stažom	352	191	161	585	329	256	-233	
11	Ukupno:	432	243	189	724	410	314	-292	



Crna Crna Gora

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Područna jedinica Herceg Novi za opštine
Biro rada Tivat

Broj: 2902-123/2021

Tivat, 16.02.2021. godine

Oglašavanje slobodnih radnih mjesta

Tokom 2020. godine **oglašeno je 955 slobodnih radnih mjesta** kroz 644 prijava o slobodnim radnim mjestima. U odnosu na isti period 2019. godine kada je prijavljeno 1243 prijava i 2430 slobodnih radnih mjesta.

Od ukupnog broja oglašanih slobodnih radnih mjesta 117 je radni odnos na **neodređeno** vrijeme, 327 je radni odnos na **određeno** vrijeme, 3 su **pripravnici**, 49 su **sezonski poslovi** i ostale vrste radnog odnosa (pripravnik – volonter, dopunski rad, privremeni i povremeni poslovi).

Najviše slobodnih radnih mjesta je oglašeno za IVSSS 368, zatim III SSS 189 i VII-1 SSS 151.

Zapošljavanje sa evidencije Zavoda za zapošljavanje

Prema prispjelim podacima dobijenim od strane Poreske uprave Crne Gore kroz sistem Objedinjene registracije poreskih obveznika i osiguranika, tokom 2020. godine, zaposleno je 305 lica sa evidencije Biroa rada Tivat (163 žena).

Najviše su zapošljavani srednjoškolci sa četvrtim stepenom stručne spreme – 110, zatim lica sa VII-1 stepenom stručne spreme 95 i srednjoškolci sa trećim stepenom stručne spreme 36.



Crna Crna Gora

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Područna jedinica Herceg Novi za opštine
Biro rada Tivat

Broj: 2902-123/2021

Tivat, 16.02.2021. godine

Rb	Stepen stručne sprema	1.1-31.12.2020. godine		
		Ukupno	Žene	Muškarci
1	I	36	16	20
2	II	6	3	3
3	III	36	18	18
4	IV	110	54	56
5	V	4	0	4
6	VI-1	13	9	4
7	VI-2	0	0	0
8	VII-1	95	62	33
9	VII-2	5	1	4
10	VIII	0	0	0
11	Ukupno:	305	163	142

Programi APZ

Aktivna politika zapošljavanja (APZ) podrazumjeva različite programe kojima se interveniše na tržištu rada, kako bi se pružila stručna podrška nezaposlenim licima, u cilju njihovog zapošljavanja. Primarni cilj ovakvih programa je smanjenje neusaglašenosti između ponude i tražnje, kroz različite oblike povećanja zapošljivosti tražilaca zaposlenja.

Mjere aktivne politike zapošljavanja Zavod za zapošljavanje sprovodi kroz različite programe: programe obrazovanja i osposobljavanja odraslih, javne radove, subvencionirano zapošljavanje i sl.

Tokom 2020. godine, u Birou rada Tivat realizovani su programi Javnih radova "Neka bude čisto" za 6 lica evidencije, i programi "Stop sivoj ekonomiji" za 1 lice, kao i "Osposobljavanje za rad kod poslodavca" za 1 lice. "Program grantova za samozapošljavanje" dodijeljen je za 2 prijedloga projekta za lica sa evidencije Biroa rada Tivat.



Crna Crna Gora

Zavod za zapošljavanje Crne Gore

Područna jedinica Herceg Novi za opštine
Biro rada Tivat

Broj: 2902-123/2021
Tivat, 16.02.2021. godine

Stručno osposobljavanje lica sa stečenim visokim obrazovanjem

Program stručnog osposobljavanja organizovan je i tokom prethodne godine, po osmi put. Korisnici programa se stručno osposobljavaju, u periodu od devet mjeseci, tokom kojeg primaju naknadu u neto iznosu od 50% prosječne neto zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini.

Tokom 2020. godine, 43 korisnika programa stručnog osposobljavanja je uspješno završilo program u opštini Tivat.

U trećem kvartalu prethodne godine objavljen je javni poziv za novi ciklus Programa, na koji se u Opštini Tivat odazvalo 64 poslodavaca, koji su tražili 483 visokoškolca. Nakon elektronskog povezivanja poslodavaca i korisnika, 79 visokoškolca je dobilo priliku da se stručno osposobljava kod izabranog poslodavca u opštini Tivat tokom 2021. godine.

Invalidna lica

Na evidenciji Biroa rada Tivat na dan 31.12.2020. godine nalazilo se 66 invalidnih lica sa evidentiranim nekim oblikom invaliditeta (od čega 35 žene). Od tog broja, za 58 lica (34 žene) status invalidnog lica je utvrđen Rješenjem komisije za profesionalnu rehabilitaciju Zavoda za zapošljavanje. Ta lica su kategorisana u tri grupe, shodno utvrđenom procentu invaliditeta.