

Kabinet Opština Tivat

From: Institut alternativa (SPI) <spi@institut-alternativa.org>
Sent: sreda, 07. septembar 2022. 12:38
To: kabinet@opstinativat.me; predsjednik@opstinativat.me
Subject: Zahtjev za slobodan pristup informacijama
Attachments: KP - Tivat (07.09.2022.).pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ispravan zahtjev za pristup informacijama Instituta alternativa.

Molimo Vas za potvrdu prijema mejla.

Hvala na razumijevanju.

Srdačan pozdrav,

Nikolina Radonjić

Institut alternativa
+382 020 268 686,
www.institut-alternativa.org

Crna Gora
OPŠTINA TIVAT
08-09-2022

Primljeno:	Organ. jed.	Klasif. znak	Red. br.	Prilog	Vrijednost
	01-037	22-epi		97	

institut alternativa

Podgorica 07.09.2022.

Opština Tivat

Služba predsjednika Opštine

Predmet: Zahtjev za slobodan pristup informacijama

Shodno članu 3 i 18 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Sl. list CG“, br. 44/12 i 30/17) podnosimo zahtjev za slobodan pristup sljedećim informacijama:

- Kopija kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. i 2022. godinu.

Pristup predmetnim dokumentima tražimo u cjelosti, u elektronskoj formi u mašinski čitljivom formatu, dostavom na e-mail adresu: spi@institut-alternativa.org

Ukoliko je gore navedena opcija nemoguća zbog nepostojanja elektronske verzije dokumenta, pristup želimo ostvariti dostavom kopije putem pošte, preporučenom pošiljkom na adresu Instituta alternativa: Bulevar Džordža Vašingtona 57, 1/20, Podgorica.

Skrećemo Vam pažnju na član 4 Uredbe o naknadi troškova u postupku za pristup informacijama („Službeni list Crne Gore“, br. 66/16 i 121/21), koji predviđa mogućnost uštede troškova postupka u slučaju da oni prelaze iznos od 3,00 €: „Organ vlasti može iz razloga ekonomičnosti i srazmjernosti, u cilju zaštite prava stranaka i javnog interesa, odlučiti da podnosiocu zahtjeva ne naplaćuje troškove postupka ukoliko isti ne prelaze iznos od 3,00 €.“.

S poštovanjem,



Nikolina Radonjić

Nikolina Radonjić
Institut alternativa

020 268 686

spi@institut-alternativa.org

Bulevar Džordža Vašingtona 57, 1/20

81 000 Podgorica



PREDSJEDNIK

Broj: 01-037/22-UPI-97/1

15.09.2022. godine

Na osnovu čl. 30 stav 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama ("Sl. list CG", br. 44/12, 30/17) i čl. 18 i 23 Zakona o upravnom postuku ("Sl. list CG", br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), postupajući po zahtjevu Instituta alternativa, br. 01-037/22-UPI-97 od 08.09.2022. godine, radi pristupa informaciji, donosim

RJEŠENJE

1. Usvaja se zahtjev br. 01-037/22-UPI-97 od 08.09.2022. godine, Instituta alternativa iz Podgorice, za slobodan pristup informacijama, pa se dozvoljava pristup informaciji - dokumentima, to:

- Kopija kadrovskeg plana opštine Tivat za 2021. i 2022. godinu.

3. Pristup informaciji iz stava 1 ovog rješenja ostvariti će se kopiranjem odnosno skeniranjem informacije podnosiocu zahtjeva i dostavljanjem iste na e mail adresu: spi@institut-alternativa.org, shodno podnesenom zahtjevu za pristup informacijama.

4. Podnosilac zahtjeva se oslobađa troškova kopiranja imajući u vidu da se radi o neznatnim troškovima.

5. Žalba protiv ovog rješenja ne odlaže njegovo izvršenje.

O b r a z l o ž e n j e

Institut alternativa iz Podgorice, obratio se zahtjevom da mu se dostavi informacija :

- Kopija kadrovskeg plana opštine Tivat za 2021. i 2022. godinu.

U predmetnom postupku je utvrđeno da se u konkretnom zahtjevu u slučaju dostave tražene informacije i njenog objelodanjivanja ne bi ugrozio neki od interesa iz čl. 14 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, te nalazi da zahtjev treba usvojiti kao osnovan, a u skladu sa čl. 13 i čl. 21. stav 2 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

Postupajući po navedenom zahtjevu, dostavlja se podnosiocu zahtjeva pristup informaciji - dokumentima, i to:

- Kadrovski plan opštine Tivat za 2021. godinu br. 01-063/20-933/3 od 14.01.2021. godine
- Izmjenu Kadrovskeg plana opštine Tivat za 2021. godinu br. 01-063/20-933/10 od 08.03.2021. godine
- Izmjena Kadrovskeg plana opštine Tivat za 2021. godinu br. 01-063/20-933/12 od 24.05.2021. godine

- Izmjena Kadrovskog plana opštine Tivat za 2021. godinu br. 01-063/20-933/14 od 31.05.2021. godine
- Izmjena Kadrovskog plana opštine Tivat za 2021. godinu br. 01-063/20-933/30 od 15.07.2021. godine
- Izmjena Kadrovskog plana opštine Tivat za 2021. godinu br. 01-063/20-933/35 od 15.09.2021. godine
- Izmjena Kadrovskog plana opštine Tivat za 2021. godinu br. 01-063/20-933/39 od 02.11.2021. godine
- Izmjena Kadrovskog plana opštine Tivat za 2021. godinu br. 01-063/20-933/40 od 25.11.2021. godine
- Izmjena Kadrovskog plana opštine Tivat za 2021. godinu br. 01-063/20-933/43 od 10.12.2021. godine
- Izmjena Kadrovskog plana opštine Tivat za 2021. godinu br. 01-063/20-933/45 od 28.12.2021. godine
- Izmjena Kadrovskog plana opštine Tivat za 2021. godinu br. 01-063/20-933/46 od 30.12.2021. godine
- Kadrovski plan opštine Tivat za 2022. godinu br. 01-063/21-806/4 od 18.04.2022. godine
- Izmjena Kadrovskog plana opštine Tivat za 2022. godinu br. 01-063/21-806/8 od 31.05.2022. godine
- Izmjena Kadrovskog plana opštine Tivat za 2022. godinu br. 01-063/21-806/10 od 28.07.2022. godine.

Budući da se pristup omogućava kopiranjem odnosno skeniranjem informacije, to se primjenom čl. 33 stav 2 Zakona o slobodnom pristupu informacijama kojim je propisano da "Podnosilac zahtjeva snosi troškove postupka za pristup informaciji koji se odnose na stvarne troškove organa vlasti radi kopiranja, skeniranja i dostavljanja tražene informacije, u skladu sa propisom Vlade Crne Gore" i čl. 4 Uredbe o naknadi troškova u postupku za pristup informacijama ("Sl. list CG", br. 66/16) oslobađa plaćanja naknade troškova postupka iz razloga što isti ne prelaze iznos od 2.00€.

Na osnovu navedenog riješeno je kao u dispozitivu.

U skladu sa članom 36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama, žalba ne odlaže izvršenje rješenja.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Agenciji za zaštitu podataka o ličnosti i pristupu informacijama, u roku od 15 dana od dana prijema istog, a preko ovog organa uz uplatu administrativne takse u iznosu od 5,00 eura na žiro račun br. 510-9146777-39 opštine Tivat.



Predsjednik

Željko Komnenović

Dostaviti:

- Insitut alternativa, e mail: spi@insitut-alternativa.org
- Agenciji za zaštitu podataka o ličnosti i pristupu informacijama, ul.Kralja Nikole br. 2, 81000 Podgorica
- Arhivi.



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br.1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01-063/20-933/3

Datum 14.01.2021. godine

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 3/20) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18, 09/20) a u skladu sa Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

KADROVSKI PLAN OPŠTINE TIVAT ZA 2021.GODINU

UVOD

Kadrovski plan za organe lokalne uprave Opštine Tivat za 2021. godinu, pripremljen je u skladu sa Odlukom o budžetu Opštine Tivat za 2021. godine, a zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim Planom, Aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa i na osnovu potvrda o obezbijeđenim finansijskim sredstvima od organa nadležnog za poslove budžeta, u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20), Zakonom o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19) i podzakonskim aktima.

ORGANI LOKALNE UPRAVE OPŠTINE TIVAT

Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi", br. 40/20), obrazovani su organi uprave kao sekretarijati, direkcije i službe i to:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu
2. Sekretarijat za finansije
3. Sekretarijat za uređenje prostora
4. Sekretarijat za privredu
5. Sekretarijat za društvene djelatnosti
6. Sekretarijat za inspekcijski i komunalni nadzor

Direkcije su:

1. Direkcija za investicije
2. Direkcija za imovinsko-pravne poslove

Posebne službe i to:

1. Služba zaštite i spašavanja;
2. Služba za unutrašnju reviziju.

Stručne službe:

1. Služba predsjednika opštine;
2. Služba glavnog administratora;

Tabelarni prikaz koji slijedi u nastavku ovog dokumenta, čini sastavni dio Kadrovskog plana. Isti je preuzet od strane Uprave za kadrove Crne Gore, koji je prilagođen i pripremljen za sve lokalne samouprave na nivou Crne Gore i ustupljen na korišćenje.

OBRAZLOŽENJE KADROVSKOG PLANA OPŠTINE TIVAT

Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisan je sadržaj, postupak i način pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore, te kao takva, **ova Uredba primjenjuje se i na lokalni nivo (u daljem tekstu: Uredba).**

Članom 145 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20), propisano je da kadrovski plan za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe donosi predsjednik opštine i odgovoran je za njegovo sprovođenje dok je stavom 2 istog člana propisano da se kadrovski plan donosi se za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja budžeta opštine, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu se svim organima lokalne uprave obratilo sa podsjednikom na obavezu donošenja kadrovskog plana u zakonskom roku, gdje su im dostavljeni obrasci koji su prilagođeni njihovim organima sa smjernicama za izradu. Od strane Odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu, pružena je stručna i informatička podrška svim straješinama organa da bi isti na uspješan način pripremili Nacrte Kadrovskih planova.

Svi organi lokalne uprave su u datom roku dostavili nacрте Kadrovskih planova, sa saglasnošću Sekretarijata za finansije Opštine Tivat, kao organa koji je nadležan za poslove budžeta, da su ista usaglašena sa budžetom Opštine Tivat.

Služba Skupštine opštine je takođe, kao organ Skupštine dostavila nacрт Kadrovskog plana, koji čini sastavni dio ovog dokumenta.

Kadrovski plan u skladu sa Uredbom za organe državne uprave i službe Vlade sastoji se od:

- uvodnog dijela,
- tabelarnog dijela i
- obrazloženja.

Uvodni dio kadrovskog plana sadrži:

Podatke o usklađenosti kadrovskog plana sa strateškim dokumentima, programom rada opštine i organa državne uprave i propisima kojima se uređuju nadležnosti i obaveze organa lokalne uprave.

Tabelarni dio kadrovskog plana sadrži podatke o:

- sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama;
- broju zaposlenih državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama;
- broju potrebnih državnih službenika, odnosno namještenika na određeno i neodređeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama;
- broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plana donosi ispuniti uslov za penziju;
- broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje organu uprave nadležnom za upravljanje kadrovima (u daljem tekstu: Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu), kao i broju potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja.

Tabelarni dio kadrovskog plana priprema se na obrascu koji utvrđuje Uprava za kadrove i objavljuje na svojoj internet stranici, za sve opštine na nivou države Crne Gore.

Obrazloženje kadrovskog plana sadrži:

- podatke o realizaciji kadrovskog plana za prethodnu godinu; - projekcije kadrovskog planiranja za naredne dvije godine;
- potrebu za izmjenom akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- obaveze koje proističu iz strateških, planskih dokumenata ili propisa;
- potrebu za povećanjem ili smanjenjem broja državnih službenika, odnosno namještenika;
- projekcije broja državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje Upravi za kadrove ili ispuniti uslov za penziju.

Pored navedenih podataka obrazloženje sadrži i:

- razloge zbog kojih kadrovski plan za prethodnu godinu nije realizovan;
- razloge zbog kojih treba da se poveća ili smanji broj državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno vrijeme;
- razloge za povećanje broja državnih službenika, odnosno namještenika na određeno vrijeme, u skladu sa obezbijeđenim sredstvima u budžetu.

Plan ljudskih resursa je dio strateškog planiranja organizacije, i kao takav treba da sadrži elemente kao što su projekcije obima poslova, predviđanje zakonodavstva i projekcije budžeta. Planiranje ljudskih resursa u suštini predviđa broj ljudi (lokalnih službenika i namještenika) i vještine potrebne za postizanje strateških ciljeva poređenjem dostupnog ljudskog kapitala sa budućim potrebama. Kadrovski plan nije samo zakonska obaveza, već osnovna menadžerska alatka za upravljanje ljudskim resursima.

Kadrovskim planom prikazano je sistematizovanih 133 službeničkih odnosno namješteničkih radnih mjesta sa posebnim zvanjima u skladu sa posebnim propisima, bitno je napomenuti da u taj broj nisu obuhvaćena funkcionerska radna mjesta koja su prepoznata Zakon o lokalnoj samoupravi a to su: Predsjednik Opštine, Potpredsjednici Opštine (Opština Tivat trenutno ima dva Potpredsjednika), Predsjednik Skupštine. Sekretar Skupštine i Glavni administrator su prikazani u tabelarnom prikazom, iz razloga to su ova radna mjesta predviđena Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta (u tabelarnim prikazu prikazani kao sekretari jer ne postoji predviđena kolona za ova zvanja).

Od 133 sistematizovanih radnih mjesta zaposleno je 120, od kojih su 108 a neodređeno i 12 na određeno vrijeme. Pored sistematizovanih radnih mjesta, u radnom odnosu nalaze se još devet lokalnih službenika i namještenika čija radna mjesta nijesu sistematizovana a iste su zaposlene na neodređeno vrijeme i nalaze se na trudničkom/porodiljnom odsustvu.

Kada su u pitanju obaveze propisane zakonom, u tekućoj godini planirano je zapošljavanje starješine organa, tamo gdje su trenutno imenovana lica u statusu vršioца dužnosti a najduže

šest mjeseci. Planirana potreba za zapošljavanjem službenika iz kategorije visokorukovodnog, ekspertske rukovodnog, ekspertske i izvršnog kadra u toku 2021. i 2022. godine, u organima lokalne uprave, proističe na osnovu novih Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, potrebom za jačanje kadrovskih kapaciteta organa u cilju stvaranja uslova za efikasno funkcionisanje, odnosno kontinuirano vršenje poslove iz djelokruga nadležnosti organa. Veoma je bitno napomenuti, nova zapošljavanje će se obavljati na način što će se voditi računa o potrebnom optimalnom broju zaposlenih u organima lokalne uprave.

Kadrovski plan je za 2020. godinu realizovan kroz enormno zapošljavanje i veliki broj izmjena istog te kako se radi na racionalizaciji i smanjenju broja zaposlenih u organima lokalne uprave Opštine Tivat, popunjavanje radnih mjesta koji su predviđeni Kadrovskim planom za 2021. godinu, vršiče se uglavnom raspoređivanjem lokalnih službenika u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima (interno, trajno raspoređivanje i sl.) te ukoliko ne budu popunjena na ovaj način tek tada će se popunjavati putem Javnih oglasa u skladu sa zakonskim procedurama. Na raspolaganje Sekretarijatu za lokalnu upravu-Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu, u kojem se vrše poslovi upravljanja kadrovima, za potrebe internog tržišta rada Opštine Tivat nalazi se 44 lokalna službenika, gdje će se utvrđivati u skladu sa zakonom mogućnost daljeg raspoređivanja. U ovakvom statusu ova lica, mogu da budu najviše šest mjeseci. Kako se kadrovski plan donosi za 2021. godinu a sadrži projekcije i za sledeću godinu, u Opštini Tivat nema službenika koji će u ovoj godini i sledećoj ispuniti zakonske uslove za odlazak u penziju a to je 67 godina života i 40 godina staža. Bitno je napomenuti da je Opština Tivat sporazumno raskinula radne odnose sa 12 službenika/namještenika tokom 2020. godine, od kojih je nekima isplaćena otpremnina u skladu sa zakonom.

Opština Tivat takođe planira da nastavi dobru praksu, zapošljavanja pripravnika, kako bi isti stekli potrebna znanja i vještine koja su potrebne za kasnije samostalno vršenje poslova radnih mjesta. Trenutno je zapošljeno dva pripravnika kojima do kraja feburara 2021. godine ističe pripravički staž, dok se planira zapošljavanje još dva pripravnika u skladu sa opredjeljenim budžetskim sredstvima za isto, sa VSS u okviru Sekretarijata za lokalnu upravu i Sekretarijata za imovinu.

Lokalni službenici i namještenici u Opštini Tivat redovno usavršavaju i osposobljavaju time što pohađaju razne obuke i seminare u organizaciji Uprave za kadrove Crne Gore i UNDP CG, Ministarstva javne uprave, Ministarstva finansija i sl. što predstavlja i njihovu zakonsku obavezu, te da se u 2021. godine nastavlja aktivno učešće na istima.

Obradila:

mr. Nataša Lutovac

**PREDSJEDNIK,**
Željko Komnenović


DOSTAVITI:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu-
Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i
pisarnicu
2. Arhivi



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br.1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01-063/20-933/10

Datum 08.03.2021.

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18) a u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

IZMJENU KADROVSKOG PLANA OPŠTINE TIVAT ZA 2021. godinu

Članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisano je da se izmjena kadrovskog plana vrši se u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Službu Predsjednika opštine Tivat predviđa radno mjesto:

- **MENADŽER/KA OPŠTINE TIVAT jedan/a izvršilac/teljka**

Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe Predsjednika opštine: 01-019/20-8179/1 od 12.02.2021. godine uz istovremenu saglasnost predsjednika, predviđeno je novo radno mjesto Menadžer/ka opštine jedan/na izvršilac/teljka na period od pet godina.

U skladu sa članom 85 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20), menadžer opštine predlaže i učestvuje u pripremi i realizaciji planova i programa razvoja opštine kojima se podstiče ekonomski razvoj, preduzetnička inicijativa i javno-privatno partnerstvo, obezbjeđuje zaštita životne sredine i održivi razvoj, priprema i upravlja projektima koji se finansiraju iz međunarodnih fondova i drugih izvora. prati njihovu realizaciju, priprema informacije i izvještaje o realizaciji projekata, uspostavlja i vodi bazu podataka o planovima, programima i projektima, inicira izmjene i dopune propisa koji otežavaju poslovnu inicijativu i vrši druge poslove koje mu povjeri predsjednik opštine.

Odredbama člana 102 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" br. 02/18, 34/19, 38/20) propisano je se u nivou 2 razvrstava se i zvanje menadžer opštine - VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja i najmanje pet godina radnog iskustva u oblasti planiranja i sprovođenja politika razvoja.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za broj: 08-063/20-359/16-1 od 02.03.2021. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Službu Glavnog administratora opštine Tivat predviđaju zapošljavanja sledećih radnih mjesta:

-GLAVNI/A ADMINISTRATOR/KA jedan/na izvršilac/teljka

-PRIPRAVNIK/CA jedan/na izvršilac/teljka

Kako Glavnom administratoru opštine Tivat, aktuelni manadat prestaje u aprilu 2021. godine zbog značaja obavljanja funkcije Glavnog administratora kao drugostepenog organa, planira se imenovanje u skladu sa zakonskim procedurama u 2021. godini. Takođe, dopuna se vrši na način se Služba Glavnog administratora predviđa zapošljavanje pripravnika sa VII1 nivoom kvalifikacije obrazovanja radi stručnog usavršavanja i osposobljavanja.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za broj: 08-063/20-359/17-1 od 02.03.2021. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za uređenje prostora opštine Tivat predviđa radno mjesto:

-VIŠI/A SAVJETNIK/CA III ZA URBANIZAM I LEGALIZACIJU OBJEKATA jedan/na izvršilac/teljka.

Neophodno je popunjavati navedeno radno mesto za koje se prema sistematizaciji radnih mjesta organa traži završen građevinski ili arhitektonski fakultet, zbog organizacionih i poslovnih promjena vezanih za poslove urbanističko-tehničke uslove i poslove legalizacije objekata na teritoriji opštine Tivat.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/20-359/14-1 od 01.03.2021. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za privredu opštine Tivat predviđa popunjavanje radnog mjesta:

-PRIPRAVNIK/CA jedan/na izvršilac/teljka

Planira se zapošljavanje jednog pripravnika radi stručnog usavršavanja i osposobljavanja na period od 12 mjeseci sa VII1 nivoom obrazovanja završen saobraćajni fakultet.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/20-359/15-1 od 01.03.2021. godine.

PRILOG: -Tabelarni prikaz

Obredila:
mr. Nataša Kruta

PREDSJEDNIK,
Željko Komnenović



DOSTAVITI:



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br.1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01-063/20-933/12

Datum 24.05.2021.g.

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18) a u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

**IZMJENU KADROVSKOG PLANA
OPŠTINE TIVAT ZA 2021. godinu**

Članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisano je da se izmjena kadrovskog plana vrši se u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za uređenje prostora opštine Tivat predviđa novo radno mjesto:

- **SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA I ZA ZAŠTITU ŽIVOTNE SREDINE I ENERGETSKU EFIKASNOST jedan/a izvršilac/teljka.**

Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za uređenje prostora opštine: 09-019/20-8/2 od 20.05.2021. godine na koji je dao saglasnost predsjednik opštine broj: 01-019/20-836/3 od 20.05.2021. godine, predviđeno je povećanje broja izvršilaca Samostalni/a savjetnik/ca I za zaštitu životne sredine i energetske efikasnosti sa jedan/na izvršilac/teljka na dva/ije izvršioca/teljki.

Razlozi za povećanje broja izvršilaca jeste potreba za zapošljavanjem lica sa visokim obrazovanjem sa završenim poljoprivrednim ili tehnološkim fakultetom, koji će obavljati poslove zaštite životne sredine i energetske efikasnosti.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/20-359/18-1 od 20.05.2021. godine.

PREDSJEDNIK,
Željko Komnenović

Dostaviti:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu-Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu
2. Arhiva



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br.1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01-063/20-933/14

Datum 31.05.2021.

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18) a u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskeg plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

IZMJENU KADROVSKOG PLANA OPŠTINE TIVAT ZA 2021. godinu

Članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskeg plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisano je da se izmjena kadrovskeg plana vrši se u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskeg plana.

Izmjena Kadrovskeg plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za inspekcijski i komunalni nadzor opštine Tivat predviđa novo radno mjesto:

- KOMUNALNI/A POLICAJAC/KA jedan/a izvršilac/teljka.

Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za inspekcijski i komunalni nadzor opštine Tivat: 05-019/20-13/1 od 31.05.2021. godine na koji je dao saglasnost predsjednik opštine broj: 01-019/20-858/1 od 31.05.2021. godine, predviđeno je povećanje broja izvršilaca Komunalni/a policajac/ka sa tri izvršioca/teljki na četiri izvršioca/teljki.

Razlozi za povećanje broja izvršilaca jeste potreba za zapošljavanjem još jednog komunalnog policajca zbog blagovremenog i efikasnog vršenja poslova i ostvarenja funkcije Sekretarijata.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/20-359/20-1 od 31.05.2021. godine.

PREDSJEDNIK,
Željko Komnenović

DOSTAVITI:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu-Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu
2. Arhiva



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br.1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01-063/20-933/30

Datum 15.07.2021.

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18) a u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

IZMJENU KADROVSKOG PLANA OPŠTINE TIVAT ZA 2021. godinu

Članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisano je da se izmjena kadrovskog plana vrši se u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Službi Predsjednika opštine Tivat predviđaju nova radna mjesta:

- SAVJETNIK/CA III ZA PRIVREDU I MEĐUNARODNU SARADNJU, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme;
- SAVJETNIK/CA III ZA ODNOS SA JAVNOŠĆU, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Razlozi za zapošljavanjem na gore navedenim mjestima na neodređeno vrijeme, ogleda se u znatnom povećanom obimu poslova koji su iz nadležnosti predsjednika opštine, a odnose se na međunarodnu saradnju i odnose sa javnošću.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za broj: 08-063/20-359/28-1 od 09.07.2021. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za privredu opštine Tivat predviđa novo radno mjesto (radno angažovanje):

- SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA I ZA STEMBENO KOMUNALNE POSLOVE I SAOBRAĆAJ jedan/a izvršilac/teljka, na određeno vrijeme, do povraćaja službenice sa porodiljnog odsustva.

Razlozi za zapošljavanjem na određeno vrijeme jeste zamjena privremeno odsutne službenice za vrijeme trajanja porodiljnog odsustva.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za broj: 08-063/20-359/26-1 od 09.07.2021. godine.

Izmjena Kadrovskeg plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Direkciji za imovinsko-pravne poslove opštine Tivat predviđaju nova radna mjesta:

- RUKOVODILAC/TELJKA ODJELJENJA ZA ZAŠTITU IMOVINSKO-PRAVNIH INTERESA jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme;
- OVLAŠĆENO SLUŽBENO LICE ZA ZASTUPANJE, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme;
- VIŠI/A SAVJETNIK/CA III ZA ZAŠTITU IMOVINE, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Razlozi za zapošljavanjem na gore navedenim radnim mjestima, ogleda se u interesu da se na što efikasniji i kvalitetniji način obavljaju poslovi zaštite imovinsko pravnih interesa opštine, koji su od velikog značaja za Opštinu Tivat.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za broj: 08-063/20-359/24-1 od 08.07.2021. godine.

Izmjena Kadrovskeg plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Kadrovskom planu opštine Tivat, dodaje organ Služba zaštite.

Polazna osnova jeste novi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite broj: 1301-019/21-150 od 07.07.2021. godine na koji je dao saglasnost Predsjednik opštine broj: 01-019/21-526 od 07.07.2021. godine, kojim su sistematizovana ukupno 6 radnih mjesta, na kojima je predviđeno 29 izvršilaca, na način da je predviđeno:

1. Komandir Službe zaštite jedan/na izvršilac/teljka
2. Zamjenik Komandira, jedan/na izvršilac/teljka
3. Referent/kinja za operativno-planske poslove, jedan/na izvršilac/teljka
4. Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka-vođa/teljka smjene – 4 izvršioca/teljki
5. Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka-vozač/ica – 11 izvršioca/teljki
6. Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka - 11 izvršioca/teljki

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite, na raspolaganju za potrebe Internog tržišta rada, biti će stavljena tri službenika i to:

1. Savjetnik III za komunikaciono preventivne poslove jedan izvršilac
2. Samostalni savjetnik III za operativne poslove i preventivne aktivnosti jedan izvršilac
3. Saradnik I za operativno planske poslove odbrane i bezbjednosti jedan izvršilac

Razlozi zbog kojih je potrebno smanjiti broj izvršilaca na ovaj način jeste racionalizacija broja zaposlenih u Službi zaštite, na način da je procenjen potreban broj zaposlenih za neometano funkcionisanje ovog organa.

U 2021-2022. godini, Služba zaštite će planirati zapošljavanje Komandira Službe zaštite, Zamjenika Komandira i referenta za operativno-planske poslove, u skladu sa zakonskim procedurama, zbog potrebe za jačanje kadrovskih kapaciteta organa u cilju stvaranja uslova za efikasno funkcionisanje.

Služba zaštite zbog znatno povećanog posla, u toku turističke sezone, planira ovim kadrovskim planom zapošljavanje 8 sezonskih radnika u roku 2021. godine.

Navedeni Kadrovski plan Službe zaštite je skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za broj: 08-063/20-359/23-1 od 07.07.2021. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Službi Glavnog administratora opštine Tivat predviđa povećanje broja izvršilaca za sledeće radno mjesto:

- SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA I - OVLAŠĆENO SLUŽBENO LICE ZA DRUGOSTEPENI UPRAVNI POSTUPAK sa jedan/na izvršilac/teljka na dva/ije izvršioca/teljka.

Razlozi za povećavanje broja izvršioca, ogleda se u velikom obimu poslova drugostepenog upravnog postupka koja je kao takva kompleksna oblast, kako bi se isti završavali na efikasan način i u datim rokovima.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za broj: 08-063/20-359/22-1 od 05.07.2021. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se Sekretarijatu za lokalnu upravu opštine Tivat predviđaju nova radna mjesta i to:

- POMOĆNIK/CA SEKRETARA/KE jedan/na izvršilac/teljka na određeno vrijeme;
- REFERENT/KINJA ZA UGOSTITELJSKE POSLOVE jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Razlozi za zapošljavanje radnog mjesta Pomoćnik/ca Sekretara/ke ogleda se u potrebi lica koje će obavljati najsloženije poslove za potrebe ovog organa, za koje su potrebna posebna znanja i stručnost. Takođe zapošljavanje Referent/kinja za ugostiteljske poslove, iz razloga što je opština Tivat opremljena sa bifeom u kojem se obavljaju ugostiteljski poslovi, za potrebe organa lokalne uprave, te je potrebno zaposliti lice koje će obavljati navedene poslove.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za broj: 08-063/20-359/27-1 od 09.07.2021. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se Sekretarijatu za finansije opštine Tivat predviđaju nova radna mjesta i to:

- SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA III ZA VOĐENJE I USAGLAŠAVANJE REGISTRA PORESKIH OBVEZNIKA jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno;
- PRIPRAVNIK/CA jedan/na izvršilac/teljka na određeno vrijeme.

Razlozi za zapošljavanje radnog mjesta Samostalni/a savjetnik/ca III za vođenje i usaglašavanje registra poreskih obveznika ogleda se u značajno povećanom obimu posla u Odjeljenju lokalnih javnih prihoda, što se može postići sa licem koje bi imalo reference ovog radnog mjesta. Razlozi za radnim angažovanjem pripravnika sa VII1 nivoom kvalifikacije obrazovanje, jeste pružanje prilike za stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem lica. kako bi isti bili osposobljeni za samostalno vršenje poslova.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za broj: 08-063/20-359/29-1 od 09.07.2021. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za društvene djelatnosti opštine Tivat predviđa radno angažovanje:

- **PRIPRAVNIK/CA jedan/na izvršilac/teljka – VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja**

Razlozi za radnim angažovanjem pripravnika sa VII1 nivoom kvalifikacije obrazovanje, jeste pružanje prilike za stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem lica, kako bi isti bili osposobljeni za samostalno vršenje poslova.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za broj: 08-063/20-359/25-1 od 09.07.2021. godine

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Direkciji za investcije opštine Tivat predviđa novo radno mjesto:

- **SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA I ZA IZGRADNJU I REKONSTRUKCIJU ELEKTROINSTALACIJA, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme;**

Razlozi za zapošljavanjem na navedenom radnom mjestu, ogleda se u potrebi kvalitetnog i sadržajnog obavljanja poslova iz djelokruga Direkcije koji se odnose na izgradnju i rekonstrukciju objekta, posebno iz oblasti elektroinstalacija.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za broj: 08-063/20-359/31-1 od 15.07.2021. godine.

Obradila:

mr Nataša Kruta


PREDSJEDNIK
Željko Komnenović

DOSTAVITI:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu-Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu

2. Arhiva



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br.1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01-063/20-933/35

Tivat, 15-09-2021

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18, 9/20) a u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

IZMJENU KADROVSKOG PLANA
OPŠTINE TIVAT ZA 2021. godinu

Članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisano je da se izmjena kadrovskog plana vrši u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Službi Predsjednika opštine Tivat predviđa novo radno mjesto:

- **SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA I ZA PRAVNO-TEHNIČKE POSLOVE GLAVNOG GRADSKOG ARHITEKTE, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme;**

Razlozi za zapošljavanjem na gore navedenom mjestu na neodređeno vrijeme, ogleda se u potrebi zapošljavanja jednog izvršioca sa završenim pravnim fakultetom koji će obavljati tehničko-pravne poslove za potrebe Glavnog gradskog arhitekta, koji svoje poslove obavlja u Službi predsjednika opštine. Navedeno je u skladu sa Pravilnikom o izmjeni i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe predsjednika opštine broj 01-019/20-819/3 od 06.08.2021. godine kojim je u Službi predviđeno novo radno mjesto samostalni savjetnik I za pravno-tehničke poslove Glavnog gradskog arhitekta.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za broj: 08-063/20-359/32-1 od 25.08.2021. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za inspekcijski i komunalni nadzor opštine Tivat predviđa zapošljavanje službenika iz kategorije izvršnog kadra na određeno vrijeme i to na radnom mjestu:

- **KOMUNALNI/A POLICAJAC/KA, dva izvršioca/teljke na određeno vrijeme.**

Razlozi za zapošljavanjem na određeno vrijeme jeste povećan obim posla u Sekretarijatu, a sve u cilju blagovremenog i efikasnog vršenja poslova i ostvarenja funkcije Sekretarijata koji se odnose na poslove komunalne policije. Navedeno je u skladu sa Pravilnikom o dopuni

Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za inspekcijski i komunalni nadzor broj 05-019/20-13/2 od 11.08.2021. godine na koji je saglasnost dao Predsjednik opštine broj 01-019/20-858/2 od 17.08.2021. godine kojim je predviđeno da se u Sekretarijatu usljed povećanog obima posla po procjeni Sekretara/ke može povećati broj izvršilaca na radnom mjestu komunlanog policajca/ke na određeno vrijeme.

Navedena izmjena je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za broj: 08-063/20-359/33-1 od 06.09.2021. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Direkciji za investicije opštine Tivat predviđa novo radno mjesto i to:

-VIŠI/A SAVJETNIK/CA III ZA IZGRADNJU I REKONSTRUKCIJU, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Razlozi za zapošljavanjem na gore navedenom mjestu na neodređeno vrijeme zasniva se na potrebi kvalitetnog i sadržajnog obavljanja poslova iz djelokruga direkcije koji se odnose na izgradnju i rekonstrukciju objekata, posebno iz oblasti građevinskih radova. Navedeno je u skladu sa Pravilnikom o izmjeni i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Direkcije za investicije broj 07-019/20-8/4 od 07.09.2021. godine na koji je saglasnost dao Predsjednik opštine broj 01-019/20-853/4 od 07.09.2021. kojim je u Direkciji predviđeno novo radno mjesto viši savjetnik III za izgradnju i rekonstrukciju.

Obradila:
Peričić Tanja, dipl. prav.



PREDSJEDNIK,
Željko Komnenović

DOSTAVITI:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu-Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu
- ② Arhiva



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br.1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01-063/20-933/39

Tivat, 02-11-2021

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18, 9/20) a u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

**IZMJENU KADROVSKOG PLANA
OPŠTINE TIVAT ZA 2021. godinu**

Članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisano je da se izmjena kadrovskog plana vrši u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za lokalnu upravu opštine Tivat predviđaju dva nova radna mjesta i to:

1. SAVJETNIK/CA I ZA POSLOVE MATIČARA I POSLOVE OVJERE POTPISA, RUKOPIŠA I PREPIŠA, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Potreba za zapošljavanjem na navedenom radnom mjestu ogleda se u potrebi raspoređivanja lokalne službenice koja se prilikom donošenja Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za lokalnu upravu u novembru 2020. godine nalazila na privremenoj spriječenosti za rad, te se ista shodno članu 130 Zakona o državnim službenicima i namještenicima nije mogla rasporediti. Kako je ista završila sa korišćenjem porodiljnog/roditeljskog odsustva valjalo je istu službenicu rasporediti na radno mjesto u skladu sa njenim nivoom kvalifikacije obrazovanja a imajući u vidu poslove koje je ista prethodno obavljala (savjetnik I za poslove ovjere potpisa, rukopisa i prepisa).

2. VIŠI/A REFERENT/KINJA ZA EKSPEDICIJU, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Razlog se nalazi u činjenici, da službenica koja je pokrivala radno mjesto referentkinje za ekspediciju sada ispunjava uslove za trajno raspoređivanje u viši nivo kategorije izvršnog kadra, shodno članu 105 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“ broj 2/18, 34/19, 38/20) i članu 125 istog kojim je propisano da se lokalni službenik, odnosno namještenik može trajno rasporediti na drugo odgovarajuće radno mjesto za koje je propisan isti nivo kvalifikacija obrazovanja i radno iskustvo u jednakom ili dužem trajanju, tj.da se isti može rasporediti u više zvanje ako ispunjava prethodne uslove kao i u slučaju ako je isti ocjenjen ocjenom „ističe se“ u prethodnoj godini. Kako je navedena službenica zadovoljila sve

propisane uslove, valjalo je predvidjeti radno mjesto sa višim nivoom zvanja u okviru kategorije izvršnog kadra.

Navedene izmjene odrađene su u skladu sa Pravilnikom o izmjenama i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za lokalnu upravu broj 11-019/20-8/3 od 19.10.2021. godine na koji je saglasnost dao Predjednik opštine broj 01-019/20-840/3 od 20.10.2021. godine, kojim su u Sekretarijatu predviđene navedene izmjene.

Za iste je pribavljena potvrda o usklađenosti istih sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/21-359/35-1 od 22.10.2021. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Službi predsjednika opštine Tivat predviđa nova radno mjesto i to:

- 1. PRIPRAVNIK, jedan/na izvršilac/teljka,visoka stručna sprema VII1 ili VI nivo obrazovanja na period od 12 mjeseci.**

Razlozi za zapošljavanjem na navedenom radnom mjestu se nalaze u povećanom obimu posla u Službi predsjednika, te o potrebi radnog angažovanja lica koje će biti administrativno-tehnička pomoć zaposlenima u Službi i koja će se ujedno osposobiti za samostalno vršenje poslova.

Za navedenu izmjenu je pribavljena potvrda o usklađenosti iste sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/20-359/36-1 od 26.10.2021. godine.

Obradila:
Peričić Tanja, dipl. prav.

**PREDSJEDNIK,**
Željko Komnenović


DOSTAVITI:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu-Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu
- ② Arhiva



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br.1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01- 063/20-933/40

Tivat, 25 -11- 2021

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18, 9/20) a u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

IZMJENU KADROVSKOG PLANA
OPŠTINE TIVAT ZA 2021. godinu

Članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisano je da se izmjena kadrovskog plana vrši u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za lokalnu upravu opštine Tivat predviđa novo radno mjesto i to:

- 1. PRIPRAVNIK- visoka stručna sprema VI ili VII1 nivo, jedan/na izvršilac/teljka na period od 12 mjeseci.**

Potreba za zapošljavanjem na navedenom radnom mjestu ogleda se u povećanom obimu posla u Sekretarijatu za lokalnu upravu, posebno na poslovima pisarnice i arhive, te o stvorenoj potrebi radnog angažovanja lica koje će biti administrativno-tehnička pomoć zaposlenima u svakodnevnom poslovanju, a ujedno će se osposobiti za budući rad u struci.


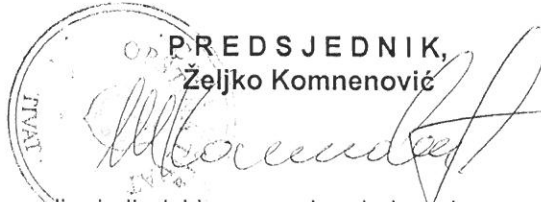
Za navedene izmjene je pribavljena potvrda o usklađenosti istih sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/20-359/37-1 od 23.11.2021. godine.

Obradila:
Peričić Tanja, dipl. prav.

DOSTAVITI:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu-Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu
2. Arhiva

PREDSJEDNIK,
Željko Komnenović





CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br. 1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01-063/20-935/43

Tivat, 10 -12- 2021

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18, 9/20) a u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

IZMJENU KADROVSKOG PLANA
OPŠTINE TIVAT ZA 2021. godinu

Članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisano je da se izmjena kadrovskog plana vrši u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za finansije opštine Tivat predviđa novo radno mjesto i to:

1. PRIPRAVNIK- visoka stručna sprema, VII1 nivo obrazovanja u obimu od 240 kredita, završen ekonomski fakultet, jedan/na izvršilac/teljka na period od 12 mjeseci.

Potreba za zapošljavanjem na navedenom radnom mjestu ogleda se u obimnosti posla na poslovima utvrđivanja i naplate poreza u Odjeljenju za lokalne javne prihode Sekretarijata za finansije kao i omogućavanju budućeg osposobljavanja lica u struci.

Za navedene izmjene je pribavljena potvrda o usklađenosti istih sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/20-359/38-1 od 08.12.2021. godine.

Obradila:
Peričić Tanja, dipl. prav.



PREDSJEDNIK,
Željko Komnenović

DOSTAVITI:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu-Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu
2. Arhiva



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br.1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01- 063/20-833/45

Tivat, 28-12-2021

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18, 9/20) a u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

IZMJENU KADROVSKOG PLANA
OPŠTINE TIVAT ZA 2021. godinu

Članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisano je da se izmjena kadrovskog plana vrši u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za društvene djelatnosti opštine Tivat predviđa novo radno mjesto i to:

1. **SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA III za opšte poslove društvenih djelatnosti-visoka stručna sprema, VII1 nivo obrazovanja u obimu od 240 kredita, završen pravni fakultet, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.**

Potreba za zapošljavanjem na navedenom radnom mjestu ogleđa se u potrebi da se u Sekretarijatu za društvene djelatnosti zaposli diplomirani pravnik koji će sa pravne strane obuhvatiti cjelokupan opseg poslova sekretarijata sa posebnim akcentom na poslove socijalne i dječije zaštite. Navedeno je u skladu sa donešenim Pravilnikom o izmjeni i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za društvene djelatnosti broj 04-019/21-23/1 od 24.12.2021. godine na koji je saglasnost dao predsjednik opštine broj 01-019/21-855/1 od 24.12.2021. godine.

Za navedene izmjene je pribavljena potvrda o usklađenosti istih sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/20-359/41-1 od 24.12.2021. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se na način što se u Sekretarijatu za inspekcijski i komunalni nadzor opštine Tivat predviđa novo radno mjesto i to:

1. **SAMOSTALNI/A SAVJETNIK/CA III za obavljanje upravnih i administrativno-tehničkih poslova, VII1 nivo obrazovanja u obimu od 240 kredita, završen fakultet društvenih nauka, jedan/na izvršila/teljka na neodređeno vrijeme.**

Potreba za zapošljavanjem na navedenom radnom mjestu ogleda se u činjenici da je službenik koji je obavljao poslove radnog mjesta -viši savjetnik III za obavljanje upravnih i administrativno tehničkih poslova ispunio uslove u pogledu neophodnog radnog iskustva za prelazak u više zvanje, a shodno članu 63 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (Sl.list Crne Gore br. 02/18, 34/19, 08/21), te je valjalo trajno rasporediti istog u više zvanje za koje je ispunio uslove. Navedeno je u skladu sa donešenim Pravilnikom o izmjeni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za inspekcijski i komunalni nadzor broj 05-019/20-13/3 od 21.12.2021. godine na koji je saglasnost dao predsjednik opštine broj 01-019/20-858/3 od 21.12.2021. godine.

Za navedene izmjene je pribavljena potvrda o usklađenosti istih sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/20-359/40-1 od 24.12.2021. godine.

Obradila:
Peričić Tanja, dipl. prav.



PREDSJEDNIK,
Željko Komnenović



DOSTAVITI:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu-Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu
2. Arhiva



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br.1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01- 063/20 - 933/46

Tivat, 30 -12- 2021

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18, 9/20) a u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

IZMJENU KADROVSKOG PLANA
OPŠTINE TIVAT ZA 2021. godinu

Članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisano je da se izmjena kadrovskog plana vrši u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat za 2021. godinu, vrši se način što se u Službi skupštine opštine Tivat predviđa novo radno mjesto i to:

- 1. PRIPRAVNIK- visoka stručna sprema, VII1 nivo obrazovanja u obimu od 240 kredita, jedan/na izvršilac/teljka na period od 12 mjeseci.**

Potreba za zapošljavanjem na navedenom radnom mjestu ogleda se u potrebi da se u Službi skupštine zaposli pripravnik koji će biti administrativno tehnička pomoć zaposlenima u službi, u ujedno će se stručno osposobiti za samostalno vršenje poslova. Navedeno je u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe skupštine broj 03-019/20-256 od 30.11.2020. godine koji je predvidio zapošljavanje pripravnika.

Za navedene izmjene je pribavljena potvrda o usklađenosti istih sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/20-359/42-1 od 29.12.2021. godine.

Obradila:
Peričić Tanja, dipl. prav.

PREDSJEDNIK,
Željko Komnenović

DOSTAVITI:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu-Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu
2. Arhiva



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br.1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01-063/21-806/4

Tivat, 19.04.2022

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18, 09/20) a u skladu sa Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

KADROVSKI PLAN OPŠTINE TIVAT ZA 2022.GODINU

UVOD

Osnov za donošenje Kadrovskog plana sadržan je u odredbama Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“ br. 02/18, 34/19, 38/20), Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 08/21). Sadržaj, postupak i način pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade utvrđen je Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Sl.list Crne Gore“ br. 50/18).

Kadrovski plan za organe lokalne uprave Opštine Tivat za 2022. godinu, pripremljen je u skladu sa Odlukom o budžetu Opštine Tivat za 2022. godinu (Sl.list Crne Gore-opštinski propisi br. 13/22) koja je izglasana od strane Odbora povjerenika Opštine Tivat dana 31.03.2022. godine, a nakon donošenja Odluke Vlade Crne Gore o raspuštanju Skupštine Opštine Tivat, shodno članu 185 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“ br. 02/18, 34/19, 38/20). Shodno navedenom, pristupljeno je izradi Kadrovskog plana Opštine Tivat, shodno zakonski propisanom roku od 30 dana od dana donošenja Odluke o budžetu.

Zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika u organima lokalne uprave Opštine Tivat će se u 2022. godini sprovoditi u skladu sa ovim Planom, aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta organa i službi, a na osnovu izdatih potvrda o obezbijeđenim finansijskim sredstvima od strane organa nadležnog za poslove finansija shodno zakonskim propisima.

Kadrovski plan u skladu sa Uredbom za organe državne uprave i službe Vlade sastoji se od:

- uvodnog dijela,
- tabelarnog dijela i
- obrazloženja.

Uvodni dio kadrovskog plana sadrži:

Podatke o usklađenosti kadrovsog plana sa strateškim dokumentima, programom rada opštine i organa državne uprave i propisima kojima se uređuju nadležnosti i obaveze organa lokalne uprave.

Tabelarni dio kadrovsog plana sadrži podatke o:

- sistematizovanim radnim mjestima prema zvanjima i kategorijama;
- broju zaposlenih državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno i određeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama;
- broju potrebnih državnih službenika, odnosno namještenika na određeno i neodređeno vrijeme, po zvanjima i kategorijama;
- broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će u toku kalendarske godine za koju se kadrovski plan donosi ispuniti uslov za penziju;
- broju državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje organu uprave nadležnom za upravljanje kadrovima (u daljem tekstu: Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu), kao i;
- broju potrebnih pripravnika prema nivou kvalifikacije obrazovanja.

Tabelarni dio kadrovsog plana priprema se na obrascu koji utvrđuje Uprava za kadrove i objavljuje na svojoj internet stranici, za sve opštine na nivou države Crne Gore.

Obrazloženje kadrovsog plana sadrži:

- podatke o realizaciji kadrovsog plana za prethodnu godinu; - projekcije kadrovsog planiranja za naredne dvije godine;
- potrebu za izmjenom akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- obaveze koje proističu iz strateških, planskih dokumenata ili propisa;
- potrebu za povećanjem ili smanjenjem broja državnih službenika, odnosno namještenika;
- projekcije broja državnih službenika, odnosno namještenika koji će biti stavljeni na raspolaganje Upravi za kadrove ili ispuniti uslov za penziju.

Pored navedenih podataka obrazloženje sadrži i:

- razloge zbog kojih kadrovski plan za prethodnu godinu nije realizovan;
- razloge zbog kojih treba da se poveća ili smanji broj državnih službenika, odnosno namještenika na neodređeno vrijeme;
- razloge za povećanje broja državnih službenika, odnosno namještenika na određeno vrijeme, u skladu sa obezbijeđenim sredstvima u budžetu.

ORGANI LOKALNE UPRAVE OPŠTINE TIVAT

Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi", br. 40/20, 01/21), obrazovani su organi uprave opštine Tivat kroz sekretarijate, direkcije, službe i to:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu
2. Sekretarijat za finansije
3. Sekretarijat za uređenje prostora
4. Sekretarijat za privredu
5. Sekretarijat za društvene djelatnosti
6. Sekretarijat za inspekcijski i komunalni nadzor

Direkcije su:

1. Direkcija za investicije
2. Direkcija za imovinsko-pravne poslove

Posebne službe i to:

1. Služba zaštite
2. Služba za unutrašnju reviziju

Stručne službe:

1. Služba predsjednika opštine
2. Služba glavnog administratora

Tabelarni prikaz koji slijedi u nastavku ovog dokumenta, čini sastavni dio Kadrovskog plana. Isti je preuzet od strane Uprave za kadrove Crne Gore, koji je prilagođen i pripremljen za sve lokalne samouprave na nivou Crne Gore i ustupljen na korišćenje.

OBRAZLOŽENJE KADROVSKOG PLANA OPŠTINE TIVAT

Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisan je sadržaj, postupak i način pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade Crne Gore, te kao takva, **ova Uredba primjenjuje se i na lokalnom nivou (u daljem tekstu: Uredba).**

Članom 145 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20), propisano je da kadrovski plan za organe lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe donosi predsjednik opštine i odgovoran je za njegovo sprovođenje dok je stavom 2 istog člana propisano da se kadrovski plan donosi za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja budžeta opštine, a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu se svim organima lokalne uprave obratilo sa zahtjevom o obavezi donošenja kadrovskog plana u zakonskom roku, te su im dostavljeni obrasci koji su prilagođeni njihovim organima sa smjernicama za izradu nacrtu kadrovskih planova. Od strane Odjeljenja za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu, pružena je stručna i informatička podrška svim strajateljima organa kako bi isti na uspješan način pripremili nacrtu kadrovskih planova.

Svi organi lokalne uprave su u propisanim rokovim, 15 dana od usvajanja Odluke o budžetu dostavili nacrtu Kadrovskih planova, sa potvrdama Sekretarijata za finansije Opštine Tivat, kao organa koji je nadležan za poslove finansija, da su isti usaglašeni sa usvojenom Odlukom o budžetu Opštine Tivat.

Služba Skupštine opštine je takođe, kao organ lokalne uprave dostavila nacrt Kadrovskog plana, koji čini sastavni dio ovog dokumenta.

Planiranje ljudskih resursa je proces koji povezuje potrebe organizacije za ljudskim resursima sa njenim strateškim ciljevima. Kadrovski plan je pokušaj da se osigura da će državni organ imati dovoljan broj kvalifikovanih i kompetentnih kadrova za postizanje ciljeva. Drugim riječima, planiranje ljudskih resursa treba da osigura da državni organ ima prave ljude, sa pravim vještinama, na pravom radnom mjestu u pravo vrijeme. U tom smislu, Kadrovski plan nije samo zakonska obaveza, već osnovna menadžerska alatka za upravljanje ljudskim

resursima.

Kadrovskim planom prikazano je sistematizovanih 140 izvršilaca po službeničkim odnosno namješteničkim radnim mjestima sa posebnim zvanjima u skladu sa posebnim propisima. Ovim brojem nisu obuhvaćena funkcionerska radna mjesta koja su prepoznata Zakonom o lokalnoj samoupravi a to su: Predsjednik Opštine, Potpredsjednici Opštine (Opština Tivat trenutno ima dva Potpredsjednika), Predsjednik Skupštine, Sekretar Skupštine i Glavni administrator, a iz razloga što ova radna mjesta nisu predviđena Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, pa ni u tabelarnom prikazu kadrovskog plana.

Od 140 prikazanih izvršilaca po sistematizovanim radnim mjestima popunjeno je njih 131, od kojih su 118 izvršilaca na neodređeno a 13 na određeno vrijeme.

Opština Tivat u 2022. godini ne planira veliko zapošljavanje jer je ista tokom 2020/2021. godine sprovela racionalizaciju viška zaposlenih, a trenutno se nalazi i u predizbornoj kampanji. Lokalni izbori su zakazani za 05. jun 2022. godine.

U tekućoj godini planirano je raspisivanje konkursa za izvršioce iz kategorije visoko rukovodnog kadra, na mjestima gdje su trenutno imenovana lica u statusu vršioca dužnosti na period od šest mjeseci. Takođe, postoji potreba da se popuni nekoliko radnih mjesta u okviru ekspertske kadra, koja su ostala nepopunjena tokom 2021. godine.

Opština Tivat je tokom 2020/2021 godine sprovela optimizaciju i smanjenje broja zaposlenih, pri čemu je 48 službenika stavljeno na raspolaganje na Interno tržište rada koje se nalazi pri Sekretarijatu za lokalnu upravu opštine Tivat. Od navedenog broja, dva službenika su u 2021. godini raspoređena u organima lokalne uprave, dok je za njih 46-oro po isteku perioda raspolaganja od šest mjeseci, prestao radni odnos u Opštini Tivat. Svim zaposlenim službenicima isplaćena je otpremnina u skladu sa Odlukom o otpremnini zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list Crne Gore“ br. 32/16, 19/18). Navedeno je odrađeno u skladu sa odredbama člana 128-130 zakona o državnim službenicima i namještenicima kojima je definisan institut stavljanja službenika na raspolaganje na interno tržište rada, kod ukidanja i reorganizacije državnih organa.

Lokalna uprava opštine Tivta, kako je prethodno navedeno, se trenutno nalazi u predizbornoj kampanji jer su od strane Predsjednika Crne Gore raspisani vanredni lokalni izbori za 05. jun 2022.godine, pri kojoj činjenici je i samo zapošljavanje ograničeno shodno odredbama Zakona o sprječavanju korupcije („Sl.list Crne Gore“ br. 53/14, 42/17.). Navedenim su propisana ograničenja u zapošljavanju za vrijeme trajanja predizborne kampanje, kao i obaveza izvještavanja agencije, tj. slanja dokumentacije vezane za zapošljavanje u predizbornom periodu u roku od 3 dana od donošenja bilo koje odluke o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika odnosno namještenika.

Shodno navedenom, popunjavanje radnih mjesta u 2022. godini vršiće se u skladu sa donijetim Kadrovskim planom za 2022. godinu, uglavnom raspoređivanjem lokalnih službenika u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima (interno, trajno raspoređivanje i sl.), a ukoliko ista ne budu popunjena na ovaj način pristupiće se raspisivanju Javnih oglasa u skladu sa zakonskim propisima kojima je definisana ova oblast.

Trenutno se na internom tržištu rada Sekretarijata za lokalnu upravu nalaze na raspolaganju dva službenika počev od februara mjeseca 2022. godine, te će se utvrditi mogućnost njihovog daljeg raspoređivanja shodno potrebama procesa rada u organima i službama Opštine Tivat. Navedena lica u tom statusu mogu biti najduže šest mjeseci, nakon čega im, ukoliko ne budu raspoređeni niti u jedan organ lokalne uprave, prestaje radni odnos u Opštini Tivat.

Kadrovski plan za 2021. godinu je realizovan oslobađanjem od viška broja zaposlenih, primjenom instituta stavljanja na raspolaganje istih pri čemu je na interno tržište rada stavljeno 48 službenika.

1104/21/2021 //

Putem javnih oglasa u 2021. godini popunjeno je 8 radnih mjesta u okviru ekspertske kadra na neodređeno vrijeme, iz specifičnih oblasti rada (urbanizam, revizija, investicija, pravnog zastupanja), te jedno radno mjesto sa sedam izvršilaca (vatrogasac/kinja-spasilac/teljka) u okviru izvršnog kadra, na određeno vrijeme od šest mjeseci.

Takođe raspisano je 13 javnih konkursa i popunjeno 13 radnih mjesta iz kategorije visoko rukovodnog kadra koja su ostala upražnjenja donošenjem nove Odluke o organizaciji i načinu rada lokalne uprave Opštine Tivat („Sl.list Crne Gore-opštinski propisi“ br. 40/20, 01/21).

Sa pet službenika potpisan je sporazumni prestanak radnog odnosa, shodno odredbama člana 125 Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

U Opštini Tivat trenutno nema službenika koji će u ovoj i sledećoj godini ispuniti zakonske uslove za odlazak u penziju po sili zakona, tj. 67 godina života i minimum 15 godina staža osiguranja. Međutim, postoje službenici koji ispunjavaju uslove za starosnu penziju ispunjenjem nekih ili kombinacijom uslova za sticanje prava na starosnu penziju (godine života/staž osiguranja), te će u narednom periodu, na njihov zahtjev biti ispunjen zakonski osnov za prestanak radnog odnosa. Navedno se prevashodno odnosi na jednu službenicu u Sekretarijatu za privredu i troje vatrogasaca/spasilaca u Službi zaštite opštine Tivat.

Opština Tivat takođe planira da nastavi dobru praksu, zapošljavanja pripravnika, kako bi isti stekli potrebna znanja i vještine koje su im potrebne za kasnije samostalno vršenje poslova a time ujedno obezbjediti i administrativno-tehničku pomoć zaposlenima u organima i službama Opštine Tivat. U tom smislu Opština Tivat je tokom 2021. godine zaposlila ukupno 6 pripravnika sa završenom visokom stručnom spremom, dok je u 2022. godini takođe planirano zapošljavanje istih, prevashodno u Sekretarijatu za uređenje prostora, Službi Glavnog administratora i Skupštinskoj službi.

Lokalni službenici i namještenici Opštine Tivat se redovno usavršavaju i osposobljavaju pohađanjem raznih obuka i seminara u organizaciji Uprave za kadrove Crne Gore i UNDP CG, Ministarstva javne uprave, Ministarstva finansija i ostalih, što predstavlja i njihovu zakonsku obavezu, te će se i tokom 2022. godine nastaviti aktivno učešće na istima.

Shodno zakonskoj obavezi iz člana 130. Zakona o lokalnoj samoupravi, Predsjednik Opštine je donio i Godišnji plan obuka lokalnih službenika i namještenika za 2022. godinu, broj 01-112/22-65 od 16.02.2022. godine, na osnovu kojeg je Uprava za kadrove donijela Program stručnog osposobljavanja za 2022. godinu koji obuhvata opšti i specifični program obuka, a realizuje se na teret budžeta Crne Gore.

Obrađivač:
Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu
Perić Tanja, dipl.prav.



DOSTAVITI:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu-
Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i
pisarnicu

(2) Arhivi



PREDSJEDNIK,
Željko Komnenović





CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br.1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01 - 063/21-806/8

Tivat, 31-05-2022

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18, 09/20) a u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

IZMJENU KADROVSKOG PLANA OPŠTINE TIVAT ZA 2022. godinu

Članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisano je da se izmjena kadrovskog plana vrši se u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat broj 01-063/21-806//4 od 18.04.2022. godine, a za 2022. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za lokalnu upravu opštine Tivat radno mjesto:

- „Saradnik/ca I za poslove matičara i poslove ovjere potpisa, rukopisa i prepisa“, jedan/na izvršilac/teljka - briše.

Navedeno iz razloga jer u Sekretarijatu trenutno postoje dvije službenice (jedna se vratila sa porodiljnog odsustva) koje obavljaju poslove matičara i poslove ovjere potpisa, rukopisa i prepisa, te su po mišljenju rukovodioca organa dva izvršioca na navedenom radnom mjestu optimalni za blagovremeno i efikasno izvršavanje radnih zadataka.

- „Viši/a referent/kinja za ekspediciju“ zamjenjuje se novim radnim mjestom „samostalni/a referent/kinja za ekspediciju“.

Razlog se nalazi u činjenici, da službenica koja pokriva navedeno radno mjesto ispunjava uslove za trajno raspoređivanje u viši nivo kategorije izvršnog kadra, shodno članu 105 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“ broj 2/18, 34/19, 38/20, 50/22) i članu 125 istog zakona kojim je propisano da se lokalni službenik, odnosno namještenik može trajno rasporediti na drugo odgovarajuće radno mjesto za koje je propisan isti nivo kvalifikacija obrazovanja i radno iskustvo u jednakom ili dužem trajanju, tj. da se isti može rasporediti u više zvanje ako ispunjava prethodne uslove kao i u slučaju ako je isti ocjenjen ocjenom „ističe se“ u prethodnoj godini. Kako je navedena službenica zadovoljila sve propisane uslove, valjalo je predvidjeti radno mjesto sa višim nivoom zvanja u okviru kategorije izvršnog kadra. Navedeno je u skladu sa donešenim Pravilnikom o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za lokalnu upravu br. 11-019/20-8/4 od 18.05.2022.

godine na koji je saglasnost dao predsjednik opštine br. 01-019/20-840/4 od 18.05.2022. godine.

Izmjena kadrovskog plana je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/21-330/17-1 od 19.05.2022. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat broj 01-063/21-806//4 od 18.04.2022. godine, a za 2022. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za društvene djelatnosti opštine Tivat predviđa popunjavanje radnog mjesta:

- „samostalni/a savjetnik/ca II za društvene djelatnosti“, jedan/na izvršilac/teljka na određeno vrijeme do povratka službenice sa trudničkog/porodiljnog odsustva.

Navedeno iz razloga, jer je službenica koja pokriva navedeno radno mjesto otišla na trudničko/porodiljno odsustvo, koja činjenica nije bila poznata prilikom donošenja Nacrta Kadrovskog plana Sekretarijata za društvene djelatnosti br. 04-063/21-355/1 od 31.03.2022. godine, a radi se o poslovima za koje je potrebno obezbijediti kontinuirano obavljanje. Navedeno radno mjesto predviđeno je važećim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za društvene djelatnosti br. 04-019/20-23 od 07.12.2020. godine na koji je saglasnost dao predsjednik opštine br. 01-019/20-855 od 07.12.2020. godine.

Izmjena kadrovskog plana je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/21-330/16-1 od 16.05.2022. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat broj 01-063/21-806/4 od 18.04.2022. godine, a za 2022. godinu, vrši se način što se u Službi Predsjednika opštine Tivat predviđa popunjavanje radnog mjesta :

- „koordinator/ka“, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Navedeno iz razloga jer je shodno donešenom Pravilniku o izmjeni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe predsjednika opštine br. 01-019/20-819/4 od 20.05.2022. godine izbrisano radno mjesto savjetnice III za privredu i međunarodnu saradnju iz razloga jer je službenici koja je pokrivala navedeno radno mjesto prestao radni odnos u organima lokalne uprave, a kako se ukazala potreba angažovanja lica koje će preuzeti navedene poslove i ujedno koordinirati poslovima i radom zaposlenih u Službi, sa još većim akcentom na stručnosti i kompetentnosti u izvršavanju radnih zadataka, Pravilnikom je predviđeno radno mjesto „koordinator/ke“ iz kategorije ekspertske rukovodnog kadra.

Izmjena kadrovskog plana je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/21-330/18-1 od 24.05.2022. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat broj 01-063/21-806/4 od 18.04.2022. godine, a za 2022. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za privredu opštine Tivat predviđa popunjavanje sljedećih radnih mjesta:

- „viši/a savjetnik/ca III za teritorijalnu organizaciju, regulaciju saobraćaja, puteve i drumski saobraćaj, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme;
- „samostalni/a savjetnik/ca III za komunalne djelatnosti i upravni nadzor, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Navedena radna mjesta predviđena su donešenim Pravilnikom o izmjeni i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za privredu br. 10-019/20-28/2 od 26.05.2022. godine na koju je saglasnost dao predsjednik opštine br. 01-019/20-854/6 od 27.05.2022. godine. Radno mjesto viši/a savjetnik/ca III za teritorijalnu organizaciju, regulaciju saobraćaja, puteve i drumski saobraćaj uvodi se iz razloga povećanja obima posla u oblasti teritorijalne organizacije i saobraćaja čime je stvorena potreba radnog angažovanja lica saobraćajne struke za vršenje navedenih poslova i zadataka. Nadalje, kako je odredbama novog Zakona o komunalnim djelatnostima ukazana potreba za većim stepenom



praćenja rada javnih preduzeća (komunalnog i vodovodnog preduzeća, autobuske stanice, parking servisa i ostalih opštinskih javnih preduzeća), uočena je potreba i za jačanjem kadra koji će se baviti upravnim nadzorom javnih službi, pa je novom dopunom i izmjenom Pravilnika Sekretarijata za privredu predviđeno i popunjavanje radnog mjesta samostalni/a savjetnik/ca III za komunalne djelatnosti i upravni nadzor.

Izmjena kadrovskog plana je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/21-330/19-1 od 30.05.2022. godine.

PRILOG: -Tabelarni prikaz

Obradivač:
Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu
Tanja Peričić, dipl.prav.



PREDSJEDNIK,
Željko Komnenović



DOSTAVITI:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu-Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu
- ② Arhiva





CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br.1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0)32 661 301,
www.opstinativat.me
e mail: kabinet@opstinativat.me

PREDSJEDNIK

Broj: 01 - 063 | 21 - 806 | 10

Tivat, 28 -07- 2022

Predsjednik opštine sa osnovu člana 58 stav 1 tačka 19 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22) i člana 72 stav 1 alineja 19 Statuta Opštine Tivat ("Službeni list Crne Gore", br. 24/18, 09/20) a u skladu sa članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), donosi

IZMJENU KADROVSKOG PLANA OPŠTINE TIVAT ZA 2022. godinu

Članom 10 Uredbe o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene Kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18), propisano je da se izmjena kadrovskog plana vrši se u slučaju izmjene akta o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji organa državne uprave, odnosno službe Vlade, u odnosu na broj, kategorije ili zvanja državnih službenika, odnosno namještenika, koja je od uticaja na finansijska sredstva odobrena budžetom za zapošljavanje, po postupku i na način koji je propisan za donošenje kadrovskog plana:

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat broj 01-063/21-806//4 od 18.04.2022. godine, a za 2022. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za lokalnu upravu opštine Tivat predviđa popunjavanje radnog mjesta:

- „Viši/a savjetnik/ca III za poslove matičara i poslove ovjere potpisa, rukopisa i prepisa“, VII1 nivo obrazovanja, fakultet društvenih nauka u obimu od 240 kredita, na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutnog lokalnog službenika na rad, a najduže do dvije godine.

Navedeno iz razloga jer se službenica koja je inače raspoređena na navedenom radnom mjestu nalazi na privremenoj spriječnosti za rad zbog održavanja trudnoće (koja činjenica se nije mogla predvidjeti prilikom donošenja kadrovskog plana), a kako se o radnim poslovima i zadacima za koje je potrebno obezbijediti kontinuirano obavljanje, predviđa se popunjavanje navedenog radnog mjesta na određeno vrijeme, do povratka privremeno odsutne lokalne službenice na rad, a shodno članu 118 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“ br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22).

Izmjena kadrovskog plana je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/21-330/21-1 od 25.07.2022. godine.

Izmjena Kadrovskog plana Opštine Tivat broj 01-063/21-806//4 od 18.04.2022. godine, a za 2022. godinu, vrši se način što se u Sekretarijatu za inspekcijski i komunalni nadzor opštine Tivat predviđa popunjavanje radnog mjesta:

- „komunalni/a inspektor/ka III za stambeno komunalne i poslove turizma-ovlašćeno službeno lice“, VII1 nivo obrazovanja u obimu od 240 kredita, jedan/na izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Navedeno je u skladu sa donešenim Pravilnikom o dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Sekretarijata za inspekcijski i komunalni nadzor br. 05-019/20-13/5 od 11.07.2022. godine, na koji je data saglasnost predsjednika Opštine br. 01-019/20-858/5 od 12.07.2022. godine, kojim je povećan broj izvršilaca na radnom mjestu komunalnog inspektora/ke III za stambeno komunalne i poslove turizma-ovlašćeno službeno lice" sa jednog/e na dva/ije izvršioca/teljke, a zbog povećanog obima posla u navedenoj oblasti.

Izmjena kadrovskog plana je u skladu sa Odlukom o budžetu, potvrda Sekretarijata za finansije broj: 08-063/21-330/20-1 od 20.07.2022. godine.

PRILOG: -Tabelarni prikaz

Obrađivač:
Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu
Tanja Peričić, dipl.prav.



PREDSJEDNIK,
Željko Komnenović



DOSTAVITI:

1. Sekretarijat za lokalnu upravu-Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima i pisarnicu
2. Arhiva