



JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

Broj

707

Tivat, 28.07.2023. god.

Opština Tivat
Trg Magnolija 1
Tivat, 24.04.2023.god

Prima: Služba Skupštine

Predmet: Odgovor na zahtjev broj 03-077/23-125 - Informacije o radu
JPU „Bambi“ Tivat u 2022. godini

JPU „Bambi“ je svake godine pred sve većim izazovom kako na što bolji način organizovati rad a da se zadrži kvalitet usluga koji pružamo, kako zbog prostornih kapaciteta koji godinama unazad premašuju sve zakonske normative tako i zbog nedostajućeg vaspitno-obrazovnog i medicinskog kadra.

U školskoj 2021/2022. godini u JPU „Bambi“ bilo je upisano 965 djece koja su bila smještena u 3 vaspitne jedinice u 26 vaspitne grupe i to 8 jasličnih, 5 mladih, 4 srednje, 7 starijih i 2 mješovite vaspitne grupe. Bilo je 98 zaposlenih.

U cilju obezbjeđivanja što boljih i kvalitetnijih uslova za rad JPU „Bambi“ u 2022. godini realizovane su i sljedeće aktivnosti: Kontinuirano su održavani sastanci sa svim zaposlenim u kolektivu (stručna služba, vaspitači, med. sestre, kuhinja, spremačice i dr.). Promijenjen je ritam rada sa djecom kako bi napravili veći vremenski razmak između obroka a i time dobili više prostora za usmjereni vaspitno-obrazovni rad sa djecom. Obogaćen je bibliotečki fond sa 120 naslova, većinom usko stručne literature. U organizaciji Ustanove realizovana su 4 stručna usavršavanja-obuke kojima je mogao da prisustvuje svaki od naših stručnih radnika. Organizovana je osnovna obuka za zaposlene u pružanju prve pomoći. Zaposlenima je obezbijeđeno prisustvo na Međunarodnim susretima vaspitača i medicinskih sestara tako da su 4 vaspitača i 2 medicinske setre imale priliku da razmijene znanja i iskustva i van granica naše zemlje.

Napravljen je novi logo vrtića. Urađeno je više postera i flajera koje smo koristili za promociju naših aktivnosti. Napravljena su dva spota o vrtiću. Izašao je prvi broj našeg časopisa „Mali jedrenjaci“. Realizovana je hospitacija, a

kontinuirano je sproveden pedagoško-instruktivni uvid i praćenje vaspitno-obrazovnog rada i pedagoške prakse. Saradnja sa roditeljima realizovala se preko Savjeta roditelja i putem svakodnevnih individualnih kontakata, organizovano je više radionica za roditelje na kojima smo imali sjajan odaziv.

Tokom kampanje "Dosledno, pravično i kvalitetno rano učenje za svu djecu u Crnoj Gori" - „Povećanje obuhvata djece predškolskim vaspitanjem i obrazovanjem – Dođite da rastemo zajedno” postigli smo maksimalne rezultate obuhvata upisane djece RE populacije. Ušli smo u projekat realizacije Specijalna olimpijada - za djecu sa smetnjama u razvoju. Dva vaspitača su dobila unapređenje u više zvanje – nastavnik mentor.

Konkurisali smo kod Zavoda za školstvo za Zelenu zastavicu- projekat u vezu sa ekološkim aktivnostima. Dobili smo Prvu nagradu od CEDISA i Zavoda za školstvo na konkursu „Energija podvučena zelenom“ za projekat „Biram da kompostiram“ kao najbolji od 20 prijavljenih projekata u visini od 3.000 eura.

Realizovano je više donacija u korist naše Ustanove u visini od 17.850 eura. Biro „Parelele doo“ su napravile projekat rekonstrukcije dijela prostorija u VJ Donja Lastva, „Klakor group doo“ izvršila radove sređivanja atmosferskih voda u VJ Radovići i dijela ograde.

U VJ Radovići formirana je još jedna vaspitna grupa koja je opremljena sa nedostajućim namještajem i tehnikom a isto je kupljeno i u drugoj vaspitnoj grupi (kupljen multifunkcionalni štampač, smart Tv, blutut ozvučenje koje se koristi u objektu, nedostajući namještaj...).U ovoj VJ riješen je dugogodišnji problem odvoda atmosferskih voda čiji se kanali nalaze oko ove VJ i postavljene nove rešetke na tim kanalima cijelom dužinom objekta, popravljena ograde između škole i vrtića, postavljena tabla sa nazivom VJ, na ulazu objekta postavljena „one way“ folija.

Urađena je kompletna rekonstrukcija i adaptacija u VJ Donja Lastva usled pucanja dotrajalih cijevi za toplu vodu kojom prilikom su uništene 3 radne sobe. Napravljen je i realizovan projekat rekonstrukcije prostora u ovoj VJ kako bi dobili nove prostorije tako da smo obezbijedili dvije manje prostorije za boravak djece, dvije kancelarije za trijažu i rad stručnih radnika, vešeraj i jedan toalet. Obezbijeđen je namještaj i kompletan didaktički i igrovni material za dvije nove vaspitne grupe i dva smart TV-a. Zamjenjeni su kompletni oluci koji su bili u jako lošem stanju, kupljena je čajna kuhinja i mašina za pranje posuđa kao i industrijaska mašina za pranje posuđa, promijenjen je dotrajali bojler koji je snadbijevao cijeli objekat toplom vodom. U ovoj VJ instaliran je kompletan novi video nadzor i hard disk, zamijenjen jes stari i instaliran novi kotao za grijanje koji je prestao sa radom usled dotrajalosti.

Regulisana je ventilacija u kuhinji VJ Tivat, tj . instaliran je izduvni ventilator sa jačinom koja odgovara sistemu ventilacije a koja od samog otvaranja ovog objekta nije radila kako treba, kupljena je industrijska hleboreznica, posle više decenija

zamijenjeni su dušeci na kojima djeca spavaju (160 kom.), kupljena je posteljina i štep deke za 4 vas. grupe u VJ Donja Lastva i 4 vas. grupe u VJ Tivat. Centralna klima u VJ Tivat po prvi put je očišćena kako treba i vjerujemo da smo riješili višegodišnji problem točenja klime usled čega su padale gipsane ploče a sam sistem grijanja i hlađenja nije radio kako treba u pojedinim radnim sobama. U dvorištu ove VJ postavljen je sistem kap po kap i česma na kojoj djeca mogu da se osvježe dok borave vani a video nadzor je dopunjen sa 9 novih kamera, stavljen novi hard disk. Na staklenim površinama sa dvorišne strane ove VJ na 7 radnih soba i trpezariji stavljene su folije „one way“.

U VJ Tivat i VJ Donja Lastva osposobljeni su pješčanici za igru djece. Zaposlenima koji putuju sa udaljenosti većih od 10 km bilo je obezbijeđeno plaćanje putnih troškova u visini od 50% cijene karte.

Dezinsekcija i deratizacija je rađena kvartalno, za razliku od prethodnih godina kada je rađena samo jednom na početku školske godine.

Djeca su provodila znatno više vremena na otvorenom - boravak u dvorištu vrtića, šetnjama i izletima. Realizovano je više izleta i posjeta- posjeta akvarijumu u Kotoru, Pomorskom muzeju u Kotoru, aerodromu Tivat, rezervatu Solilima, farmi Carević, Lushtici Bay, farmi Pernato carstvo, boćarskom klubu „Kalimanjac“, jedriličarskom klubu „Delfin“, Zbirci pomorskog nasleđa i podmornici „Heroj“, gradskoj biblioteci, Muzeju i galeriji Tivat itd.

Djeca starijih vaspitnih grupa dobili su na kraju školske godine Godišnjake i prvi broj časopisa „Mali jedrenjaci“. Realizovana je završna priredba “Morska žurka” u kojoj je učestvovalo preko 400 djece.

Angažovali smo po potrebi nutricioniste, kao spoljne saradnike, kako bi održavali kvalitet ishrane djece.

Zaposleni su blagovremeno obavještavani o svim bitnim pitanjima od interesa za rad Ustanove. Na oglasnim tablama prije realizacije Stručnih vijeća zaposleni su imali mogućnost da se upoznaju sa zapisnicima sa istih što do tada to nije bilo moguće ni upitom službenim putem već je morala da interveniše Prosvjetna inspekcija.

Vršen je blagovremeni i tačan unos i ažurnost baze podataka u okviru jedinstvenog informacionog sistema Ministarstva prosvete MAIS.

U 2022. radili su sledeći timovi na nivou Ustanove: Tim za krizne situacije, Tim za Profesionalni razvoj na nivou Ustanove (PRNV), Tim za inkluziju, Tim za samoevaluaciju rada ustanove, Tim za izradu časopisa, Tim za promjenu ritma rada u Ustanovi, Tim za unapređenje kvaliteta vaspitno-obrazovnog rada, Tim za inkluziju djece RE populacije i podršku njihovim roditeljima, Tim za realizaciju programskih tematskih edukacija za roditelje, Tim za saradnju sa porodicom, Eko tim.

Izuzetno samo zadovoljni komunikacijom sa lokalnom upravom i sredstvima javnog informisanja sa kojima smo imali konstantnu i dobru saradnju. Sva djeca koja su pohađala našu Ustanovu tokom 2021/2022. godine po prvi put su dobila Novogodišnje paketiće koje je obezbijedila Opština Tivat.

Pored svih realizovanih aktivnosti najviše smo ponosni jer smo obezbijedili i opremili novi prostor u kojem je za školsku 2022/2023. godinu upisano 126 djece.

Želimo ukazati i na činjenicu da posljednjih 6 godina (od 2017. godine) nije urađena sistematizacija radnih mjesta što je direktno uticalo na kvalitet vaspitno-obrazovnog rada Ustanove. 2021. godine podijeli smo zahtjev za izmijenu tj. dopunu sistematizacije radnih mjesta a 2022. godine nam je ista i odobrena.

U dokumentaciji Ustanove nije zatečen ni Plan razvoja Ustanove za 2019/2023. godinu a nije zaveden ni u djelovodnu knjigu Ustanove a koji je strateški dokument kojim se definišu prioriteti u okviru obrazovno-vaspitnog rada a u cilju njegovog unaprijeđivanja, on je osnova za ostvarivanje promjena u vrtiću i predstavlja strategiju razvoja kompetencija stručnih radnika i djece. Ujedno to je plan koji preporučuje nekog za izbor na funkciju direktora. I pored tih nepravilnosti i nedostataka obezbijeđen je kvalitetan rad i funkcionisanje Ustanove o čemu najbolje svjedoče rezultati dobijeni anketiranjem roditelja.

U službenoj evidenciji Ustanove nema podataka o tome da su rukovodni i upravljački organi JPU "Bambi" Tivat uopšte ukazivali na problem nedostatka smještajnih kapaciteta za djecu u period dužem od deset godina. Zbog izostanka tih aktivnosti danas smo suočeni sa tim velikim problemom koji smo morali svim mogućim sredstvima i uz velike napore premostiti.

Rješavanje problema prostornih kapaciteta za smještaj djece u predškolsku ustanovu na teritoriji Opštine Tivat postoji i danas i ulažemo velike napore da to riješimo uz stalnu pomoć Opštine Tivat i resornog Ministarstva prosvjete.

Pored svega navedenog - realizovanih aktivnosti i izvedenih radova kojih je bilo mnogo ostaje još puno toga što treba da se uradi. Kontinuirano ćemo raditi na daljem unapređenju rada Ustanove kada je u pitanju vaspitno-obrazovni rad i unapređenje materijalno-tehničkih uslova za rad i boravak djece.



Direktorica

J. Perunović-Samardžić

dr Jelena Perunović-Samardžić