



Crna Gora
Opština Tivat

Adresa: Trg Magnolija br. 1
Tivat, Crna Gora
tel: +382 (0) 32 661 365,
www.opstinativat.me

SLUŽBA ZA UNUTRAŠNJU REVIZIJU

Broj:

Datum:

Služba za unutrašnju reviziju opštine Tivat, na osnovu člana 30 Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Sl. List RCG“, broj 044/12 i 030/17), rješavajući po zahtjevu za slobodan pristup informacijama N^o [redacted], od 01.09.2023. godine donosi:

RJEŠENJE

USVAJA SE zahtjev N^o [redacted], za slobodan pristup informacijama.

Od strane [redacted] Opštini Tivat podnesen je zahtjev za slobodan pristup informacijama broj 01-037/23-upI -84, koji je kod ovog organa zaveden pod brojem 12-03/23-upI -85 od 06.09.2023 i uručen 09.11.2023. godine povodom zahtjeva kojim je tražen pristup informacijama: svih ugovora o radu koje je opština Tivat zaključila sa [redacted].

Kako sa [redacted] nijesu zaključivani ugovori o radu, isti ne mogu biti dostavljeni.

Tražena informacija će se naći i na web sajtu opštine Tivat na sljedećem linku:

<https://opstinativat.me/slobodan-pristupinformacijama/>, pod „ostalo“.

Pristup informacijama ostvariće se dostavom Rješenja na e-mail adresu iz zahtjeva: [redacted] na adresu [redacted].

OBRAZLOŽENJE

Od strane [redacted] podnesen je zahtjev Opštini Tivat koji je kod Službe za unutrašnju reviziju zaveden pod brojem 12-037/23-upI-85 od 06.09.2023 i uručen 09.11.2023. godine zatraživši da se informacija dostavi na e-mail adresu [redacted] i na adresu: [redacted].

U postupku po zahtjevu, Služba za unutrašnju reviziju Opštine Tivat je utvrdila da ne posjeduje tražene informacije, da sa ovom imenovanom nijesu zaključivani ugovori o radu, ugovori o privremenim i povremenim poslovima niti ugovori o djelu, te da se isti ne mogu ni dostaviti.

[redacted] zaključila je radni odnos na neodređeno vrijeme u Službi za unutrašnju reviziju shodno javnom oglasu i raspoređena je na radno mjesto Mlađi/a unutrašnji/a revizor/ka Rješenjem o zasnivanju radnog odnosa i raspoređivanju broj 12-100/21-67 od 15.10. 2021. godine. Imenovanoj je radni odnos raskinut u skladu sa rješenjem upravne inspekcije, Rješenjem o prestanku radnog odnosa br.12-104/23-upI-2 od 31.07.2023. godine, isti će biti dostavljeni.

Na osnovu izloženog, riješeno je kao u dispozitivu Rješenja. Žalba protiv ovog Rješenja ne odlaže njegovo izvršenje.

PRAVNA POUKA: Prptiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Agenciji za zaštitu podataka o ličnosti i pristup informacijama u roku od 15 dana od dana prijema rješenja, neposredno ili preko ove Službe. Žalba se podnosi u dva primjerka, sa dokazom o uplati od 5 eura administrativne takse na žiro račun broj 510-9146777-39.

v.d.rukovoditeljke Službe za unutrašnju reviziju



Milica Ojdanić

Milica Ojdanić

Dostaviti:

- 1.
2. e-mail: ...
3. e-mail: web@opstinativat.me;
4. Službi za unutrašnju reviziju;
5. Arhivi

Kontakt osoba: Milica Ojdanić
tel: 069/156-567
e-mail: revizija@opstinativat.me



CRNA GORA
OPŠTINA TIVAT

Adresa: Trg Magnolija br 1
Tivat 85320, Crna Gora
tel: +382 32 661 365
www.opstinativat.me
revizija@opstinativat.me

SLUŽBA ZA UNUTRAŠNJU REVIZIJU

Broj: 12-100/21-67

Tivat, 15. 10. 2021. god

Na osnovu člana 142 stav 1 i člana 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20), donosim

**RJEŠENJE O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA
I RASPOREĐIVANJU**

1. **.....** zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme u Službi za unutrašnju reviziju opštine Tivat, počevši od 18.10.2021. godine, sa probnim radom u trajanju od godinu dana.
2. Imenovana se raspoređuje na radno mjesto u PRVOM NIVOU KATEGORIJE EKSPERTSKOG KADRA, i stiče zvanje **MLAĐA UNUTRAŠNJA REVIZORKA**.
3. Ista je dužna da sertifikat unutrašnjeg revizora u javnom sektoru stekne u roku od godinu dana od dana zasnivanja radnog odnosa.
4. Raspoređivanje po ovom rješenju teče od 18.10.2021. godine.
5. Zarada imenovane određuje se posebnim rješenjem.

Obrazloženje

Odlukom o izboru kandidata br. 12-100/21-66 od 08.10.2021. godine, a u vezi sa Javnim oglasom broj 11-100/21-205/1 od 06.08.2021. godine, a koji je javno objavljen u skladu sa zakonom 09.08.2021. godine, u tački 1 Odluke odlučeno je da se na oglašeno radno mjesto **MLAĐA/IA UNUTRAŠNJA REVIZOR/KA**, jedan/na izvršilac/teljica, na neodređeno vrijeme u Službi za unutrašnju reviziju bira kandidatkinja **.....** U tački 3 iste Odluke određeno je da će imenovana zasnovati radni odnos posebnim rješenjem kada Odluka postane izvršna.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji poslova Službe za unutrašnju reviziju broj: 12-019/20-46 od 27.11.2020. godine na koji je saglasnost dao Predsjednik opštine broj 01-019/20-826/1 od 30.11.2020. godine i Pravilnikom o izmjenama Pravilnika broj 12-019/20-50 od 11.12.2020. godine na koji je saglasnost dao Predsjednik opštine broj 01-019/20-826/2 od 11.12.2020. godine sistematizovana su radna mjesta, određena zvanja i uslovi za njihovo sticanje, između ostalog i radno mjesto **mlađi/a unutrašnji/a revizor/ka**.

Članom 2 Uredbe o zvanjima unutrašnjih revizora u javnom sektoru i raspoređivanju u grupu poslova („Sl.list Crne Gore“ broj 36/16) utvrđena su zvanja unutrašnjih revizora u javnom sektoru i raspoređivanje u grupu poslova.

Članom 142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list CG", br. 02/18, 34/19, 38/20) propisano je da lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, odlučuje o pravima i obavezama lokalnog službenika, odnosno namještenika, zaposlenih u tim organima i službama.

Članom 119 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20), propisano je da je probni rad obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi, dok je stavom 2 istog člana propisano da probni rad traje jednu godinu.

Članom 38 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list Crne Gore“ broj 75/18) propisano je da lice može zasnovati radni odnos kao mlađi, stariji i viši unutrašnji revizor, odnosno biti raspoređeno i bez sertifikata unutrašnjeg revizora u javnom sektoru pod uslovom da se tifikat stekne u roku od godinu dana od dana zasnivanja radnog odnosa, odnosno raspoređivanja na radno mjesto unutrašnjeg revizora.

Članom 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20) propisano je da starješina organa na osnovu izvršne odluke o izboru donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi

Kako je rok za žalbu na Odluku o izboru broj: 12-100/21-66 od 08.10.2021. godine, istekao 14.10.2021. godine, jer se je dana prijavljeno kandidatkinja po javnog oglasu odrekla od prava na žalbu na istu, na osnovu prethodno navedenog odlučeno o raspoređivanju na radno mjesto u okviru nivoa kategorije kadra, i sticanju zvanja kao u dispozitivu ovog rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog Rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana njegovog utrušenja.



DOSTAVITI:

1. Imenovanoj
2. Računovodstvu
3. Personalni dosije
4. Arhivi



Služba za unutrašnju reviziju

Broj: 12-104/23-*revizija*-2

Datum: 31.07.2023. godine

Na osnovu člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list CG", br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), a po naredbi Ministarstva javne uprave-Odjeljenje upravne inspekcije broj: 10-700/23-4/10 od 18.07.2023. godine, donosim

RJEŠENJE O PRESTANKU RADNOG ODNOSA

1. *[Ime i prezime]* službenici u Službu za unutrašnju reviziju prestaje radni odnos dana **31.07.2023. godine.**
2. Služba za unutrašnju reviziju dužna je da bez odlaganja obavijesti Ministarstvo javne uprave-Odjeljenje za upravnu inspekciju o preduzetim mjerama.

Obrazloženje

Rješenjem Službe za unutrašnju reviziju broj: 12-100/21-67 od 15.10.2021. godine, *[Ime i prezime]* je zasnovala radni odnos na neodređeno vrijeme i raspoređena u zvanje Mlađe unutrašnje revizorke.

Ministarstvo javne uprave-Odjeljenje upravne inspekcije pokrenulo je postupak inspeksijskog nadzora u Službi za unutrašnju reviziju Opštine Tivat, a isti je vođen po službenoj dužnosti po prijavi *[Ime i prezime]*. Predmet inspeksijskog nadzora bilo je zasnivanje radnog odnosa u Službu za unutrašnju reviziju Opštine Tivat *[Ime i prezime]*. Utvrđeno činjenično stanje opisano je Zapisnikom Ministarstvo javne uprave-Odjeljenje upravne inspekcije broj: 10-700/23-4/7 od 20.02.2023. godine.

Postupajući upravna inspektorica utvrdila je nepravilnosti koje se odnose na sledeće: konstatovana je nepravilnost koja se odnosi na činjenicu da nije dostavljen Kadrovski Plan Opštine Tivat za 2021. godinu a u obrazloženju odluke nije navedeno da popuna upražnjenog radnog mjesta nije predviđena kadrovskim planom, jer je to radno mjesto ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa lokalnog službenika odnosno namještenika u organu lokalne uprave, stručnoj službi odnosno posebnoj službi tokom tekuće kalendarske godine, što nije u skladu sa odredbama člana 110 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list CG", br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22). Takođe je konstatovano da *[Ime i prezime]* nema jednu godinu radnog iskustva na poslovima revizije, pa s tim u vezi ne ispunjava uslove javnog oglasa u smislu člana 37 stav 4 Zakona o unutrašnjim kontrolama ("Sl. list CG" br.75/2018), te se nije mogla naći na listi kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa broj: 11-100/21-205/1 od

06.08.2021. godine, i nije mogla biti izabrana i raspoređena u skladu sa čl. 115, čl. 116 i čl. 117 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list CG", br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22).

S tim u vezi, Ministarstvo javne uprave-Odjeljenje Upravne inspekcije je donjelo rješenje broj: 10-700/23-4/10 od 18.07.2023. godine, koje je zavedeno kod ovog organa pod brojem: 12-717/23-32 od 24.07.2023. godine, kojim se NARIEDUJE otklanjanje nepravilnosti konstatovane u postupku inspekcijeskog nadzora a koje se odnosi na činjenicu da radno mjesto Mladi/a unutrašnji/a revizor/ka u Službi za unutrašnju reviziju, Opštine Tivat, čije poslove obavlja


nije popunjeno u skladu sa odredbama čl. 110, čl. 115, čl. 116 i čl.117 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list CG", br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22) a u vezi sa članom 37 stav 4 i članom 38 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru ("Sl. list CG" br.75/2018).

U skladu sa gore navedenim, pri tupo se otklanjanju nepravilnosti na način da se donosi rješenje o prestanku radnog odnosa _____ u Službu za unutrašnju reviziju, na dan 31.08.2023. godine, te je rješeno kao u dispozitivu rješenja.

Starješina organa Službe za unutrašnju reviziju će bez odlaganja ovo rješenje dostaviti Ministarstvu javne uprave-Odjeljenju upravne inspekcije.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od osam dana od dana njegovog uručenja.

RAČUNOVODITELJKA,
Milica Ojdanić, dipl. pravnik
Milica Ojdanić



DOSTAVITI:

1. Imenovanj
2. Ministarstvo javne uprave-Odjeljenje upravne inspekcije
3. Računovodstvu
- ④ 4. Personalni dosije
5. Arhivi