



Sekretarijat za lokalnu upravu  
Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima

## POZIV ZA PROVJERU SPOSOBNOSTI

Poštovani,

Obavještavamo vas da će se provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za Javni konkurs broj: 11-100/26-134/1 od 07.05.2026. godine (objavljen 08.05.2026. godine), koji je Odjeljenje za upravljanje ljudskim resursima objavilo za potrebe **SLUŽBE KOMUNALNE POLICIJE – NAČELNIK/CA, održati dana 01.07.2026. godine (SRIJEDA) u 09:00h, u Sali za sastanke 15C.**

Provjeru vrši komisija pisanim testiranjem i usmenim intervjuom.

Postupak provjere započinje izradu opšteg testa koji se izrađuje u elektronskoj formi, pod šifrom.

-Opšti test odnosi se na provjeru opštih kompetencija, i to: analitičnost u radu, pisana komunikacija, digitalna pismenost i usmjerenost na rezultate rada. Sastoji se od 60 pitanja, na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od više ponuđenih odgovora. Svaki tačan odgovor na pitanje boduje se sa po jednim bodom, tako da maksimalan broj bodova na opštem testu za svaku kompetenciju pojedinačno iznosi 15 bodova. Samo kandidati koji ostvare minimum 8 bodova po svakoj opštoj kompetenciji stiču pravo da pristupe narednoj fazi selekcije, odnosno dostavljaju pisani rad komisiji za provjeru.

Kandidat se, na sopstveni zahtjev, može osloboditi od ove provjere ako je u postupku provjere u prethodnih šest mjeseci ostvario najmanje 8 bodova za svaku kompetenciju pojedinačno, o čemu se podnosi zahtjev. Izrada opšteg testa traje najduže 60 minuta.

-Pisani rad sadrži sagledavanje prioriteta i prijedloga za unapređenje procesa rada, odnosno stanja u oblasti rada za koju se kandidat imenuje, odnosno postavlja. Na pisanom radu ocjenjuju se specifične kompetencije prema sljedećim kriterijumima: sposobnost analize stanja; postavljanje prioriteta; inovativnost i inicijativa; jasnoća i struktura rada. Kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na pisanom radu može pristupiti strukturiranom intervjuu.

-Na strukturiranom intervjuu ocjenjuju se opšte kompetencije, i to: usmena komunikacija, usmjerenost na učenje i razvoj i saradnja i rukovodeće kompetencije i to: sposobnost organizacije rada i upravljanja ljudskim resursima i sposobnost strateškog upravljanja. Kandidat koji nije ostvario najmanje po 11 bodova za svaku rukovodeću kompetenciju pojedinačno, smatraće se da nije zadovoljio u postupku provjere.

Vrijeme trajanja strukturiranog intervjuu određuje Komisija.

Postupku provjere može pristupiti kandidat sa Liste kandidata koji ispunjava uslove predmetnog konkursa i to:

### 1. GVOZDEN BALŠIĆ

Napominjemo da je neophodno da kandidat, prije početka pisanog testa, u cilju utvrđivanja identiteta, Komisiji da na uvid ličnu kartu ili drugu ličnu ispravu (sa fotografijom).

