

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA VOLTA ALL'ASSUNZIONE DI UN OPERAIO ADDETTO AL SERVIZIO VERDE E DI UN OPERAIO ADDETTO AL SERVIZIO STRADE

La CESENATICO SERVIZI S.R.L., società a totale controllo pubblico avente come socio unico il Comune di Cesenatico, operante in regime di società in house ai sensi dell'art 16 dlgs 175/2016, con sede legale in Via Magellano 8 Cesenatico - C.F. e P.IVA 03938490400

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica finalizzata ad inserire nel proprio organico, con contratto a tempo indeterminato, livello 3B del CCNL Igiene Ambientale Aziende Municipalizzate vigente, full-time (38 h), le seguenti figure professionali:

- **Nr.1 Operaio Addetto al Servizio Verde**
- **Nr.1 Operaio Addetto al Servizio Strade**

È prevista la formulazione di due graduatorie: una per operaio addetto al servizio verde e una per operaio addetto al servizio strade, ciascuna costituita dai candidati risultati idonei.

È possibile candidarsi per una sola tipologia professionale, pena l'esclusione.

Nell'esecuzione di alcune fasi della selezione Cesenatico Servizi S.r.l sarà supportata da Manpower S.r.l., società specializzata in ricerca e selezione del personale.

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 1 - PROFILI, MANSIONI E PRINCIPALI COMPETENZE/ATTITUDINI RICHIESTE

I due profili ricercati dovranno svolgere le mansioni di seguito descritte, che sono da intendersi esemplificative e non esaustive.

Operaio addetto al servizio verde

- Spollonatura del tronco con sega su asta telescopica
- Conoscenza e abilità delle corrette tecniche di manutenzione del verde in maniera specifica in relazione alla potatura di alberi e siepi
- Conoscenza delle principali specie delle piante ornamentali del territorio e relativo riconoscimento,
- Potatura con motosega di alberi ad alto fusto, latifoglie o conifere, da piattaforma aerea
- Abbattimento di alberi
- Uso di motoseghe con lame piccole, medie e grandi
- Accatastamento lungo la sede stradale o le aree verdi di residui vegetali delle potature o degli abbattimenti, nonché il caricamento su autocarro per lo smaltimento
- Potature di siepi con tosasiepi a scoppio o elettrico, oppure con forbicioni o troncaremi
- Uso di tosasiepi a scoppio o elettrici, forbicioni, troncaremi, cesoie
- Taglio e raccolta dell'erba, pulizia delle aree verdi dai rifiuti di vario genere lasciati dai fruitori
- Uso di decespugliatori manuali a scoppio o elettrici, di soffiatori portati a mano o spalleggiati, di rastrelli, scope o badili
- Vangatura e zappatura manuale con uso di attrezzi manuali quali vanghe, badili, zappe, rastrelli e

preparazione del terreno per piantumazioni ed impianti,

- Messa a dimora di fiori, arbusti ed alberi,
- Innaffiamento di fiorito e aiuole, pulizia delle aiuole e scerbatura manuale delle infestanti fra i fiori e macchie arbustive
- Svuotamento dei cestini nei parchi pubblici
- Taglio erba delle aree di sgambamento cani
- Distribuzione di prodotti antilarvali nei tombini pubblici
- Trattamenti di derattizzazione, sostituzione di esche rodenticide e distribuzione di dispensatori esche rodenticide
- Sistemazione impianti di irrigazione, disposizione accurata nel terreno di ala gocciolante o tubi per l'irrigazione
- Montaggio e installazione di attrezzature ludiche e arredo urbano
- Interventi di prevenzione e ripristino disposti dall'autorità di Protezione Civile;
- Interventi in reperibilità obbligatoria, anche nelle ore serali, festive o notturne con presenza in servizio entro 30 minuti max dalla chiamata, ai sensi del CCNL e del contratto integrativo aziendale per turni di 8 giorni consecutivi, per circa 5/7 settimane all'anno.

Operaio addetto al servizio strade

- chiusura buche con asfalto a freddo,
- assistenza a interventi di asfaltatura a caldo
- sistemazione e sostituzione di cordoli,
- messa in quota e sostituzione di chiusini
- sistemazione di pavimentazioni in pietra, porfido, betonella, ecc.
- ripristino banchine stradali con stabilizzato;
- ricarica stabilizzato nelle strade bianche;
- sistemazione e sostituzione di segnaletica stradale;
- montaggio e installazione di attrezzature ludiche e arredo urbano
- apposizione di cartellonistica di cantiere e per manifestazioni
- interventi di prevenzione e ripristino disposti dall'autorità di protezione civile
- provvedere allo sgombero della strada e al ripristino della circolazione, in caso di neviccate, intervenire con automezzi provvisti di spazzaneve e di dispositivo per lo spargimento del sale, provvedere alla manutenzione regolare delle macchine e degli attrezzi utilizzati.
- Interventi in reperibilità obbligatoria, anche nelle ore serali, festive o notturne con presenza in servizio entro 30 minuti max dalla chiamata, ai sensi del CCNL e del contratto integrativo aziendale per turni di 8 giorni consecutivi, per circa 5/7 settimane all'anno.

In ragione della natura "multiservizi" della società, l'indicazione delle mansioni specializzanti non esclude la possibilità che i lavoratori possano essere adibiti ad ulteriori mansioni, in funzione vicaria o sussidiaria, fermo restando che la mansione prevalente sarà coerente con il profilo indicato.

Per entrambe le posizioni ricercate, i/le candidati/e devono dimostrare il possesso delle seguenti attitudini:

- forte senso di responsabilità e del dovere;
- flessibilità;
- capacità di impostazione e pianificazione della lavorazione;
- capacità di lavorare sia singolarmente che in team.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA

Per l'ammissione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti di carattere generale**:

- 1) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio, alla data di scadenza del presente avviso;
- 2) Scuola secondaria di primo grado (licenza media);
- 3) Essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica) ovvero essere cittadini di Stato membro dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi cittadinanza di stato membro, ovvero essere cittadini di Stati Terzi purché titolari del permesso di soggiorno CE per i soggiornanti di lungo periodo, ovvero titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria. I cittadini di uno stato membro dell'Unione Europea o di Stati Terzi devono essere in possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo e devono avere perfetta padronanza della lingua italiana sia scritta che parlata.
- 4) Godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge (esclusi i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria);
- 5) essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di residenza, secondo le vigenti disposizioni di legge, ovvero indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- 6) Idoneità psico-fisica incondizionata all'impiego ed alle mansioni attribuite ai posti messi a concorso che sarà accertata da Cesenatico Servizi con visita medica preventiva di assunzione, in base alla normativa vigente;
- 7) non aver riportato condanne penali passate in giudicato, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, o avere procedimenti penali in corso per reati che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni normative, di instaurare rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione o che comportino sanzione disciplinare di licenziamento, in base al CCNL di comparto ed alla legge;
- 8) non aver procedimenti penali in corso, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione in corso o precedenti penali a proprio carico iscrivibili al casellario giudiziale, ai sensi dell'art 3 del DPR 313/2002, darne notizia, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- 9) non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso Enti Locali;
- 10) non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (art. 127, comma 1 lett. d), del DPR n. 3/1957), ovvero licenziato ai sensi del Codice disciplinare vigente;
- 11) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità dell'incarico previste dal D.Lgs. n.39/2013 (da verificarsi al momento dell'assunzione in servizio)
- 12) Possesso della patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità
- 13) Disponibilità di domicilio idoneo allo svolgimento del servizio di reperibilità che permetterà di raggiungere la sede lavorativa entro 30 minuti dalla chiamata ai fini del servizio di reperibilità e pronto intervento, ai sensi del vigente CCNL e accordo integrativo aziendale sottoscritto da Cesenatico Servizi
- 14) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini di genere maschile nati

entro il 31/12/1985) oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

In aggiunta ai suddetti requisiti di carattere generale, per l'ammissione alla procedura di selezione è richiesto altresì il possesso dei seguenti **requisiti di carattere specifico (obbligatori)**:

- 1) Aver maturato un'esperienza lavorativa **documentabile di almeno 12 mesi, anche non consecutivi, nell'ultimo quinquennio**, da attestare nell'autocertificazione allegata, come segue:
 - **Per addetto alla manutenzione verde**: esperienza nel servizio di manutenzione del verde in mansioni analoghe a quelle della posizione oggetto di selezione in particolare per quanto riguarda la conoscenza ed abilità circa le corrette tecniche di manutenzione del verde in maniera specifica in relazione al taglio dell'erba, cura e messa a dimora di piante e fiori, nonché alla potatura di alberi e siepi, esercitata presso aziende specializzate operanti nella manutenzione del verde, oltre alla conoscenza delle principali specie di piante ornamentali del territorio e relativo riconoscimento
 - **Per addetto alla manutenzione strade**: esperienza nel servizio di manutenzione strade in mansioni analoghe a quelle della posizione oggetto di selezione in particolare in relazione alla chiusura buche con asfalto a freddo, conoscenza delle norme del codice della strada in merito alla segnaletica stradale, verticale e orizzontale, e della segnaletica di cantiere; esercitata presso aziende specializzate operanti nella manutenzione strade;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti e conservati, pena l'esclusione, sia alla presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro e per tutta la sua durata.

Cesenatico Servizi Srl si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e potrà disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione per difetto, totale o parziale, dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione, ovvero, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria finale.

Il/la candidato/a si assume la responsabilità di ciò che dichiara. Le dichiarazioni di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento dall'azienda, comporteranno l'esclusione dalla selezione e, in caso di tardivo accertamento, dall'assunzione o permanenza in servizio, fermo restando le disposizioni di cui agli art. 75 e 76 del DPR 445/2000 in merito alle sanzioni previste dal Codice Penale per false dichiarazioni e dalle leggi speciali in materia.

L'eventuale situazione di DSA dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale della ASL o da equivalente struttura pubblica (da allegare all'istanza). Il candidato con DSA dovrà specificare l'eventuale necessità di ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione di cui sopra dovrà essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno presentare apposita domanda di partecipazione esclusivamente mediante piattaforma telematica dedicata **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 27/11/2024** (faranno fede ora e data indicate dalla piattaforma).

I candidati interessati troveranno il link di accesso alla piattaforma per la presentazione della domanda sul sito internet di Cesenatico Servizi, nella sezione *Società Trasparente – Selezione del Personale – Reclutamento del Personale*.

La piattaforma telematica è messa a disposizione dalla società Manpower, società specializzata in ricerca e selezione del personale, alla quale Cesenatico Servizi S.r.l. ha affidato alcuni servizi di supporto per la gestione di alcune fasi della selezione.

Sulla piattaforma saranno pubblicate le istruzioni che il candidato dovrà seguire per completare correttamente la procedura di iscrizione alla selezione.

Non sono ammesse altre forme di produzione/invio delle domande di partecipazione.

Pertanto, le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Oltre alla **domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta con firma leggibile**, andranno **obbligatoriamente allegati i seguenti documenti**, pena l'esclusione dalla selezione:

- a) allegato 1 - Dichiarazione sostitutiva dei titoli di servizio obbligatori compilata e firmata art.2 del presente bando;
- b) copia fronte retro del documento di identità in corso di validità;
- c) copia degli attestati/titoli integrativi di cui all'art.6 eventualmente posseduti (dossier unico);
- d) copia fronte e retro della patente di guida in corso di validità.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda e degli allegati attraverso la procedura telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in modo automatico dall'applicativo a conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda all'indirizzo indicato in fase di registrazione unitamente ad un **codice di identificazione univoco** che verrà utilizzato per la pubblicazione delle liste degli ammessi alle prove nonché dei non idonei nelle prove e nella graduatoria finale. La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail. **Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.**

Nel caso vi sia la necessità di modificare una domanda già inviata, il candidato dovrà procedere (secondo le istruzioni riportate sulla piattaforma telematica) all'annullamento della domanda già inviata, nonché alla compilazione e invio di una nuova domanda.

È previsto un servizio di assistenza ai candidati (cd. helpdesk) per l'inserimento dei dati e della domanda di partecipazione. L'assistenza tecnica – garantita fino alle 24 ore precedenti alla scadenza sopra indicata – avverrà tramite la casella di posta elettronica dedicata support@upconcorsi.it.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

Cesenatico Servizi S.r.l., anche con il supporto della società Manpower Srl, si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura e/o integrazioni alla documentazione presentata.

L'eventuale situazione di DSA dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale della ASL o da equivalente struttura pubblica (da allegare all'istanza). Il candidato con DSA dovrà specificare l'eventuale necessità di ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, da documentarsi entrambi con idoneo certificato. Al fine di consentire alla società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari, la certificazione di cui sopra dovrà essere necessariamente allegata alla domanda di partecipazione

ART. 4 - PROCEDURA DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione dei candidati idonei avverrà in base a valutazione per prove d'esame e per titoli. Le prove d'esame saranno così costituite:

- **Prova scritta** che consisterà nella compilazione di un test composto da domande a risposta multipla su argomenti tecnici relativi all'attività specifica e su quiz psico-attitudinali.
- **Prova pratica** durante la quale verranno posti quesiti in ordine alle attività e buone pratiche nelle quali si esplicano in concreto le mansioni
- **Colloquio orale** che consisterà in un'intervista individuale dei candidati di tipo esperienziale motivazionale, volta ad accertare le conoscenze generali sul lavoro, la motivazione al ruolo.

Gli argomenti su cui verteranno le prove sono di seguito elencati ai soli fini esemplificativi:

Addetto verde pubblico:

- abilità nelle corrette tecniche di manutenzione del verde in maniera specifica in relazione alla potatura di alberi e siepi
- conoscenza delle principali specie di piante ornamentali del territorio e relativo riconoscimento
- messa a dimora di fiori, arbusti ed alberi
- abilità nelle operazioni di sfalcio e raccolta dell'erba
- buona conoscenza e abilità nell'utilizzo delle principali attrezzature e degli utensili di lavoro nonché delle macchine operatrici specifiche della mansione
- ai sensi del D.Lgs.81/08 e ss.mm.ii, conoscenza e corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, corretta movimentazione di carichi, sicurezza degli ambienti di lavoro

Addetti manutenzione strade:

- lavori di manutenzione ordinaria delle strade e della segnaletica stradale verticale
- lavori di ripristino del manto stradale;
- conoscenza delle norme del codice della strada in merito alla segnaletica stradale, verticale e orizzontale, e della segnaletica di cantiere;
- Buona conoscenza e abilità nell'utilizzo delle principali attrezzature e degli utensili di lavoro nonché delle macchine operatrici specifiche della mansione
- pulizia pozzetti acque bianche;
- ai sensi del D.Lgs.81/08 e ss.mm.ii, conoscenza e corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, corretta movimentazione di carichi, sicurezza degli ambienti di lavoro

L'accesso al colloquio orale sarà consentito a coloro che raggiungeranno il punteggio di 45 (quarantacinque) punti derivante dalla somma tra prova scritta a risposta multipla e prova pratica.

La prova scritta (test a risposta multipla) è prevista per giovedì 5 dicembre 2024.

L'elenco degli ammessi a ciascuna prova riporterà la data e il luogo di svolgimento della prova stessa e sarà pubblicato sul sito della Cesenatico Servizi srl nella sezione *Società Trasparente – Selezione del Personale – Reclutamento del Personale* .

Si specifica che per insindacabile decisione di Cesenatico Servizi S.r.l. le data di svolgimento delle PROVE D'ESAME o della PUBBLICAZIONE DEGLI ESITI potranno subire variazioni.

Non verranno effettuate comunicazioni individuali. Sarà pertanto cura di ogni candidato accertarsi delle comunicazioni pubblicate sul sito della società.

I candidati che, convocati con le modalità indicate sopra, non si presenteranno alle prove saranno considerati rinunciatari. La presentazione in ritardo alle prove, ancorché dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'irrevocabile esclusione dal concorso.

I candidati, al fine dell'accertamento della loro identità personale, dovranno presentarsi alle prove d'esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

ART. 5 - NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle candidature, Cesenatico Servizi procederà a nominare apposita Commissione esaminatrice ai sensi dell'art.6 del Regolamento per il reclutamento del personale pubblicato sul sito istituzionale della Società.

La commissione si occuperà di valutare i requisiti di ammissione, le prove ed i titoli e di stilare la graduatoria finale, nonché di tutte le attività connesse.

ART. 6 - FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE DEGLI IDONEI, MODALITÀ' DI UTILIZZO DELLE GRADUATORIE E ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

È prevista la formulazione da parte della Commissione Giudicatrice di **due** graduatorie finali: una per il servizio verde e una per il servizio strade, ciascuna costituita dai candidati risultati idonei.

La graduatoria, con la votazione complessiva, sarà pubblicata sul sito della società nella sezione *Società Trasparente – Selezione del Personale – Reclutamento del Personale*.

La graduatoria sarà costituita dai candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo nelle 3 prove non inferiore a 55 (cinquantacinque) punti.

Il punteggio finale (massimo 100 punti) che andrà a costituire la graduatoria è dato dalla sommatoria dei seguenti punteggi:

- 1) PROVA SCRITTA, massimo 20 (venti) punti
- 2) PROVA PRATICA, massimo 55 (cinquantacinque) punti
- 3) COLLOQUIO, massimo 15 (quindici) punti
- 4) TITOLI INTEGRATIVI (EVENTUALI), **per i soli candidati che avranno superato le prove dell'iter selettivo**, in caso di possesso di specifici **Titoli Integrativi**, verrà assegnato dalla Commissione **un punteggio ulteriore** fino ad un massimo di 10 (dieci) punti, secondo quanto indicato nella seguente tabella:

TITOLI INTEGRATIVI (EVENTUALI) - OPERAIO ADDETTO VERDE	
Tipologia TITOLO	PUNTI ATTRIBUITI (10 totali)
Patente di guida C	1 (uno)
Abilitazione CQC (Carta di qualificazione del conducente)	3 (tre)
Abilitazione alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) D.lgs 81/2008 e Accordo stato regioni - corso base 10 ore – aggiornamento quinquennale 4 ore	2 (due)
Addetti alla Conduzione di Trattori Agricoli e Forestali a Ruota D.lgs 81/08 - corso base 8 ore – aggiornamento quinquennale 4 ore	2 (due)
Addetti/Preposti apposizione Segnaletica Stradale - corso base 10/12 ore – aggiornamento quinquennale 6 ore	2 (due)

TITOLI INTEGRATIVI (EVENTUALI) - OPERAIO ADDETTO SERVIZIO STRADE	
Tipologia TITOLO	PUNTI ATTRIBUITI (10 totali)
Patente di guida C	1 (uno)
Abilitazione CQC (Carta di qualificazione del conducente)	5 (cinque)
Addetti alla Conduzione di Pale Caricatrici frontali D.lgs 81/08 e Accordo Stato Regioni in corso di validità - corso base 10 ore – aggiornamento quinquennale 4 ore	2 (due)
Addetti/Preposti apposizione Segnaletica Stradale - corso base 10/12 ore – aggiornamento quinquennale 6 ore	2 (due)

Tutti i titoli integrativi sopra indicati devono essere documentati sotto forma di fotocopia. Si precisa che per gli attestati ai sensi del D.Lgs.81/08 e ss.ii.mm. è richiesto attestato del Corso Base e dell'ultimo aggiornamento valido.

Tutti i titoli devono essere validi, pena l'esclusione, sia alla data di scadenza del presente avviso, sia all'atto dell'eventuale costituzione del rapporto di lavoro.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito della Società nella sezione *Società Trasparente – Selezione del Personale – Reclutamento del Personale*.

Tali pubblicazioni costituiscono notifica ai sensi di legge.

Dalle graduatorie Cesenatico Servizi S.r.l potrà attingere i candidati selezionati per integrare l'attuale organico con eventuali future assunzioni di cui avrà necessità, in base alle corrispondenti esigenze organizzative.

Ciascuna graduatoria sarà mantenuta valida per 2 anni.

Cesenatico Servizi S.r.l., limitatamente ai candidati da assumere, provvederà a verificare la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di ammissione alla selezione. Il soggetto interessato, a tal fine, dovrà produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione dichiarata.

Il candidato da avviare all'iter di assunzione verrà contattato telefonicamente da Cesenatico Servizi S.r.l.

Cesenatico servizi S.r.l sottoporrà il candidato scelto a visita medica di idoneità incondizionata al lavoro, il cui superamento costituisce condizione necessaria per l'instaurando rapporto di lavoro.

Cesenatico Servizi Srl si riserva di procedere all'assunzione del numero di candidati di cui avrà necessità, in base alle corrispondenti esigenze organizzative.

Il rapporto di lavoro è sottoposto ad un periodo di prova di 90 giorni di calendario come previsto nel contratto collettivo di lavoro dei servizi ambientali. Il superamento del periodo di prova è condizione necessaria per la prosecuzione del rapporto di lavoro.

ART. 7 - TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation) e del D. Lgs. 30/6/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), per quanto compatibile, si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento per le finalità concorsuali inerenti all'attività della Cesenatico Servizi S.r.l., che opera in qualità di titolare del Trattamento. Il trattamento potrà avvenire anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da Cesenatico servizi S.r.l. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente Avviso di selezione, potranno essere raccolti anche direttamente da **Manpower srl**, società specializzata in ricerca e selezione del personale, incaricata di supportare la Cesenatico servizi S.r.l. nella realizzazione di alcune fasi della selezione;
- al termine delle attività di supporto, la società incaricata trasmetterà ogni dato e documento relativo alla selezione alla Cesenatico servizi S.r.l. dispensando la società incaricata da ogni responsabilità in riferimento al loro trattamento e alla loro conservazione;
- al termine delle attività di selezione operata da Cesenatico servizi S.r.l., ogni documentazione acquisita e relativa a candidati ritenuti non idonei alla collocazione in graduatoria verrà cancellata o resa anonima o, a richiesta dell'interessato da formulare in sede di istanza di partecipazione, restituita.
- Al termine dell'efficacia della graduatoria, ogni documentazione acquisita e relativa a candidati ritenuti idonei alla collocazione in graduatoria, ma non vincitori, verrà cancellata o resa anonima o, a richiesta dell'interessato da formulare in sede di istanza di partecipazione, restituita;
- nel caso in cui si procedesse all'instaurazione di un rapporto lavorativo, i dati personali saranno conservati, a partire dal loro ricevimento, per un periodo congruo rispetto alle finalità di trattamento, dopodiché verranno cancellati o resi anonimi.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) nominato da Cesenatico Servizi S.r.l. può essere contattato al seguente indirizzo e-mail: dpo@cesenaticoservizi.it.

La Cesenatico Servizi S.r.l. non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo, né per eventuali disguidi comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI

Cesenatico Servizi S.r.l, anche dopo l'espletamento della selezione, si riserva di non procedere all'assunzione del candidato risultato vincitore, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali. Non procederà altresì alle assunzioni in presenza di eventi oggettivamente imprevedibili e/o cause di forza maggiore alla stessa non imputabili.

Per eventuali informazioni relative al profilo dei candidati e ai titoli (NON per le modalità di utilizzo della piattaforma up-concorsi) gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Personale di Cesenatico Servizi srl – Bissoni Anna - tel. 0547672083 – dalle 11,00 alle 12,00 dal lunedì al venerdì.

Per eventuali esigenze di assistenza tecnica e/o quesiti relativi all'iscrizione alla piattaforma telematica e al caricamento della domanda e dei relativi allegati è disponibile la casella di posta elettronica dedicata support@upconcorsi.it, messa a disposizione da Manpower Srl. Il servizio sarà garantito fino alle 24 ore precedenti alla scadenza per la presentazione della domanda di ammissione sopra indicata.

Il presente avviso è disponibile e scaricabile dal sito internet di Cesenatico Servizi, nella sezione *Società Trasparente – Selezione del Personale – Reclutamento del Personale*.

Il Presidente e RUP
Brandolini Sandro
Documento firmato digitalmente