



## S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

### AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI "AUTISTI E/O RACCOGLITORI E/O ADDETTI ALLA STAZIONE DI CONFERIMENTO" DEL CCNL UTILITALIA DEI SERVIZI AMBIENTALI

#### (Selezione 04/2025)

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società Ecologica Area Biellese S.p.A., di seguito per brevità anche solo "S.E.A.B. S.p.A." o "SEAB":

- visto il CCNL Servizi Ambientali Utilitalia applicato da SEAB;
- visto quanto disposto dall'art. 19 del d.lgs. n. 175 del 19.08.2016;
- visto il vigente regolamento per l'assunzione del personale della SEAB;
- vista la legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

#### RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per un'eventuale assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno di **autisti e/o raccoglitori e/o addetti alla stazione di conferimento**, con inquadramento nel profilo professionale corrispondente al **livello 3 B del CCNL Servizi Ambientali – Utilitalia**, secondo le condizioni, termini e modalità disciplinate dal presente avviso.

I lavoratori, che saranno adibiti alle mansioni di cui sopra, eseguono la propria attività anche utilizzando veicoli per la cui conduzione è richiesto il **possesso della patente di categoria C (o superiore) con CQC per trasporto merci**.

La pubblicità dell'avviso di selezione sarà effettuata, secondo quanto disposto all'art 3 del vigente Regolamento per l'assunzione del personale.

L'assunzione sarà attuata per mezzo di contratto di lavoro subordinato a **tempo indeterminato e a tempo pieno** con la qualifica di:

### **AUTISTA E/O RACCOGLITORE E/O ADDETTO ALLE STAZIONI DI CONFERIMENTO**

#### **1. OGGETTO DELLA SELEZIONE – VALIDITA' DELLA GRADUATORIA – ASSENZA DI VINCOLO DI ASSUNZIONE**

La selezione mira a formare una graduatoria, della **validità di tre anni** dall'approvazione della graduatoria stessa da parte dell'organo competente della SEAB, dalla quale attingere per le assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno.

SEAB potrà avvalersi della graduatoria anche per la **copertura di eventuali esigenze di assunzione di personale a tempo determinato** con pari qualifica e livello contrattuale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di contratti in relazione a pregressi rapporti con SEAB (più contratti o rinnovi nonché nel limite massimo di durata



## **S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.**

contrattuale prevista dalla legge).

In caso di assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato il candidato che avrà accettato l'assunzione a termine non perderà la sua collocazione in graduatoria in funzione di eventuale successiva assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato che la SEAB S.p.A. riterrà di disporre attingendo dalla graduatoria conseguente alla presente procedura di selezione di personale, salvo che nel corso del rapporto di lavoro a tempo determinato il candidato incorra in sanzioni disciplinari gravi e/o in giudizi negativi sullo svolgimento dei compiti e attività assegnatagli, o, comunque, si dimostri inidoneo alle mansioni affidategli.

LA PRESENTE SELEZIONE E LA GRADUATORIA CHE SARA' APPROVATA **NON COSTITUIRANNO VINCOLO E/O OBBLIGO ALCUNO PER LA SEAB** CHE RIMARRA' LIBERA DI NON PROCEDERE, IN TUTTO O IN PARTE, AD ASSUNZIONI.

I CANDIDATI RITENUTI IDONEI ALL'ESITO DELLA SELEZIONE E COLLOCATI IN POSIZIONE UTILE IN GRADUATORIA NON POTRANNO PER TALE MOTIVO PRETENDERE E/O RIVENDICARE NEI CONFRONTI DELLA SEAB ALCUN DIRITTO ALL'ASSUNZIONE E, TANTO MENO, RIVENDICARE E/O PRETENDERE DALLA AZIENDA RISARCIMENTI, INDENNIZZI, INDENNITA' DI QUALSIVOGLIA GENERE E/O NATURA PER LA MANCATA ASSUNZIONE.

### **2. PROFILO PROFESSIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO**

La presente procedura è diretta a selezionare candidati idonei a svolgere le funzioni e le mansioni previste dal profilo professionale corrispondente al **livello 3 B del CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali** che di seguito si riportano in maniera esemplificativa e non esaustiva:

- conduzione di autocarri per la raccolta rifiuti e/o svolgimento delle operazioni connesse al servizio quali, ad esempio, l'aggancio dei contenitori domiciliari o stradali, lo svuotamento manuale di contenitori individuali, la raccolta dei sacchi del multimateriale, anche con modalità porta a porta;
- tutela e decoro del territorio con l'ausilio di strumenti, macchinari, veicoli e mezzi d'opera;
- manutenzione ordinaria e pulizia dei mezzi affidati, secondo le procedure aziendali;
- svolgimento attività esecutive nelle stazioni di conferimento, con autonomia operativa.

Le figure professionali di cui sopra sono intercambiabili. Ai sensi CCNL UTILITALIA tra le mansioni proprie della qualifica attribuita potranno esserne previste anche altre di diversa area professionale purché equivalenti.

Il trattamento economico che sarà attribuito ai candidati cui la SEAB riterrà di proporre l'assunzione sarà, pertanto, quello corrispondente al profilo professionale sopra indicato in relazione al livello 3 B del CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali, e precisamente:

- stipendio iniziale del livello 3 B come da CCNL;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

### **3. REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE**

Per la partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti



## S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

requisiti e titoli di accesso:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.1994, n. 174 e successive modificazioni, o di altro Stato extracomunitario nei casi previsti dalla legge in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non avere riportato condanne penali definitive e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o Società dalle stesse partecipate. In particolare, per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinquies del codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale<sup>1</sup> (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del codice penale<sup>2</sup>);
5. non essere stato/a in un precedente rapporto di lavoro con la SEAB S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata operante nel medesimo settore merceologico della SEAB S.p.A. licenziato/a per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ai sensi del C.C.N.L. di categoria o dell'art. 2119 C.C.;
6. non essere assoggettato ad alcun provvedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e ss.mm.ii.;
7. idoneità psicofisica all'impiego nelle mansioni oggetto del presente avviso ed esenzione da tossicodipendenza. Si precisa che Seab, in base alle vigenti norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, sottoporrà l'aspirante candidato a visita medica preassuntiva, in ordine all'idoneità alle mansioni, nel rispetto di quanto previsto dal vigente contratto e dal T.U. 81/2008 e s.m.i.;
8. possesso della **patente di guida cat. C** o superiore e del **Certificato di Qualificazione del Conducente (CQC)** per trasporto merci in corso di validità alla data della scadenza della presentazione della domanda;
9. non essere oggetto di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;
10. non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno;
11. impegnarsi e obbligarsi con la sottoscrizione della presente domanda a fornire la propria disponibilità a coprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione, con le modalità indicate al successivo articolo 9;
12. di accettare tutte le disposizioni del presente avviso di selezione.

Inoltre i cittadini stranieri devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana (permesso/titolo/carta di soggiorno nello stato italiano valido ed efficace attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia);
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta

<sup>1</sup> Art. 314: Peculato; art. 317: concussione; art. 318: corruzione per l'esercizio della funzione; art. 319: corruzione per atto contrario ai doveri di ufficio; art. 319 ter: corruzione in atti giudiziari; art. 320: corruzione di incaricato di pubblico servizio.

<sup>2</sup> Delitti dolosi con pena superiore a tre anni.



## **S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.**

I suddetti requisiti **devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione e devono sussistere alla data di stipula del contratto di lavoro**. La verifica del possesso dei requisiti e dei titoli potrà essere effettuata anche prima dell'assunzione: in tal caso, l'assunzione sarà subordinata all'esito positivo di tale verifica.

**La mancanza di uno solo dei requisiti e titoli prescritti nel presente articolo per l'ammissione comporta, in qualsiasi momento venga accertata, l'esclusione dalla selezione stessa ed in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.**

SEAB si riserva in ogni momento, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione.

**Si richiama l'attenzione dei candidati sulle responsabilità penali cui si può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. N. 445/2000.**

### **4. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

SEAB S.p.A. procederà, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione, e prima dello svolgimento delle prove selettive, a nominare apposita Commissione esaminatrice.

La Commissione sarà composta da un numero dispari di membri, compreso il Presidente, non inferiore a tre.

I componenti, in possesso di comprovata esperienza, saranno scelti tra funzionari o dipendenti della SEAB, ovvero, in caso di indisponibilità all'interno dell'organizzazione aziendale, tra persone estranee alla SEAB, scelte tra dipendenti di amministrazioni pubbliche o altre aziende pubbliche o private, docenti universitari, liberi professionisti iscritti ad albi o associazioni professionali ove esistenti.

I componenti della Commissione non potranno essere parte del Consiglio di Amministrazione della Società o ricoprire cariche politiche o essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Non potranno far parte della Commissione parenti o affini o soggetti legati da vincoli di coniugio nei confronti di alcuno dei concorrenti.

### **5. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati interessati dovranno presentare apposita domanda di partecipazione **ESCLUSIVAMENTE mediante piattaforma telematica dedicata** raggiungibile tramite link pubblicato alla pagina "Selezione del Personale" della sezione "Società Trasparente" del sito istituzionale [www.seab.biella.it](http://www.seab.biella.it). Sulla piattaforma saranno pubblicate le istruzioni che il candidato dovrà seguire per completare correttamente la procedura di iscrizione alla selezione. Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

**La procedura di iscrizione on-line sarà attivata a partire dalle ore 00:00 del giorno 14/10/2025. Non saranno accettate domande comunque pervenute prima di tale momento.**

**L'invio on line della domanda debitamente compilata deve essere**



## S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

**effettuato entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 3/11/2025  
pena l'esclusione dalla selezione.**

**Le domande pervenute con modalità diverse ovvero oltre il termine suddetto, non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.**

Ai fini dell'ammissione delle domande, faranno fede la data e l'ora di inoltro della domanda fornite dal sistema informatico al termine dell'avvenuto inserimento.

**ATTENZIONE! Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà allegare la domanda alla piattaforma (insieme a tutti gli allegati richiesti) per concludere l'iter di iscrizione. Successivamente dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata nel luogo e nel giorno stabilito per lo svolgimento della prova preselettiva (ove prevista) o della prova pratica.**

La sottoscrizione della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000.

Successivamente all'invio della domanda e degli allegati attraverso la procedura telematica, il candidato riceverà all'indirizzo e-mail segnalato un messaggio di posta elettronica generato in modo automatico dall'applicativo a conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda, contenente un codice alfanumerico.

Nel caso vi sia la necessità di modificare una domanda già inviata, il candidato dovrà procedere (secondo le istruzioni riportate sulla piattaforma telematica) all'annullamento della domanda già inviata, nonché alla compilazione e invio di una nuova domanda. **Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.** La data di certificazione della domanda è determinata dal sistema informativo ed è indicata nella relativa stampa.

Per ragioni di privacy, il codice alfanumerico assegnato sarà utilizzato - in luogo del nominativo - in tutte le comunicazioni riportate sul sito fino alla formazione della graduatoria finale.

La SEAB non farà alcun controllo preventivo della documentazione caricata dal candidato il quale resta unico responsabile per il caricamento di documenti non corretti, non pertinenti o incompleti. Qualora il successivo controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n° 445/2000.

La SEAB S.p.A. non si assume alcuna responsabilità, nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il candidato è tenuto a comunicare, a mezzo mail indirizzata a [info@seab.biella.it](mailto:info@seab.biella.it), con oggetto "Selezione 04/2025", ogni eventuale variazione dell'indirizzo o del recapito telefonico indicato nella domanda. La SEAB S.p.A. si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Nella domanda di ammissione il candidato - consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, saranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato DPR, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera – **deve DICHIARARE:**

- cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- residenza e recapiti (numero di telefono, cellulare, indirizzo e-mail, eventuale indirizzo PEC per comunicazioni riguardanti la presente selezione);

- di possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere cittadino di altro Stato extracomunitario, nei casi previsti dalla legge, in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione;
- di possedere idoneità psico/fisica all'impiego oggetto della presente selezione;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- di non essere coinvolto/a in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e ss.mm.ii;
- di non avere riportato condanne penali passate in giudicato relative a reati che incidono sulla moralità professionale;
- di non avere riportato condanne penali definitive e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni o società dalle stesse partecipate. In particolare, per i reati ai quali consegue l'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 31 quinquies del codice penale e precisamente i delitti di cui agli artt. 314, primo comma, 317, 318, 319, 319 ter e 320 del codice penale (quando è conseguita una condanna superiore a due anni, nonché i reati che comportano la interdizione dai pubblici uffici ai sensi dell'art. 29 del codice penale);
- di non essere oggetto di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza o di altre misure cautelari personali;
- di non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto/a a procedimento di amministrazione di sostegno;
- di avere età non inferiore ai 18 anni;
- di essere disponibile a prestare attività lavorativa in orario delle giornate festive e prefestive;
- di essere in possesso della **patente di guida cat. C** o superiore (in corso di validità alla data della scadenza della presentazione della domanda);
- di essere in possesso del Certificato di Qualificazione del Conducente (**CQC**) per trasporto merci in corso di validità alla data della scadenza della presentazione della domanda
- di impegnarsi e obbligarsi con la sottoscrizione della presente domanda a fornire la propria disponibilità immediata a coprire il posto di lavoro oggetto della presente selezione;
- di accettare in modo incondizionato tutte le norme, disposizioni e clausole previste e/o richiamate nell'avviso della presente Selezione Pubblica;
- l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- di autorizzare la società SEAB S.p.A. al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento Europeo 27 aprile 2016, n. 679, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura

di selezione pubblica.

I **cittadini stranieri** devono inoltre dichiarare di:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana (permesso/titolo/carta di soggiorno nello stato italiano valido ed efficace attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia);
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

### **6. DOCUMENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Unitamente alla domanda di ammissione alla selezione, i concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) fotocopia fronte/retro di un **documento di identità personale** in corso di validità;
- b) **curriculum professionale**
- c) fotocopia fronte/retro **patente di guida C**, con Certificato di Qualificazione del Conducente (**CQC**) per trasporto merci, o superiore se posseduta, valida alla data della scadenza della presentazione della domanda;
- d) nel caso di **cittadino extracomunitario** fotocopia del permesso/titolo/carta di soggiorno nello stato italiano valido ed efficace attestante la condizione di cittadino straniero regolarmente soggiornante in Italia;
- e) eventuale certificazione, resa dalla commissione medico legale dell'Asl di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che indichi che il candidato presenta una diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (**DSA**) ai sensi del D.M. 12/11/2021. La mancata produzione di tale documentazione varrà come rinuncia al corrispondente beneficio;
- f) fotocopia attestato di corso per conducenti di carrelli semoventi con conducente a bordo, se posseduto;
- g) fotocopia attestato di corso di formazione sicurezza D.lgs. 81/2008 ss.mm.ii. (formazione generale di 4 ore ai sensi dell'accordo Stato/Regione), se posseduto;
- h) fotocopia dell'attestato di abilitazione all'utilizzo dei prodotti fitosanitari rilasciato da idoneo Ente Accreditato, se posseduto
- i) fotocopia attestato di formazione per l'uso della motosega e del decespugliatore, se posseduto.

Si ricorda che è **onere del candidato controllare di aver allegato il file corretto contenente la documentazione richiesta dal bando, la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file, non del suo effettivo contenuto.**

### **7. CAUSE DI ESCLUSIONE E REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA**

L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE HA LUOGO NEI CASI SOTTOELENCATI:

- **la mancata presentazione della domanda secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente avviso (vedi art. 5);**
- **la mancanza anche di una sola delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dall'art. 5;**
- **la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art. 6, punti a) - b) - c) - d) (il punto d) solo nel caso di cittadini extracomunitari);**



## **S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.**

La domanda e la relativa documentazione che presentassero imperfezioni formali od omissioni non sostanziali, potranno essere ammesse dalla Commissione Esaminatrice alla regolarizzazione, a pena di esclusione dalla selezione, entro un termine prestabilito che non potrà protrarsi oltre la data di inizio delle prove.

**La mancanza di uno dei documenti di cui al precedente articolo 6, punti f) , g) , h) , i) se dichiarati, non daranno luogo a riconoscimento del relativo punteggio di cui all'art 9.**

### **8. PROVA PRESELETTIVA**

Nel caso in cui il numero di **domande sia superiore a 100**, la Commissione **potrà decidere** di espletare una prova scritta preselettiva di tipo attitudinale sulle seguenti materie:

- normativa del codice della strada
- normativa sui rifiuti
- normativa sulla sicurezza sul lavoro
- cultura generale
- logica

In base all'esito della prova preselettiva verrà stilata una graduatoria di merito ammettendo alla successiva prova n. 100 candidati classificati ai primi 100 posti, oltre a quelli classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova di selezione e non sarà utile per la formazione della graduatoria di merito.

I candidati saranno ammessi alla prova di preselezione con riserva di verifica successiva della documentazione allegata e dei requisiti previsti dall'articolo 3.

I candidati sono tenuti visionare il sito di SEAB S.p.A. ([www.seab.biella.it](http://www.seab.biella.it)) nel quale saranno indicati, a mezzo apposito avviso, l'eventuale ammissione o esclusione nonché il luogo e la data di svolgimento delle prove.

**L'avviso di cui sopra, costituirà notifica ad ogni effetto di legge, pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione.**

La mancata presentazione dei candidati alle prove di selezione e preselezione verrà considerata quale rinuncia espressa alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

### **9. PROVA PRATICA SELETTIVA – VALUTAZIONE DEI TITOLI – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA – ASSUNZIONE**

Tra tutti i candidati ammessi alle prove di selezione verrà stilata una graduatoria di merito (su punteggio massimo pari a 100 punti), redatta dalla Commissione Esaminatrice, basata sulla somma dei punti ottenuti nelle seguenti valutazioni:

- svolgimento della **prova pratica** selettiva (punteggio massimo **60 punti**)
- valutazione dei **titoli** (punteggio massimo di **40 punti**)

#### **9.a. Prova pratica selettiva**

La prova selettiva consisterà in una prova pratica volta a valutare l'attitudine del candidato ai compiti ed alla mansione per i quali è indetta la selezione e consistente nella guida di un veicolo per la conduzione del quale è



## S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

richiesto il possesso della patente di categoria "C" utilizzabile nello svolgimento delle mansioni del livello di inquadramento economico normativo per il quale è indetta la selezione e nell'esecuzione di una operazione di lavoro tipica della mansione del profilo professionale per cui è indetta la presente selezione.

Sarà cura della Commissione definire la tipologia della prova, la conseguente articolazione e spiegarne le modalità di svolgimento ai candidati ammessi.

Alla prova pratica verrà attribuito dalla Commissione un **punteggio massimo di 60 punti**.

**Saranno ritenuti idonei e positivamente collocati in graduatoria i candidati che avranno conseguito per la prova pratica un punteggio minimo di 36/60.**

Il calendario delle prove di esame (luogo, orari, etc.) sarà reso noto esclusivamente attraverso la pubblicazione di apposito avviso sul sito internet istituzionale della società ([www.seab.biella.it](http://www.seab.biella.it)).

Pertanto, le eventuali convocazioni individuali dei candidati (via e-mail e/o via sms e/o a mezzo comunicazione telefonica) non avranno alcuna valenza alternativa e/o sostitutiva della pubblicazione sul sito internet istituzionale della società [www.seab.biella.it](http://www.seab.biella.it), che rimarrà l'unica forma di pubblicità valida, vincolante ed efficace e, pertanto, terrà luogo a tutti gli effetti delle convocazioni individuali.

**I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento e della patente di guida cat. C o superiore con CQC di cui abbiano dichiarato il possesso.**

I candidati dovranno presentarsi alla prova indossando un abbigliamento appropriato, tale da consentire lo svolgimento delle simulazioni dell'attività e della guida in piena sicurezza (es. scarpe chiuse, abiti senza elementi che possano pregiudicare i movimenti). La Commissione potrà impedire lo svolgimento della prova qualora ravvisi la non adeguatezza dell'abbigliamento da un punto di vista della sicurezza.

### **9.b. Valutazione dei Titoli**

Fermi i requisiti di cui al precedente articolo 3. la Commissione attribuirà ad ogni candidato ammesso alla selezione un **punteggio massimo di 40 punti** così analiticamente ripartito:

<b>Titolo</b>	<b>Punteggio (max 40)</b>
Possesso <b>patente C con CQC</b> o superiore (in corso di validità) conseguita da:	
- meno di 1 anno	0 punti
- oltre 1 anno e fino a 3 anni	5 punti
- oltre 3 anni e fino a 10 anni	10 punti
- oltre 10 anni	15 punti
Possesso di <b>patente E</b> (in corso di validità)	15 punti
Possesso di attestato sulla sicurezza ex D.lgs. 81/2008 ss.mm.ii. (formazione generale di 4 ore ai sensi dell'accordo Stato/Regione)	4 punti
Possesso di attestato di corso per conducenti di carrelli semoventi con conducente a bordo (muletto)	2 punti
Possesso del patentino fitosanitario in corso di validità	2 punti
Possesso di attestato di formazione per l'uso della motosega e del decespugliatore	2 punti

Per certificare il possesso dei titoli il candidato **deve allegare copia** della documentazione alla domanda. La mancata presentazione della documentazione ovvero la presentazione di documentazione non idonea,



## S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

incompleta o illeggibile comporterà il mancato riconoscimento del punteggio relativo.

### **9.c. Formazione della Graduatoria e Assunzione**

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove suindicate, formulerà la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base della somma dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione della prova pratica e dei Titoli.

La graduatoria non è vincolante per la SEAB S.p.A. che potrà procedere o meno alla assunzione dei candidati ritenuti idonei.

A parità di punteggio, la commissione esaminatrice stilerà la graduatoria determinando la preferenza in base a:

- a) numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) minore età.

Si precisa che per "**figlio a carico**" si considerano i figli a carico, cioè i figli (compresi i figli adottivi, affidati o affiliati) - indipendentemente dal superamento di determinati limiti di età e dal fatto che siano o meno dediti agli studi o al tirocinio gratuito - che rientrano nel nucleo familiare e che nell'anno precedente abbiano posseduto un reddito complessivo uguale o inferiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili. In forza di quanto stabilito dalla Legge di bilancio 2018, per i figli di età inferiore ai 24 anni il limite è stato innalzato a 4.000,00 euro mentre per i figli di età superiore resta di 2.840,51 euro. Il reddito al quale si fa riferimento è quello del figlio e non del genitore. Il figlio è da considerarsi a carico ai fini del possesso del relativo titolo di preferenza a prescindere dalla circostanza che, dal punto di vista fiscale, lo stesso sia a carico di uno dei due genitori. Per la dimostrazione delle dichiarazioni "di figli a carico" (di cui al punto a) al candidato sarà richiesta relativa idonea documentazione (es. stato di famiglia, sentenza Tribunale, ecc. ).

La **graduatoria finale** verrà pubblicata sul sito internet aziendale alla sezione "Amministrazione Trasparente – Selezione del personale 2025" dopo la delibera di approvazione della stessa.

I candidati selezionati verranno contattati secondo l'ordine della graduatoria, utilizzando il mezzo (telefono, mail) riportato sulla domanda. In caso di rinuncia espressa o mancata risposta entro le 48 ore, SEAB procederà a contattare il candidato successivo in graduatoria.

Il candidato verrà invitato a presentarsi a visita medica di idoneità. In caso di mancata presentazione a visita medica, salvo che per comprovate condizioni di forza maggiore, la Commissione procederà a convocare il candidato successivo. Si precisa che, in sede di visita medica di idoneità, il candidato è tenuto a presentare al medico tutta la documentazione medica in suo possesso e a non nascondere nulla su patologie presenti o pregresse

L'incarico verrà conferito dopo la visita medica di idoneità. Qualora il candidato sia ritenuto non idoneo a seguito di visita medica di idoneità o non presenti tutta la documentazione sanitaria in suo possesso o non si presenti, entro 48 ore dalla chiamata, alla sottoscrizione del contratto o rinunci all'assunzione o non intenda iniziare a prestare servizio in SEAB entro 5 giorni dalla firma del contratto, si procederà all'assunzione del successivo classificato.

La conseguente stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena, da parte del soggetto prescelto, degli adempimenti contrattuali – di legge e di regolamento – che l'Amministrazione evidenzierà all'interessato, tenuto conto di quanto previsto e disciplinato dal C.C.N.L servizi ambientali Utilitalia.



## **S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.**

La sede di lavoro verrà assegnata al lavoratore al momento dell'assunzione secondo le esigenze organizzative e produttive della SEAB Spa, pur restando nell'ambito territoriale in cui opera l'azienda.

Al vincitore sarà somministrata la formazione sulla sicurezza prevista nell'accordo Stato Regioni e la formazione e l'addestramento relativo alla mansione assegnata.

### **10. PERIODO DI PROVA**

Ai sensi del vigente CCNL UTILITALIA dei Servizi Ambientali, i candidati collocati in posizione utile in graduatoria cui SEAB S.p.A. proporrà l'assunzione, in caso di accettazione, sottoscriveranno un contratto individuale di lavoro che contemplerà un periodo di prova di **novanta giorni**.

### **11. COMUNICAZIONI**

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno pubblicate alla pagina "Selezione del Personale" della sezione "Società Trasparente" del sito istituzionale [www.seab.biella.it](http://www.seab.biella.it).

### **12. TRATTAMENTO DEI DATI**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs n° 196 del 30/06/2003 ss.mm.ii. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") ed ai sensi per gli effetti di cui all'art. 13-14, Regolamento UE 2016/679 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali) i dati forniti dai candidati saranno raccolti c/o S.E.A.B. S.p.a. per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati dalla SEAB S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite. In ogni caso il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di valutazione alla presente selezione, pena esclusione dalla stessa.
- il titolare del trattamento dei dati connessi alla presente procedura è SEAB S.p.A. (via T. Galimberti 10/A – 13900 Biella) PEC: [seabiella@pec.it](mailto:seabiella@pec.it), e-mail: [info@seabiella.it](mailto:info@seabiella.it), telefono: 0158352911, nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.
- l'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### **13. DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso valgono, se applicabili, le disposizioni previste dalla



## S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.

vigente normativa in materia di concorsi pubblici, compreso il CCNL servizi ambientali Utilitalia.

Il presente avviso costituisce lex specialis e, pertanto, l'invio della domanda di partecipazione alla presente procedura, da parte del candidato, costituisce atto di implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente bando con particolare riferimento al successivo comma del presente articolo

S.E.A.B S.p.A. si riserva:

- a. Se necessario, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso a proprio insindacabile giudizio nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza;
- b. La facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative di valutazione di interesse di S.E.A.B. S.p.A., senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

La selezione sarà effettuata sulla base dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, pubblicità, proporzionalità e trasparenza.

La presente selezione è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società ([www.seab.biella.it](http://www.seab.biella.it)).

Per eventuali informazioni i candidati potranno rivolgere richiesta **solo per iscritto**:

- per assistenza tecnica inerente l'inserimento dei dati e la compilazione della domanda di partecipazione, è previsto un servizio di helpdesk, garantito fino alle 24 ore precedenti alla scadenza sopra indicata, attraverso la casella di posta elettronica dedicata [support@upconcorsi.it](mailto:support@upconcorsi.it).
- per chiarimenti in merito al bando di selezione inviando richiesta via e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica: [info@seabiella.it](mailto:info@seabiella.it) con oggetto "Selezione 04/2025"

Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi della L. n. 241/1990, è il **sig. Simone Dani**

Il Presidente

Gabriele Bodo Sasso



## **S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A.**

### ***Informativa sul trattamento dei dati personali ex artt. 13-14 Reg.to UE 2016/679***

#### **Soggetti Interessati: Candidati da considerare per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.**

S.E.A.B. Società Ecologica Area Biellese S.p.A. nella qualità di Titolare del trattamento dei Suoi dati personali, ai sensi e per gli effetti del Reg.to UE 2016/679 di seguito 'GDPR', con la presente La informa che la citata normativa prevede la tutela degli interessati rispetto al trattamento dei dati personali e che tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti. I Suoi dati personali verranno trattati in accordo alle disposizioni legislative della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza ivi previsti.

Finalità e base giuridica del trattamento: in particolare i Suoi dati verranno trattati per le seguenti finalità connesse all'attuazione di adempimenti relativi ad obblighi legislativi o contrattuali:

- selezione del personale per l'instaurazione di un rapporto di lavoro.

Modalità del trattamento. I suoi dati personali potranno essere trattati nei seguenti modi:

- trattamento a mezzo di calcolatori elettronici; trattamento manuale a mezzo di archivi cartacei.

Ogni trattamento avviene nel rispetto delle modalità di cui agli artt. 6, 32 del GDPR e mediante l'adozione delle adeguate misure di sicurezza previste.

I suoi dati saranno trattati unicamente da personale espressamente autorizzato dal Titolare e in particolare, dalle seguenti categorie di addetti:

- nell'ambito della gestione del personale; ufficio Amministrazione.

Diffusione: I suoi dati personali non verranno diffusi in alcun modo.

Periodo di Conservazione. Le segnaliamo che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, il periodo di conservazione dei Suoi dati personali è:

- stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati per l'esecuzione e l'espletamento delle finalità contrattuali; stabilito per un arco di tempo non superiore all'espletamento dei servizi erogati; stabilito per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati e nel rispetto dei tempi obbligatori prescritti dalla legge.

Titolare: il Titolare del trattamento dei dati è S.E.A.B. S.p.A. (Via T. Galimberti 10A, 13900 Biella (BI); e- mail: [info@seabiella.it](mailto:info@seabiella.it) ; telefono: 0158352911; P.Iva: 02132350022 nella persona del suo legale rappresentante pro tempore.

Lei ha diritto di ottenere dal titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettifica, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che La riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR.