

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA N. 2/2026
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5
PROFILI PROFESSIONALI DA INSERIRE
NELL'ORGANIZZAZIONE AZIENDALE**

Sistemi Salerno Servizi Idrici S.p.A., società del Gruppo Sistemi Salerno, controllata da Sistemi Salerno - Holding Reti e Servizi S.p.A., a totale partecipazione pubblica, bandisce il presente avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 profili professionali, di seguito indicati, ed i cui requisiti sono riportati nelle “SCHEDE DI DETTAGLIO PROFILI PROFESSIONALI”, riportate in coda al presente avviso, costituendone parte integrante e sostanziale:

PROFILO	DENOMINAZIONE PROFILO	UNITA' DA ASSUMERE
2.1	INGEGNERE IDRAULICO/AMBIENTALE	n. 1
2.2	TECNICO ESPERTO IMPIANTI ELETTRICI	n. 1
2.3	CHIMICO/BIOLOGO	n. 1
2.4	INGEGNERE	n. 1
2.5	RESPONSABILE SERVIZI GENERALI	n. 1

La selezione è indetta ai sensi dell'art. 19 Decreto Legislativo n. 175/2016, così come integrato dal Decreto Legislativo n. 100 del 16/06/2017, ed in conformità del vigente Regolamento Aziendale per il Reclutamento del Personale, adottato ai sensi della norma sopracitata.

Il presente avviso sarà pubblicato per estratto sui seguenti quotidiani:

- Il Mattino;
- La Città di Salerno;
- Le Cronache di Salerno (online).

La domanda di ammissione alla selezione, con i relativi allegati, deve essere presentata **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, entro il **14 OTTOBRE 2026**, previa lettura integrale dell'avviso di selezione e del Manuale istruzioni presente in piattaforma.

I requisiti di partecipazione richiesti dal presente bando devono essere posseduti e dichiarati dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande stabilito nel presente avviso.

I candidati sono ammessi alla procedura con riserva; l'Ufficio del Personale della società Sistemi Salerno Servizi Idrici S.p.A. provvederà all'accertamento dei requisiti previsti dall'avviso e potrà disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato per difetto dei requisiti prescritti.

La partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti d'età, salvo quelli previsti dalla vigente normativa per il collocamento a riposo obbligatorio.

ART. 1 - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione i concorrenti devono produrre la domanda di partecipazione, ed i relativi allegati, si ribadisce **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, entro e non oltre il termine perentorio delle ore **23:59 del 14 OTTOBRE 2026**, utilizzando la piattaforma informatica raggiungibile tramite il link pubblicato nella sezione “Società Trasparente” dei siti istituzionali di Sistemi Salerno Servizi Idrici S.p.A. <https://serviziidrici.grupposistemisalerno.it/> e di Sistemi Salerno - Holding Reti e Servizi S.p.A. <https://holdingretieservizi.grupposistemisalerno.it/>, e sul sito <https://www.manpower.it/it/candidati/aziende-in-evidenza>.

Non sono ammesse altre forme di produzione per l'invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Le dichiarazioni, rese ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000, devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, pena la mancata valutazione dei titoli.

Scaduto il termine per l'invio delle domande, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate. La data di certificazione della domanda è determinata dal sistema informativo ed è indicata nella relativa stampa.

ATTENZIONE! Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, debitamente sottoscritta, dovrà essere allegata alla piattaforma per concludere l'iter di iscrizione.

La sottoscrizione della domanda per la partecipazione alla selezione non è soggetta ad autenticazione, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/00.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda e degli allegati attraverso la procedura telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in modo automatico dall'applicativo a conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda. Nel caso vi sia la necessità di modificare una domanda già inviata, il candidato dovrà procedere (secondo le istruzioni riportate sulla piattaforma telematica) all'annullamento della domanda già inviata, nonché alla compilazione e invio di una nuova domanda. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Si ribadisce che dopo il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione non sarà più possibile effettuare la compilazione online e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

È previsto un servizio di assistenza ai candidati (cd. helpdesk) per l'inserimento dei dati e della domanda di partecipazione. L'assistenza tecnica – garantita fino alle 24 ore precedenti alla scadenza sopra indicata – avverrà tramite la casella di posta elettronica dedicata support@upconcorsi.it

ATTENZIONE! Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione nella sezione "Società Trasparente" dei siti istituzionali di Sistemi Salerno - Servizi Idrici S.p.A. <https://serviziidrici.grupposistemisalerno.it/> e di Sistemi Salerno - Holding Reti e Servizi S.p.A. <https://holdingretieservizi.grupposistemisalerno.it/>, e sul sito <https://www.manpower.it/it/candidati/aziende-in-evidenza>, con valore di notifica nei confronti dei candidati, senza indicare il nome e cognome, ma riportando soltanto il numero identificativo univoco delle domande presentate dagli stessi. Pertanto, è onere del candidato conservare il numero identificativo univoco della domanda presentata, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse.

La data di presentazione in via telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Il sistema informatico rilascia il protocollo di presentazione della domanda.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione.

Sistemi Salerno Servizi Idrici S.p.A. non assume responsabilità per il mancato e/o non corretto invio della domanda, né per eventuali disagi tecnici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore; si consiglia, quindi, ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e, comunque, con adeguati margini di tempo.

I candidati portatori di handicap o in possesso di disturbi dell'apprendimento DSA, in fase di compilazione della domanda devono indicare all'interno dell'apposito spazio previsto sulla piattaforma on line eventuali esigenze di tempi aggiuntivi e/o di ausili necessari per lo svolgimento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Affinché la richiesta sia valutata dalla Commissione, tutta la documentazione rilasciata da ASL o equivalente struttura pubblica che certifichi la necessità oggetto della richiesta dovrà essere inoltrata a mezzo posta elettronica esclusivamente all'indirizzo info.selezioni@grupposistemisalerno.it entro la data di scadenza del presente bando, indicando nella comunicazione di trasmissione: *"si autorizza Sistemi Salerno Servizi Idrici S.p.A., esclusivamente ai fini della gestione della presente selezione pubblica, al trattamento dei dati sensibili contenuti nella presente documentazione"*. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. Conseguentemente, la mancata indicazione nella candidatura on line e/o la mancata trasmissione della documentazione sopra indicata, solleva la Società da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove.

Si rammenta che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi nei casi previsti dalla legge sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00.

ART. 2 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE O AUTOCERTIFICARE

Tenuto conto delle norme in materia di semplificazione della documentazione amministrativa, i concorrenti dovranno presentare in uno con la domanda di partecipazione, **che si ribadisce dovrà essere debitamente sottoscritta con firma leggibile**, le dichiarazioni di cui all'allegato A al presente avviso e i documenti di seguito elencati:

- **Allegato A – Scheda di valutazione esperienze professionali** - dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 relativa al possesso dei titoli di carriera;
- copia fronte/retro del **documento di riconoscimento** in corso di validità;
- copia fronte/retro della **patente di guida B**, in corso di validità;
- **curriculum vitae dettagliato** contenente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (si precisa che il contenuto di questo documento NON sarà oggetto della valutazione dei titoli di cui all'art. 5 del presente avviso).

Ai sensi del D.M. 20.08.1992, la domanda di partecipazione, nonché la documentazione allegata, non sono soggetti all'imposta di bollo.

ART. 3 - FASI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE

Comunicazioni e convocazioni candidati

L'elenco dei candidati ammessi, le sedi, gli orari, e gli esiti delle prove, nonché eventuali modifiche, **saranno comunicati ESCLUSIVAMENTE mediante pubblicazione nella sezione "Società Trasparente" dei siti istituzionali di Sistemi Salerno Servizi Idrici S.p.A. <https://serviziidrici.grupposistemisalerno.it/> e di Sistemi Salerno - Holding Reti e Servizi S.p.A. <https://holdingretieservizi.grupposistemisalerno.it/>, e sul sito <https://www.manpower.it/it/candidati/aziende-in-evidenza>.**

Pertanto, non saranno effettuate convocazioni e/o comunicazioni individuali e sarà cura dei candidati verificare sui portali istituzionali tutte le informazioni relative alle selezioni.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di un valido documento di identità.

PRIMA FASE

- Pubblicazione avviso;
- ricevimento delle candidature;
- verifica documentale candidature ricevute;
- ammissione alla prova e convocazione alla prova di preselezione a test;
- pubblicazione esiti prova di preselezione a test.

SECONDA FASE

- Convocazione e svolgimento dei colloqui individuali dei candidati che avranno superato la prova di preselezione a test.

I candidati che risulteranno assenti alla prova di preselezione a test o ai colloqui individuali saranno considerati rinunciatari ed esclusi definitivamente dalla selezione.

ART. 4 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE (per un massimo di 50 punti)

Prova di preselezione a test (massimo 25 punti)

I candidati in possesso dei requisiti minimi di accesso alla selezione saranno convocati per sostenere una prova di preselezione formata da un test composto da 25 quesiti a risposta tripla. Tale prova sarà superata da coloro che totalizzeranno un punteggio minimo di 15/25. **I candidati che otterranno un punteggio inferiore a 15/25 saranno definitivamente esclusi dalla selezione.**

Per ogni risposta esatta sarà attribuito +1 (uno) punto, per ogni risposta omessa (non data), errata o multipla saranno attribuiti 0 (zero) punti.

Colloqui individuali (massimo 25 punti):

I candidati che avranno superato la prova di preselezione a test saranno convocati per sostenere un colloquio tecnico/motivazionale individuale di approfondimento, che verterà su tematiche attinenti al profilo richiesto e

nel corso del quale saranno valutati aspetti motivazionali, esperienza, caratteristiche di comportamento organizzativo, problem solving e attitudine al lavoro in team.

ART. 5 - VALUTAZIONE DEI TITOLI – REQUISITI PREFERENZIALI **(per un massimo di 50 punti)**

La valutazione dei titoli ai fini dell'assegnazione del punteggio provvisorio sarà effettuata esclusivamente attraverso quanto dichiarato nella domanda di partecipazione – **B. Requisiti preferenziali e Scheda di valutazione esperienze professionali** (Allegato A), la cui verifica avverrà dopo la prova di preselezione a test e prima dei colloqui individuali.

Non verranno presi in considerazione e quindi valutati, i titoli presentati in forma diversa e quelli che non possono essere desunti dalla domanda di partecipazione e dalla Scheda di valutazione esperienze professionali (Allegato A).

Ai titoli preferenziali saranno assegnati i punteggi di cui alla **SEZIONE “VALUTAZIONE REQUISITI PREFERENZIALI”**, presente nella **SCHEDA DI DETTAGLIO PROFILI PROFESSIONALI** per ognuno dei profili oggetto di selezione.

ATTENZIONE! TUTTI I TITOLI DICHIARATI, DOVRANNO ESSERE DOCUMENTABILI IN QUALSIASI MOMENTO, A SEMPLICE RICHIESTA.
QUALORA SI RISCONTRASSE LA NON VERIDICITA' DI QUANTO DICHIARATO SARANNO EFFETTUATE LE COMUNICAZIONI DI RITO ALLE AUTORITA' COMPETENTI, OLTRE ALLA PERDITA DEL PUNTEGGIO CONSEGUITO.

ART. 6 - GRADUATORIA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Al termine delle prove di selezione/colloqui la società di selezioni Manpower elaborerà l'elenco di merito dei candidati idonei, costituito dalla sommatoria dei punteggi/valutazioni conseguiti dai candidati in ognuna delle fasi previste dalla procedura di selezione di cui al presente documento, con evidenza del punteggio complessivo in ordine decrescente.

A parità di merito complessivo, anche considerando gli eventuali titoli ai fini della riserva della precedenza o della preferenza nella nomina, così come individuati dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i., precede il candidato più giovane d'età.

L'inserimento in organico sarà, in ogni caso, subordinato alla condizione che l'avente diritto sia in possesso di tutti i requisiti di cui al presente avviso e dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni. Il candidato dovrà assumere servizio inderogabilmente, sotto pena di decadenza, entro il termine fissato da Sistemi Salerno Servizi Idrici S.p.A. e sarà sottoposto ad un periodo di prova; la mancata presentazione al servizio sarà considerata rinuncia con cancellazione dalla graduatoria della selezione pubblica.

La graduatoria finale della selezione avrà validità **24 mesi** dalla data di approvazione, salvo l'eventuale maggior termine per effetto di leggi nazionali e regionali in materia; nel suddetto periodo Sistemi Salerno Servizi Idrici S.p.A. si riserva la facoltà di attingere alla graduatoria per ulteriori esigenze di copertura organico nella posizione bandita.

ART. 7 - TUTELA DELLA PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, Sistemi Salerno Servizi Idrici S.p.A. (titolare del trattamento) e le aziende da essa incaricate, opportunamente nominate Responsabile/Sub-responsabile del Trattamento, informa che il trattamento dei dati personali forniti è finalizzato alla valutazione di una candidatura per un possibile rapporto di lavoro. Il link all'informativa ex art.13 UE 679/16 è pubblicata sul sito del titolare: <https://serviziidrici.grupposistemisalerno.it/privacy/>

I dati personali forniti sono trattati:

- nel rispetto delle previsioni di legge e degli obblighi di riservatezza;
- con o senza ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati e sono conservati e protetti da idonee misure di sicurezza.

I dati saranno diffusi, in ottemperanza alla normativa cogente, mediante la pubblicazione sul sito internet del Titolare. I dati saranno conservati per 10 anni dalla chiusura del bando per la selezione, decorsi i quali gli stessi verranno distrutti.

I candidati hanno diritto in qualsiasi momento di accedere, rettificare, aggiornare, integrare, cancellare, limitare ed opporsi al trattamento dei dati stessi presentando richiesta scritta presso il titolare Sistemi Salerno

Servizi Idrici S.p.A., e-mail: info.serviziidrici@grupposistemisalerno.it. Il Responsabile della protezione dei dati (DPO), incaricato di garantire il rispetto delle norme per la tutela della privacy è raggiungibile all'indirizzo e-mail: dpo.si@grupposistemisalerno.it.

Inoltre, gli interessati, qualora lo ritenessero opportuno, in relazione al trattamento dei propri dati effettuato da Sistemi Salerno Servizi idrici S.p.A., hanno diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

ART. 8 - NORME FINALI E GENERALI

Il presente avviso è stato emanato tenendo conto della legge 10.04.1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale della Sistemi Salerno Servizi Idrici S.p.A.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della legge 07.08.1990, n. 241 e del D.P.R. 12.04.2006, n. 184, con le modalità ivi previste.

Sistemi Salerno Servizi Idrici S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità, escludendo ai concorrenti qualsiasi pretesa o diritto.

Ai sensi dell'art. 8 della legge 241/90, si comunica che il responsabile del procedimento è la rag. Sonia Iannacolo.

Gli interessati possono chiedere notizie e chiarimenti inerenti al presente avviso scrivendo per e-mail all'indirizzo info.selezioni@grupposistemisalerno.it. Per le informazioni e chiarimenti inerenti alla presentazione della domanda di partecipazione le richieste dovranno pervenire entro il **12 ottobre 2026**.

Salerno, 14 settembre 2026

Firmato digitalmente

SCHEMA DI DETTAGLIO PROFILI PROFESSIONALI

PROFILO 2.1	INGEGNERE IDRAULICO/AMBIENTALE	Unità da assumere n. 1
--------------------	---------------------------------------	-----------------------------------

- **tipo di assunzione:** a tempo indeterminato e tempo pieno su 5 giorni lavorativi (38 ore settimanali);
- **inquadramento professionale:** Impiegato **livello 6** – CCNL GAS ACQUA UTILITALIA;
- **retribuzione lorda annua:** retribuzione contrattuale;
- **retribuzione accessoria:** salario accessorio e ticket (buono pasto) secondo la contrattazione aziendale integrativa vigente tempo per tempo (in aderenza alle previsioni del CCNL);
- **sede di lavoro:** Salerno;
- **principali mansioni:**

La figura professionale dovrà ricoprire i compiti e i ruoli di gestione, coordinamento e supervisione di gruppi di lavoro in ambito aziendale attuando un presidio funzionale nell'ambito di uno dei settori delle Divisioni della Società (Acquedotto, Fognatura, Depurazione).

A titolo esemplificativo e non esaustivo dovrà provvedere alla:

- redazione e gestione dei programmi di investimento per ampliamenti/sostituzioni della rete idrica e/o fognaria e/o delle infrastrutture depurative e delle relative opere d'arte e per la manutenzione straordinaria di infrastrutture e per l'implementazione di un sistema di telecontrollo delle reti e infrastrutture;
- redazione delle attività di digitalizzazione e modellazione idraulica delle reti idriche e/o fognarie, anche mediante l'utilizzo di specifici software;
- gestione, a seguito di redazione di specifici programmi, della manutenzione ordinaria e straordinaria delle reti idriche e/o fognarie e/o delle infrastrutture depurative e delle relative opere d'arte;
- gestione delle richieste di allacciamento idriche e/o fognarie e relative autorizzazioni;
- progettazione definitiva ed esecutiva di opere oggetto di investimento aziendale diretto e/o di richiesta di finanziamenti pubblici (ampliamenti, upgrade, nuove reti e nuovi impianti);
- gestione rapporti con Enti e fornitori;
- adempimenti di legge in materia di pubblicità, trasparenza e anticorruzione (L. 190/2012 e s.m.i., D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

Inoltre, dovrà garantire lo svolgimento della prestazione di reperibilità nei modi e nei tempi stabiliti dalla programmazione aziendale e previsti dal contratto di lavoro.

La risorsa svolgerà con margini di discrezionalità e di iniziativa, attività di coordinamento degli operatori e degli addetti.

Principali conoscenze e competenze tecniche richieste

La risorsa dovrà essere in possesso di conoscenze e competenza in:

- sistemi di gestione qualità sicurezza e ambiente (ISO 9001-14001-45001);
- normativa vigente in materia di salute e sicurezza del lavoro;
- efficientamento e gestione energetica degli impianti aziendali;
- software utilizzati nell'ambito delle attività di ingegneria (Office, Cad, BIM, Primus, Certus, ecc.);
- lingua inglese.

Saranno valutate, inoltre, le capacità organizzative e di programmazione delle attività, l'attitudine al lavoro in team, la capacità di gestione dei tempi di lavoro e dell'organizzazione delle risorse, l'orientamento al problem solving, nonché le capacità di analisi e sintesi.

a) requisiti minimi di accesso alla selezione

- titolo di studio richiesto, **Laurea Magistrale** in:
 - **LM-35 Laurea Magistrale per l'Ambiente e Territorio**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata;
 - **Laurea specialistica (LS) in ingegneria per l'Ambiente e Territorio (38/S)**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata;
 - **Diploma di Laurea quinquennale vecchio ordinamento in Ingegneria per l'Ambiente e Territorio**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata;

- **Diploma di Laurea quinquennale vecchio ordinamento in Ingegneria Idraulica o Ingegneria Civile indirizzo/orientamento/sezione Idraulico**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata
 - abilitazione alla professione da almeno 3 (tre) anni;
 - cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea o valido permesso di soggiorno di lavoro;
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - aver compiuto la maggior età (18 anni);
 - assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro presso Enti e/o Aziende pubbliche;
 - non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - non essere stato licenziato per motivi disciplinari o per giusta causa;
 - idoneità psico-fisica rispetto alle mansioni descritte;
 - possesso patente di guida B;
 - per i cittadini non italiani sufficiente conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Per la dichiarazione di possesso di un titolo di studio equipollente o equiparato a norma di legge il candidato dovrà far riferimento alla vigente tabella del Ministero dell'Università e Ricerca, rinvenibile al seguente indirizzo <https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio-0>

I candidati in possesso dei requisiti di cui al punto a) avranno accesso alla procedura selettiva, consistente in una prova di preselezione a test e, in caso di superamento, in un colloquio individuale.

b) requisiti preferenziali (con assegnazione di punteggio aggiuntivo in fase di selezione)

- Voto di Laurea Magistrale (secondo la scala valori riportata nella sezione “valutazione dei requisiti professionali”);
- titolo di studio eccedente il titolo previsto quale requisito minimo di accesso alla selezione;
- comprovata esperienza lavorativa maturata nel settore attinente al profilo richiesto, con compiti analoghi;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenze informatiche;
- comprovata esperienza lavorativa maturata in enti, aziende e società a partecipazione pubblica.

SEZIONE “VALUTAZIONE REQUISITI PREFERENZIALI”
PROFILO 2.1
INGEGNERE IDRAULICO AMBIENTALE

Si ribadisce che ai titoli preferenziali potranno essere attribuiti un massimo di **50 punti**.

→ **TITOLO DI STUDIO, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio per voto titolo di studio (**massimo 5 punti**):

Voto di Laurea in centesimi (/100)	Voto di laurea in centodecimi (/110)	PUNTI
da 60/100 a 70/100	da 66/110 a 77/110	1,00
da 71/100 a 80/100	da 78/110 a 88/110	2,00
da 81/100 a 90/100	da 89/110 a 99/110	3,00
da 91/100 a 100/100	da 100/110 a 110/110	5,00

- Punteggio titoli eccedenti quello previsto come condizione di accesso alla selezione (**massimo 20 punti**):

TITOLI ECCEDENTI QUELLO PREVISTO COME CONDIZIONE DI ACCESSO ALLA SELEZIONE	PUNTI
Iscrizione all’Ordine degli Ingegneri (<i>non cumulabile con i seguenti</i>)	1
Iscrizione all’Ordine degli Ingegneri da almeno 3 (tre) anni (<i>non cumulabile con il precedente e con il seguente</i>)	2
Iscrizione all’Ordine degli Ingegneri da 3 anni e 1 mese e fino a 5 (cinque) anni (<i>non cumulabile con i precedenti</i>)	2,5
Iscrizione all’Ordine degli Ingegneri oltre 5 (cinque) anni (<i>non cumulabile con i precedenti</i>)	3
Diploma di specializzazione o Master post-laurea di almeno 12 mesi (<i>non cumulabile con il titolo seguente</i>) su argomenti attinenti al servizio idrico integrato e/o l’ambiente	1
Diploma di specializzazione o Master post-laurea superiore ai 12 mesi (<i>non cumulabile con il titolo precedente</i>) su argomenti attinenti al servizio idrico integrato e/o l’ambiente	3
Attestato di Coordinatore della Sicurezza in fase di Progettazione ed Esecuzione, valido ai sensi dell’allegato XIV del D.Lgs. 81/2008 e ASR 7 luglio 2016 e 17 Aprile 2025	2
Attività di RUP presso Pubbliche Amministrazioni ovvero Società pubbliche o private	1
Attestato di partecipazione a corso di lingua inglese con esame sostenuto e superato, rilasciato da enti certificatori riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione (MIUR).	1
Attestato competenze informatiche rilasciato da enti riconosciuti da ACCREDIA (ente italiano di accreditamento)	1
Attestato di partecipazione a corso BIM	1
Attestato di partecipazione a corso di Project management di almeno 4 ore e/o di almeno 4 CFP accreditati	1
Corso di formazione su Sistemi di Fognatura e di Drenaggio Urbano di almeno 10 ore e/o di almeno 10 CFP accreditati	1
Altri corsi di formazione su materie attinenti al profilo richiesto della durata minima di 8 ore effettuato presso enti accreditati	0,20

Non verranno valutati gli aggiornamenti ai medesimi corsi di formazione ed i corsi di formazione con medesimo argomento saranno valutati come un solo corso.

→ **TITOLI DI CARRIERA per esperienza lavorativa specifica e/o presso società a partecipazione pubblica, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio per esperienza lavorativa specifica rispetto al profilo ricercato (**massimo 15 punti**):
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
 - ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;

- ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
- ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
- ✓ **1,00** (uno) punto per ogni anno di esperienza lavorativa aggiuntiva (equivalente a 12 mesi).

- ✓ **2,00** (due) punti per incarico di coordinatore/responsabile di commessa complessa/direzione lavori, per un periodo minimo di 1 (uno) anno.

Per esperienza lavorativa specifica si intende quella afferente alle seguenti attività: progettazione e direzione dei lavori di opere afferenti al servizio idrico integrato (acquedotto, distribuzione idrica, fognatura, depurazione); gestione e manutenzione di infrastrutture afferenti al servizio idrico integrato (acquedotto, distribuzione idrica, fognatura, depurazione), svolta sotto ogni forma di lavoro autonomo o dipendente, compresa la somministrazione lavoro. Tale esperienza dovrà essere certificabile.

- **Punteggio per esperienza lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica (massimo 10 punti):**
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
 - ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;
 - ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
 - ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per ogni anno di esperienza lavorativa aggiuntiva (equivalente a 12 mesi).

L'attività lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica dovrà essere certificabile e potrà riguardare ogni forma di lavoro autonomo o dipendente presso società a partecipazione pubblica.

In caso di prestazioni lavorative part time la durata sarà proporzionata a quella full time; in questo caso il candidato in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part time.

Non verranno valutati mesi e/o frazioni di anno.

Si precisa che il conteggio dei titoli di carriera sarà effettuato considerando il totale dei mesi di esperienza complessiva e comunque fino al massimo di 25 punti.

È onere del candidato assicurarsi che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione, diversamente il titolo non sarà valutato.

PROFILO 2.2	TECNICO ESPERTO IMPIANTI ELETTRICI	Unità da assumere n. 1
--------------------	---	-----------------------------------

- **tipo di assunzione:** a tempo indeterminato e tempo pieno su 5 giorni lavorativi (38 ore settimanali);
- **inquadramento professionale:** impiegato **livello 6** – CCNL GAS ACQUA UTILITALIA;
- **retribuzione lorda annua:** retribuzione contrattuale;
- **retribuzione accessoria:** salario accessorio e ticket (buono pasto) secondo la contrattazione aziendale integrativa vigente tempo per tempo (in aderenza alle previsioni del CCNL);
- **sede di lavoro:** Salerno;
- **principali mansioni:**

La figura professionale dovrà ricoprire il ruolo e i compiti previsti nell'ambito dell'Unità Responsabile degli Impianti elettrici (URI) di uno o più siti aziendali.

A titolo esemplificativo e non esaustivo dovrà fornire supporto al Responsabile dell'efficientamento energetico degli impianti aziendali e alle figure interne aziendali già assegnate alle predette funzioni,

Inoltre, dovrà provvedere alla:

- redazione e gestione dei programmi di investimento per ampliamenti/sostituzioni dell'impiantistica elettrica a supporto dei segmenti: idrico - fognatura – depurazione – affari generali;
- predisposizione DUVRI, PSC per i lavori, servizi e forniture da affidare a terzi per quanto di competenza e responsabilità;
- predisposizione POS per lavori da eseguire con maestranze interne per quanto di competenza e responsabilità;
- progettazione di impianti elettrici e di efficientamento energetico relativamente ad interventi di manutenzione straordinaria oggetto di investimento aziendale diretto e/o di richiesta di finanziamenti pubblici (ampliamenti, upgrade, nuove reti e nuovi impianti), per i segmenti: idrico - fognatura – depurazione – affari generali;
- gestione rapporti con Enti e fornitori;
- adempimenti di legge in materia di pubblicità, trasparenza e anticorruzione (L. 190/2012 e s.m.i., D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

La risorsa dovrà fornire coordinamento e gestione, a seguito della redazione di specifici programmi, della manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti elettrici aziendali

Inoltre, dovrà garantire lo svolgimento della prestazione di reperibilità nei modi e nei tempi stabiliti dalla programmazione aziendale e previsti dal contratto di lavoro.

La risorsa potrà svolgere con margini di discrezionalità e di iniziativa anche l'eventuale attività di coordinamento di altri dipendenti, qualora le esigenze aziendali dovessero richiederlo

Principali conoscenze e competenze tecniche richieste

La risorsa dovrà essere in possesso di conoscenze e competenze in:

- sistemi di gestione qualità sicurezza e ambiente (ISO 9001-14001-45001);
- sistemi di sicurezza degli impianti elettrici;
- normativa vigente in materia di salute e sicurezza del lavoro;
- normativa vigente in materia ambientale;
- efficientamento e gestione energetica degli impianti aziendali;
- software utilizzati nell'ambito delle attività di ingegneria (Office, Cad, BIM, Primus, Certus, ecc.);
- lingua inglese.

Saranno valutate, inoltre, le capacità organizzative e di programmazione delle attività, l'attitudine al lavoro in team, la capacità di gestione dei tempi di lavoro e dell'organizzazione delle risorse, l'orientamento al problem solving, nonché le capacità di analisi e sintesi.

a) requisiti minimi di accesso alla selezione

- titolo di studio:
 - **Diploma di Perito Industriale Elettronico** ovvero **Diploma di Tecnico per Industrie Elettriche ed Elettroniche** o titolo equipollente/equivalente e contestualmente aver esercitato almeno per **10 anni l'attività di progettazione e/o installazione di impianti elettrici** presso una impresa abilitata/legittimata del settore elettrico;

- **Laurea Triennale:**
 - **L-8 Ingegneria dell'Informazione**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata;
 - **L-9 Ingegneria Industriale**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata e contestualmente aver esercitato almeno per **7 anni l'attività di progettazione e/o installazione di impianti elettrici** presso una impresa abilitata/legittimata del settore elettrico;
- **Laurea magistrale:**
 - **LM-28 ingegneria elettrica**, ovvero Laurea magistrale equipollente/equiparata
 - **LM-29 ingegneria elettronica**, ovvero Laurea magistrale equipollente/equiparata
 - **LM-30 ingegneria energetica e nucleare**, ovvero Laurea magistrale equipollente/equiparata

e contestualmente aver esercitato almeno per **3 anni l'attività di progettazione e/o installazione di impianti elettrici** presso una impresa abilitata/legittimata del settore elettrico;
- cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea o valido permesso di soggiorno di lavoro;
- godimento dei diritti civili e politici;
- aver compiuto la maggior età (18 anni);
- assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro presso Enti e/o Aziende pubbliche;
- non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari o per giusta causa;
- idoneità psico-fisica rispetto alle mansioni descritte;
- possesso patente di guida B;
- per i cittadini non italiani sufficiente conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Per la dichiarazione di possesso di un titolo di studio equipollente o equiparato a norma di legge il candidato dovrà far riferimento alla vigente tabella del Ministero dell'Università e Ricerca, rinvenibile al seguente indirizzo <https://www.mur.gov.it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio-0>

I candidati in possesso dei requisiti di cui al punto a) avranno accesso alla procedura selettiva, consistente in una prova di preselezione a test e, in caso di superamento, in un colloquio individuale.

b) requisiti preferenziali (con assegnazione di punteggio aggiuntivo in fase di selezione)

- Voto del titolo di studio (secondo la scala valori riportata nella sezione “valutazione dei requisiti professionali”);
- titolo di studio eccedente il titolo previsto quale requisito minimo di accesso alla selezione;
- comprovata esperienza lavorativa maturata nel settore attinente al profilo richiesto, con compiti analoghi;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenze informatiche;
- comprovata esperienza lavorativa maturata in enti, aziende e società a partecipazione pubblica.

**SEZIONE “VALUTAZIONE REQUISITI PREFERENZIALI”
PROFILO 2.2
TECNICO ESPERTO IMPIANTI ELETTRICI**

Si ribadisce che ai titoli preferenziali potranno essere attribuiti un massimo di **50 punti**.

→ **TITOLO DI STUDIO, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio titolo di studio (max 5,00 punti):

VOTO DIPLOMA (vecchio ordinamento)	VOTO DIPLOMA (nuovo ordinamento)	PUNTI
DA 36/60 A 42/60	DA 60/100 A 82/100	1,00
DA 43/60 A 49/60	DA 83/100 A 91/100	2,00
DA 50/60 A 54/60	DA 92/100 A 95/100	3,00
DA 55/60 A 60/60	DA 96/100 A 100/100	5,00

VOTO LAUREA in centesimi (/100)	VOTO LAUREA in centodecimi (/110)	PUNTI
da 60/100 a 70/100	da 66/110 a 77/110	1,00
da 71/100 a 80/100	da 78/110 a 88/110	2,00
da 81/100 a 90/100	da 89/110 a 99/110	3,00
da 91/100 a 100/100	da 100/110 a 110/110	5,00

Per il principio di assorbenza, il titolo di studio superiore posseduto darà diritto all’assegnazione del punteggio secondo le tabelle sopra riportate.

In caso di possesso di entrambi i titoli di studio previsti come requisito minimo di accesso alla selezione di cui al punto a) sarà assegnato il punteggio corrispondente alla votazione maggiore.

- Punteggio titoli eccedenti quello previsto come condizione di accesso alla selezione (massimo 20 punti):

TITOLI ECCEDENTI QUELLO PREVISTO COME CONDIZIONE DI ACCESSO ALLA SELEZIONE	PUNTI
Iscrizione all’Ordine degli Ingegneri o all’Ordine dei Periti Industriali <i>(non cumulabile con i seguenti)</i>	1
Iscrizione all’Ordine degli Ingegneri o all’Ordine dei Periti Industriali da almeno 3 (tre) anni <i>(non cumulabile con il precedente e con il seguente)</i>	2
Iscrizione all’Ordine degli Ingegneri o all’Ordine dei Periti Industriali da 3 anni e 1 mese e fino a 5 (cinque) anni <i>(non cumulabile con i precedenti)</i>	2,5
Iscrizione all’Ordine degli Ingegneri o all’Ordine dei Periti Industriali oltre 5 (cinque) anni <i>(non cumulabile con i precedenti)</i>	3
Attestato per corso ASPP modulo B	1
Attestato per corso RSPP modulo B	2
Attestato per corso RSPP modulo C (punti aggiuntivi a quelli del titolo precedente)	1
Qualifica di PES ai sensi della CEI 11-27	2
Attività di RUP presso Pubbliche Amministrazioni ovvero Società pubbliche o private	1
Attestato di partecipazione a corso di lingua inglese con esame sostenuto e superato, rilasciato da enti certificatori riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione (MIUR).	1
Attestato competenze informatiche rilasciato da enti accreditati da ACCREDIA (ente italiano accreditamento)	1
Corsi di formazione erogato dal Comitato Elettrotecnico Italiano (CEI) – 1 punto per ogni corso massimo 5 punti	1
Attestato per corso di formazione rischio esplosione - ATEX	1
Attestato corso di formazione di Energy Manager	2
Altri corsi di formazione su materie attinenti al profilo richiesto della durata minima di 8 ore effettuato presso enti accreditati	0,20

Non verranno valutati gli aggiornamenti ai medesimi corsi di formazione ed i corsi di formazione con medesimo argomento saranno valutati come un solo corso.

→ **TITOLI DI CARRIERA per esperienza lavorativa specifica e/o presso società a partecipazione pubblica, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio per esperienza lavorativa specifica rispetto al profilo ricercato (**massimo 15 punti**):
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
 - ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;
 - ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
 - ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per ogni anno di esperienza lavorativa aggiuntiva (equivalente a 12 mesi).
- ✓ **2,00** (due) punti per incarico di coordinatore/responsabile di commessa complessa/direzione lavori, per un periodo minimo di 1 (uno) anno.

Per esperienza lavorativa specifica si intende quella afferente alle attività di manutentore e/o conduttore di impianti elettrici e/o elettronici; installatore di impianti e quadri elettrici; progettazione e direzione dei lavori di opere e/o impianti elettrici e/o elettronici, svolta sotto ogni forma di lavoro autonomo o dipendente, compresa la somministrazione lavoro. Tale esperienza dovrà essere certificabile.

- Punteggio per esperienza lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica (**massimo 10 punti**):
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
 - ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;
 - ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
 - ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per ogni anno di esperienza lavorativa aggiuntiva (equivalente a 12 mesi).

L'attività lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica dovrà essere certificabile e potrà riguardare ogni forma di lavoro autonomo o dipendente presso società a partecipazione pubblica.

In caso di prestazioni lavorative part time la durata sarà proporzionata a quella full time; in questo caso il candidato in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part time.

Non verranno valutati mesi e/o frazioni di anno.

Si precisa che il conteggio dei titoli di carriera sarà effettuato considerando il totale dei mesi di esperienza complessiva e comunque fino al massimo di 25 punti.

È onere del candidato assicurarsi che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione, diversamente il titolo non sarà valutato.

PROFILO 2.3	CHIMICO/BIOLOGO	Unità da assumere n. 1
--------------------	------------------------	-----------------------------------

- **tipo di assunzione:** a tempo indeterminato e tempo pieno su 5 giorni lavorativi (38 ore settimanali);
- **inquadramento professionale:** impiegato **livello 5** – CCNL GAS ACQUA UTILITALIA;
- **retribuzione lorda annua:** retribuzione contrattuale;
- **retribuzione accessoria:** salario accessorio e ticket (buono pasto) secondo la contrattazione aziendale integrativa vigente tempo per tempo (in aderenza alle previsioni del CCNL);
- **sede di lavoro:** Salerno;
- **principali mansioni:**

La figura professionale dovrà ricoprire il ruolo ed i compiti nell'ambito delle attività di laboratorio riguardanti le analisi chimiche, batteriologiche e strumentali e verifica della corretta applicazione delle metodologie di campionamento ed analisi.

A titolo esemplificativo e non esaustivo dovrà occuparsi della:

- attività di laboratorio riguardanti le analisi chimiche, batteriologiche e strumentali e verifica della corretta applicazione delle metodologie di campionamento ed analisi delle acque con verifica dei risultati con riferimento alle normative vigenti;
- definizione, di concerto con le altre figure coinvolte nei processi depurativi, delle modalità di funzionamento delle unità di trattamento;
- redazione e gestione, in collaborazione con le altre figure aziendale interessate, dei piani di campionamento delle acque;
- predisposizione analisi, reporting e monitoraggio delle attività;
- gestione rapporti con Enti e fornitori;
- adempimenti di legge in materia di pubblicità, trasparenza e anticorruzione (L. 190/2012 e s.m.i., D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

La risorsa potrà svolgere con margini di discrezionalità e di iniziativa anche l'eventuale attività di coordinamento di altri dipendenti, qualora le esigenze aziendali dovessero richiederlo.

Principali conoscenze e competenze tecniche richieste

La risorsa dovrà essere in possesso di conoscenze e competenze relative a:

- sistemi di gestione qualità sicurezza e ambiente (ISO 9001-14001-45001);
- normativa vigente in materia di salute e sicurezza del lavoro;
- normativa vigente in materia ambientale;
- software utilizzati nell'ambito delle attività attinenti al profilo da svolgere (pacchetto Office, LIM, ecc.);
- lingua inglese.

Saranno valutate, inoltre, le capacità organizzative e di programmazione delle attività, l'attitudine al lavoro in team, la capacità di gestione dei tempi di lavoro e dell'organizzazione delle risorse, l'orientamento al problem solving, nonché le capacità di analisi e sintesi.

a) requisiti minimi di accesso alla selezione

- titolo di studio: **Laurea Magistrale** in:
 - **LM-06 Biologia**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata;
 - **LM-54 Scienze chimiche**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata;
- abilitazione alla professione;
- cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea o valido permesso di soggiorno di lavoro;
- godimento dei diritti civili e politici;
- aver compiuto la maggior età (18 anni);
- assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro presso Enti e/o Aziende pubbliche;
- non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari o per giusta causa;

- idoneità psico-fisica rispetto alle mansioni descritte;
- possesso patente di guida B;
- per i cittadini non italiani sufficiente conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Per la dichiarazione di possesso di un titolo di studio equipollente o equiparato a norma di legge il candidato dovrà far riferimento alla vigente tabella del Ministero dell'Università e Ricerca rinvenibile al seguente indirizzo <https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio-0>

I candidati in possesso dei requisiti di cui al punto a) avranno accesso alla procedura selettiva, consistente in una prova di preselezione a test e, in caso di superamento, in un colloquio individuale.

b) requisiti preferenziali (con assegnazione di punteggio aggiuntivo in fase di selezione)

- Voto di Laurea (secondo la scala valori riportata nella sezione “valutazione dei requisiti professionali”);
- titolo di studio eccedente il titolo previsto quale requisito minimo di accesso alla selezione;
- comprovata esperienza lavorativa maturata nel settore delle analisi ambientali, con compiti analoghi;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenze informatiche;
- comprovata esperienza lavorativa maturata in enti, aziende e società a partecipazione pubblica.

SEZIONE “VALUTAZIONE REQUISITI PREFERENZIALI”
PROFILO 2.3
CHIMICO/BIOLOGO

Si ribadisce che ai titoli preferenziali potranno essere attribuiti un massimo di **50 punti**.

→ **TITOLO DI STUDIO, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio titolo di studio (**max 5,00 punti**):

Voto di Laurea in centesimi (/100)	Voto di laurea in centodecimi (/110)	PUNTI
da 60/100 a 70/100	da 66/110 a 77/110	1,00
da 71/100 a 80/100	da 78/110 a 88/110	2,00
da 81/100 a 90/100	da 89/110 a 99/110	3,00
da 91/100 a 100/100	da 100/110 a 110/110	5,00

- Punteggio titoli eccedenti quello previsto come condizione di accesso alla selezione (**max 20 punti**):

TITOLI ECCEDENTI QUELLO PREVISTO COME CONDIZIONE DI ACCESSO ALLA SELEZIONE	PUNTI
Iscrizione all’Ordine professionale	1
Iscrizione all’Ordine professionale da almeno 3 (tre) anni (<i>non cumulabile con il precedente e con il seguente</i>)	2
Iscrizione all’Ordine professionale da 3 anni e 1 mese e fino a 5 (cinque) anni (<i>non cumulabile con i precedenti</i>)	2,5
Iscrizione all’Ordine professionale oltre 5 (cinque) anni (<i>non cumulabile con i precedenti</i>)	3
Diploma di specializzazione o Master post-laurea di almeno 12 mesi (<i>non cumulabile con il titolo seguente</i>) su argomenti attinenti al profilo richiesto	1
Diploma di specializzazione o Master post-laurea superiore ai 12 mesi (<i>non cumulabile con il titolo precedente</i>) su argomenti attinenti al profilo richiesto	2
Attività di RUP presso Pubbliche Amministrazioni ovvero Società pubbliche o private	1
Attestato di partecipazione a corso di lingua inglese con esame sostenuto e superato, rilasciato da enti certificatori riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione (MIUR).	1
Attestato competenze informatiche rilasciato da enti riconosciuti da ACCREDIA (ente italiano di accreditamento)	1
Attestato di partecipazione a corso di Project management di almeno 4 ore e/o di almeno 4 CFP accreditati	1
Corso di formazione su Sistemi di Depurazione di almeno 10 ore	3
Altri corsi di formazione su materie attinenti al profilo richiesto della durata minima di 8 ore effettuato presso enti accreditati	0,20

Non verranno valutati gli aggiornamenti ai medesimi corsi di formazione ed i corsi di formazione con medesimo argomento saranno valutati come un solo corso.

→ **TITOLI DI CARRIERA per esperienza lavorativa specifica e/o presso società a partecipazione pubblica, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio per esperienza lavorativa specifica rispetto al profilo ricercato (**massimo 15 punti**):
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
 - ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;
 - ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
 - ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per ogni anno di esperienza lavorativa aggiuntiva (equivalente a 12 mesi).
- ✓ **2,00** (due) punti per incarico di coordinatore/responsabile di commessa complessa /direzione lavori, per un periodo minimo di 1 (uno) anno.

Per esperienza lavorativa specifica si intende quella svolta esclusivamente nel settore delle analisi ambientali (acque potabili, acque reflue grezze e depurate, rifiuti, emissioni in atmosfera), sotto ogni forma di lavoro autonomo o dipendente, compresa la somministrazione lavoro. Tale esperienza dovrà essere certificabile.

- **Punteggio per esperienza lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica (massimo 10 punti):**
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
 - ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;
 - ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
 - ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per ogni anno di esperienza lavorativa aggiuntiva (equivalente a 12 mesi).

L'attività lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica dovrà essere certificabile e potrà riguardare ogni forma di lavoro autonomo o dipendente presso società a partecipazione pubblica.

In caso di prestazioni lavorative part time la durata sarà proporzionata a quella full time; in questo caso il candidato in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part time.

Non verranno valutati mesi e/o frazioni di anno.

Si precisa che il conteggio dei titoli di carriera sarà effettuato considerando il totale dei mesi di esperienza complessiva e comunque fino al massimo di 25 punti.

È onere del candidato assicurarsi che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione, diversamente il titolo non sarà valutato.

PROFILO 2.4	INGEGNERE	Unità da assumere n. 1
--------------------	------------------	-----------------------------------

- **tipo di assunzione:** a tempo indeterminato e tempo pieno su 5 giorni lavorativi (38 ore settimanali);
- **inquadramento professionale:** Impiegato **livello 5** – CCNL GAS ACQUA UTILITALIA;
- **retribuzione lorda annua:** retribuzione contrattuale;
- **retribuzione accessoria:** salario accessorio e ticket (buono pasto) secondo la contrattazione aziendale integrativa vigente tempo per tempo (in aderenza alle previsioni del CCNL);
- **sede di lavoro:** Salerno;
- **principali mansioni:**

La figura professionale dovrà occuparsi degli adempimenti regolatori di settore e del coordinamento del processo di certificazione aziendale fornendo supporto per il rinnovo e/o la certificazione del Sistema di Gestione Integrato Qualità – Sicurezza o di altra certificazione che successivamente si riterrà necessario acquisire.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, dovrà:

- assicurare la gestione operativa degli adempimenti verso ARERA ed Ente Idrico occupandosi della raccolta, elaborazione e trasmissione dati necessari;
- raccolta, analisi, monitoraggio e dati relativi alla Qualità Tecnica e Contrattuale secondo la normativa tempo per tempo vigente;
- redazione, gestione e monitoraggio dei programmi di investimento;
- assicurare la corretta gestione ed il mantenimento del SGSL conforme ai requisiti della normativa di riferimento;
- assicurare la gestione controllata dei documenti e dei dati del SGSL ed il controllo della documentazione di registrazione;
- interfacciarsi con la società di certificazione per tutte le incombenze connesse;
- eseguire gli audit interni elaborando report relativi all'adeguatezza del sistema;
- curare la revisione, il ritiro e la diffusione delle procedure implementate, interfacciandosi con il RSPP e gli ASPP aziendali;
- gestione rapporti con Enti e fornitori;
- adempimenti di legge in materia di pubblicità, trasparenza e anticorruzione (L. 190/2012 e s.m.i., D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

La risorsa potrà svolgere con margini di discrezionalità e di iniziativa anche l'eventuale attività di coordinamento di altri dipendenti, qualora le esigenze aziendali dovessero richiederlo.

Principali conoscenze e competenze tecniche richieste

La risorsa dovrà essere in possesso di conoscenze e competenze relative a:

- sistema regolatorio di settore
- normativa vigente in materia di salute e sicurezza del lavoro;
- normativa vigente in materia ambientale;
- sistemi di gestione dati, con elaborazione dei relativi report;
- software utilizzati nell'ambito delle attività di ufficio (pacchetto Office, LIM, portali web., ecc.).

Saranno valutate, inoltre, le capacità organizzative e di programmazione delle attività, l'attitudine al lavoro in team, la capacità di gestione dei tempi di lavoro e dell'organizzazione delle risorse, l'orientamento al problem solving, nonché le capacità di analisi e sintesi.

a) requisiti minimi di accesso alla selezione

- Titolo di studio: **Laurea Magistrale** in:
 - **LM-4 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura** (a ciclo unico), ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata;
 - **LM-23 Ingegneria Civile**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata;
 - **LM-24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi**, ovvero laurea equipollente/equiparata;
 - **LM-26 Ingegneria della Sicurezza**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata;
 - **LM-31 Ingegneria Gestionale**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata;
 - **LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata;
- cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea o valido permesso di soggiorno di lavoro;

- godimento dei diritti civili e politici;
- aver compiuto la maggior età (18 anni);
- assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro presso Enti e/o Aziende pubbliche;
- non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari o per giusta causa;
- idoneità psico-fisica rispetto alle mansioni descritte;
- possesso patente di guida B;
- per i cittadini non italiani sufficiente conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Per la dichiarazione di possesso di un titolo di studio equipollente o equiparato a norma di legge il candidato dovrà far riferimento alla vigente tabella del Ministero dell'Università e Ricerca rinvenibile al seguente indirizzo <https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio-0>

I candidati in possesso dei requisiti di cui al punto a) avranno accesso alla procedura selettiva, consistente in una prova di preselezione a test e, in caso di superamento, in un colloquio individuale.

b) requisiti preferenziali (con assegnazione di punteggio aggiuntivo in fase di selezione)

- Voto di Laurea (secondo la scala valori riportata nella sezione “valutazione dei requisiti professionali”);
- titolo di studio eccedente il titolo previsto quale requisito minimo di accesso alla selezione;
- comprovata esperienza lavorativa maturata presso gestori del SII, enti di regolazione del settore idrico o società di consulenze specializzate;
- conoscenza della lingua inglese;
- competenze informatiche;
- comprovata esperienza lavorativa maturata in enti, aziende e società a partecipazione pubblica.

SEZIONE “VALUTAZIONE REQUISITI PREFERENZIALI”
PROFILO 2.4
INGEGNERE

Si ribadisce che ai titoli preferenziali potranno essere attribuiti un massimo di **50 punti**.

→ **TITOLO DI STUDIO, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio titolo di studio (**max 5,00 punti**):

Voto di Laurea in centesimi (/100)	Voto di laurea in centodecimi (/110)	PUNTI
da 60/100 a 70/100	da 66/110 a 77/110	1,00
da 71/100 a 80/100	da 78/110 a 88/110	2,00
da 81/100 a 90/100	da 89/110 a 99/110	3,00
da 91/100 a 100/100	da 100/110 a 110/110	5,00

- Punteggio titoli eccedenti quello previsto come condizione di accesso alla selezione (**max 20 punti**):

TITOLI ECCEDENTI QUELLO PREVISTO COME CONDIZIONE DI ACCESSO ALLA SELEZIONE	PUNTI
Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere – sezione A	3
Diploma di specializzazione o Master post-laurea di almeno 12 mesi (<i>non cumulabile con il titolo seguente</i>) su argomenti attinenti al profilo richiesto	1
Diploma di specializzazione o Master post-laurea superiore ai 12 mesi (<i>non cumulabile con il titolo precedente</i>) su argomenti attinenti al profilo richiesto	2
Attestato di qualificazione Auditor	3
Attività di RUP presso Pubbliche Amministrazioni ovvero Società pubbliche o private	1
Attestato di partecipazione a corso di lingua inglese con esame sostenuto e superato, rilasciato da enti certificatori riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione (MIUR).	1
Attestato competenze informatiche rilasciato da enti riconosciuti da ACCREDIA (ente italiano di accreditamento) – livello esperto/avanzato	1
Corso sulla sicurezza sul lavoro della durata minima di 40 ore effettuato presso enti accreditati	1
Altri corsi di formazione su materie attinenti al profilo richiesto della durata minima di 8 ore effettuato presso enti accreditati	0,20

Non verranno valutati gli aggiornamenti ai medesimi corsi di formazione ed i corsi di formazione con medesimo argomento saranno valutati come un solo corso.

→ **TITOLI DI CARRIERA per esperienza lavorativa specifica e/o presso società a partecipazione pubblica, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio per esperienza lavorativa specifica rispetto al profilo ricercato (**massimo 15 punti**):
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
 - ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;
 - ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
 - ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per ogni anno di esperienza lavorativa aggiuntiva (equivalente a 12 mesi).
 - ✓ **2,00** (due) punti per incarico di coordinatore/responsabile di commessa complessa/direzione lavori, per un periodo minimo di 1 (uno) anno.

Per esperienza lavorativa specifica si intende quella svolta nell'ambito regolatorio e/o nella gestione di sistemi di certificazione qualità/sicurezza/ambiente, sotto ogni forma di lavoro autonomo o dipendente, compresa la somministrazione lavoro. Tale esperienza dovrà essere certificabile.

- Punteggio per esperienza lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica (**massimo 10 punti**):
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
 - ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;
 - ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
 - ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per ogni anno di esperienza lavorativa aggiuntiva (equivalente a 12 mesi).

L'attività lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica dovrà essere certificabile e potrà riguardare ogni forma di lavoro autonomo o dipendente presso società a partecipazione pubblica.

In caso di prestazioni lavorative part time la durata sarà proporzionata a quella full time; in questo caso il candidato in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part time.

Non verranno valutati mesi e/o frazioni di anno.

Si precisa che il conteggio dei titoli di carriera sarà effettuato considerando il totale dei mesi di esperienza complessiva e comunque fino al massimo di 25 punti.

È onere del candidato assicurarsi che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione, diversamente il titolo non sarà valutato.

PROFILO 2.5	RESPONSABILE SERVIZI GENERALI	Unità da assumere n. 1
-------------	-------------------------------	---------------------------

- **tipo di assunzione:** a tempo indeterminato e tempo pieno su 5 giorni lavorativi (38 ore settimanali);
- **inquadramento professionale:** Impiegato **livello 6** – CCNL GAS ACQUA UTILITALIA;
- **retribuzione lorda annua:** retribuzione contrattuale;
- **retribuzione accessoria:** salario accessorio e ticket (buono pasto) secondo la contrattazione aziendale integrativa vigente tempo per tempo (in aderenza alle previsioni del CCNL);
- **sede di lavoro:** Salerno;
- **principali mansioni:**

La figura professionale dovrà ricoprire il ruolo e i compiti di coordinamento e gestione della attività operative e di supporto aziendale, garantendo efficienza, manutenzione e disponibilità degli spazi aziendali. Inoltre, dovrà fornire coordinamento e gestione, a seguito della redazione di specifici programmi, della manutenzione ordinaria e straordinaria degli spazi aziendali e dei beni comuni.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, dovrà:

- coordinare le attività operative quotidiane e periodiche dei servizi di gestione degli spazi aziendali (pulizia, giardinaggio, vigilanza, guardiana, manutenzione ordinaria, ecc.);
- coordinare e monitorare la realizzazione della manutenzione ordinaria e preventiva degli spazi aziendali;
- assicurare la corretta gestione dei servizi di logistica (gestione autoparco);
- gestione rapporti con Enti e fornitori;
- adempimenti di legge in materia di pubblicità, trasparenza e anticorruzione (L. 190/2012 e s.m.i., D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

La risorsa potrà svolgere con margini di discrezionalità e di iniziativa anche l'eventuale attività di coordinamento di altri dipendenti, qualora le esigenze aziendali dovessero richiederlo.

Principali conoscenze e competenze tecniche richieste

La risorsa dovrà essere in possesso di conoscenze e competenze relative a:

- normativa vigente in materia di salute e sicurezza del lavoro;
- normativa vigente in materia ambientale;
- software utilizzati nell'ambito delle attività di ufficio (pacchetto Office, portali web,, ecc.).

Saranno valutate, inoltre, le capacità organizzative e di programmazione delle attività, l'attitudine al lavoro in team, la capacità di gestione dei tempi di lavoro e dell'organizzazione delle risorse, l'orientamento al problem solving, nonché le capacità di analisi e sintesi.

a) requisiti minimi di accesso alla selezione

- Titolo di studio: **Laurea Magistrale** in:
 - **LM-62 Scienze Politiche**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata
 - **LM-78 Scienze filosofiche**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata
 - **LM-59 Scienze della comunicazione pubblica, d'impresa e pubblicità**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata
 - **LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata
 - **LM-88 Sociologia e ricerca sociale**, ovvero laurea quinquennale equipollente/equiparata
- cittadinanza italiana o di altro stato dell'Unione Europea o valido permesso di soggiorno di lavoro;
- godimento dei diritti civili e politici;
- aver compiuto la maggior età (18 anni);
- assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro presso Enti e/o Aziende pubbliche;
- non essere stato interdetto/a da pubblici uffici, nonché destituito/a dall'impiego o dal lavoro presso Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari o per giusta causa;
- idoneità psico-fisica rispetto alle mansioni descritte;

- possesso patente di guida B;
- per i cittadini non italiani sufficiente conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Per la dichiarazione di possesso di un titolo di studio equipollente o equiparato a norma di legge il candidato dovrà far riferimento alla vigente tabella del Ministero dell'Università e Ricerca rinvenibile al seguente indirizzo <https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio-0>

I candidati in possesso dei requisiti di cui al punto a) avranno accesso alla procedura selettiva, consistente in una prova di preselezione a test e, in caso di superamento, in un colloquio individuale.

b) requisiti preferenziali (con assegnazione di punteggio aggiuntivo in fase di selezione)

- Voto di Laurea (secondo la scala valori riportata nella sezione “valutazione dei requisiti professionali”);
- titolo di studio eccedente il titolo previsto quale requisito minimo di accesso alla selezione;
- comprovata esperienza lavorativa maturata;
- conoscenza della lingua inglese;
- competenze informatiche;
- comprovata esperienza lavorativa maturata in enti, aziende e società a partecipazione pubblica.

SEZIONE “VALUTAZIONE REQUISITI PREFERENZIALI”
PROFILO 2.5
RESPONSABILE SERVIZI GENERALI

Si ribadisce che ai titoli preferenziali potranno essere attribuiti un massimo di **50 punti**.

→ **TITOLO DI STUDIO, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio titolo di studio (**max 5,00 punti**):

Voto di Laurea in centesimi (/100)	Voto di laurea in centodecimi (/110)	PUNTI
da 60/100 a 70/100	da 66/110 a 77/110	1,00
da 71/100 a 80/100	da 78/110 a 88/110	2,00
da 81/100 a 90/100	da 89/110 a 99/110	3,00
da 91/100 a 100/100	da 100/110 a 110/110	5,00

- Punteggio titoli eccedenti quello previsto come condizione di accesso alla selezione (**max 20 punti**):

TITOLI ECCEDENTI QUELLO PREVISTO COME CONDIZIONE DI ACCESSO ALLA SELEZIONE	PUNTI
Diploma di specializzazione o Master post-laurea di almeno 12 mesi (<i>non cumulabile con il titolo seguente</i>)	1
Diploma di specializzazione o Master post-laurea superiore ai 12 mesi (<i>non cumulabile con il titolo precedente</i>)	3
Attività di RUP presso Pubbliche Amministrazioni ovvero Società pubbliche o private	1
Attestato di partecipazione a corso di lingua inglese con esame sostenuto e superato, rilasciato da enti certificatori riconosciuti dal Ministero dell'Istruzione (MIUR).	1
Attestato competenze informatiche rilasciato da enti riconosciuti da ACCREDIA (ente italiano di accreditamento)	1
Altri corsi di formazione su materie attinenti al profilo richiesto della durata di almeno 8 ore effettuato presso enti accreditati	0,20

Non verranno valutati gli aggiornamenti ai medesimi corsi di formazione ed i corsi di formazione con medesimo argomento saranno valutati come un solo corso.

→ **TITOLI DI CARRIERA per esperienza lavorativa specifica e/o presso società a partecipazione pubblica, massimo 25 punti, così suddivisi:**

- Punteggio per esperienza lavorativa specifica rispetto al profilo ricercato (**massimo 15 punti**):
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
 - ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;
 - ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
 - ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per ogni anno di esperienza lavorativa aggiuntiva (equivalente a 12 mesi).
 - ✓ **2,00** (due) punti per incarico di coordinatore/responsabile di commessa complessa/direzione lavori, per un periodo minimo di 1 (uno) anno.

Per esperienza lavorativa specifica si intende l'attività lavorativa svolta nell'ambito dell'area amministrativa, commerciale, gestionale e di servizi generali, sotto ogni forma di lavoro autonomo o dipendente, compresa la somministrazione lavoro. Tale esperienza dovrà essere certificabile.

- Punteggio per esperienza lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica (**massimo 10 punti**):
 - ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per esperienza complessiva pari a 12 mesi;
 - ✓ **1,00** (uno) punto per esperienza complessiva pari a 24 mesi;
 - ✓ **1,50** (un/cinquanta) punti per esperienza complessiva pari a 36 mesi;

- ✓ **2,00** (due) punti per esperienza complessiva pari a 48 mesi;
- ✓ **3,00** (tre) punti per esperienza complessiva pari a 60 mesi;
- ✓ **0,50** (zero/cinquanta) punto per ogni anno di esperienza lavorativa aggiuntiva (equivalente a 12 mesi).

L'attività lavorativa presso società, enti e aziende a partecipazione pubblica dovrà essere certificabile e potrà riguardare ogni forma di lavoro autonomo o dipendente presso società a partecipazione pubblica.

In caso di prestazioni lavorative part time la durata sarà proporzionata a quella full time; in questo caso il candidato in sede di domanda dovrà indicare le ore settimanali del part time.

Non verranno valutati mesi e/o frazioni di anno.

Si precisa che il conteggio dei titoli di carriera sarà effettuato considerando il totale dei mesi di esperienza complessiva e comunque fino al massimo di 25 punti.

È onere del candidato assicurarsi che la documentazione prodotta contenga chiaramente gli elementi necessari per la valutazione, diversamente il titolo non sarà valutato.

Salerno, 14 settembre 2026

Firmato digitalmente