

Politica per la Parità di Genere

(RIF. NORMA UNI-PDR125.2022)

La **Politica di Parità di Genere** di **20tab S.r.l.**, datata 31 luglio 2024, illustra l'impegno dell'azienda per promuovere l'uguaglianza di genere all'interno della propria organizzazione. **20tab**, nata nel 2012 come società di consulenza nel settore del **digital product management** e dello sviluppo di prodotti digitali, è cresciuta fino a diventare un punto di riferimento nel panorama italiano. Il suo team è composto da esperti in tecnologia, sviluppo, design UX/UI e marketing, e l'azienda ha collaborato con importanti enti nazionali e internazionali.

Missione e Visione

L'obiettivo principale di **20tab** è creare prodotti digitali che abbiano un impatto positivo su utenti, aziende e comunità, cercando al contempo di ottimizzare le risorse. Questo scopo è perseguito non solo attraverso l'innovazione tecnologica, ma anche grazie a un forte senso etico e una cultura aziendale orientata alla sostenibilità e alla riduzione degli sprechi.

Valori

20tab si basa su valori come etica, coraggio, innovazione, cooperazione e inclusività. L'azienda si distingue per il suo impegno quotidiano nel garantire che ogni prodotto generi impatti positivi e duraturi, riducendo le risorse utilizzate e migliorando la vita delle persone.

Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)

Nel percorso verso la parità di genere, **20tab** ha adottato un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere** conforme alla norma **UNI/PdR 125:2022**. Questo sistema mira a garantire che le donne abbiano uguali opportunità di carriera e crescita professionale all'interno dell'azienda. La certificazione è vista come il primo passo di un percorso più ampio, volto a promuovere la parità di genere attraverso politiche specifiche.

Principi Fondamentali

Alla base della politica di parità di genere di **20tab** ci sono alcuni principi cardine, tra cui:

- **Imparzialità e inclusività:** Ogni dipendente deve essere trattato in modo equo, senza discriminazioni di genere.
- **Correttezza e trasparenza:** Le politiche interne sono trasparenti e basate su merito e competenze.
- **Valorizzazione del personale:** Ogni risorsa è considerata fondamentale per il successo dell'azienda.
- **Tutela della persona:** Viene garantito un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso.
- **Contrasto alla violenza e alla discriminazione:** L'azienda si impegna a prevenire ogni forma di abuso, sia fisico che verbale.

Obiettivi

L'azienda si è posta diversi obiettivi in linea con la **Strategia per la Parità di Genere 2020-2025** dell'Unione Europea, tra cui:

- **Aumentare la partecipazione delle donne al lavoro.**
- **Ridurre il divario retributivo e pensionistico** tra uomini e donne.
- Promuovere la **parità nelle decisioni aziendali.**
- **Contrastare stereotipi di genere** e offrire supporto alle vittime di violenza.

20tab pone una particolare attenzione all'integrazione delle donne nel settore IT, soprattutto nella gestione dei progetti digitali con metodologie **Agile** e di **Product Management**.

Impegno della Direzione

La direzione di **20tab** è fortemente impegnata a garantire un ambiente di lavoro equo, prevenendo qualsiasi forma di discriminazione di genere. Viene data grande importanza alla **valorizzazione delle diversità** all'interno dell'azienda, sia nella selezione del personale, sia nella formazione, retribuzione e carriera. L'azienda promuove inoltre il **welfare familiare** con politiche di smart working e flessibilità oraria, per aiutare i dipendenti a conciliare lavoro e vita privata.

Politiche Specifiche

20tab ha sviluppato politiche specifiche per assicurare la parità di genere in vari ambiti aziendali:

- **Selezione e assunzione:** I processi di recruitment si basano su trasparenza ed equità, e valutano solo le competenze dei candidati.
- **Gestione della carriera:** La crescita professionale è orizzontale e basata sull'accumulo di esperienza e competenze.
- **Equità salariale:** Le retribuzioni sono equamente distribuite in base alla seniority e alle competenze.
- **Conciliazione vita-lavoro:** L'azienda offre flessibilità oraria e smart working, promuovendo un sano equilibrio tra lavoro e vita privata.
- **Prevenzione degli abusi:** Sono state implementate procedure di prevenzione di abusi fisici, verbali e digitali, con l'istituzione di un sistema di supporto e uno sportello di coaching per il benessere dei dipendenti.

Monitoraggio e Attuazione

La politica di parità di genere viene periodicamente riesaminata insieme al **Comitato Guida per la Parità di Genere** per valutare la sua efficacia e apportare eventuali miglioramenti. Inoltre, la politica viene diffusa a tutto il personale e agli stakeholder attraverso canali di comunicazione interna e il sito web aziendale.

In sintesi, **20tab S.r.l.** si pone come un'azienda all'avanguardia, non solo per le sue competenze nel campo del digitale, ma anche per il suo impegno concreto verso la promozione della parità di genere, offrendo un ambiente inclusivo e rispettoso, che valorizza ogni individuo indipendentemente dal genere.



20tab rende questo documento visibile anche al link <https://www.20tab.com> e lo diffonde a tutti i suoi dipendenti con tutti i canali istituzionali e social adottati oltre a renderlo disponibile a tutte le parti interessate.

L'attuazione del sistema gestionale per la parità di genere ed inclusione e l'efficace applicazione di questa Politica è affidata al Comitato Guida, composto da tre membri rappresentanti dell'Alta Direzione ed istituito il 25/07/2024.

Per eventuali reclami o segnalazioni scrivere a: damiano.decristofaro@20tab.com.

17/10/2024

Gabriele Giaccari - Amministratore Unico

20tab S.r.l.
Via Merulana, 19
00185 Roma
P.I./C.F.: 11955811002